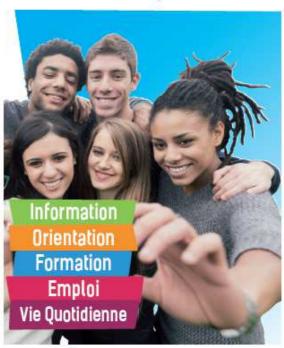


Jeunes 16-25 ans

Affirmez votre potentiel!





RAPPORT D'ACTIVITE 2018





















Communautés de communes du Bocage Bourbonnais Les Missions locales ont été créées en mars 1982 par décret à la suite du « rapport Schwartz » sur le développement du chômage et de la précarité sociale chez les jeunes. <u>Elles ont pour vocation en partenariat avec les collectivités territoriales et l'Etat</u>, de favoriser l'insertion des jeunes de 16 à 25 ans révolus non scolarisés, et de lutter contre l'exclusion.

En 1990 a été adoptée la charte des Missions locales – Construire ensemble une place pour tous les jeunes. Elle mentionne les principes sur lesquels s'engagent les partenaires dans toute Mission Locale.

CONSTRUIRE ENSEMBLE UNE PLACE POUR TOUS LES JEUNES



LA CHARTE DES MISSIONS LOCALES Adoptée le 12 décembre 1990

Construire ensemble une place pour tous les jeunes relève d'une double exigence de justice sociale et de développement économique.

Faciliter la transition professionnelle et lutter contre l'exclusion des jeunes requièrent la mobilisation de tous : jeunes, élus, services publics, entreprises, partenaires sociaux, associations. Ainsi chaque jeune devient acteur de sa propre insertion dans la cité et dans l'emploi.

Cette mobilisation au plus près des jeunes est engagée **depuis 1982**, à la suite du rapport de **Bertrand Schwartz**, avec la création des Missions locales.

La loi du 19 décembre 1989 reconnait la pertinence de la démarche, et crée le Conseil National des Missions Locales.

La présente Charte, adoptée par le Conseil national le 12 décembre 1990, rappelle les principes sur lesquels s'engagent les partenaires dans toute Mission Locale :

- une volonté de travailler ensemble sur un territoire,
- une intervention globale au service des jeunes,
- un espace d'initiative et d'innovation,
- une démarche pour construire des politiques locales d'insertion et de développement.

I – Une volonté de travailler ensemble sur un territoire

art 1: Les acteurs locaux, conscients de la nécessité de faire converger leurs actions, créent ensemble une « Mission Locale » pour que tous les jeunes participent au développement économique et social. Ils se dotent ainsi d'un espace de concertation, d'une instance de coordination et d'un outil d'intervention.

Aoulins et sa région

art 2 : L'initiative de cette démarche appartient aux collectivités territoriales : les communes au premier chef, avec l'appui souhaitable du département et de la région.

La Mission Locale est constituée de tous les partenaires concernés par l'insertion professionnelle et sociale des jeunes : collectivités territoriales, services de l'Etat, partenaires économiques et sociaux, associations.

art 3 : Les partenaires s'engagent, forts de leur compétence propre, à travailler ensemble pour renforcer leurs actions communes et faire évoluer l'action de chacun.

Cette volonté de partenariat se matérialise, sur le plan local, par des engagements réciproques qui en précisent les modalités suivant les contextes spécifiques.

Ils ne créent pas une administration parallèle, mais s'organisent en réseau pour permettre aux structures existantes, publiques, privées ou associatives de jouer pleinement leur rôle au niveau local.

art 4 : Le territoire le plus approprié pour la rencontre des partenaires et la mise en cohérence des politiques est le bassin d'emploi.

Ce territoire peut être aussi le bassin d'habitat dans les grandes agglomérations ou le « pays » en zone rurale.

II - Une intervention globale au service des jeunes

- **art 5** : Les partenaires réunis dans la Mission Locale prennent en compte les dimensions économiques, sociales, culturelles et institutionnelles de la situation des jeunes, et en priorité des jeunes les plus en difficulté.
- art 6: Ensemble, les partenaires organisent les fonctions d'accueil, information, orientation, accompagnement et évaluation.

Ainsi, sans être renvoyé d'un guichet à l'autre, chaque jeune construit son propre itinéraire d'insertion et bénéficie d'un accompagnement dans la durée.

art 7 : Avec les jeunes, les partenaires élaborent des réponses adaptées à leur situation en matière d'accès à l'emploi, de formation, mais aussi de santé, logement, culture, sport, loisirs...

Ils favorisent la reconnaissance des droits et devoirs des jeunes et l'exercice effectif de leur citoyenneté, ils suscitent et soutiennent leurs initiatives.

Les jeunes élargissent ainsi leur réseau de relations sociales et développent leur autonomie.

art 8 : L'équipe technique, pluri-disciplinaire et inter-institutionnelle, de la Mission Locale est en contact permanent avec les jeunes, soit directement, soit par l'intermédiaire des réseaux locaux d'insertion.

Elle met en œuvre les objectifs assignés par les instances décisionnelles de la Mission Locale et participe à l'animation du réseau.

III - Un espace d'initiative et d'innovation

art 9 : Construire ensemble une place pour tous les jeunes, dans la cité et dans l'emploi, suppose d'agir sur les mécanismes de l'exclusion.

En s'appuyant sur les potentialités locales, les partenaires se doivent d'innover.

Leur implication quotidienne dans la Mission Locale permet :

- l'émergence de pratiques nouvelles.
- l'expérimentation de nouvelles réponses,
- la diffusion et la valorisation de ces innovations afin d'enrichir les politiques d'insertion professionnelle et sociale conduites aux niveaux national, régional et départemental.

IV – Vers des politiques locales d'insertion et de développement

art 10: A partir d'un diagnostic permanent de la situation des jeunes, d'une connaissance approfondie du tissu économique et social et des innovations qu'ils développent ensemble, les partenaires élaborent et mettent en œuvre progressivement une politique locale d'insertion professionnelle et sociale.

art 11 : La Mission Locale, parce qu'elle est le lieu d'une pratique partenariale active, est l'un des pôles privilégiés d'animation des réseaux locaux d'insertion et un outil du développement local.





Notre rôle est de repérer, d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner tous les jeunes. Ainsi, dans le cadre de notre mission de service public, nous proposons aux jeunes un accompagnement personnalisé qui porte sur l'emploi et la formation, mais aussi plus globalement sur les difficultés sociales, la mobilité, la santé, le logement, les droits civiques...

C'est en 2005 que les Missions Locales sont inscrites dans le code du travail et le service public de l'emploi (SPE). C'est dans ce cadre qu'un droit à l'accompagnement est « ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus en difficulté pour trouver un emploi et confrontés à un risque d'exclusion professionnelle, de guelque nature qu'il soit. »

« L'accompagnement destiné aux bénéficiaires du droit mentionné à l'article L.322-4-17-1 est mis en œuvre avec l'ensemble des organismes susceptibles d'y contribuer, par les Missions Locales pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes ».

Notre mission de service public est étayée de principes (valeurs) :

Egalité d'accès : Que chacun puisse accéder dans des conditions comparables aux offres de services.

<u>Egalité de traitement</u> : Que chacun bénéficie de conditions comparables de prise en compte et de traitement de sa demande.

<u>Equité</u>: Faire davantage pour ceux qui ont moins, éviter la reproduction voire l'amplification des inégalités de départ.

<u>Neutralité</u>: Les opinions personnelles ne doivent en aucun cas parasiter la mise en œuvre de la politique publique.

<u>Laïcité</u>: Respecter les opinions politiques, philosophiques ou religieuses de chacun. Faire que nos croyances personnelles n'interfèrent pas dans nos pratiques professionnelles.

<u>Transparence</u>: Envers les financeurs quant à l'utilisation des fonds publics et face aux usagers concernant les informations dans le logiciel i-milo.

<u>Continuité</u>: En tout temps et en tout lieu, l'usager doit pouvoir bénéficier de l'offre globale de service de la Mission Locale. La continuité est temporelle et territoriale.

<u>Adaptabilité</u>: L'offre de service s'adapte aux besoins de chacun des jeunes accompagnés.

Présentation du réseau

Présentes sur l'ensemble du territoire national, les **440 Missions Locales** exercent une mission de service public de proximité au sein de plus de **6500 lieux d'accueil** avec un objectif essentiel : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale. Ainsi, chaque année, **1 370 000 jeunes sont accompagnés par les Missions Locales qui constituent le 1er réseau national d'insertion des jeunes.**

Un acteur des politiques de la jeunesse associant l'État, les Collectivités locales et les acteurs du territoire les Missions Locales ont un statut associatif et les présidents de leurs bureaux sont toujours des élus des Collectivités locales. Elles fédèrent au sein de leurs instances associatives les élus des Collectivités Territoriales, les services de l'État, Pôle emploi, les partenaires économiques et sociaux et le monde associatif.

Les Missions Locales sont une forme de mise en commun de moyens entre l'État et les collectivités locales. Ainsi, le financement des Missions locales se répartit entre : l'État, les communes et établissements publics de coopération intercommunale, les Régions et les Départements. Les Missions Locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires. Elles permettent l'adaptation territoriale et décentralisée des politiques et des dispositifs d'insertion en faveur des jeunes.

Un accompagnement au service de l'accès des jeunes à l'autonomie. Depuis 1982, les Missions locales ont développé un mode d'intervention global au service des jeunes. Leur accompagnement s'exerce sur l'ensemble des leviers qui favorisent l'insertion : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs. Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour l'insertion dans l'emploi et l'accès aux droits et à l'autonomie.

La Mission Locale de Moulins et sa région

P.A.I.O. (Permanence d'Accueil, d'Information et d'Orientation) de 1982 à 1992, la Mission Locale de Moulins est née en fin d'année 1992.

La Mission Locale est une association loi 1901, son objet est d'assurer la promotion, l'animation, le développement des actions entreprises en faveur des jeunes de 16 à 25 ans révolus et des demandeurs d'emploi en difficultés d'insertion résidant sur le territoire d'intervention de l'association.

Elle est constituée de quatre collèges :

Madame DILLENSCHNEIDER

Collège des élus (délibératif)

Collège des administrations (consultatif)

Collège des associations s'occupant des jeunes (délibératif)

Collège des partenaires sociaux et économiques (délibératif)

Composition du Conseil d'Administration :

Collège des élus : 18 membres	
Madame Cécile de BREUVAND	Conseil Régional d'Auvergne Rhône-Alpes
Monsieur Pascal PERRIN	Conseil Départemental de l'Allier
Monsieur Lionel OLIVIER	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Nathalie MARTINS	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Nicole TABUTIN	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Marie-Thérèse GOBIN	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Catherine TABOURNEAU	Communauté Agglomération de Moulins
Monsieur Guillaume MARGELIDON	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Brigitte DAMERT	Communauté Agglomération de Moulins
Monsieur Pascal THEVENOUX	Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
Monsieur Jean Paul CHERASSE	Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
Madame Rolande SARRAZIN	Communauté de communes St pourçain. Sioule. Limagne
Monsieur Dominique BIDET	Communauté de communes St Pourçain.Sioule.Limagne
Monsieur Michel LAFAY	Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
Monsieur Pierre THOMAS	Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
Monsieur Pierre André PERISSOL	Mairie de Moulins
Monsieur Michel BRUNNER	Mairie de Dompierre/Besbre
Monsieur Bernard COULON	Mairie de St Pourçain sur Sioule
Collège des administrations : 10 m	ambros consultatifs
Madame LECAILLON	Préfecture de l'Allier
Madame DERRIAZ	DSDEN 03
Madame CARRE	
	Unité Départementale Allier DIRECCTE
Monsieur Marc BONO	Pôle Emploi Moulins
Monsieur Olivier LAFFONT	Pôle Emploi Varennes
Madame COSTAZ	DDCSPP
Monsieur DESJARDIN	STEMO P.J.J.
Monsieur FERRA	DDT Allier
Monsieur Thierry BONNET	Administration pénitentiaire représentée par le SPIP

Droits des Femmes et à l'Egalité



Monsieur le Président	Chambre de métiers de l'Allier		
Madame Christine LEMAIRE	Chambre d'Agriculture de l'Allier		
Monsieur Gilles DUBOISSET	Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Allier		
	Syndicat Patronal		
Madame Isabelle LAMANNA	C.F.D.T. UTI Pays d'Auvergne		
Monsieur Serge THEVENIN	Union Locale CGT		
Madame Stéphanie LATOUILLE	UD F.O. Allier		
Monsieur Jean-Claude AVELIN	UNSA		
Madame Patricia AUZOLLES	Représentante du CSE de la Mission Locale		
Collège des associations s'occup			
Monsieur Jacques LAHAYE	ADSEA		
Madame MATHE-BRANDE	Viltaïs		
Madame Maryline MIEUDONNET	Foyer résidence Le Tremplin		
Madame Roberte BANASZKIEWICZ	PARTAGE ET TRAVAIL		
Monsieur Laurence ERNAULT-CLAUWS	F.C.P.E. 03		
Madame Pascale GILLES	Ligue de l'enseignement de l'Allier		
	Ligue de l'enseignement de l'Allier A I D E S		
Madame Pascale GILLES Madame Pascale BRASQUIES Madame Anne-Marie BONNET	-		
Madame Pascale BRASQUIES	AIDES		

Composition du bureau :

FONCTION	NOM ET PRENOM	COLLEGE	AU NOM DE
Président	Lionel OLIVIER	des élus	Moulins Communauté
Vice-Président	Pascal THEVENOUX	des élus	Entr'Allier Besbre et Loire
Trésorier	Serge THEVENIN	des partenaires sociaux économiques	Union Locale CGT
Secrétaire	Denise MATHE- BRANDE	des associations s'occupant des jeunes	Viltaïs
Secrétaire adjoint	Rolande SARRAZIN	des élus	Saint- Pourçain.Sioule.Limagne
Membre	Isabelle LAMANNA	des partenaires sociaux économiques	C.F.D.T. UTI Pays d'Auvergne
Membre	Pascale GILLES	des associations s'occupant des jeunes	Ligue de l'enseignement Allier
Membre	Pascal PERRIN	des élus	Conseil Départemental
Membre consultatif	Thierry BONNET	des administrations	SPIP Allier

Notre territoire d'intervention

Le territoire d'intervention est validé tous les ans par les membres du Conseil d'Administration.

Il couvre 127 communes, sur 4 EPCI:

Communauté d'Agglomération de Moulins

Toutes les communes regroupées au sein de cet EPCI

Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais

Toutes les communes regroupées au sein de cet EPCI

Communauté de Communes Saint-Pourçain. Sioule. Limagne

Les communes suivantes :

Barberier, Bayet, Bransat, Cesset, Chantelle, Chareil Cintrat, Charroux, Contigny, Deneuille Lès Chantelle, Etroussat, Fleuriel, Fourilles, La Ferté Hauterive, Le Theil, Laféline, Loriges, Louchy Montfand, Marcenat, Monétay sur Allier, Montord, Paray sous Briailles, Saint Didier La Forêt, Saint Loup, Saint Pourçain sur Sioule, Saulcet, Taxat-Senat, Ussel d'Allier, Verneuil en Bourbonnais.

