



RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2019

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Les Missions Locales
Le 1^{er} réseau pour l'emploi et l'autonomie des jeunes



Le Réseau des Missions Locales

440Missions Locales
en France**6 500** lieux d'Accueil**1 370 000**Jeunes accompagnés
partout en France.

UNE MISSION DE SERVICE PUBLIC DÉDIÉE AUX JEUNES

Les Missions Locales créées en 1982 poursuivent un objectif : **accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie.**

Pour y parvenir, elles ne s'occupent pas que d'emploi mais également de formation, logement, santé, accès aux droits.

Une mission confiée par l'Etat et les collectivités locales.

Les Missions Locales sont des associations présidées par les élus locaux,



Le mot du Président

"L'accompagnement du jeune dans sa globalité est la préoccupation première de la Mission Locale de Moulins.

Cela engage l'équipe à tout mettre en œuvre pour agir auprès du jeune quel que soit sa situation personnelle. Ce rapport d'activité montre le dynamisme de tous dans la recherche et la construction de nouvelles actions pour répondre aux attentes et à l'évolution des situations.

Ce renouveau permanent se traduit aujourd'hui par la finalisation d'un projet associatif permettant entre autres l'ouverture d'un nouvel espace jeune au siège de Moulins et un nouveau site internet."

Lionel OLIVIER

La Mission Locale Moulins et sa région

P.A.I.O. (Permanence d'Accueil, d'Information et d'Orientation) de 1982 à 1992, la Mission Locale de Moulins est née en fin d'année 1992.

La Mission Locale est une association loi 1901, son objet est d'assurer la promotion, l'animation, le développement des actions entreprises en faveur des jeunes de 16 à 25 ans révolus et des demandeurs d'emploi en difficultés d'insertion résidant sur le territoire d'intervention de l'association.

Le territoire d'intervention est validé tous les ans par les membres du Conseil d'Administration.

Il couvre 127 communes, sur 4 EPCI

Le siège est basé à **Moulins**, ouvert tous les jours de la semaine. Deux antennes sont ouvertes au moins 4 jours par semaine, une à **Saint-Pourçain-sur-Sioule** et une à **Dompierre-sur-Besbre**. Des permanences à **Le Montet**, à **Bourbon l'Archambault**, à **Chantelle**, à **Lurcy-Lévis**, à **Le Donjon**, à **Jaligny-sur-Besbre**, à **IFI 03**, en **Maison d'Arrêt**.

UNE ÉQUIPE

composée, en 2019, de **24 salariés et deux jeunes en service civique, 83% des contrats sont des CDI.**

La moyenne d'âge est de **47 ans, 92%** de l'équipe est constituée de **femmes et l'ancienneté est d'environ 12 ans.**



Construire ensemble une place pour tous les jeunes relève d'une double exigence de **justice sociale** et de **développement économique**.

Notre rôle est de **repérer, d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner tous les jeunes**. Ainsi, dans le cadre de notre mission de service public, nous proposons aux jeunes un accompagnement personnalisé qui porte sur l'emploi et la formation, mais aussi plus globalement sur les aspects sociaux, la mobilité, la santé, le logement, les droits civiques...



CONSEIL NATIONAL
DES MISSIONS LOCALES

Nos valeurs

Egalité

Equité

Neutralité

Laïcité

Transparence

Continuité

Un peu d'histoire.....

C'est en **1982**, à la suite du rapport de **Bertrand Schwartz** que les Missions Locales voient le jour.

La loi du 19 décembre 1989 reconnaît la pertinence de la démarche, et crée le Conseil National des Missions Locales.

La **Charte des Mission Locale** est adoptée le 12 décembre 1990. (*cf annexe 1*).

C'est en 2005 que **les Missions Locales sont inscrites dans le code du travail et le service public de l'emploi (SPE)**. C'est dans ce cadre **qu'un droit à l'accompagnement est « ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus en difficulté pour trouver un emploi et confrontés à un risque d'exclusion professionnelle, de quelque nature qu'il soit. »**

« **L'accompagnement destiné aux bénéficiaires du droit mentionné à l'article L.322-4-17-1 est mis en œuvre avec l'ensemble des organismes susceptibles d'y contribuer, par les Missions Locales pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes** ».



GOUVERNANCE

Composition du Conseil d'Administration *mandat 2017 -2020*

Collège des élus : 18 membres

Madame Cécile de BREUVAND	Conseil Régional d'Auvergne Rhône-Alpes
Monsieur Pascal PERRIN	Conseil Départemental de l'Allier
Monsieur Lionel OLIVIER	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Nathalie MARTINS	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Nicole TABUTIN	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Marie-Thérèse GOBIN	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Catherine TABOURNEAU	Communauté Agglomération de Moulins
Monsieur Guillaume MARGELIDON	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Brigitte DAMERT	Communauté Agglomération de Moulins
Monsieur Pascal THEVENOUX	Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
Monsieur Jean Paul CHERASSE	Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
Madame Rolande SARRAZIN	Communauté de communes St pourçain.Sioule.Limagne
Monsieur Dominique BIDET	Communauté de communes St Pourçain.Sioule.Limagne
Monsieur Michel LAFAY	Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
Monsieur Pierre THOMAS	Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
Monsieur Pierre André PERISSOL	Mairie de Moulins
Monsieur Michel BRUNNER	Mairie de Dompierre/Besbre
Monsieur Bernard COULON	Mairie de St Pourçain sur Sioule

Collège des partenaires sociaux-économiques : 9 membres

Monsieur le Président	Chambre de métiers de l'Allier
Madame Christine LEMAIRE	Chambre d'Agriculture de l'Allier
Monsieur Gilles DUBOISSET	Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Allier
	Syndicat Patronal
Madame Isabelle LAMANNA	C.F.D.T. UTI Pays d'Auvergne
Monsieur Serge THEVENIN	Union Locale CGT
Madame Stéphanie LATOUILLE	UD F.O. Allier
Monsieur Jean-Claude AVELIN	UNSA
Madame Patricia AUZOLLES	Représentante du CSE de la Mission Locale



Composition du Conseil d'Administration

2017 - 2020

Collège des associations s'occupant des jeunes : 10 membres

Monsieur Jacques LAHAYE	ADSEA
Madame MATHE-BRANDE	Viltaïs
Madame Maryline MIEUDONNET	Foyer résidence Le Tremplin
Madame Roberte BANASZKIEWICZ	PARTAGE ET TRAVAIL
Monsieur Laurence ERNAULT-CLAUWS	F.C.P.E. 03
Madame Pascale GILLES	Ligue de l'enseignement de l'Allier
Madame Pascale BRASQUIES	A I D E S
Madame Anne-Marie BONNET	Nord Bocage
Monsieur Xavier GUILHEM	ADEF
Madame Françoise GILBERT	MRAP

Collège des administrations : 10 membres consultatifs

Madame LECAILLON	Préfecture de l'Allier
Madame DERRIAZ	DSDEN 03
Madame CARRE	Unité Départementale Allier DIRECCTE
Monsieur Marc BONO	Pôle Emploi Moulins
Monsieur Olivier LAFFONT	Pôle Emploi Varennes
Madame COSTAZ	DDCSPP
Monsieur DESJARDIN	STEMO P.J.J.
Monsieur FERRA	DDT Allier
Monsieur Thierry BONNET	Administration pénitentiaire représentée par le SPIP
Madame DILLENSCHNEIDER	Droits des Femmes et à l'Egalité