Communauté de Communes Entr'Allier Besbre et Loire

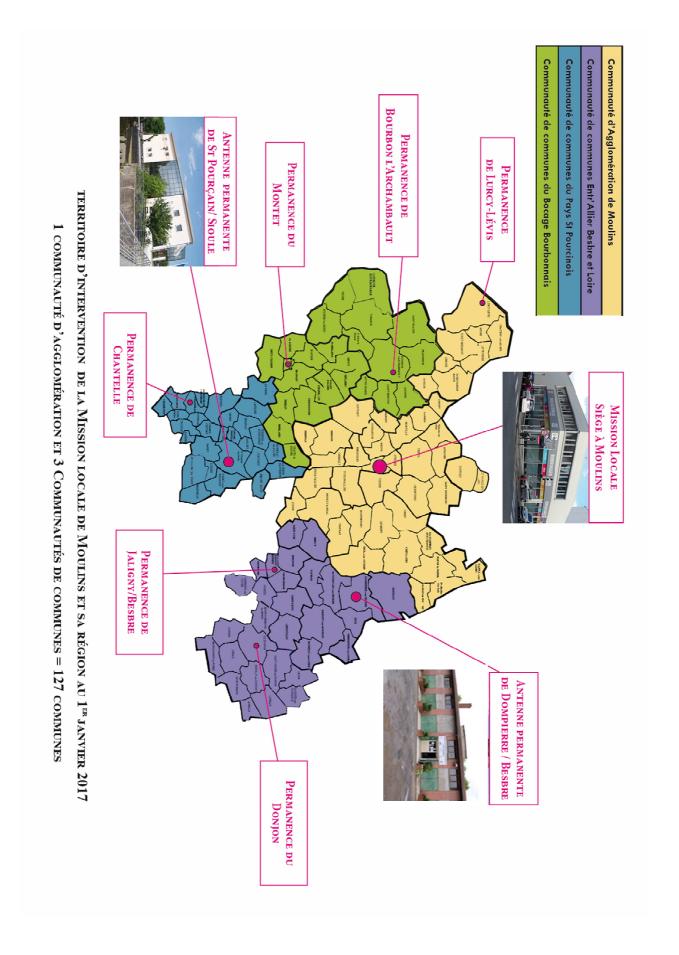
Les communes suivantes :

Avrilly, Beaulon, Châtelperron, Chavroches, Diou, Dompierre sur Besbre, Jaligny sur Besbre, Le Bouchaud, Le Donjon, Le Pin, Lenax, Liernolles, Loddes, Luneau, Mercy, Monétay sur Loire, Montaigüet en Forez, Montcombroux les Mines, Neuilly en Donjon, Pierrefitte sur Loire, Saint-Léon, Saint-Voir, Saligny sur Roudon, Sorbier, Saint Didier en Donjon, Saint Léger sur Vouzance, Saint Pourcain sur Besbre, Thionne, Varennes sur Tèche, Vaumas.

Notre présence sur le territoire

- Le siège est basé à Moulins, ouvert tous les jours de la semaine.
- Deux antennes sont ouvertes au moins 4 jours par semaine, une à Saint-Pourçain-sur-Sioule et une à Dompierre-sur-Besbre.
- Des permanences :
 - o Le Montet : 2 1/2 journées par mois, salle multimédia
 - o Bourbon l'Archambault : 1 journée par semaine, CMS
 - o Chantelle: 2 1/2 journées par mois, mairie
 - Lurcy-Lévis : 2 ½ journées par mois, CMS
 - o Le Donjon: 1 journée par mois, MSAP
 - Jaligny-sur-Besbre : ½ journée par mois, mairie
 - IFI 03: ½ par semaine, maintien en emploi des apprentis
 - Maison d'arrêt Moulins-Yzeure : accompagnement des jeunes incarcérés.





L'équipe

En 2018, l'équipe de la Mission Locale comptait 23 salariés (22.66 ETP) et une jeune en service civique, 91% des contrats sont des CDI.

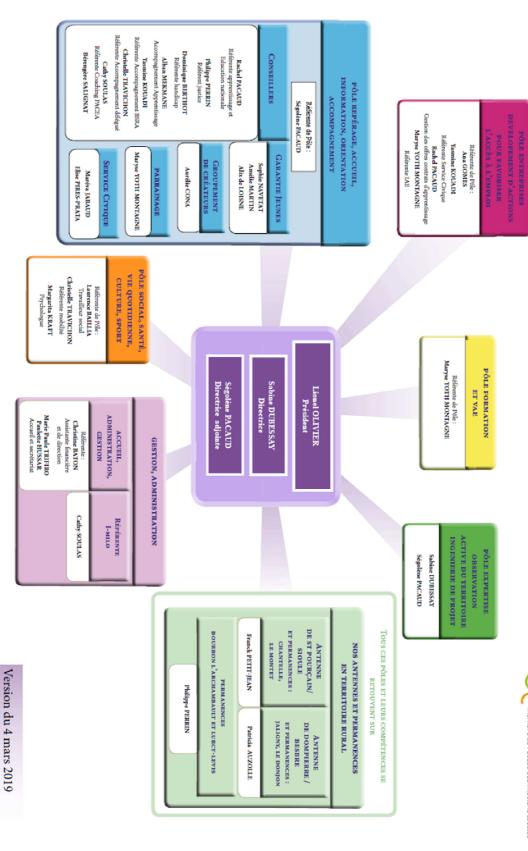
La moyenne d'âge est de 45.5 ans, 88% de l'équipe est constituée de femmes et l'ancienneté est d'environ 12 ans.

Au 31/12/2018 deux salariées présentes dans la structure depuis plus de 20 ans ont fait valoir leurs droits à la retraite.



Organigramme Mission locale de Moulins et sa région.





L'ACTIVITE EN 2018

LES JEUNES

Les jeunes accueillis pour la première fois

Les Missions locales repèrent, accueillent, informent, orientent, accompagnent et prennent en compte dans leur globalité, les jeunes de 16 à 25 ans révolus sortis du système scolaire.

Les Missions locales leur proposent des services permettant de trouver un emploi, de renforcer leurs qualifications, d'être orientés vers le métier adéquat ou de solutionner des problèmes de la vie quotidienne.

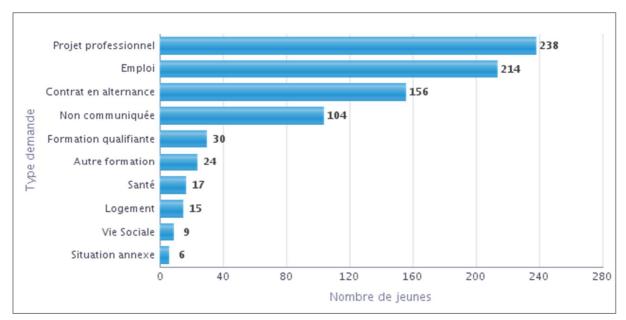
Nombre de jeunes accueillis pour la 1ère fois

En 2018, apparaît dans notre système informatique I Milo, 738 JPA (jeune premier accueil) ce qui représente une baisse d'environ 10 % par rapport à l'année précédente – soit 81%.

Quelques données typologiques :

- 26 % de ces jeunes sont mineurs.
- 43% sont des femmes.
- 52 % n'ont aucun diplôme,
- 59 % ont un niveau inférieur au niveau IV.

Type de demande des jeunes



On peut constater que :

- -53% de la demande des jeunes concerne l'emploi (emploi +contrat en alternance)
- -34% de la demande des jeunes concerne le projet professionnel



Profil des jeunes accueillis pour la 1ère fois

Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
TOTAL	319	419	738	43%	57%	100%
Age						
Mineur	57	132	189	30%	70%	26%
18 - 21 ans	198	203	401	49%	51%	54%
22 - 25 ans	64	84	148	43%	57%	20%
Niveau scolaire						
Niveaux III et plus	25	31	56	45%	55%	8%
Niveau IV	139	107	246	57%	43%	33%
dont IV sans diplôme	29	29	58	50%	50%	8%
Niveau V	106	120	226	47%	53%	31%
dont V sans diplôme	50	65	115	43%	57%	16%
Niveau VI et Vbis	49	161	210	23%	77%	28%
Zone d'habitation						
QPV	21	18	39	54%	46%	5%
ZRR	171	226	397	43%	57%	54%
Ressource						
RSA	22	8	30	73%	27%	4%
AAH	0	2	2	0%	100%	0%
Alloc PE	31	44	75	41%	59%	9%
Alloc Form	2	1	3	67%	33%	0%
Alloc PACEA/GJ	1	5	6	17%	83%	1%
Salaire	25	27	52	48%	52%	6%
Autres	18	12	30	60%	40%	4%
Aucun	252	354	606	42%	58%	75%

NIVEAUX SUPÉRIEURS : diplôme ou certification obtenus dans l'enseignement supérieur

NIVEAU IV : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.

NIVEAU V : secondes et premières générales, technologiques ou professionnelles ou terminales de BEP et CAP

NIVEAU VB : classe de 3e ou 1ère année de BEP et CAP NIVEAU VI : classe de 4e de collège ou inférieure

QPV: quartier prioritaire de ville ZRR: Zone de revitalisation rurale

1er accueil par lieux de localisation

Lieux de rattachement	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
03-ML MOULINS	231	300	531	44%	56%	72%
Antenne de St Pourçain sur Sioule	31	53	84	37%	63%	11%
Antenne de Dompierre sur Besbre	24	29	53	45%	55%	7%
Permanence de Bourbon l'Archambault	9	11	20	45%	55%	3%
Permanence Le Montet	6	9	15	40%	60%	2%
Permanence Le Donjon	7	6	13	54%	46%	2%
Permanence Lurcy-Lévis	5	5	10	56%	44%	1%
Permanence Chantelle	4	4	8	50%	50%	1%
Permanence Jaligny	1	3	4	25%	75%	1%

Moulins et sa région

L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

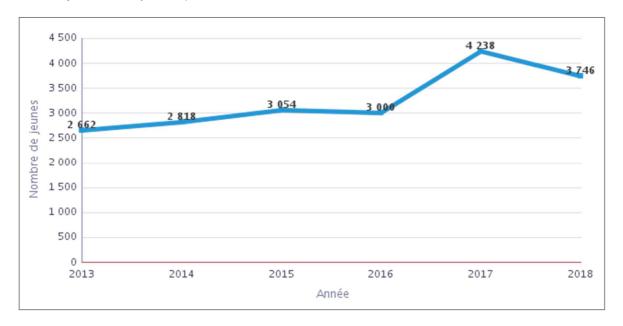
Tout jeune qui s'inscrit à la Mission Locale, effectue <u>un diagnostic approfondi</u>. Celui-ci doit permettre d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises. A l'issue, le jeune est orienté soit vers un partenaire soit vers l'accompagnement global de la Mission Locale.

Chaque jeune bénéficie d'un accompagnement personnalisé par un conseiller référent.

Ensemble, ils définissent les étapes d'un PACEA, Parcours d'Accompagnement Contractualisé d'Accès à l'Emploi et à l'Autonomie.

Le conseiller accompagne ensuite le jeune dans le cadre d'entretiens individuels ou d'ateliers collectifs. Il mobilise les dispositifs publics adéquats et son réseau d'entreprises partenaires.

<u>Jeune en contact</u> : Jeune ayant eu au moins un événement (un événement correspond à une interaction avec un jeune sur la période)



<u>Jeune accompagné</u>: Jeune ayant eu au moins un entretien (individuel, atelier ou info collectif) avec un conseiller sur la période.

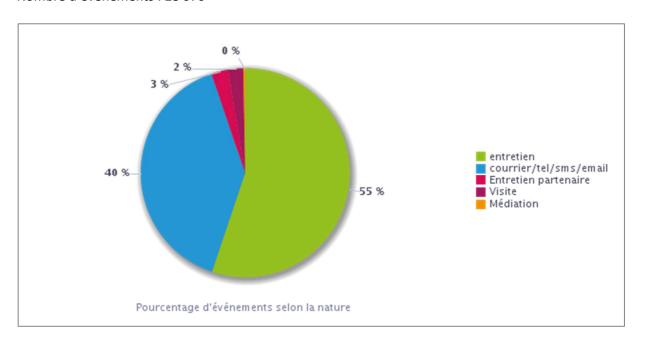


Le nombre de jeunes accompagnés a diminué d'environ 10 %.

8 % sont mineurs, 54 % sont des hommes, 60 % ont un niveau infra BAC et 48% sont sans diplôme.

Les événements : Un événement correspond à une interaction avec un jeune.

Nombre d'évènements: 28 070



Type d'événements :

Entretien : face à face individuel ou collectif jeune/conseiller.

Courrier/tel/sms/email

Entretien partenaire : retranscrit l'échange en face à face entre un partenaire de la Mission Locale et un jeune

Visite : venue d'un jeune au sein de la Mission Locale

Médiation : échange tripartite (à minima) d'un conseiller de la Mission Locale, d'un jeune et d'un tiers.

Il y a eu **15 438 entretiens**, ce qui représentent **plus de 7 entretiens par jeune** (vs 5 pour la moyenne régionale). Le nombre de jeunes accompagnés a diminué mais ils ont bénéficié de plus d'entretiens.

Nombre de jeunes accompagnés par localisation

Lieux de rattachement	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
03-ML MOULINS	703	827	1530	46%	54%	71%
Antenne de St Pourçain sur Sioule	126	169	295	43%	57%	14%
Antenne de Dompierre sur Besbre	71	82	153	46%	54%	7%
Permanence de Bourbon l'Archambault	25	28	53	47%	53%	2%
Permanence Le Donjon	19	17	36	53%	47%	2%
Permanence Le Montet	12	19	31	39%	61%	1%
Permanence Lurcy-Lévis	11	9	20	55%	45%	1%
Permanence Chantelle	10	8	18	56%	44%	1%
Régie de Quartier Moulins Sud	6	6	12	50%	50%	1%
Permanence Jaligny	4	6	10	40%	60%	0.4%

Moulins et sa région

Profil des jeunes accompagnés

Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
TOTAL	987	1171	2158	46%	54%	100%
Age Mineur	48	124	172	28%	72%	8%
18 - 21 ans	458	517	975	47%	53%	45%
22 - 25 ans	421	442	863	49%	51%	40%
>26 ans	60	88	148	49%	59%	7%
Niveau scolaire	00	00	140	41 /6	39 /8	1 /0
Niveaux III et plus	70	56	126	56%	44%	6%
Niveau IV	420	317	737	57%	44 %	34%
dont IV sans diplôme	86	88	174	49%	51%	8%
Niveau V	325	375	700	49%	54%	32%
dont V sans diplôme	107	160	267	40%	60%	12%
Niveau VI et Vbis	172	423	595	29%	71%	28%
Zone d'habitation	1/2	423	595	29%	7 1 76	20%
QPV	94	85	179	53%	47%	8%
ZRR	859	1013	1872	46%	54%	87%
Situation familiale	009	1013	1072	40 /6	54 /6	07 /6
Célibataire	856	1096	1952	44%	56%	90%
Marié(e), PACS, Vie	128	73	201	64%	36%	90%
maritale	120	73	201	04%	30%	970
Divorcé(e),Séparé(e),	2	1	3	67%	33%	0%
Veuf(ve) Non précisé	1	1	2	50%	50%	0%
Enfants	·	ı		3078	30 78	0 78
Sans enfant	846	1099	1945	43%	57%	90%
Au moins 1 enfant	141	72	213	66%	34%	10%
Hébergement	, , ,	, _	210	3070	0170	1070
Chez les parents	434	634	1068	41%	59%	49%
Logement autonome	421	304	725	58%	42%	34%
Logement précaire	116	191	307	38%	62%	14%
Autres	16	42	58	28%	72%	3%
Mobilité	. •			=0,0	. =	070
Permis B	482	440	922	52%	48%	38%
Permis en cours	161	140	301	53%	47%	12%
Sans permis	302	466	768	39%	61%	32%
Moyen de locomotion						
Automobile	424	370	794	53%	47%	32%
2 roues (moto ou	84	291	375	22%	78%	15%
cyclomoteur)						
Transport en commun ou scolaire	480	505	985	49%	51%	40%
Aucun	91	160	251	36%	64%	10%
RQTH						
RQTH	52	65	117	44%	56%	5%
1	I	I	ı	ı	I	



Couverture sociale						
Avec sécurité sociale	986	1170	2156	46%	54%	100%
Sans sécurité sociale	1	1	2	50%	50%	0%
Mutuelle						
Oui	809	927	1736	47%	53%	80%
Non	178	244	422	42%	58%	20%
Ressource						
RSA	103	45	148	70%	30%	5%
AAH	5	12	17	29%	71%	1%
Alloc PE	114	140	254	45%	55%	8%
Alloc Form	6	6	12	50%	50%	0%
Alloc PACEA/GJ	194	208	402	48%	52%	12%
Salaire	218	204	422	52%	48%	13%
Autres	62	43	105	59%	41%	3%
Aucun	840	1030	1870	45%	55%	58%

NIVEAUX SUPÉRIEURS : diplôme ou certification obtenus dans l'enseignement supérieur

NIVEAU IV : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme. –

NIVEAU V : secondes et premières générales, technologiques ou professionnelles ou terminales de BEP et CAP

NIVEAU VB : classe de 3e ou 1ère année de BEP et CAP

NIVEAU VI : classe de 4e de collège ou inférieure

QPV : quartier prioritaire de ville - ZRR : Zone de revitalisation rurale

Propositions

A chaque entretien, le conseiller fait des propositions au jeune qui peuvent porter sur différentes thématiques. Le jeune peut ensuite donner suite ou pas à ces propositions.