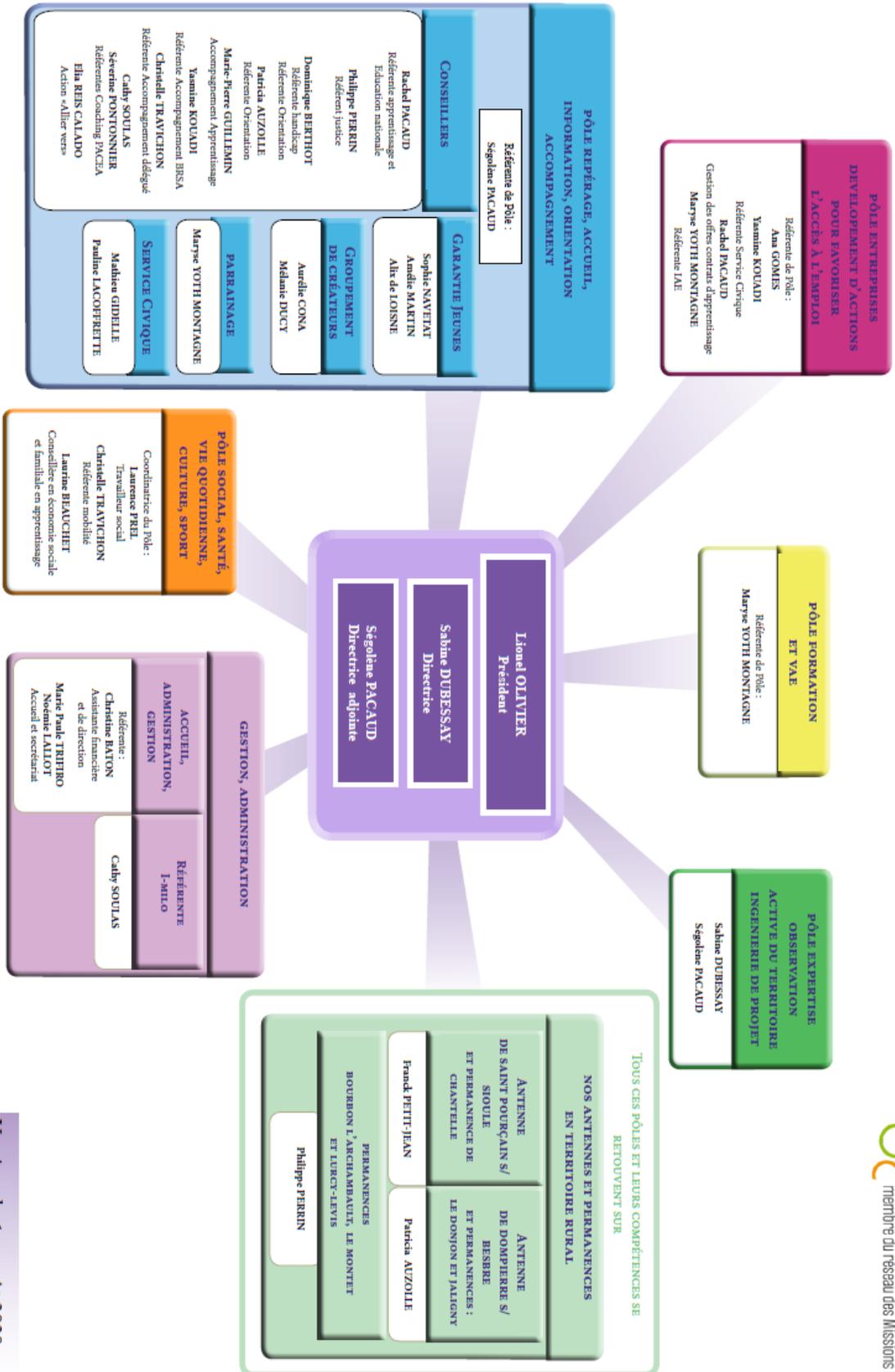
Composition du bureau

2017 - 2020

FONCTION	NOM ET PRENOM	COLLEGE	AU NOM DE
Président	Lionel OLIVIER	des élus	Moulins Communauté
Vice-Président	Pascal THEVENOUX	des élus	Entr'Allier Besbre et Loire
Trésorier	Serge THEVENIN	des partenaires sociaux économiques	Union Locale CGT
Secrétaire	Denise MATHE-BRANDE	des associations s'occupant des jeunes	Viltaïs
Secrétaire adjoint	Rolande SARRAZIN	des élus	Saint-Pourçain.Sioule.Limagne
Membre	Isabelle LAMANNA	des partenaires sociaux économiques	C.F.D.T. UTI Pays d'Auvergne
Membre	Pascale GILLES	des associations s'occupant des jeunes	Ligue de l'enseignement Allier
Membre	Pascal PERRIN	des élus	Conseil Départemental
Membre consultatif	Thierry BONNET	des administrations	SPIP Allier



L'EQUIPE





L'ACTIVITE

Les Missions Locales sont une forme de mise en commun de moyens entre l'État et les collectivités locales. Ainsi, le financement des Missions locales se répartit entre : l'État, les communes et établissements publics de coopération intercommunale, les Régions et les Départements. **Les Missions Locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires. Elles permettent l'adaptation territoriale et décentralisée des politiques et des dispositifs d'insertion en faveur des jeunes.**

Un accompagnement au service de l'accès des jeunes à l'autonomie. Depuis 1982, les Missions locales ont développé **un mode d'intervention global au service des jeunes.** Leur accompagnement s'exerce sur l'ensemble des leviers qui favorisent l'insertion : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs.

Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour l'insertion dans l'emploi et l'accès aux droits et à l'autonomie.



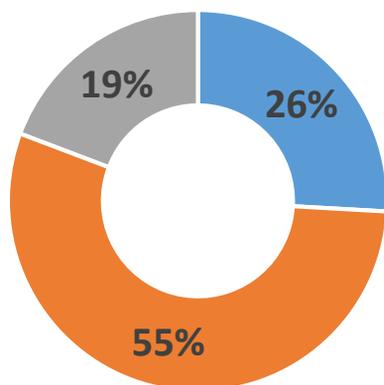
LES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA 1ERE FOIS



784 jeunes en 2019 / 738 en 2018

Typologie

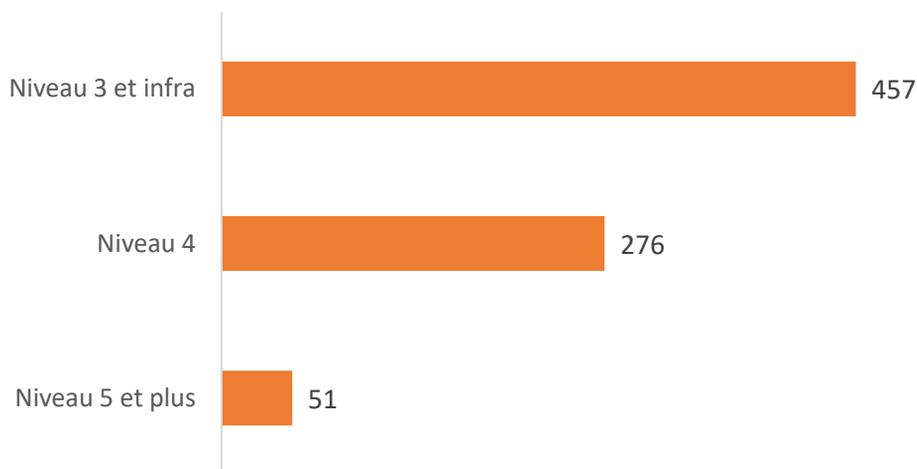
Age des jeunes accueillis



■ Mineur ■ 18 - 21 ans ■ 22 - 25 ans



Niveaux de formation





LES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA PREMIERE FOIS

Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
TOTAL	367	417	784	47%	53%	100%
Age						
Mineur	83	120	203	41%	59%	26%
18 - 21 ans	211	219	430	49%	51%	55%
22 - 25 ans	73	78	151	48%	52%	19%
Niveau scolaire						
Niveaux III et plus	30	21	51	59%	41%	7%
Niveau IV	165	111	276	60%	40%	35%
dont IV sans diplôme	30	36	66	45%	55%	8%
Niveau V	102	124	226	45%	55%	29%
dont V sans diplôme	42	66	108	39%	61%	14%
Niveau VI et Vbis	70	161	231	30%	70%	29%
Zone d'habitation						
QPV	20	30	50	40%	60%	6%
ZRR	362	372	734	49%	51%	94%
Ressource						
RSA	28	5	33	85%	15%	4%
AAH	2	5	7	29%	71%	1%
Alloc PE	33	32	65	51%	49%	8%
Alloc Form	1	1	2	50%	50%	0%
Alloc PACEA/GJ	3	2	5	60%	40%	1%
Salaire	46	48	94	49%	51%	12%
Autres	29	15	44	66%	34%	6%
Aucun	267	345	612	44%	56%	78%



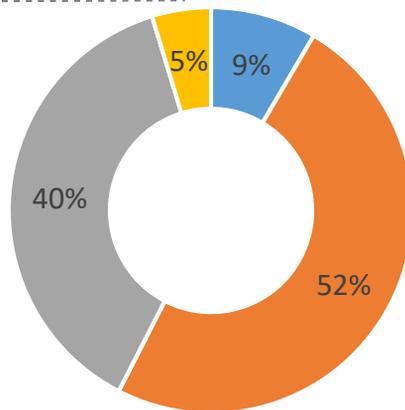
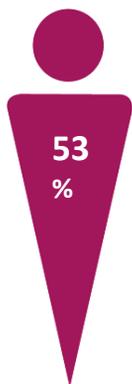
LES JEUNES ACCOMPAGNÉS



2 089 jeunes accompagnés

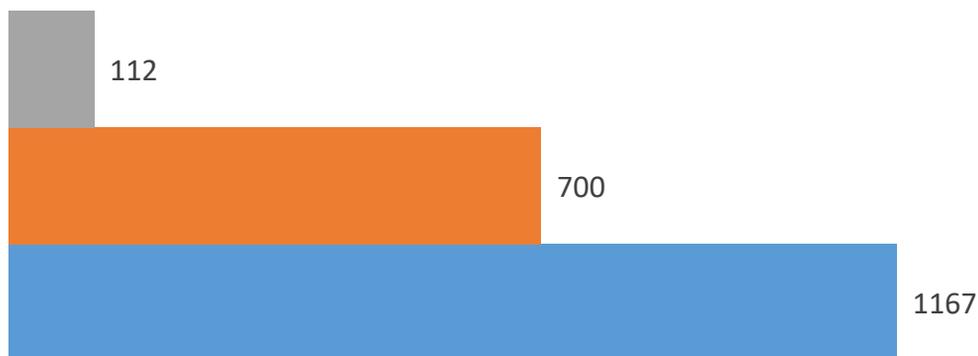
vs 2158 en 2018

Typologie



■ Mineur ■ 18 - 21 ans ■ 22 - 25 ans ■ > 26 ans

Niveaux de formation



■ Niveau 5 et plus ■ Niveau 4 ■ Niveau 3 et infra



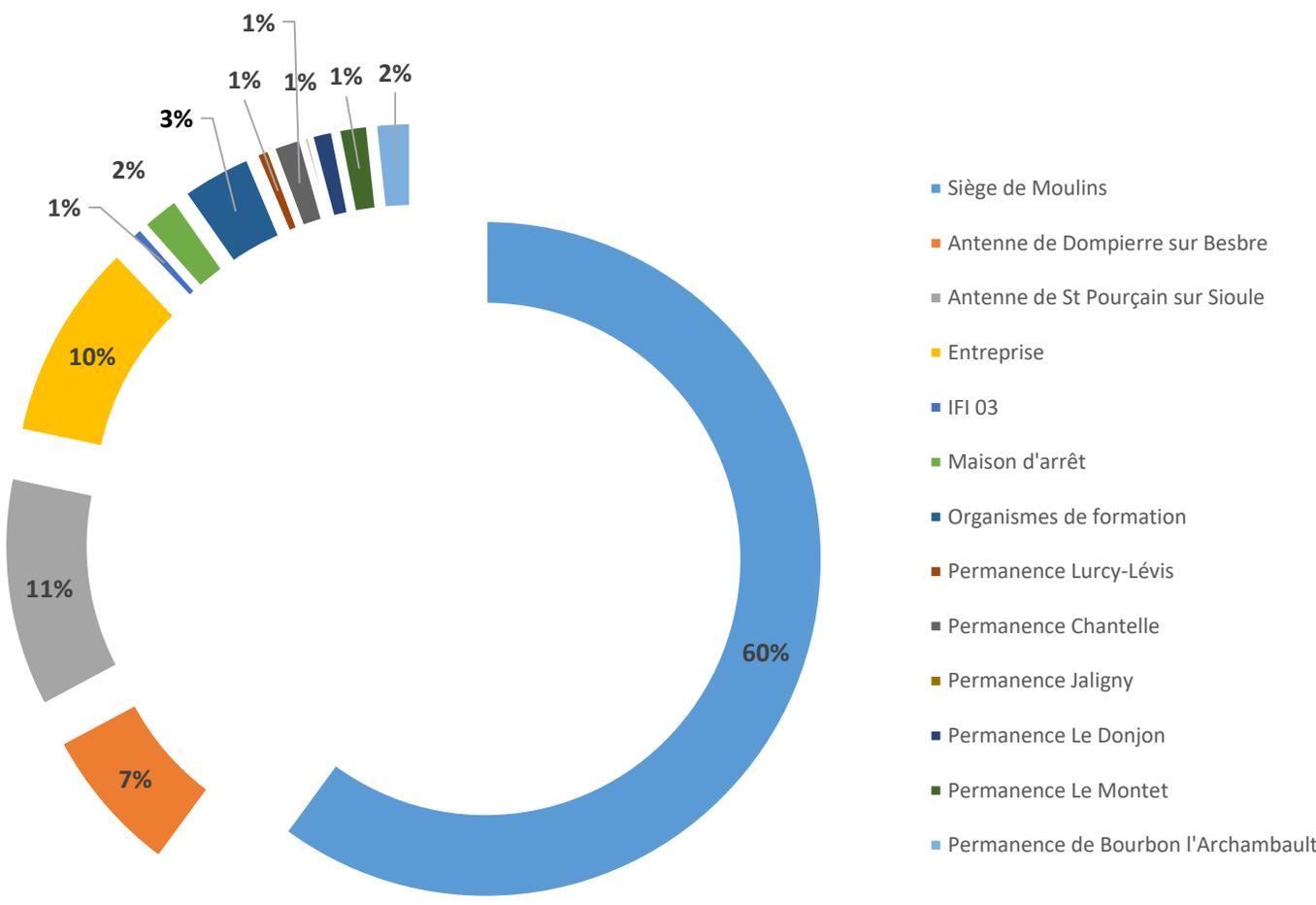


LES JEUNES ACCOMPAGNES

Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
TOTAL	983	1106	2089	47%	53%	100%
Age						
Mineur	57	112	169	34%	66%	8%
18 - 21 ans	485	544	1029	47%	53%	49%
22 - 25 ans	387	398	785	49%	51%	38%
>26 ans	54	52	106	51%	49%	5%
Niveau scolaire						
Niveaux III et plus	64	48	112	57%	43%	5%
Niveau IV	413	287	700	59%	41%	34%
dont IV sans diplôme	86	89	175	49%	51%	8%
Niveau V	320	374	694	46%	54%	33%
dont V sans diplôme	120	183	303	40%	61%	15%
Niveau VI et Vbis	186	397	583	32%	68%	28%
Zone d'habitation						
QPV	91	98	189	48%	52%	9%
ZRR	863	922	1785	48%	52%	85%
Situation familiale						
Célibataire	849	1036	1885	45%	55%	90%
Marié(e), PACS, Vie maritale	127	66	193	66%	34%	9%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	2	3	5	40%	60%	0%
Non précisé	5	1	6	83%	17%	0%
Enfants						
Sans enfant	844	1048	1892	45%	55%	91%