Services proposés aux jeunes

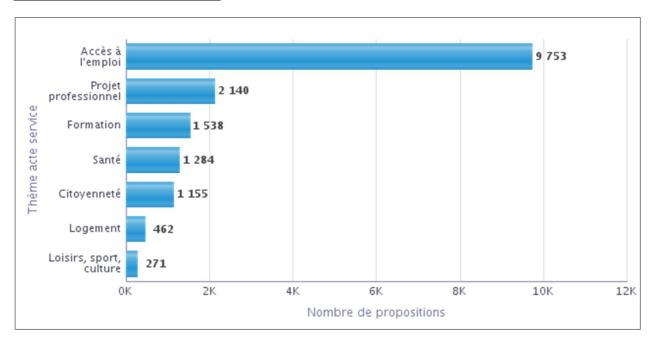
Thème acte service	Nombre de propositions	Dont réalisés	Nombre de jeunes	Nombre de propositions par jeunes
Accès à l'emploi	9 753	8 966	1 518	6,4
Vie sociale	3 172	2 444	924	3,4
Projet professionnel	2 140	2 033	889	2,4
Formation	1 538	1 356	625	2,5
Total général	16 603	14 799	1 945	8,5

Le nombre moyen de propositions par jeune est passé de 7.7 en 2017 à 8.5 en 2018 soit une augmentation de plus de 10 %.

Moulins et sa région

Nombre de propositions par thème

Nombre de propositions: 16 603



En réponse aux principales demandes des jeunes, 72 % des propositions sont liées à l'emploi (accès à l'emploi et/ou projet professionnel).

Nombre de jeunes par thème et type de service

		Nombre de jeunes				
Thème acte service	1- Info/Conseils	2- Mise en relation	3- Demande d'aide financière	4- Orientation	5- Intermédiation	Nombre de jeunes
Accès à l'emploi	1 349	859	48		215	1 518
Formation	563	91	127		47	625
Projet professionnel	854	43	60			889
Vie sociale	805	19	354	210	23	924
Nombre de jeunes	1 869	916	446	210	257	1 945



L'accompagnement social

Tous les jeunes qui ont un besoin, une demande en lien avec le logement, la santé, la subsistance, le budget, sont reçus par un des professionnels du pôle social, vie quotidienne, pour réaliser un diagnostic social et mettre en place un accompagnement social si nécessaire.

Nombre d'entretiens sociaux réalisés : 1 279.

La Mission Locale de Moulins dispose, notamment, de **travailleurs sociaux** qui assurent l'accompagnement social et font le lien avec tous les acteurs locaux.

Dans le cadre de :

- La Garantie Jeunes: le travailleur social reçoit les jeunes à chaque entrée pour effectuer un diagnostic social et apporter le soutien nécessaire à leur intégration (aide au transport, recherche de logement, aide alimentaire, accès au bien être) et assure un accompagnement social tout au long du parcours de Garantie Jeunes.
 - De plus, elle anime à chaque promotion un atelier Budget et un atelier Logement.
 - Elle intervient chaque fois que cela est nécessaire auprès des jeunes et participe à des réunions d'échange avec les conseillères Garantie Jeunes afin d'être en mesure de répondre ou même d'anticiper les difficultés sociales des jeunes pendant leur parcours.
- L'Apprentissage: dans le cadre de la convention de partenariat signée avec IFI 03 (Centre de Formation d'Apprentis), le travailleur social effectue des permanences hebdomadaires qui ont pour objectif d'éviter les ruptures anticipées de contrat d'apprentissage pour des raisons annexes au contrat (logement, permis, addictions, grossesse, difficultés avec la famille, ...) mais aussi d'informer et d'accompagner sur ces mêmes thématiques.
 - 105 jeunes ont été reçus (+ 54 % par rapport à 2017), 31 dossiers FSA (Fonds de Solidarité pour les Apprentis) ont été montés.
- Le FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes): le Conseil Départemental confie aux 3 Missions Locales de l'Allier le secrétariat, la constitution des dossiers de demande d'aide financière, l'instruction de l'ensemble des dossiers présentés et la présentation des dossiers individuels au comité local du FAJ.

Le FAJ intervient dans les domaines de l'aide alimentaire, du transport, du logement, des permis B et AM, sous condition de ressources, en lien avec le projet d'insertion du jeune.

En 2018 : 572 aides instruites dont 178 demandes d'urgence pour 269 jeunes représentant plus de 40 000€ d'aides.

Répartition par EPCI:

- Moulins Communauté : 233 jeunes
- Communauté de Communes Entr'Allier Besbre et Loire : 22
- Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais : 14
- hors zone: 8

28 jeunes relevant de notre territoire ont bénéficié du FAJ de Vichy (58 demandes).

Le Logement

Les conditions de logement sont déterminantes pour l'état d'esprit et la motivation des jeunes en quête d'orientation, de formation ou d'emploi. Elles peuvent constituer un frein à l'insertion professionnelle. Aussi, le rôle des Missions locales est d'aider les jeunes dans leurs démarches et de faciliter leur accès à un logement d'urgence ou à une résidence sociale dans l'attente d'une entrée sur un dispositif leur permettant d'avoir des ressources régulières ou d'accéder directement à un logement autonome.

Presque 17% des jeunes accompagnés à la Mission Locale de Moulins ont des problématiques logement contre 14 % en 2017.



Propositions liées aux logements

Acte service	Nombre de jeunes	Nombre de propositions
Demande d'aide financière	33	43
Info. et conseil sur le logement	249	366
Intermédiation jeune-bailleur	23	29
MER sur un hébergement	19	24
Total général	270	462

La mobilité locale

L'accès aux transports collectifs ou au permis de conduire contribuent à créer les conditions de l'autonomie des jeunes. C'est pourquoi les Missions locales proposent des solutions concrètes en matière de mobilité locale.

	Nombre de propositions	Dont réalisés	Nombre de jeunes
Carte illico	117	18	110
Bon de transport	6	1	6
Pass région	79	46	77
Aides au permis FAJ	57	48	57

La mobilité internationale

Un appui pour la mobilité internationale est également proposé par les Missions locales.

La mobilité internationale permet de favoriser les échanges culturels, citoyens et acquérir de nouvelles compétences nécessaires à une meilleure insertion professionnelle.

	Nombre de propositions	Dont réalisés	Nombre de jeunes
Information Conseil ERASMUS+	4	4	4
ERASMUS+ Individuelle - Autres	3	1	3

La santé

Etre en bonne santé, c'est être dans de bonnes conditions pour se former, chercher un emploi, le trouver et le conserver. Prendre soin de soi, c'est mettre toutes les chances de son côté pour avancer dans la vie avec sérénité. C'est pourquoi la Mission Locale octroie de nombreuses aides alimentaires par le biais de l'Epicerie Solidaire ou de CAP.

Elle a aussi parmi ses objectifs celui d'informer et d'accompagner les jeunes sur les questions de santé et met en place des actions avec les partenaires de santé (forum CPAM, Santé vous bien avec la Fondation de France, Auvergne Tremplin Santé avec le CREPS,...)

Propositions liées à la santé

Acte service	Nombre de jeunes	Nombre de propositions
Demande d'aide financière alimentaire	176	253
Demande de prise en charge	33	37
Info. et conseil sur la santé	379	953
Orientation sur un service santé	38	41
Total général	486	1284

L'accompagnement psychologique

Les conseillers de la Mission Locale orientent les jeunes qui expriment un mal-être, un traumatisme, ou qui ont vécu une situation difficile vers la psychologue de la Mission Locale.

La psychologue reçoit ces jeunes sur 3 à 4 rendez-vous en moyenne.

Si la problématique relève d'un suivi spécialisé, le jeune est orienté vers la structure adaptée. (CMP, CSAPA, ANPAA).

En 2018, 147 jeunes ont été orientés par les conseillers : 79 femmes et 68 hommes, 113 ont été reçus, 426 entretiens ont été réalisés.





Accompagnement renforcé

Les Missions locales accompagnent les jeunes dans le cadre du Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA). Il constitue le cadre contractuel unique de l'accompagnement, permet de proposer aux jeunes divers dispositifs en réponse à leurs besoins. Certains d'entre eux sont définis au niveau national ou régional mais chaque Mission Locale peut également faire appel à des dispositifs mis en place au niveau local. Cela permet aux jeunes d'avoir un accompagnement renforcé avec des objectifs, des entretiens réguliers, ou encore dans certains cas des aides financières ponctuelles.

Diagnostic approfondi : Le diagnostic approfondi précède toute entrée en PACEA ou toute orientation vers un partenaire. Il doit permettre d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes des jeunes ainsi que les compétences acquises.

Garantie jeunes : La Garantie jeunes est une phase du PACEA. Elle est accessible aux jeunes correspondant aux critères d'éligibilité et souhaitant s'investir dans un accompagnement intensif et collectif d'une durée de douze mois, basé sur la multiplication des expériences professionnelles et/ou l'accès direct à l'emploi.

Parrainage: Des bénévoles (issus de différents secteurs d'activité) accueillent les jeunes à la Mission Locale ou en entreprise afin de leur apporter un appui technique dans leurs démarches professionnelles.

PPAE: Issu d'un accord national, il permet aux jeunes inscrits à Pôle emploi de bénéficier d'un accompagnement dans leur Mission Locale de rattachement.

Contrats aidés : Les PEC (Parcours Emploi Compétences) ont pour objectif de favoriser les embauches des publics en difficultés d'accès à l'emploi.

CARED: Le Contrat d'Aide et de Retour à l'Emploi Durable est une mesure du Conseil Régional qui vise à favoriser le rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi. Ce dispositif est conditionné par une promesse d'embauche et se décline sous format individuel ou collectif.

400 : Ce dispositif cible l'accompagnement des jeunes détenus.

Nombre de jeunes entrés sur un dispositif

Echelon	Accompagnement	Nombres de	%	%	% Sans	% QPV	% ZRR
	renforcé	jeunes entrés	Femmes	Mineurs	qualification		
	Contrats aidés	16	75%	0%	31%	19%	88%
	Diagnostic approfondi	656	47%	6%	46%	10%	80%
National	Garantie jeunes	163	45%	2%	55%	14%	86%
	PACEA	495	46%	6%	43%	12%	87%
	PARRAINAGE	34	53%	0%	32%	18%	94%
	PPAE	215	45%	3%	36%	7%	73%



Nombre de jeunes en cours de dispositif sur la période

Echelon	Accompagnement renforcé	Nombre de jeunes en cours	Nb d'entretien	Nb de proposition	Nb de situation emploi / alternance	Nb de situation formation / Immersion
	CIVIS	231	1 047	1 196	120	65
	Contrats aidés	466	1 079	543	112	156
	Diagnostic approfondi	630	1 845	1 459	68	30
National	Garantie jeunes	300	4 552	4 364	262	552
	PACEA	491	5 310	5 081	343	429
PARRAINAGE PPAE	PARRAINAGE	51	270	294	39	22
	PPAE	730	2 950	2 857	420	197
Régional	400	48	212	377	2	3

Nombre de jeunes sortis des dispositifs

Echelon	Accompagneme nt renforcé	Nombre de jeunes sortis	% sortie positives	% déménagement	Durée moy (en mois)	Durée max (en mois)
	Contrats aidés	104	39%		28	36
	Diagnostic approfondi	649		1%	0	3
National	Garantie jeunes	126	61%	8%	9	12
	PACEA	288	17%	1%	9	24
	PARRAINAGE	23	65%	17%	4	
	PPAE	204		6%	16	
Régional	400	35			10	

Sortie positive:

CDI / CDD / Intérim / Formation / Reprise emploi / Accès à l'autonomie

Dispositif d'accompagnement Conseil Départemental

Le Conseil Départemental de l'Allier soutient financièrement la Mission Locale afin que celle-ci accompagne :

- les jeunes bénéficiaires du RSA de moins de 26 ans et ceux à la charge de parents bénéficiaires du RSA.
- les jeunes relevant de l'Aide Sociale à l'Enfance, en particulier les jeunes Mineurs Non Accompagnés et ceux bénéficiaires d'un contrat jeune majeur,
- les jeunes en démarche d'une reconnaissance de travailleur/se handicapé/e ou bénéficiaires de l'Allocation Adulte Handicapé (AAH)

En 2018, 110 jeunes sont entrés dans cet accompagnement, 300 ont été accompagnés pendant l'année. 64 jeunes sont sortis de cet accompagnement, parmi eux :

- 30 ont atteint 26 ans
- 12 ont intégré une formation qualifiante
- 22 ont trouvé un emploi de + de 6 mois

53% sont des sorties positives

Orientation

Avant de construire un projet professionnel, il est important de savoir ce que le jeune veut faire, l'interroger sur ses envies, connaître ses goûts et ses aptitudes...

Les Missions Locales permettent au jeune de découvrir les métiers, définir un parcours de formation. Elles peuvent mobiliser des mesures qui permettent de découvrir des métiers ciblés et son réseau d'employeurs (visites et observations en entreprises, stages pratiques,...).