Au moins 1 enfant	139	58	197	71%	29%	9%
Hébergement						
Chez les parents	443	612	1055	42%	58%	51%
Logement autonome	416	287	703	59%	41%	34%
Logement précaire	110	166	276	40%	60%	13%
Autres	14	41	55	25%	75%	3%
Mobilité						
Permis B	442	365	807	55%	45%	35%
Permis en cours	150	127	277	54%	46%	12%
Sans permis	344	467	811	42%	58%	35%
Moyen de locomotion						
Automobile	395	307	702	56%	44%	30%
2 roues (moto ou cyclomoteur)	79	291	370	21%	79%	16%
Transport en commun ou scolaire	501	497	998	50%	50%	42%
Aucun	73	151	224	33%	67%	9%
RQTH						
RQTH	51	64	115	44%	56%	6%
Couverture sociale						
Avec sécurité sociale	980	1106	2086	47%	53%	100%
Sans sécurité sociale	3	0	3	100%	0%	0%
Mutuelle						
Oui	887	943	1830	48%	52%	88%
Non	96	163	259	37%	63%	12%
Ressource						
RSA	114	44	158	72%	28%	5%
AAH	8	8	16	50%	50%	1%
Alloc PE	104	129	233	45%	55%	8%
Alloc Form	4	4	8	50%	50%	0%
Alloc PACEA/GJ	209	242	451	46%	54%	15%
Salaire	162	147	309	52%	48%	10%
Autres	81	46	127	64%	36%	4%
Aucun	799	970	1769	45%	55%	58%

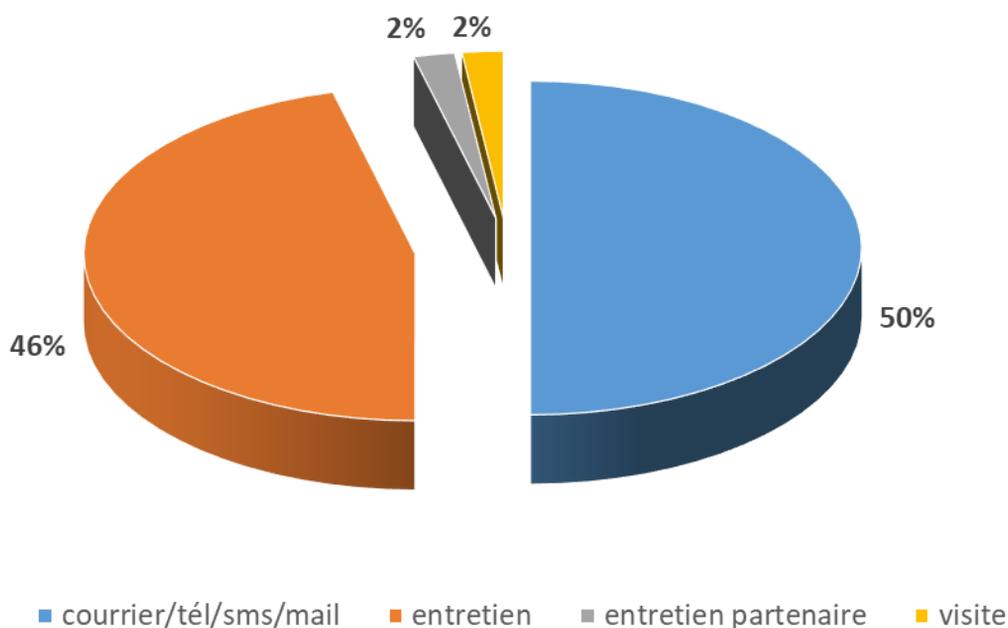


Les lieux de rencontre entre jeunes et Mission Locale



LES INTERACTIONS AVEC LES JEUNES

34 140 événements



15 704 entretiens soit 7 à 8 entretiens par jeune.