Nombre de situations/propositions et de jeunes en Orientation

Orientation	Nombre de situations/propositions	Nombre de jeunes	dont femmes	dont QPV	Dt ZRR
Déclic Action	6	5	1	4	5
Total prestation de projet professionnel	6	5	1	4	5
PMSMP	761	370	167	47	359
Service Civique	73	73	48	9	71
Autres actions d'immersion	9	6	1	0	6
Total Prestation d'immersion	852	441	211	52	427
Autres actions	870	540	245	56	522
Total Orientation	1 728	984	456	111	952

Déclic Action : Conçu comme un accompagnement global, il offre un hébergement et un accès à la restauration collective pour les jeunes en attente de logement ou de relogement, ainsi que 4 ateliers proposés en fonction des besoins de chacun (les savoirs de base, mobiliser ses capacités et gagner en confiance, construire un projet professionnel, découvrir et essayer un métier de demain sur les plateaux techniques de l'Afpa).

PMSMP : Toute personne accompagnée dans une démarche d'insertion sociale ou professionnelle, et quel que soient son statut, son âge ou son support d'accompagnement, peut mobiliser au cours d'un parcours d'insertion des périodes de mise en situation en milieu professionnel.

Service Civique : Le Service Civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général.

I.A.E

L'Insertion par l'Activité Economique permet à des jeunes de prendre confiance en eux, de se familiariser avec les codes de l'entreprise.

La Mission Locale oriente des jeunes vers les SIAE, participe au recrutement ; aux comités de suivi et de pilotage. Des réunions régulières organisées par la Mission Locale permettent de faire le point sur les orientations, les parcours et les actions de chacun.

nb de jeunes ayant obtenu un agrément	37
CDDI ACI	25
Entre Allier Besbre et Loire	5
REGIE MOULINS SUD BATIMENT	7
MAIRIE YZEURE	6
EPICERIE SOLIDAIRE BOCAGE BOURBONNAIS	2
GALATEE ST P/S	4
ADEM	1
HORS SECTEUR	1
nb jeunes ayant eu des missions	34
LASER 03	15
ADEF/ADEF+	17
Nord Bocage	1
Aides	1

Moulins et sa région

RESULTATS SUR LES PARCOURS D'INSERTION

Au cours de l'année 2018 :

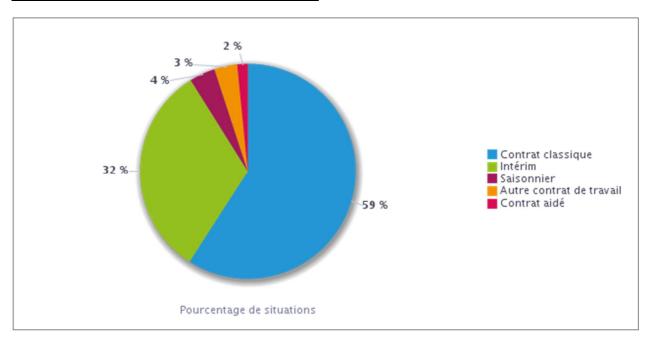
- 753 des jeunes accompagnés ont eu, au moins, une situation emploi hors alternance
 - o Dont 39% à un emploi durable
- 145 des jeunes accompagnés ont eu, au moins, une situation contrat en alternance
 - o Dont 86% à un contrat d'apprentissage
- 189 des jeunes accompagnés ont eu, au moins, une situation formation
 - o Dont 20% à une formation qualifiante

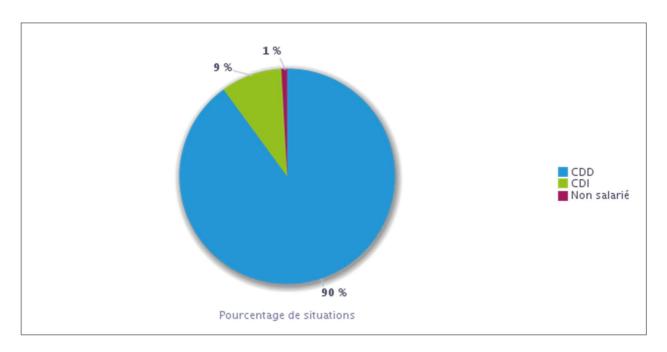
Plus de 50% des jeunes accompagnés ont eu, au moins, une situation emploi, contrat en alternance ou formation. Dont 82% à un contrat de travail.

Nombre de situations emploi par catégorie de contrat

59% des situations emplois sont des contrats classiques (CDD, CDI).

Nombre de situations emploi par type de contrat







Nombre de situations et de jeunes en Emploi

Emploi	Nombre de	Nombre de	dont	dont QPV	dont ZRR
	situations	jeunes	femmes		
CDD - 6 mois	654	378	197	37	361
Interim	416	193	52	21	185
Contrat aidé non marchand (CAE,CUI)	2	2	2	0	2
Contrat aidé marchand (CIE,CUI)	0	0	0	0	0
Contrat insertion (CDDI)	14	14	4	3	13
Emploi d'avenir	0	0	0	0	0
Autres	8	8	6	1	8
Total Emploi Non Durable	1 094	530	241	53	508
CDI	126	126	59	11	124
CDD + 6 mois	106	104	63	8	99
Interim	30	30	6	0	30
Contrat aidé non marchand (CAE,CUI)	19	19	13	3	19
Contrat aidé marchand (CIE,CUI)	0	0	0	0	0
Emploi d'avenir	1	1	1	0	1
Autres	18	17	3	3	16
Total Emploi Durable	300	291	142	24	283
Total Emploi	1 394	753	352	73	726

Famille des métiers exercés

Famille ROME métier exercé	Nombre de situations	% situations	Nombre de jeunes	dont Femmes
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	260	18,7%	152	101
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	214	15,4%	108	20
HÖTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	201	14,4%	139	83
Non renseigné	162	11,6%	118	36
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	151	10,8%	112	74
INDUSTRIE	121	8,7%	85	23
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	72	5,2%	55	5
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	71	5,1%	50	8
SUPPORT A L'ENTREPRISE	56	4,0%	45	29
INSTALLATION ET MAINTENANCE	39	2,8%	31	3
SANTÉ	30	2,2%	24	19
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	6	0,4%	6	5
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	4	0,3%	4	4
SPECTACLE	4	0,3%	3	1
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER	3	0,2%	3	1
Total général	1 394	100,0%	753	352

L'ALTERNANCE

L'Alternance permet de développer les compétences et de donner les meilleures chances de réussite à l'intégration professionnelle. Grâce à toutes les formules en alternance on peut se former tout en occupant un emploi. La Mission Locale accompagne le jeune dans la construction et/ou la validation de son projet. Elle apporte aussi un soutien pour la recherche d'un employeur.

Il existe deux types de contrats :

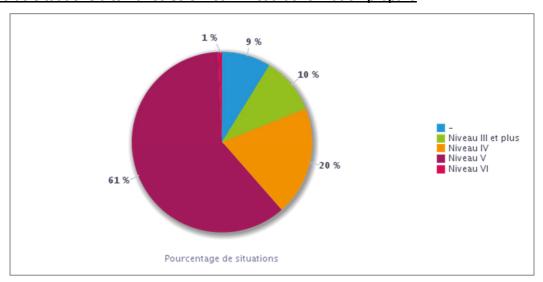
%le contrat d'apprentissage

∜le contrat de professionnalisation.

Nombre de situations et de jeunes avec un contrat en alternance

Contrat en Alternance	Nombre de situations	Nombre de jeunes	dont femmes	dont QPV
Contrat Apprentissage	127	124	37	6
Contrat de professionnalisation	21	21	10	3
Contrat en Alternance	148	145	47	9

Nombre de situations alternance selon leur niveau de formation préparé



Famille des métiers exercés

Famille ROME métier exercé	Nombre de	% situations	Nombre de jeunes	dont Femmes
	situations		_	
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	44	29,7%	43	23
HÖTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	28	18,9%	28	10
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	24	16,2%	23	0
INSTALLATION ET MAINTENANCE	13	8,8%	13	2
Non renseigné	12	8,1%	12	6
SUPPORT A L'ENTREPRISE	8	5,4%	8	3
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	7	4,7%	7	2
INDUSTRIE	5	3,4%	5	1
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	4	2,7%	4	1
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	3	2,0%	3	0
Total général	148	100,0%	145	47

LA FORMATION

Chaque jeune, selon son niveau, ses besoins, ses difficultés peut bénéficier de réponses individualisées pour établir son projet de formation, les étapes de sa réalisation, et l'accomplir. Le besoin de changer d'orientation, de compléter un cursus ou plus généralement d'obtenir une certification de compétences est une des demandes exprimées par les jeunes en Mission Locale. Le conseiller aide à cibler une action, à vérifier les prérequis, étudie la prise en charge financière ou celle d'aides additionnelles (fournitures, transport, restauration, logement...). Il établit le dossier de candidature, participe aux commissions de sélection, assure le suivi ponctuel avec l'organisme de formation.

Nombre de situations et de jeunes en Formation

Formation	Nombre de situations	Nombre de jeunes	dont femmes	dont QPV
AOF/Compétence première	5	5	1	0
E2C	30	30	13	6
EPIDE	9	9	3	1
Formation préparatoire	44	44	17	7
Qual Pôle emploi	66	64	21	8
POE	6	6	3	0
Pôle emploi	72	70	24	8
PQCP	29	29	14	1
API	1	1	0	0
Formation Qualifiante Région	30	30	14	1
Hors financement CR	21	21	9	1
Autre Formation (dont EAV)	33	32	15	1
Total Formation	200	189	75	18

Compétence première : Les formations Compétences Premières financées par le Conseil Régional visent à acquérir ou développer les savoirs de base tout en préparant son projet professionnel.

E2C: Ecole de la 2ème chance. C'est un organisme de formation porté par les collectivités territoriales et les chambres consulaires, à destination des jeunes en difficulté d'insertion.

EPIDE: Etablissement public d'insertion de la défense. Sa mission est d'assurer l'insertion sociale et professionnelle de jeunes en difficultés scolaires, sans qualification professionnelle ni emploi, en risque de marginalisation et volontaires au terme d'un projet éducatif global.

POE : Préparation opérationnelle à l'emploi. Ce dispositif géré par Pôle emploi et les partenaires sociaux permet l'accès à des formations courtes préalables à une embauche identifiée.

Moulins et sa région

LA RELATION EMPLOYEUR/ENTREPRISE

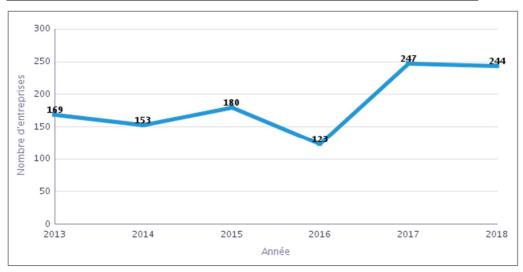
La relation entre les Missions Locales et les employeurs/entreprises représente un des facteurs essentiels à la réussite de l'accompagnement à l'emploi des jeunes. Les Missions locales développent et intensifient ces partenariats grâce à leurs bonnes connaissances du territoire et de ses acteurs.

Les Missions locales proposent aux employeurs/entreprises de :

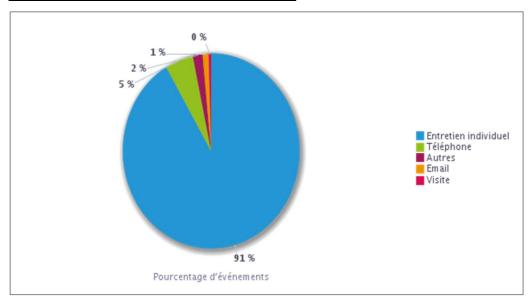
- Analyser leur besoin
- Les conseiller dans les recrutements
- Présélectionner les candidats
- Réaliser un suivi personnalisé
- Faire la promotion des métiers de l'entreprise

Les entreprises/employeurs sont aussi sollicités dans la construction du projet, du parcours du jeune (découverte, confirmation de projet professionnel, conseil et simulation d'entretien,.....)

Evolution annuelle du nombre de nouvelles entreprises créées dans i-milo



Nombre d'événements entreprises par nature





LES PARTENARIATS 2018

Conventions signées avec la Mission Locale

Pôle emploi de Moulins et de Vichy (accord cadre national)

Agences d'emploi, avec les agences du bassin de Moulins et du bassin de Saint-Pourçain / Sioule.

CPAM Allier, Garantie Jeunes

MSAP Com com Val de Besbre Sologne Bourbonnaise

MSAP Com com Le Donjon Val Libre

MSAP Com com du Bocage Bourbonnais

L'E2C

Le SAI

Mobil'Emploi

Comités de pilotage ou réunions de coordination animés par la Mission Locale

Groupement de Créateurs Accompagnement apprentissage Commission Locale Garantie Jeunes Accompagnement jeunes convention Conseil Départemental Allier Accord cadre en co-animation avec Pôle Emploi

Réunions thématiques organisées par la Mission Locale

Jeunes en précarité Réseau d'employeurs Formation Mission Jeunes IAE Parrainage

Sur les territoires des antennes et des permanences

Sur chaque nouveau dispositif ou nouvelle action à mettre en place

Permanences au sein de la Mission Locale

Fongecif C. J. C CDAD Gendarmerie Nationale Armée de terre Marine Nationale ADECCO (Antenne de St Pourçain)

Participations à des réunions thématiques

CVE, SSO

Recrutement, COSU et COPIL des ACI

Réunions acteurs sociaux ...

Participation aux réunions sur l'intégration et l'insertion de ce public sur le territoire avec Pôle Emploi, la DIRECTE, la DDCSPP, le Conseil départemental et les structures d'accueil

Commission d'incarcération du quartier mineur de la Maison d'Arrêts Moulins-Yzeure

Conseil d'évaluation du centre pénitentiaire Moulins Yzeure



Autres partenariats

Réseau d'employeurs Les agences d'emploi La Lique de l'enseignement

Réseau de parrains (parrainage individuel)

GESA et GE ACTIVA

Réseau de parrains (Garantie jeunes)

Résidences sociales Jeunes, CHRS

Régie de Quartier Moulins Sud

Communautés de communes de notre territoire

Conseil Départemental 03 et travailleurs sociaux

Conseil Régional et Organismes de formation

Epiceries solidaires

L'ADSEA

Le S A I

CAP Emploi

MDA

Les associations caritatives

Mobil emploi

Service jeunesse (Moulins, Saint-Pourçain sur Sioule)

Le CIDFF

L'EMAS

Administration Pénitentiaire, SPIP, PJJ

L'IUT d'Allier



LES FAITS MARQUANTS 2018

- o Départ à la retraite de 2 salariées présentes dans la structure depuis plus de 20 ans
- Une nouvelle équipe Garantie Jeunes
- o L'activité du pôle entreprise de la Mission Locale fagocitée par un travail de reporting
- o Un restant à percevoir plus important que les années précédentes
 - \$30% des produits reste à percevoir (vs 20% en 2017 et 10% en 2016)
- o Des inquiétudes naissantes au sein des équipes :
 - -une annonce de fusion absorption par Pôle Emploi
 - -des incitations à fusionner entre Missions Locales
- -des obligations de résultat qui tiennent de moins en moins compte du terrain et de la situation des territoires



QUELQUES UNES DE NOS ACTIONS 2018





COMMUNICATION

Maryse YOTH MONTAGNE

Objectifs

Permettre au public cible et aux partenaires de découvrir et/ou de mieux connaître notre structure, notre offre de services et les évènements que nous organisons/

Les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire Les partenaires

Public

Communication sur notre offre de service via les réseaux sociaux

Description

via les forums ou toute autre manifestation

Avantages, points positifs

- . Les réseaux sociaux : 669 abonnés Facebook au 1er janvier 2018 ; 840 au 31 décembre : la création d'un compte Instagram
- . Implication de toute la structure sur les forums, la semaine des Missions Locales

Limites et contraintes Pas de financement spécifique ; plus de poste de chargé de communication

Encore beaucoup de chantiers à mener pour améliorer notre visibilité : la modernisation et mise à jour du site ; l'appui des jeunes pour développer de nouvelles idées.

Résultats

Il est difficile de mesurer si la communication menée a eu un impact sur le repérage de jeunes, sur l'image extérieure de la structure. On peut cependant noter des retours positifs des jeunes ayant répondu aux enquêtes de satisfaction.





FORMATION/VAE

Maryse YOTH MONTAGNE

Objectifs

Informer et accompagner les jeunes dans leurs projets de formation et de VAE

La Mission Locale accompagne les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs parcours d'insertions sociale et professionnelle.

Après 1000, Anuale de seconda, j'ai cu des envasies a monte de 1000 de 10

0.0,000...0

Tous jeunes inscrits à la Mission Locale

Martin, 18 ans. Putigran (69) - Massion Locale de Bron, Décines, Mersieu

En 2018 14 500 jeunes en formation

of Australia State State de Bron, Décines, Mersieu

en alternance

Public

Description

Infos, conseils FORMATION et VAE : en groupe sur les promos GJ, en individuel sur RV ; Appui à la mise en œuvre des projets de FORMATION et des projets de VAE (recherche de financements FORMATION et instruction des dossiers ; partenariat OF : prescriptions, recrutements, suivi des parcours, bilans...

Avantages, points positifs

Conseils et appuis personnalisés grâce aux plages d'accueils des jeunes

Limites et contraintes

Diminution du nombre de formations collectives financées Critères de financement de formation individuelle très limités pour les jeunes Diminution du nombre de jeunes entrés en formation

Résultats

885 infos FORMATION

184 entrées en formation dont 12 AIF POLE EMPLOI et 1 AIF REGION 109 bilans intermédiaires et 56 bilans finaux de formations réalisés 63 infos VAE et 3 propositions VAE chiffres extraits i milo





ACTION QUARTIER PRIORITAIRE DE LA VILLE

Ana GOMES

Objectifs

Atteindre les jeunes résidants en QPV, non-connu Mission Locale, leur faire connaître l'offre de services à leur disposition.

Apporter une dynamique dans les QPV, grâce à l'organisation d'actions liées à l'insertion et l'emploi

Tous les jeunes accompagnés par la Mission Locale, Jeunes invités par Pôle Emploi Ouvert à tout public

Public

Forum « Viens chercher ton emploi » avec des employeurs venus recruter et des stands d'informations (Pôle Emploi, Service Civique, Parrainage, Groupement de Créateurs, ...)

Description

Faire venir les jeunes et les employeurs au cœur du Quartier Prioritaire de la Ville.

Avantages, points positifs

Difficulté à mobiliser les jeunes résidants en QPV

Limites et contraintes

27 partenaires et conseillers présents 68 visiteurs

Résultats

Rapport d'activité 2018 Page 37



ATELIER AUVERGNE TREMPLIN SANTE

Laurence BAILLIA-PREL

Objectifs

Dans une logique d'insertion socio professionnelle, promouvoir l'activité physique comme facteur de prévention à la santé et permettre au jeune de reprendre confiance en lui.

Tout jeune de la Mission Locale

Public

Description

Mise en œuvre d'ateliers sport par le Pôle Médical Sportif du CREPS Vichy. 2 fois par semaine avec un éducateur sportif ; différentes activités sportives ont été proposées en fonction de la demande des jeunes et des infrastructures disponibles (Babington, renforcement musculaire, tennis de table)

Avantages, points positifs

Exercer une activité sportive afin de se sentir mieux dans son corps et dans sa tête, donner envie de poursuivre dans un club de sport

Limites et contraintes

Trouver une salle de sport adaptée, accessible facilement avec les transports en commun. S'inscrire à une activité sur la durée de l'action.

Résultats

2 actions menées en 2018, soit au total 11 jeunes

Rapport d'activité 2018





POLE ENTREPRISE

Ana GOMES

Objectifs

Développer la connaissance des entreprises du bassin d'emploi et de leurs activités. Développer le partenariat ML/Employeurs du territoire

Tout employeur du territoire de la Mission Locale de Moulins

Public

Animer et développer la connaissance des entreprises du territoire, par les conseillers et les jeunes accompagnées (par le biais de visites entreprises, contacts avec les employeurs)

Développer le partenariat Entreprises du bassin d'emploi

Avantages, points positifs

Description

Connaissance du bassin d'emploi, de l'activité des entreprises et des postes, permettant aux conseillers de mieux orienter les jeunes accompagnés dans leur rechercher de stage ou d'emploi. Collaboration avec les employeurs dans le cadre de leur recrutement.

Limites et contraintes

L'adéquation entre les offres d'emploi du bassin et la demande des jeunes accompagnés

Résultats

Meilleure connaissance du bassin d'emploi, amélioration de la mise en relation entre les offres des employeurs et de la demande des jeunes. Développer le partenariat avec les entreprises du bassin.





ACCOMPAGNEMENT VERS L'APPRENTISSAGE

Rachel PACAUD

Objectifs

Accompagnement des jeunes en recherche d'un contrat d'apprentissage.

Tout public éligible au contrat d'apprentissage

Public

Description

Sensibiliser les jeunes à l'apprentissage

Identifier les jeunes en recherche de contrat d'apprentissage Faire découvrir les métiers, valider les projets professionnels Accompagner les jeunes dans leurs démarches et les mettre en relation sur des offres

Coordination du partenariat apprentissage (CFA, chambres consulaires, Pôle Emploi, Education Nationale...)

Avantages, points positifs Permettre aux jeunes d'avoir un accompagnent individualisé, de pouvoir travailler leur projet professionnel et d'être mis en relation sur des offres grâce à l'utilisation du réseau de partenaires mobilisés autour de l'apprentissage.

Limites et contraintes L'adéquation entre la demande des jeunes et l'offre des employeurs.

Résultats

245 jeunes accompagnés.

29% en contrat d'apprentissage, 4% en contrat de professionnalisation, 14% en emploi, 13% en scolarité, 6% en formation

→ 66% en solution positive





ATELIER FORUM CPAM

Laurence BAILLIA / Yasmine KOUADI

Objectifs

Permettre à des jeunes isolés de se rencontrer 1 fois par semaine et travailler sur une thématique : la contraception et la sexualité, créer du lien et une dynamique de groupe

Public

• Jeunes de 16 à 25 ans des lycées de Moulins et Vichy, jeunes en formation et jeunes de la Mission Locale

Description

Préparation d'une action de prévention sur le thème de la contraception et la sexualité avec le CIDFF pour le Forum santé de la CPAM, avec un groupe d'une dizaine de jeunes. Rencontre du planning familial et du centre de dépistage, écriture et répétitions d'une scénette sur les conduites à risque et les lieux d'information, présentation et animation par les jeunes de l'atelier au Forum CPAM le 09/10/18.

Avantages,

points positifs

Travail en partenariat avec le CIDFF, le centre de dépistage et le planning familial.

Informations sur la sexualité et la contraception, distribution de préservatifs et de livrets auprès des jeunes.

Limites et contraintes

Difficultés à mobiliser des jeunes sur la durée de 2 mois Une journée semble juste

Résultats

Informer les jeunes des lieux d'information existants sur Moulins (centre de dépistage, centre de planification, CIDFF...), les conduites à risque, les différents moyens de contraception + IVG. 4 jeunes ont assuré l'animation, les scénettes, ... 234 jeunes reçus sur le stand tenu par les jeunes de la Mission Locale.





ATOUT PERMIS

Christelle TRAVICHON

Objectifs

- Sécuriser le parcours de l'intérimaire
- · Accentuer son taux de réussite au permis
- Action financée par le Fastt et FARE

Public

- •Les intérimaires accompagnés par les entreprises de travail temporaire d'insertion
- ·Les jeunes de moins de 26 ans accompagnés par la Mission Locale
- •Les intérimaires en mission dans les 30 derniers jours justifiant d'un quotient familial < 1100€.
- · Les intérimaires accompagnés par le service social du FASTT

Description

- · Assurer un "blian de compétences mobilité" du projet permis de l'intérimaire
- •Mettre en place un accompagnement sur la constitution du dossier administratif et/ou financier
- •Orienter vers une autot école de conduie la plus adaptée à la situation du bénficiaire
- ·Assurer un suivi individualsé afin de prévenir des risques de décrochage et/ou d'échec

Avantages, points positifs

- Accompagnement renforcé auprès des bénéficiaires et auto école. Le référent MissionLocale contact tous les 15 jours les bénéficiaires et une fois par mois les auto écoles afin de s'assurer que les bénéficiaires suivent bien les cours et réagir immédiatement pour relancer les bénéficiaires si nécessaire
- •Réalisation d'un plan de financement afin de solliciter les aides financières locales au permis et celles du FASTT s'il lui reste à payer plus de 20% de la somme globale. Cette aide peut aller jusqu'à 200€ pour le code et 800€ pour la conduite

Limites et contraintes

 Bien cibler les bénéficiaires : il s'avère important de positionner des personnes motivées et prêtes à participer financièrement aux coûts de la formation.

Résultats

- 21 ont Bénéficié de l'action dont 7 orientés par les ETTI (5 ADEF+ et 2 LASER 03) et 14 orientés par la Mission locale.
- Parmi ces 21 :
- 7 ont obtenu le permis
- 2 sont en cours: 1 au niveau du code et 1 au niveau de la conduite dont code obtenu via atout permis
- 11 ont abandonné dont 2 ont eu le code via atout permis (2 pour déménagement, 3 pour mauvaise gestion budget et plus d'argent pour permis malgré différentes aides financières et 5 qui n'ont pas donné suite et 1 qui abandoné juste avant de passer le permis sans explication
 - 1 a été suspendu (problème de santé)





SENSIBILISATION AUX METIERS

Franck PETIT-JEAN

Faire découvrir les secteurs porteur d'emploi sur le bassin d'emploi de Saint-Pourçain-sur-Sioule. Action également menée sur l'ensemble du territoire **Objectifs** Jeunes inscrits à la Mission Locale **Public** Mise en place d'actions, de forum et sensibilisation aux métiers (forum sur les métiers de l'armée et les bâtiments avec le bâti tour) et l'organisation de visites dans les secteurs de l'agroalimentaire, les métiers du bois, de la métallurgie, de la plasturgie. Description -Permettre de découvrir la réalité de métiers, de rencontrer les professionnels -Casser les préjugés sur certains métiers, de permettre aux jeunes d'accroitre les Avantages, opportunités d'emploi par un élargissement des métiers possibles. points positifs Limites et contraintes Optimiser l'orientation professionnelle des jeunes et développer la culture entreprise. Résultats





PARRAINAGE Antenne St Pourçain/Sioule

Franck PETIT-JEAN

Apporter un soutien spécifique et individualisé pour faciliter le retour à l'emploi ou la formation dans le cadre d'un coaching par un parrain professionnel sur une durée limitée.

Objectifs

Action financée par la communauté de communes Saint-Pourçain.Sioule.Limagne.

Public

 $10\ jeunes\ résidents\ sur\ le territoire de la communauté de communes Saint-Pourçain. Sioule. Limagne .$

Description

Les parrains reçoivent les filleuls en fonction de leurs demandes et besoins spécifiques pré définie par l'analyse conjointe du jeune et du conseiller. Il s'agit d'un partage d'expérience sur une durée de 6 mois visant à optimiser le retour à l'emploi.

Avantages, points positifs

Le parrainage permet le retour de la confiance en soi, une meilleure connaissance du monde de l'entreprise et la maitrise de ces codes il développe la capacité à animer son propre réseau.

Limites et contraintes

- -Difficultés pour trouver les parrains.
- Nécessite une adhésion forte du jeune pour créer cette synergie, ce cercle vertueux propre au parrainage.

Résultats

Faciliter et optimiser le taux de retour à l'emploi sur le territoire par un coaching individuel permettant de développer les compétences nécessaires à une insertion pérenne. (70% de taux de retour en emploi)











Coaching PACEA

Cathy SOULAS

Objectifs

Outiller le jeune dans son accès à l'emploi, mettre en démarches/actions les jeunes qui appréhende la « relation entreprise ».

Action co-financée par les Fonds Européens.

Public

Tout jeune ayant signé un PACEA

Action qui s'est déroulée du 01/9/2017 au 31/12/2018.

Alternance d'entretiens individuels et d'ateliers en collectif (coaching orientation, mobilité et emploi).

Description

Au départ, le jeune s'auto évalue dans sa capacité à effectuer des démarches et défini ses besoins. En fonction de cela, il est dirigé sur les différents ateliers.

Avantages, points positifs

Mise en action du jeune.

Prise d'assurance.

Ils arrivent mieux à se « vendre », argumenter auprès des employeurs.

Positionnement sur des offres facilité.

Limites et

Adhésion au collectif.

contraintes

Au 31/12/2018: 173 entrées (98 femmes, 75 hommes), 2 ateliers mobilité, 56 ateliers orientation + 20 sous format individuel, 138 ateliers emploi, 553 entretiens individuels, 26 PMSMP, 6 visites d'entreprises, 16 simulations d'entretiens d'embauche.

Résultats

173 sorties: 1 création entreprise, 50 emploi, 4 service civique, 4 formation qualifiante et non qualif., 5 alternance, 3 retour formation initiale, 14 orientation autre dispositif, 3 déménagement, 2 limite d'âge 26 ans, 28 fin durée programme, 50 retour vers conseiller et 9 abandon.





Action « Je bouge sur mon territoire »

Franck PETIT-JEAN

Objectifs

- -Rendre les jeunes acteurs de leur projet en leur confiant l'organisation d'une action sur leur territoire.
- -Découvrir les filières socio professionnelles
- -Développer les compétences transversales

Public

Jeunes du territoire Saint Pourcain Sioule limage inscrits à la Mission Locale

Description

Les jeunes des territoires de Saint Pourçain et Gannat rattachés aux deux Missions Locales correspondant au découpage consécutif à la loi Notre organise une journée d'accueil mutuelle avec visite d'entreprises, intervention d'intervenants, création de supports (vidéo diaporama etc.), avec 3 ateliers collectifs de préparation en amont

Avantages, points positifs

Méthode de travail collective qui permet qui permet de créer une cohésion de groupe capable de s'organiser autour d'un projet dans le cadre du nouveau territoire communautaire et de développer la collaboration entre les deux antennes.

Limites et contraintes

Le nombre de jeunes concernés par l'action à mobiliser sur une durée de 3 mois est compliqué

le nombre d'atelier de préparation est limité à 3 ateliers ce qui semble insuffisant.