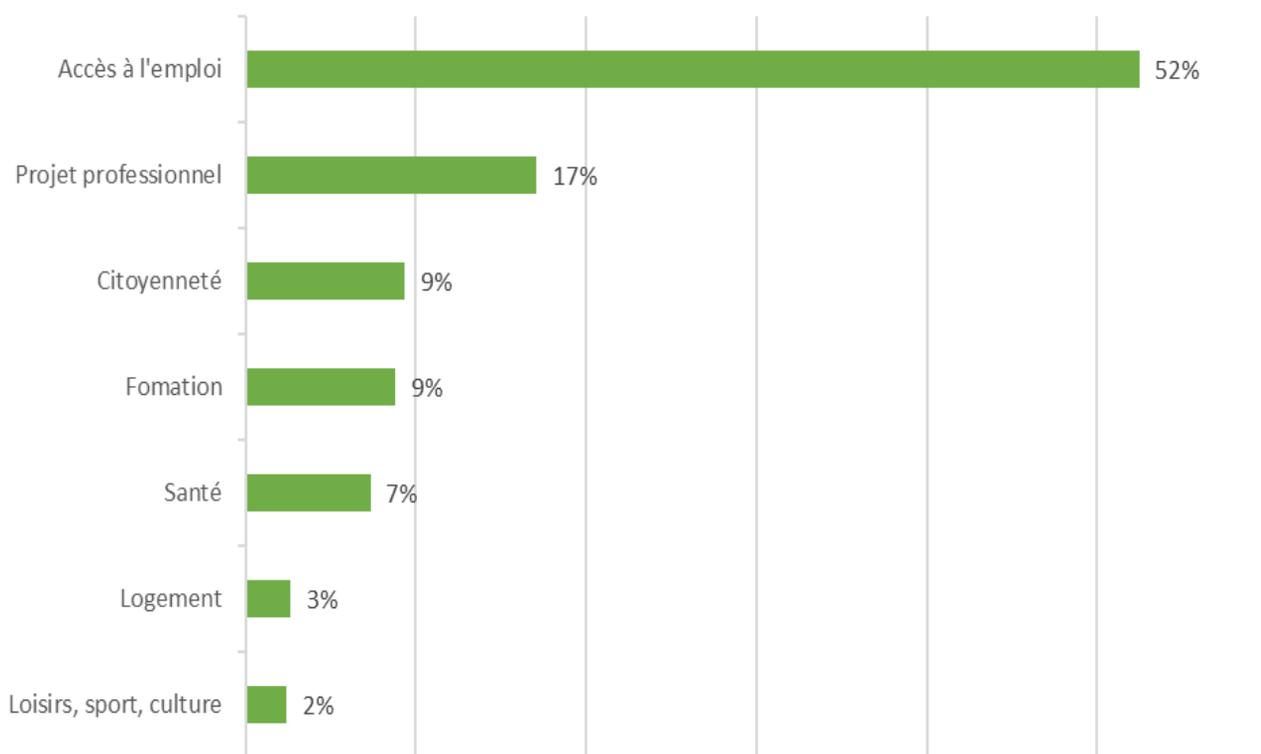


LES JEUNES ACCOMPAGNES

LES PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES

17 106 PROPOSITIONS

A chaque rencontre, le conseiller fait des propositions en fonctions des attentes et des besoins du jeune.



L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Le PACEA Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Contrat d'engagement entre le jeune et son conseiller Mission Locale. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre.

La Garantie jeunes

Pour les jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude, sur critère de ressources.

Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, l'accompagnement est intensif et collectif, les jeunes bénéficient de mises en situation professionnelle assortie d'une aide financière mensuelle.

Le PPAE Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

Les jeunes inscrits à Pôle Emploi bénéficient de la part de la Mission Locale d'un accompagnement renforcé dans le cadre d'un partenariat spécifique.

Le Coaching PACEA

Alternance d'entretiens individuels et d'ateliers en collectif permettant d'outiller le jeune dans son accès à l'emploi, mettre en démarches/actions les jeunes qui appréhende la « relation entreprise ».

Le Groupement de créateurs.

Accompagner les jeunes qui ont l'envie d'entreprendre: ateliers collectifs et entretiens individuels avec possibilité de passer le Diplôme Universitaire de Créateur d'Activité (DUCA)

Le pré-apprentissage

Repérage, diagnostic, accompagnement et mise en relation sur offres de jeunes en recherche d'un contrat d'apprentissage.

Le parrainage : Des bénévoles (issus de différents secteurs d'activité) accueillent les jeunes à la Mission Locale ou en entreprise afin de leur apporter un appui technique dans leurs démarches professionnelles.



513

jeunes ont signé un PACEA

.....

162

jeunes entrés
en Garantie Jeunes

.....

191

jeunes entrés en PPAE

.....

50

Jeunes entrés en coaching
PACEA

.....

45

Jeunes entrés en
Groupement de Créateurs

.....

74

Jeunes entrés en
pré-apprentissage

.....

33

Jeunes entrés en
parrainage

.....

ORIENTATION

Accompagner dans la construction du projet professionnel des jeunes

1719 Jeunes ont participé à un dispositif d'orientation

761 PMSMP Stages d'immersion en entreprise

73 Services civiques



FORMATION

Apporter des informations et des mises en relation pour permettre au jeunes de faciliter son entrée en formation.