Résultats

Méthode collective qui permet de développer la confiance en soi, les capacités organisationnelles, la prise de paroles en public -Meilleure connaissance du territoire communautaire, du bassin économique et collectivité





ACCOMPAGNEMENT CONSEIL DEPARTEMENTAL

Yasmine KOUADI

Accompagnement renforcé des jeunes bénéficiaires des minimas sociaux

Objectifs

16 à 25 ans : BRSA, Ayants-droit, AAH, en Contrat Jeune Majeur et MNA

Public

Accompagnement global socio-professionnel des jeunes en lien avec les travailleurs sociaux de secteur et les partenaires économiques (principe du réfèrent unique)

- accompagnement vers l'emploi ou la formation professionnelle /qualifiante
- accompagnement social pour la levée des freins périphériques permettant l'accès et le maintien à l'emploi ou la formation, le logement, la mobilité, la santé, la citoyenneté, la recherche de moyens de garde enfants,

Description

Création d'un programme sur i-milo pour le suivi de l'activité

Suivi mensuel des jeunes via des tableaux de liaisons avec indicateurs

Rencontres trimestrielle avec la RDSI du TSD Moulins Nord Allier pour le suivi de l'action Rencontres avec les assistantes sociales de secteur pour échanger sur des situations et les actions menées par la Mission Locale

Avantages, points positifs

Dynamisation des publics cibles vers les dispositifs comme la Garantie Jeunes, l'accompagnement PACEA, le coaching PACEA, le COM Apprentissage, le Groupement de Créateurs, les ateliers PPC et toutes actions innovantes.sans oublier les actions externes

Limites et contraintes Travail de mobilisation sur la durée concernant tous les freins cités ci-dessous

Résultats

Rapport d'activité 2018

318 jeunes (BRSA, Ayant-droit, AAH, MNA) suivi dans le dispositif dont 110 jeunes entrés courant 2018

- 80 jeunes entrés en emploi ou en formation
- 38 contrats d'orientation RSA réalisés en PACEA
- 1230 entretiens sociaux réalisés en global sur l'ensemble des jeunes suivis



Projet soutenu par Fondation de France

REPERAGE PRECOCE, ORIENTATION ET MAINTIEN DANS LE SOIN DES JEUNES EN SOUFFRANCE

Margarita KRAFFT

Objectifs

Repérer les jeunes en difficulté et/ou en souffrance, faciliter la demande d'aide et l'accès aux soins

Public

100 à 150 jeunes en accompagnement PACEA orientés par les conseillers en insertion.

Public

Description

Suite à l'orientation, les jeunes sont reçus par la psychologue. Si besoin, il leur sera proposé un suivi psychologique ou une orientation vers une structure spécialisée. Tous les jeunes se verront proposer l'atelier « Santé vous bien », co-animé par un partenaire santé (CSAPA, ANPAA, CMP) et la psychologue Mission Locale.

Repérage précoce de jeunes en souffrance et de leurs conduites à risques. Permet aux jeunes de connaître les structures spécialisées qui proposent un accompagnement confidentiel et gratuit. Lors des ateliers, rencontre directe jeunes- professionnels de la santé dans un cadre convivial ce qui facilite l'orientation.

Avantages, points positifs

La banalisation de certaines conduites à risques rend difficile l'orientation des jeunes

Limites et contraintes

Résultats

109 jeunes orientés

80 jeunes reçus

20 jeunes orientés vers les partenaires

Rapport d'activité 2018 Page 48



INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

Maryse YOTH-MONTAGNE

Objectifs

Permettre l'accès des jeunes à l'IAE, collaborer avec les SIAE afin de favoriser l'insertion durable des jeunes.

Jeunes orientés vers l'IAE, jeunes avec agrément IAE

Public

Orientation des jeunes vers les SIAE, participation aux comités de recrutements, comités de suivi, comités de pilotage des ACI et EI, aux réunions de suivi des parcours à Pôle Emploi, aux CTA Pôle Emplois, animation de réunions de suivi des parcours jeunes à la Mission Locale.

Description

Partenariat réel et efficace avec les SIAE et Pôle Emploi

Avantages, points positifs

Limites et contraintes Diminution des ACI sur le bassin, peu d'EI; des postes peu diversifiés

Résultats

37 jeunes ont obtenu un agrément IAE en 2018

Les jeunes en contrats :

25 en CDDI: 7 ACI Régie Moulins Sud, 6 ACI Mairie d'Yzeure, 5 ACI Entre Allier Besbre et Loire, 4 ACI Galatee St Pourcain, 2 ACI Epicerie solidaire du Bocage

Bourbonnais, 1 ACI Adem

34 ont travaillé en ETTI/AI: 17 Adef+, 15 Laser03, 1 Aides, 1 Nord Bocage











PRE-APPRENTISSSAGE ACCOMPAGNEMENT VERS L'APPRENTISSAGE

Françoise VILLE

Objectifs

Accompagnement des jeunes en recherche d'apprentissage

Jeunes NEET de 16 à moins de 26 ans du bassin de Moulins

Public

Repérage : Accueil, précision des intentions & des attentes. Diagnostic : investigations, enquêtes, visites, mises en situation, pour Identifier les intérêts, atouts, aptitudes, savoir-faire, besoins & freins éventuels. Accompagnement pour développer la connaissance des entreprises, l'adaptation, se faire connaître et optimiser ses efforts. Mise en relation sur offres apprentissage.

Description

Identifier et travailler un projet professionnel, repérer ses atouts, gagner en confiance. Le lien avec le réseau des partenaires favorise la mise en relation avec les offres et les entreprises.

Avantages, points positifs

Travailler l'adaptation pour amener le jeune à capter l'offre d'apprentissage existante et préparer l'entreprise à recevoir la demande des jeunes (hiatus entre l'offre et la demande).

Limites et contraintes

Favoriser l'accès à la qualification par l'apprentissage. 50 jeunes ont été accompagnés

Rapport d'activité 2018 Page 50





Accompagnement des Jeunes sous-mains de Justice

Philippe PERRIN

Objectifs

Accompagnement des jeunes sous-mains de justice (jeune ayant une obligation de suivi avec les services du SPIP ou de la PJJ)

- Jeunes suivi sur le Milieu Fermé
- Jeune suivi sur le Milieu Ouvert

Public

Jeunes sous-mains de justice suivie sur le Milieu Fermé Jeune sous-mains de justice suivie sur le Milieu Ouvert

Public

Permanence toutes les semaines au sien de la Maison d'Arrêt, rencontre des Jeunes de 16 à 25 ans. Partenariat privilégié avec l'Administration Pénitentiaire, les services du SPIP et de la PJJ.

Description

Participation au COPIL et COSU du Chantier d'insertion, participation au recrutement des formations interne à la MA (Cuisine, Maraîchage et Bâtiment). Participation à certaines CPU.

Travail en partenariat avec Pôle Emploi au sein de la Maison d'Arrêt.

Avantages, points positifs

Permettre aux jeunes d'avoir un accompagnent individualisé, de pouvoir travailler leur projet professionnel et d'être mis en relation sur une formation, sur une offre d'emploi, d'avoir un accompagnement sur leur territoire. (Grâce à l'utilisation de notre réseau Mission locale). Pour les Jeunes suivis en Milieu Fermé, le travail du projet et en relation avec l'aménagement de peine et se fait en partenariat avec le SPIP, la PJJ et les magistrats. Pour les jeunes suivis en Milieu Ouvert appuis auprès de collègue de la Mission Locale de MOULINS et point régulier avec les services du SPIP et de la PJJ

Limites et contraintes

Les contraintes et obligations judiciaires

Résultats

49 permanences, 57 jeunes suivis, 197 entretiens, 9 solutions anticipées, 3PACEA, 3 Garantie Jeunes, 4 CDD, 1 parcours de formation.





PARRAINAGE Moulins

Maryse YOTH-MONTAGNE

Objectifs

- •faciliter l'accès à l'emploi et à la formation des jeunes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle
- lutter contre les discriminations

Public

- Jeunes ayant défini un projet professionnel et répondant à l'un des critères suivants:
- •manque de réseau professionnel
- besoin de connaissance sur une filière professionnelle, un métier
- •risque de discrimination en raison de l'âge, du sexe, de l'origine ethnique ou sociale, du lieu d'habitation (QPV), d'un év entuel handicap, du manque de qualification...

Description

• Il s'agit d'un accompagnement bénévole et personnalisé, d'une durée moyenne de 6 mois, réalisé par un parrain ou une marraine sur la base du partage de son expérience professionnelle. Il prend la forme d'entretiens et contacts téléphoniques, mails, selon les besoins, entre le parrain et le filleul.

Avantages, points positifs

- pour le filleul, c'est acquérir ou retrouver une confiance, se familiariser avec le monde du travail et les attentes des employeurs, recevoir des conseils adaptés aux réalités économiques, apprendre à se constituer un réseau
- pour le parrain, c'est s'épanouir dans la transmission d'un savoir, la relation d'aide, conseiller et faire bénéficier de son expérience, accomplir un acte citoyen, intégrer un réseau

Limites et contraintes

- Il nécessite une démarche volontaire des parrainés
- Il est préférable que le projet soit clairement identifié mais on peut au cas par cas permettre l'accès au parrainage de jeunes qui souhaitent se renseigner sur les métiers (à savoir que le résultat attendu ne sera pas l'accés à l'emploi ou la formation)
- •Les attentes du jeune ne doivent pas être basées exclusivement sur l'accès au réseau du parrain. "Le parrain pourra remettre des clés mais n'ouvrira pas les portes".

Résultats

- ·pour le bassin moulinois:
- 29 jeunes accompagnés (dont 22 entrés en 2018); 10 QPV (6 entrés en 2018)
- •17 jeunes sortis: 9 en emploi, 1 en formation qualifiante, 4 autres (service civique, PMSMP); 2 déménagements, 1 DE
- •14 parrains mobilisés





REPERAGE, ORIENTATION ET ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES BENEFICIAIRES DES PRESTATIONS DE LA MAISON DE L'AUTONOMIE

Dominique BERTHOT

Objectifs

Repérer, orienter, accompagner et faciliter la demande des jeunes vers l'accès aux droits et aux prestations de la MDA et leur insertion socio-professionnelle.

Public

Les jeunes de 16 à moins de 26 ans rencontrant une problématique de santé pouvant relever du champ du handicap.

Description

Identifier, sensibiliser, informer, ces jeunes. Les accompagner dans leurs démarches d'insertion socio-professionnelle, les mettre en relation avec les partenaires et acteurs spécialisés ou relevant du droit commun (orientation, prescription, suivis, positionnement)

Avantages, points positifs

Repérage des jeunes ayant besoin d'un accompagnement spécifique. Permettre aux jeunes d'identifier et de mieux connaître les structures et dispositifs spécialisés dans le champ du handicap et aussi de mieux se connaître.

Limites et contraintes

Tenir compte de la nécessité d'un travail en partenariat, s'assurer d'une bonne communication et compréhension communes. Adéquation entre la demande et l'offre des prestations.

Résultats

1025 entretiens réalisés, 186 jeunes bénéficiant d'une RQTH inscrit à la mission locale en 2018.

6 MISPE réalisée en 2018





ACTION SANTE

MARGARITA KRAFFT

Objectifs

Accompagnement, soutien et/ou orientation de jeunes en difficulté ou en souffrance

En 2018 les Conseillers en Insertion ont orienté 147 jeunes, 79 filles et 68 garçons.

Public

Entretiens Cliniques, suivi psychologique ou orientation vers autres structures (CMP, CSAPA, ANPAA,...). Formations auprès de professionnels de l'Education Nationale pour la Prévention du Suicide en Auvergne. Interventions aux stages de la Sécurité Routière

Description

Le point d'écoute en Mission Locale permet : de dédramatiser le suivi psychologique, d'aider des jeunes, sans ressources, dont les problématiques ne relèvent pas d'un suivi en CMP. La malléabilité du dispositif permet d'accueillir les jeunes rapidement.

Avantages, points positifs

Certains jeunes honorent difficilement, voire pas du tout, leurs rdv. Enoncer une demande implique d'être conscient de ses propres difficultés et s'engager dans un travail sur soi dans une temporalité autre que l'immédiateté.

Limites et contraintes

Résultats attendus Aider le jeune à comprendre et surmonter ce qui le met en difficulté et/ou en souffrance



REVUE DE PRESSE 2018





Sain-pourçain-sur-sioule Demain, dans la salle Ernest-Maximin

AINT-POURCAIN-SUR-SIOULI

Dubliá la 19/11/2018

Maximin.



Durant toute la matinée, les demandeurs d'emploi et les entreprises pourront s'informer et faire connaissance

À l'occasion de la 22 e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées Saint-Pourçain accueille une journée de job dating demain mardi, dans la salle Ernest-

Page 56

Se former, trouver un emploi lorsque l'on est en situation de handicap est souvent difficile et éprouvant. C'est pour cela que la Direccte, le conseil départemental, pôle emploi, CAP Emploi, les missions locales, l'Agefiph et le CRP La Mothe se mobilisent, en



Découvrir le bâtiment et décrocher un apprentissage

SAINT-POURÇAIN-SUR-SIOULE

Publié le 28/04/2018

La mission locale espace jeunes de Moulins et son antenne saint-pourcinoise organisent

avec l'école des métiers du bâtiment de Bellerive une demi-journée de sensibilisation aux mêtiers du Bâtiment. Un camion podium sera mercredi 2 mai, de 14 à 16 heures, dans le cadre du BâtiTour, place Clémenceau, face à la salle Mirendense. Il s'agit d'une action de sensibilisation aux métiers du Bâtiment qui ont un fort potentiel de recrutement dans le cadre de l'alternance.

Le CFA du bâtiment informera les jeunes sur les métiers et les formations, ainsi que les diplômes accessibles du CAP au BTS. Des offres d'apprentissages pourront être proposées. Sur le web : http://btp-cfa-auvergne.com

SAINT-POURÇAIN-SUR-SIOULE

Page 1 of 2

Apprentissage

26 métiers présentés aux Champins mercredi

MOULINS EDUCATION

Publié le 18/06/2018



Rachel Pacaud présente le marché de l'apprentissage aux Champins. © photo philippe bigard Que faire plus tard? Cette question hante la vie de la majorité des jeunes. La missi locale de Moulins leur propose des solutions.

https://www.lamontagne.fr/moulins-03000/actualites/26-metiers-presentes-aux-cham... 14/05/2019

Un "marché de l'apprentissage" sera ainsi organisé mercredi 20 juin à 14 heures, par la mission locale de Moulings « Le concept est simple, nous souhaitons mettre en relation les jeunes et les offres d'apprentissage », explique Rachel Pacaud, une des organisatrices de la manifestation.

Pas moins de douzes partenaires (*) seront mis à disposition des futurs apprentis. Il sera possible, par des ateliers, de découvrir les différentes missions en apprentissages qu'ils proposent.

« Nous avons souhaité avec la formule de "marché de l'apprentissage", montrer le plus de corps de métier possible. Par exemple, les métiers de bouche, de la santé de l'hôtellerie, de l'automobile, du bois de l'artisanat et bien d'autres sont présents. Des démonstrations de métiers auront lieu par des apprentis en cours d'apprentissage. Un camion nommé le "bat-tour" sera installé au marché. Ce camion modulable, propose divers atellers tels que la maçonnerie, la peinture ou encore, l'électricité. D'autres stands proposeront des démonstrations ».

Un casque de réalité augmentée permettra de découvrir les différents métiers de l'industrie. La vision en 3D donne la possibilité d'interagir avec son environnement pour découvrir le fonctionnement de ces métiers.

(*) IFI 03, CFA BTP Allier, CFA Agricole, CFAI, AFTRAL, CFAS, Chambre des métiers et de l'artisanat, Chambre de commerce et de l'industrie, Viltais, CIO, Pôle Empli, Mission locale.

Pratique. Mercredi 20 juin de 14 heures à 18 heures place du marché des Champins à Moulins. Renseignements au 04.70.48.26.50

Simon Dubos

MOULINS EDUCATION

Votre avis est précieux! Aidez-nous à améliorer notre site en répondant à notre questionnaire.

Je donne mon avi:

https://www.lamontagne.fr/moulins-03000/actualites/26-metiers-presentes-aux-cham... 14/05/2019



bjectif: valoriser les métiers du bâtiment - Dompierre-sur-Besbre (03290) - La Mon... Page 1 of

Objectif : valoriser les métiers du bâtiment

DOMBIEDDE SUB-RESERVE

Publié le 04/05/2018



Une ma nière de valoriser les métiers du bâtiment mais aussi l'apprentissage. © Droits réservés

À l'invitation de l'antenne de Dompierre de la mission locale, le « Bâtitour » s'est posé devant la maison des services au public de l'espace Boudeville.

À cette occasion, Maxime Servant et Anthony Rollet, deux étudiants en communication à l'école supérieure de commerce de Clermont, apprentis au BTPCFA Auvergne, accompagnés de Sabine Markiewicz, conseillère jeunes entreprises au BTPCFA de l'Allier, ont fait découvrir les métiers du bâtiment, des métiers qui n'intéressent pas forcément les jeunes comme le rappelaient les deux étudiants :

« Les métiers du bâtiment ne sont pas attractifs et surtout ne sont pas mis en valeur, tout comme l'apprentissage. C'est pourquoi on crée un événement grâce à ce "Bâtitour" qui permet d'aller au-devant des gens et de promouvoir ces métiers ».

Quand les lycéens de Moulins parlent de la sexualité - Moulins (03000) - La Montagne Page 1 of 2

Santé

Quand les lycéens de Moulins parlent de la sexualité

MOULINS SANTÉ EDUCATION ALLIER

Publié le 09/10/2018 à 18h37



Projetés dans la vie d'adulte lors de ce forum, les lycéens ont pu faire une pause et être initiés à la gym urbaine et au cross training, avec l'association éducation physique et de gymnastique volontaire (EPGV). © Séverine TREMODEUX

En réunissant un millier de lycéens du Banville, d'Anna-Rodier et de Valéry-Larbaud de Cusset, à la salle des fêtes ce mardi, la caisse primaire d'assurances maladie de l'Allier a réussi son forum sur les jeunes et la santé. Elle proposait de nombreux ateliers, sur le sommeil ou la sexualité.

Comme dirait Yann, 17 ans, rencontré sur le forum mardi, « c'est important que le lycée nous inscrive à ce genre d'événement. Avec les parents, ce n'est pas forcément évident de parler. Et avec des amis, on se sent plus à l'aise, on est dans le même cas, on découvre. » Se sentir à l'aise... Découvrir ? Mais quoi ? Yann ne fait pas référence aux aides personnalisées au logement (APL) dont bon nombre de lycéens ont découvert l'existence, ce mardi, mais à la vie affective.

Trois ateliers sur la sexualité étaient menés par la Mission locale et le Centre

https://www.lamontagne.fr/moulins-03000/actualites/quand-les-lyceens-de-moulins-p... 14/05/2019

Ce samedi 1er décembre, place d'Allier

Pour la Journée de lutte contre le Sida, aujourd'hui, de 14 à 18 heures, le centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic du VIH, des hépatites et IST (Cegidd) du centre hospitalier de Moulins-Yzeure se mobilise, place d'Allier, en bonne compagnie : avec le Corevih (coordination régionale de lutte contre le VIH) Auvergne-Loire, le centre de soins d'accompagnement et de prévention en addictologie (Csapa) de l'hôpital, la Mission locale, la Mutuale (mutuelle de la Ville de Moulins), ainsi que le groupe Bourbon Riders et la chorale Colombelles Voix à l'animation. Dépistages gratuits sur place (réponse en 15 mn) ; distribution de préservatifs ; pin's et porte-clés en vente en soutien à l'association Prévention information Sida ; lots à gagner...



Partenariat entre École de la 2e chance et la Mission locale - Moulins (03000) - La M... Page 1 of 2

Formation

Partenariat entre École de la 2e chance et la Mission locale

MOULINS ECONOMIE EMPLOI SOCIAL EDUCATION

Dublié le 14/06/2018



nent locale. © photo françois

L'école de la 2e chance (E2C) Avermes et la Miss partenariat en signant une charte de fonctionnement régionale.

« Notre vocation commune, c'est les jeunes », résume Sabine Dubessay, directrice de la Mission Locale Moulins. Les objectifs des deux organisations sont l'insertion sociale et l'intégration par l'emploi. La seule différence concerne la cible. La Mission Locale se dirige vers tous les publics avec un accompagnement global, c'est-à-dire au niveau de l'emploi, du social, de la santé ou de la citoyenneté.

« L'école de la 2 * chance accompagne des jeunes sans diplôme qui sont sortis du système scolaire depuis plus de six mois », explique Camille Saulce, directrice de l'EZC. La Mission Locale s'occupe de la retransmission des jeunes en difficulté professionnelle

 $https://www.lamontagne.fr/moulins-03000/economie/partenariat-entre-ecole-de-la-2e\dots\ 14/05/2019$

Partenariat entre École de la 2e chance et la Mission locale - Moulins (03000) - La $M\dots$ Page 2 of 2

vers entre autres l'École de la 2 ° chance, L'E2C leur propose un système de formation en alternance : une moitié dans une entreprise et l'autre dans un des trois centres dans l'Allier, à savoir Moulins, Vichy et Montluçon.

Actions communes

Le partenariat avec la Mi <mark>ilins c</mark>onsiste également en actions communes comme des stands sur des forums d'apprentissage.

En décembre 2017, l'Union des écoles de la 2 * chance d'Auvergne Rhône Alpes et l'association Amilaura (Amilaura est la nouvelle association issue de la fusion de L'Association régionale des Missions Locales et PAIO d'Auvergne) ont signé une charte de fonctionnement. C'est aux écoles des départements et leurs partenaires d'adapter cette charte aux besoins locaux,

MOULINS ECONOMIE EMPLOI SOCIAL EDUCATION MOULINS-ECO

Votre avis est précieux !

le donne mon avis

 $https://www.lamontagne.fr/moulins-03000/economie/partenariat-entre-ecole-de-la-2e\dots\ 14/05/2019$

Encadrés par la Mission locale - Saint-Pourçain-sur-Sioule (03500) - La Montagne

Page 1 of 2

Encadrés par la Mission locale - Saint-Pourçain-sur-Sioule (03500) - La Montagne

Saint-pourçain-sur-sioule

Encadrés par la Mission locale



La Mission locale et un groupe de huit jeunes du saint-pourcinois et autant du Pays gannatois ont organisé des rencontres entre les deux territoires, avec la com' com. Objectif : rendre les jeunes acteurs de leur projet professionnel.

lls sont huit Saint-Pourcinois à s'être mobilisé afin d'organiser une journée de rencontre et de découverte du tissu économique et des institutions communautaires. « Il s'agissait pour les jeunes d'organiser eux-mêmes l'action, afin qu'ils prennent confiance en eux et prennent des initiatives, » explique Franck Petit-Jean, responsable de l'<mark>antenne de Saint-Pourçain de la</mark>

L'encadrement par la <mark>Mission locale</mark> permet notamment aux jeunes demandeurs d'emploi (jusqu'à 25 ans) de valider des projets professionnels, à travers des stages, une évaluation des situations, des compétences et des forma

 $https://www.lamontagne.fr/saint-pour cain-stur-sioule-03500/actualites/encadres-par-la-missio...\ \ 14/05/2019$

Après avoir découvert leurs homologues de Gannat et visité deux entreprises de ce bassin, les

Saint-Pourcinois les ont reçus le lendemain dans les locaux de la communauté de communes.

Au programme, une visite de Saint-Pourçain, un exposé sur la loi NOTRe par Nadine Morin, agent de la com' com, mais également une visite des installations Vuitton ainsi que des échanges avec Pierre Guyot, d'Auvergne-Rhône-Alpes entreprises, pour l'axe économique. Cet échange a permis aux jeunes d'évoquer les problématiques de mobilité, mais aussi de mieux connaître, voire de découvrir, le nouveau territoire de la grande com' com.

Grâce à ce projet « les résultats se font sentir rapidement, explique Franck Petit-Jean. Dès la fin de la journée à Gannat, les jeunes étaient plus à l'aise. »

Pour Justine Moret, le dispositif permet « de retrouver de la confiance, après un parcours scolaire difficile. Avec la Mission locale, je vais pouvoir faire deux stages dans le domaine de la cuisine collective qui est mon objectif. »

Pour Enzo Nicolas, encadré aussi par la Mission locale, les résultats sont convaincants aussi : « J'ai pu faire un stage de deux semaines à McDonald's, découvrir ce que c'était vraiment d'y travailler. Je signe un CDI dans quelques jours. »

Votre avis

est précieux! Aldez-nous à améliorer n

 $https://www.lamontagne.fr/saint-pourcain-sur-sioule-03500/actualites/encadres-par-la-missio...\ 14/05/2019$



Des jeunes organisent eux-mêmes des visites d'entreprises

GANNAT ECONOMIE EMPLOI

Publié le 13/12/2018



Les jeunes avaient contacté eux-mêmes les dirigeants. © Droits réservés

Coachés par la Mission locale, neuf jeunes Gannatois et Saint-Pourcinois se sont
débrouillés pour visiter plusieurs entreprises du secteur. L'occasion de mieux connaître
les potentialités locales.

Le travail n'est pas facile à débusquer, mais l'emploi est là, pas très loin. C'est ce que la Mission locale essaie d'expliquer aux jeunes.

La Mission locale est une association qui s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans, sortis du milieu scolaire. Ses objectifs : les assister dans la recherche d'emploi, avec Pôle emploi, mais aussi les aider dans le domaine de la mobilité, de la santé, de la formation, du social...

Loin des idées reçues

Rencontre sur les métiers de l'armée - Saint-Pourçain-sur-Sioule (03500) - La Monta... Page 1 of 2

Rencontre sur les métiers de l'armée

SAINT-POURÇAIN-SUR-SIOULE ECONOMIE EMPLOI

Publié le 03/06/2018



L'armée ira à la rencontre des jeunes du Saint-Pourcinois vendredi. © Droits réservés

Vendredi 8 juin, la mission locale organise une réunion d'information sur les métiers de l'armée. Les trois corps d'armée ainsi que la gendarmerie seront représentés à l'occasion de cette rencontre qui se déroulera dans les locaux de la communauté de communes, au premier étage, de 14 à 16 heures.

Emploi, formation, l'armée propose différents dispositifs permettant d'intégrer ses rangs et d'obtenir un emploi et\ou une formation diplômante.

« Intégrer l'armée, c'est aussi avoir un choix important en terme d'emploi avec un fort potentiel d'emploi dans les prochaines années, explique Franck Petit-Jean, responsable de la mission locale de Saint-Pourcain.

Le recrutement est ouvert à toutes et tous, diplômés ou non, avec de grandes perspectives de formation et d'évolution. »

https://www.lamontagne.fr/saint-pourcain-sur-sioule-03500/economie/rencontre-sur-l... 14/05/2019

Un parrainage favorable à l'insertion

SAINT-POURÇAIN-SUR-SIOULE

Publié le 12/01/2018



Un engagement partenaire favorable aux jeunes. © D

Animé par l'ant cain et son responsable Franck Petit-Jean, le réseau parrainage du territoire s'est développé grâce à l'engagement de Carrefour Market et de sa directrice Céline Gros.

https://www.lamontagne.fr/saint-pourcain-sur-sioule-03500/actualites/un-parrainage-

JEUNES ■ La Mission locale organise un forum avec Pôle Emploi mercredi « Viens chercher ton emploi!»

La Mission locale de Moulins et sa région organise un fo-rum à la Maison du temps libre ouvert à tous les jeu-nes, sans réservation, ce mercredi 17 octobre.

invitation est direc-te : « Viens chercher ton emploi! »

ton emploil's

La Mission locale de
Moulins et sa région organise, avec la collaboration
de Pôle Emploi et le Commissariar général à l'égalité des territoires, un forum, le mercredi 17
octobre de 14 h à 17 h à la
Maison du Temps Libre,
rue Thonier, à Moulins.

Ce forum est ouvert à
tous les jeunes de 16 à
25 ans. Il leur sera possible, lors de cette renconre, de découvrir l'offre de
services de la Mission Locale mais aussi celle de
Pôle Emploi.

Job datina

Job dating
Les jeunes auront la possibilité d'obtenir des informations sur : l'accompagnement à la vie quotidienne (logement,



gestion de budget, permis de conduire, santé...); des outils à la création d'acti-vité (tels que le groupe-ment de créateurs); la possibilité d'être parrainé par un professionnel; la possibilité d'être accom-pagné par un coach spé-cialisé dans la recherche

d'emploi et la relation en-treprise ; la possibilité de participer, sur place, à un job dating.

job dating.

« Une dizaine d'entreprises et d'établissements doivent y participer », annonce la directrice adjointe de la Mission loale, Sé-

golène Pacaud, « dans le secteur de la restauration, rapide et plus tradition-nelle, de la mécanique, ainsi que plusieurs agen-ces d'emploi ».

Pratique. Mercredi 17 octobre de 14 h à 17 h, à la Maison du Temps libre, rue Thonier.

Moulins et sa région

La Maison de services a fait le point

LE DONJON

Publié le 30/12/2018



Les intervenants pendant la séance de travail. © Droits réservés

Le comité de pilotage de la Maison de services au public (MSAP) s'est réuni récemment, pour sa 8 " année de fonctionnement, dans les locaux du pôle communautaire du Donjon. En présence des représentants des organismes partenaires, Mission locale de Moulins, Carsat et MSA Auvergne, CPAM et CAF de l'Allier, le conseil départemental de Moulins, Fepem Auvergne, la Banque de France de Moulins, la Trésor public de Lapalisse, de la Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire, Fabrice Thévenoux, directeur développement territorial, Frédérique Zourdos, animatrice de la MSAP, a exposé le bilan de l'année 2018. Tant par la fréquentation annuelle de la MSAP que par la qualité des échanges des partenaires, il a été à nouveau souligne un bilan très positif. L'animatrice est là pour vous accompagner dans toutes les requêtes administratives et démarches en ligne.

Pratique, Installée dans les locaux de la communauté de communes, en face de la Maison de santé. la MSAP est ouverte au public le mardi, mercredi et jeudi, de 8 heures à 12 h 30 et de 13 h 15 à 16 h 45. Tél. 04.70.99.69.89.

La mission locale pilote le dispositif Garantie Jeunes - Saint-Pourçain-sur-Sioule (03500) - L... Page 1 of 2

Saint-pourçain La mission locale pilote le dispositif Garantie Jeunes



Trois promotions de jeunes saint-pourcinois ont déjà profité du dispositif Garantie Jeunes (°1), piloté et animé par la mission locale de Moulins, « L'objectif est d'amener les jeunes en situation difficile d'accès à l'emploi vers l'autonomie, l'emploi et la formation, grâce à un parcours d'accompagnement global, social et professionnel», explique Franck Petit-Jean, responsable de l'antenne saint-pourcinoise de la Mission locale.

Un conseiller réalise un diagnossic avec le jeune pour identifier sa situation, ses besoins, ses projets, et vérifier l'éligibilité de la demande du jeune. Dans le cadre de cet accompagnement, le jeune percevra également une allocation sous réserve d'un engagement sans faille.

re jour le prévair à gagement une anucation sour seelere un relagagement saits saite.