180 jeunes entrés en formation

189 Situations formation

Dont 30 formations qualifiantes

IAE

18 jeunes orientés

28 missions réalisées



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

Dans le cadre de l'accompagnement global, les jeunes trouvent des réponses en terme de :

1254

propositions

459

jeunes ont bénéficié
d'un service santé



Santé

282 demandes d'aide alimentaire
Soit 12 390 € sur le FAJ
845 info et conseil santé
370 entretiens avec la psychologue

447

propositions

238

jeunes ont bénéficié
d'un service
Logement



Logement

332 infos et conseil sur le logement
40 intermédiations jeune/bailleur
23 dossierS FAJ soit 4966 €
19 dossiers FSL

176

jeunes ont bénéficié
d'un service mobilité



Mobilité

101 jeunes ont obtenu la carte ILLICO
6 jeunes ont bénéficié d'un appui dans le cadre
d'Erasmus.
74 aides au permis FAJ soit 17 971 €
191 aides au transport FAJ soit 12 425 €

120 428 €

d'aides financières
accordées aux
jeunes



Aide Financière

584 demandes FAJ Soit 49 528 €
70 900 € issus de l'enveloppe PACEA

117

jeunes ont bénéficié
d'un service
Culturel loisirs



Culture Loisirs

64 jeunes ont bénéficié d'une carte
Pass'Régiion
49 jeunes ont été visité le CNCS
4 jeunes pu se rendre à leur 1^{er} concert

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

Tous les jeunes qui ont un besoin, une demande en lien avec le logement, la santé, la subsistance, le budget, sont reçus par un des professionnels du pôle social, vie quotidienne, pour réaliser un diagnostic social et mettre en place un accompagnement social si nécessaire.

Nombre d'entretiens sociaux réalisés : 1154



La Mission Locale de Moulins dispose, notamment, de **travailleurs sociaux** qui assurent l'accompagnement social et font le lien avec tous les acteurs locaux.

Dans le cadre de :

La Garantie Jeunes : le travailleur social reçoit les jeunes à chaque entrée pour effectuer un diagnostic social et apporter le soutien nécessaire à leur intégration (aide au transport, recherche de logement, aide alimentaire, accès au bien être) et assure un accompagnement social tout au long du parcours de Garantie Jeunes.

De plus, elle anime à chaque promotion un atelier Budget et un atelier Logement. Elle intervient chaque fois que cela est nécessaire auprès des jeunes et participe à des réunions d'échange avec les conseillères Garantie Jeunes afin d'être en mesure de répondre ou même d'anticiper les difficultés sociales des jeunes pendant leur parcours.



L'Apprentissage : dans le cadre de la convention de partenariat signée avec IFI 03 (Centre de Formation d'Apprentis), le travailleur social effectue des permanences hebdomadaires qui ont pour objectif d'éviter les ruptures anticipées de contrat d'apprentissage pour des raisons annexes au contrat (logement, permis, addictions, grossesse, difficultés avec la famille, ...) mais aussi d'informer et d'accompagner sur ces mêmes thématiques.

113 entretiens réalisées (+ 8 % par rapport à 2018), 22 dossiers FSA (Fonds de Solidarité pour les Apprentis) ont été montés.

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

Le FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes) : le Conseil Départemental confie aux 3 Missions Locales de l'Allier le secrétariat, la constitution des dossiers de demande d'aide financière, l'instruction de l'ensemble des dossiers présentés et la présentation des dossiers individuels au comité local du FAJ.

Le FAJ intervient dans les domaines de l'aide alimentaire, du transport, du logement, des permis B et AM, sous condition de ressources, en lien avec le projet d'insertion du jeune.



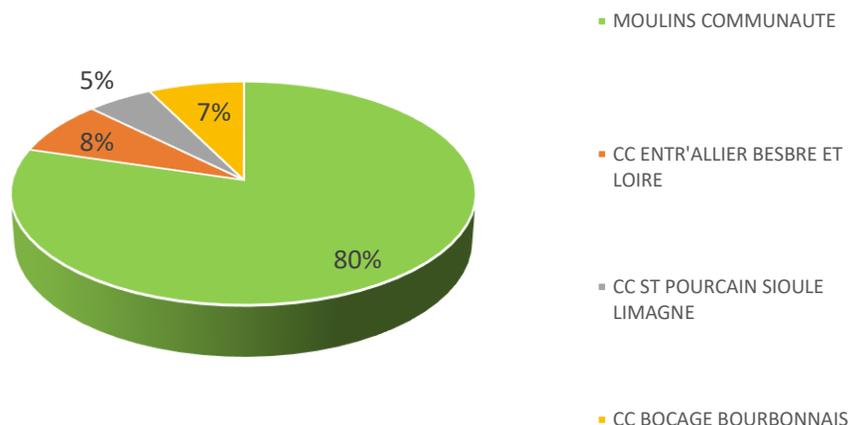
En 2019 : 584 aides instruites dont 155 demandes d'urgence pour 309 jeunes représentant plus de 49 528 € d'aides.

Moulins Communauté : 246 jeunes pour 35 769 €

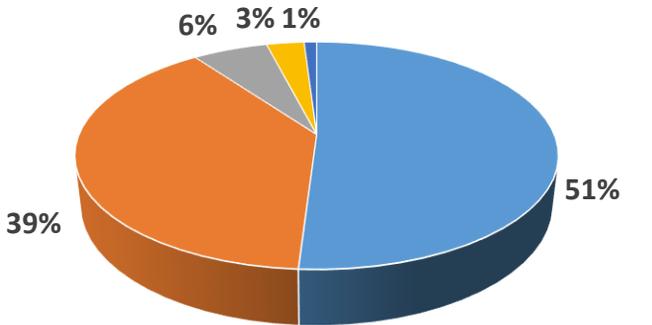
Communauté de Communes Entr'Allier Besbre et Loire : 24 jeunes pour 6065 €