Quelles sont les modalités ? le a durée est de 12 mois maximum, déstallé francé Peticjean sachant que l'objectif est de mettre le jeune en situation d'emploi le plus rapidement poss ou en formation qualiflante ». Dit à douze jeune résidant sur le territoire communation composent le groupe. « L'accompagement d'enarre par quatre à ring semaines en collec Suivent des périodes de stage, quinze jours par mois, afin de, soit valider un projet, soit

La mission locale pilote le dispositif Garantie Jeunes - Saint-Pourçain-sur-Sioule (03500) - L... Page 2 of 2

acquérir de l'expérience. Ou encore, de se faire repérer par des entreprises et de constr son propre réseau d'entreprises ». Cela, toujours dans l'optique d'accès à l'emploi ou de

« Durant les quinze jours restants, c'est en moyenne un rendez-vous par semaine, voire plus, en fonction des besoins, avec une fiche de route précise sur les quinze jours. »

En contrepartie de toutes ces démarches, le participant perçoit une allocation de 480 é qui peut lui permettre de prendre un logement, de financer le permis de conduire et aussi d'être indemnisé lors de stages non rémunérés.

« Nos salariés de demain »

À ce jour, une troisième promotion vient de débuter, avec pour parrain Roger Volat, qui prête généreusement la salle photosynthèse pour accueillir les participants.

Céline Gros, directrice de Carrefour Market, était la marraine de la promotion précédente. Pour elle, dest jeunes sont « nos salarias de demain, dest donc à nous de les guider pour qu'ils prennent confiance en eux et réuzsissent leur parcours professionnel, Jaccueilleral certains d'entre eux pour des stages de découverre des métiers de la grande distribution et qui sait, peut-être faire naître des vocations comme pour trois d'entre eux l'année demière, »

(*) Garantie Jeunes s'adresse aux 16-25 ans ne vivant plus chez leurs parents et dont les ressources mensuelles ne dépassent pas 485 €.

Contact, Franck Petit-Jean au 04.70.45.63.85.

Votre avis

Moulins et sa région

La prison de Moulins-Yzeure ouvre sa porte à l'entreprise pour favoriser la réinsertion des dé... Page 1 of 3

Allier

La prison de Moulins-Yzeure ouvre sa porte à l'entreprise pour favoriser la réinsertion des détenus

MOULINS ECONOMIE EMPLOI SOCIAL INSTITUTIONS ALLIER

Publié le 10/06/2018 à 06h40



Le travail en prison est une des cléris de britisertion des détenus. De Philippe BICAIDD Le travail en prison est une des clérs de la réinsertion des détenus. La prison a cependant besoin de commandes des entreprises pour proposer des postes aux détenus. Pour se faire connaître, la maison d'arrêt de Moulins-Vzeure a ouvert sa porte à des entrepreneurs jeuid 7 lini.

A 7 h 30, la journée de travail démarre. Les détenus de la maison d'arrêt qui travaillent quittent leur cellule pour descendre dans les ateliers. Leur travail ? Des tâches simples comme, par exemple, assembler des pinces à linge sur un support circulaire. C'est la commande du client passée à la prison, indisi cinq entreprise sous-varietant actuellement une partie de leur production à la maison d'arrêt de Mouline-Yeeure. Mais ce n'est pas suffisant. Si vingt détenus travaillent, quarante-quatre sonts ur liste détentes. « L'immense majorité des détenus veulent bosser », souligne un surveillant, chargé des ateliers.

https://www.lamontagne.fr/moulins-03000/economie/la-prison-de-moulins-yzeure-ouvre-sa-... 14/05/2019

La prison de Moulins-Yzeure ouvre sa porte à l'entreprise pour favoriser la réinsertion des dé... Page 2 of 3

"L'immense majorité des détenus veulent bosser"

UN SURVEILLANT (Chargé des ateliers à la maison d'arrêt de Moulins-Yzeure)

Jeudi dernier, la maison d'arrêt a ouvert ses portes à des chefs d'entreprises. Une douzaine a répondu à l'invitation. Objectif, leur faire visiter la prison, en particulier les ateliers, et répondre aux nombreuses questions sur les tâches que peuvent effectuer les personnes incarcérées.

A lire aussi : <u>Des détenus de la prison de Moulins-Yzeure en semi-liberté travaillent de l'autre côté</u> des murs

« En ce moment, pour le compte d'une entreprise de Saint-Victor, nous faisons de l'assemblage de pieds de meubles de cuisine et on les conditionne. Nous faisons du pliage pour une imprimere de Moulins. De manière générale, nous réalisons de l'assemblage de pièces, du calibrage, on peut coller, faire du pliage... », explique un surveillanc. « La limite, c'est que l'on ne peut pas utiliser du matériel d'angereux, d'objet tranchant ou coupant. Cela n'exclut pas cependant de travailler parfois avec des cutters »,

Expérimentation pour les détenus en fin de peine

Les vertus de <u>Insertion para le travail</u> sone plus que jamais vales en prison. Et depuis un an et demi, la maison d'arbir de Multion-Veruie expérimente auxe cept a l'unes debblicements péritentiaires français, un dispositif paraculier où l'accent est mis sur l'accompagnement des détenus : « ils sont volontaires et sont au préalable repérès par le Spip (service penitentiaire dinseroine et de probason). Pole emplie et la <u>l'isson focale</u>, explicie sylvier Rochette, directrice adjointe de l'association Aivenir, structure basée à Riom, spécializée dans l'insertion. « Ils sons suivis par un encadrant et par une eccompagnatrice qui le aident dans les démarches pour leur réinsertion à l'extérieur. Ils préparent ensemble leur projet professionnel ».

A lire aussi : <u>A la prison de Moulins-Yzeure (Allier), les portes des cellules restent ouvertes sur un</u> étage

Ce dispositif est en effet réservé aux détenus en fin de peine, ceux qui n'ont plus que moins de six mois à effectuer. Ils sont ainsi dix (en plus des vingt détenus qui travaillent dans les atellers) à travailler trente heures par semaine contre un salaire de 430 € (*). Leurs tâches quotidiennes ? Nettoyer les sois de la maison d'arrêt et distribuer les repas. Un travail qui, à l'extérieur, peut amorcer une formation.

(*) Ce dispositif est financé par la Direccte, l'administration pénitentiaire et la Région.

Leïla Aberkane

 $https://www.lamontagne.fr/moulins-03000/economie/la-prison-de-moulins-yzeure-ouvre-sa-... \ \ 14/05/2019$

La recherche d'emploi autour d'un café - Dompierre-sur-Besbre (03290) - La Montagne Page 1 of 2

La recherche d'emploi autour d'un café

DOMPIERRE-SUR-BESBRE SOCIAL

Publié le 03/10/2018



Le Caquetoire accueillera pour la seconde fois ce « Café pour voir plus loin que le bout de son CV ». © Droits rèservés

Le Caquetoire, café associatif dompierrois, proposera, pour la 2 * fois, un « Café pour voir plus loin que le bout de son CV », mardi 9 octobre, de 10 à 12 heures, en partenariat avec la Mission locale, à destination des jeunes de 16 à 26 ans.

Les jeunes en recherche d'emploi pourront venir parler de leur situation autour d'un petit-déjeuner offert. Une manière différente d'aborder la recherche d'emploi, comme l'explique Patricia Auzolle-Desmytter, responsable de l'antenne de la Mission locale : « Le but de cette rencontre est de passer deux heures autour d'un café pour partager et échanger sur son parcours de recherche d'emploi ».

Cette « « délocalisation » au Caquetoire permet aussi de désacraliser ces rendez-vous dans un lieu où les jeunes pourront venir échanger des « tuyaux », partager leurs expériences et aussi se soutenir dans des démarches qui ne sont pas toujours faciles.

Sondage

Les Bourbonnais sont attachés à leur département

MOULINS RURALITÉ ALLIER

Publié le 23/04/2018



L'institut de sondages TMO régions note « l'absence d'une seule chose fédératrice » pour les Bourbonnais. Vichy arrive en tête des réponses avec seulement 9 % des voix, suivie de la rivière Allier avec 3 %. © Photo Dominique parat

La nouvelle présidence du conseil départemental, en place depuis presque sept mois, a tenu à interroger les habitants de l'Allier sur leurs attentes et leurs insatisfactions. 600 personnes ont été interrogées par un institut de sondages.

Identité, emploi, santé, économie, infrastructure, éducation, transports, accès à Internet, échelons territoriaux... TMO régions, institut d'études et de sondages mandaté par le conseil départemental de l'Allier a interrogé 600 Bourbonnais, par téléphone, sur ces grands thèmes entre le 30 novembre et le 4 décembre.

Étude faite par des professionnels et étoffée par un questionnaire en ligne – qui a réuni 900 réponses – ainsi qu'une enquête de terrain menée par des jeunes des Missions locales, via 600 questionnaires.

Le secteur du bâtiment lance une opération séduction - Saint-Pourçain-sur-Sioule (03... Page 1 of 2

Saint-pourçain

Le secteur du bâtiment lance une opération séduction

SAINT-POURÇAIN-SUR-SIOULE

Publié le 28/05/2018



Pour inciter les jeunes à travailler dans le bâtiment, la mission locale et BTPCFA collaborent autour d'une opération séduction pour dénicher de futurs apprentis © Droits réservés

Pour inciter les jeunes à travailler dans le bâtiment, la <mark>mission locale e</mark>t BTPCFA collabo rent autour d'une opération séduction pour dénicher de futurs apprentis.

«Quand le bâtiment va, tout va ! » L'adage semble se vérifier, si l'on en croit Franck Petit-Jean, responsable de la mission locale de Saint-Pourçain, Sabine Markiewicz, conseillère jeunes entreprises au BTPCFA de l'Allier, et Philippe Thévenet, chargé de relations entreprises au BTPCFA de l'Allier. Une trentaine d'animations se déroulent sur le département depuis février, et ce jusqu'en juin, à travers le Bâtitour, une structure mobile qui permet la promotion des métiers du bâtiment.

Un secteur rémunérateur

Si le BTPCFA, la structure en charge de l'apprentissage dans le milieu du bâtiment, fait une opération séduction auprès des jeunes, c'est parce que le secteur d'activité connaît quelques difficultés. « C'est un travail en souffrance en terme de recrutement, explique Philippe Thévenet. Les entreprises ont des besoins humains importants, mais le métier souffre d'un vrai déficit d'image, alors que c'est injustifié. » Franck Petit-Jean relance : « On peut tout à fait s'épanouir dans le bâtiment, les conditions de travail ont



Garantie jeunes pour préparer la vie active

DOMPIERRE-SUR-BESBRE VIE PRATIQUE - CONSOMMATION EDUCATION

Publié le 30/07/2018



Éric Lyonnet a dirigé un atelier intitulé « expression et image de soi ». © Droits réservés Le dispositif Garantie jeunes a été lancé cet été, à Dompierre-sur-Besbre. Depuis le 25 juin, neuf jeunes âgés de 16 à 25 ans se prépare à mieux entrer dans la vie active.

neuf habitants de Dompierre-sur-Besbre et ses alentours, sans emploi, formation et scolarisation, participent à cette opération mise en place par la mission locale, à la maison des services au public.

Plusieurs ateliers

Page 1 of 2

Garantie jeunes a pour but de donner une autonomie à ces jeunes en leur donnant les clés pour trouver un travail, comme le précise Patricia Auzolle-Desmytter, de la mission locale de Dompierroise: « l'objectif de Garantie jeunes est de préparer ces jeunes à la vie active, mais pas seulement au niveau professionnel ».

Plusieurs ateliers ont été mis en place pour les quatre premières semaines : droit et devoir au travail, logement, sécurité sociale, mais aussi atelier « expression et image de soi ».

https://www.lamontagne.fr/dompierre-sur-besbre-03290/actualites/garantie-jeunes-po... 14/05/2019

Les entretiens d'embauche par Skype se multiplient - Moulins (03000) - La Montagne

Emploi

Les entretiens d'embauche par Skype se multiplient

MOULINS ECONOMIE EMPLO

Publié le 20/03/2018



Cassandra s'exerce à l'entretien par Skype, avec la responsable de l'agence Adecco de Moulins, Evelyne Armand. © photo séverine trémodeux

La Mission locale de Moulins dispose de plusieurs outils pour aider les jeunes dans leur recherche d'emploi, outils qu'elle médiatise lors de la Semaine nationale des Missions locales.

Parmi ces outils, les entraînements aux entretiens d'embauche par vidéo en directe, par l'intermédiaire du logiciel Skype.

Six jeunes de 18 à 24 ans s'étaient inscrits à la session d'entraînements hier.

L'entretien numérique a ceci de traître qu'on peut se croire à l'aise chez soi. Pourtant, il faut bien préparer le rendez-vous : vérifier la connection internet, prévenir ses proches pour ne pas être interrompu, rendre neutre l'arrière-plan, préparer ses papiers pour ne pas se lever...

« J'étais contente de m'entraîner », raconte Cassandra, 19 ans. « C'est assez perturbant de ne pas serrer la main, de ne pas pouvoir présenter le CV... Il faut s'habituer. »

https://www.lamontagne.fr/moulins-03000/economie/les-entretiens-dembauche-par-skype-se... 14/05/2019







Le Moulin.com-29rueBerthelot¶

Lundi au jeudi* 8h30-12h /-13h30-17h3

Vendredi* 8h30-12h /-13h30-16h30¶

Centre Social Rural - 1, boulevard

1er mardi de chaque mois: 14h-17h

www.ml-moutins.fr

@missionlocate.moutins

04-70-45-63-859

LURCY LEVIS (03320)

Mardi: 14h-16h30

JALIGNY (03220)

Mairie de Jaligny

04 70 34 70 34

06 07 09 41 85

Gambetta

Mission Locale Moulins et sa région

MOULINS (03000)

2. boulevard de Courtais 04 70 48 26 50

Lundi au jeudi : 8h30-12h / 13h-17h30 Vendredi: 8h30-12h / 13h-16h30

DOMPIERRE / BESBRE (03290)

Maison de Services au Public - Espace Boudeville

04 70 48 21 13

Lundi, mardi et jeudi : 8h30-12h30/13h30-17h30 Mercredi et vendredi : 8h30-12h30/13h30-17h

BOURBON L'ARCHAMBAULT (03160) ST-POURÇAIN/SIOULE (03500)¶

CMS - Avenue Emile Guillaumin

04 70 48 26 50

Mardi et Vendredi: 09h-11h30

Permanences

CHANTELLE (03140)

Mairie de Chantelle Lundi: 13h45-17h15 - 1 lundi sur 2

06 32 63 05 19 ou 04 70 56 62 21

(Mairie)

LE DONJON (03130)

Le Relais des Services Publics - Le

Plessis

Dernier mardi de chaque mois: 9h-17h

04 70 99 52 66

LE MONTET (03240)

Salle Multimédia (face à l'Eglise) 1, place du 8 Mai 1945 Lundi: 14 h-17h - 1 lundi sur 2 04 70 47 37 76 - 06 32 63 05 19











La Mission Locale c'est aussi



Santé sur l'accès aux droits et aux soins



Mobilité Information et prévention Information sur les aides à la mobilité permis à 1€, carte illico solidaire et la mobilité internationale



Logement Aide et conseil sur l'hébergement et le logement



Droits / Justice Accompagnement aux droits Réinsertion des jeunes sous main de justice



Citoyenneté Offres de Service Civique et mises en relation



Culture - Loisirs Carte pass région ateliers - sorties



Conception