Communauté de Communes Saint Pourçain Sioule Limagne : 16 jeunes pour 3624 €

Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais : 23 jeunes pour 4070 €

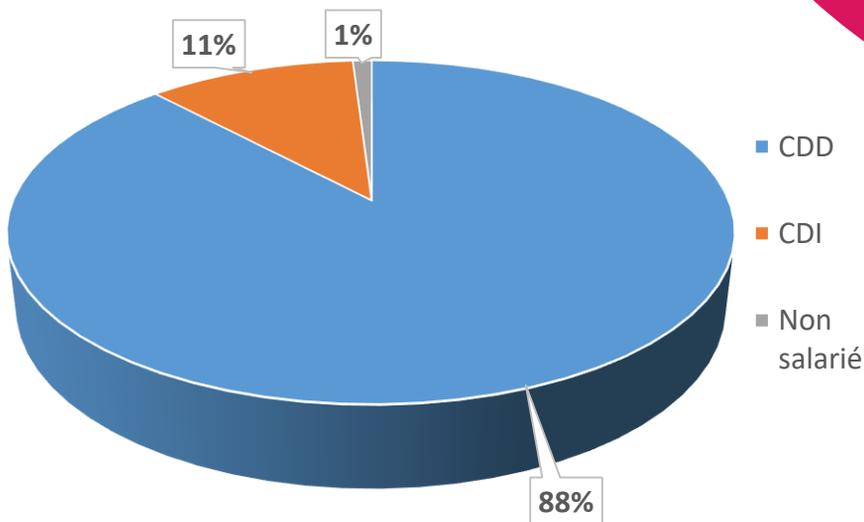


EMPLOI



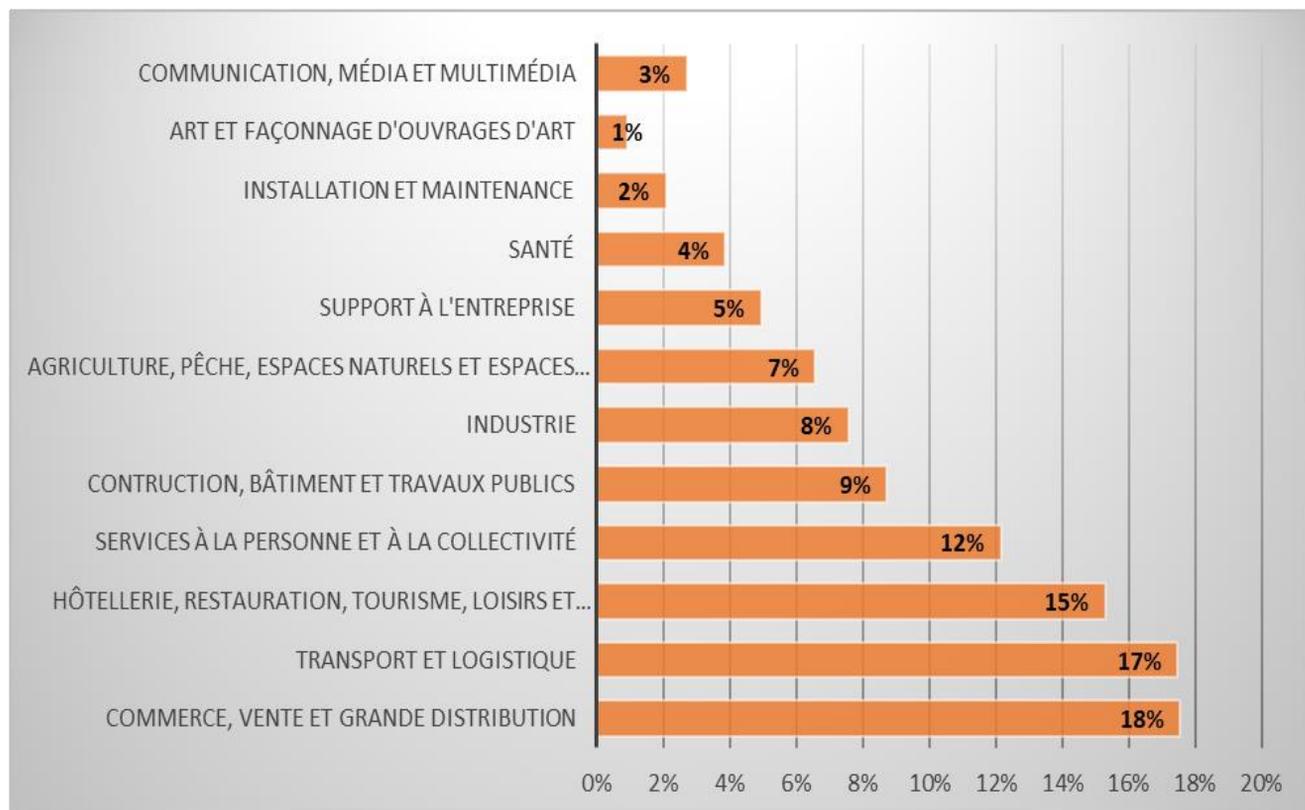
- Contrat classique
- Intérim
- Saisonnier
- Autre contrat de travail
- Contrat aidé

**720 Jeunes
ont eu au moins une
situation emploi hors
alternance**

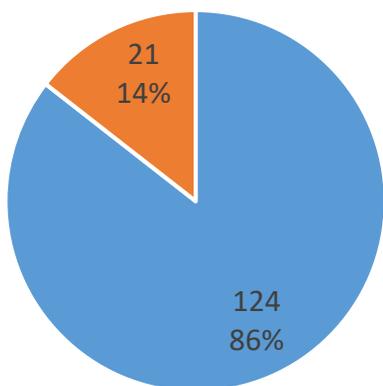


- CDD
- CDI
- Non salarié

Métiers exercés hors alternance



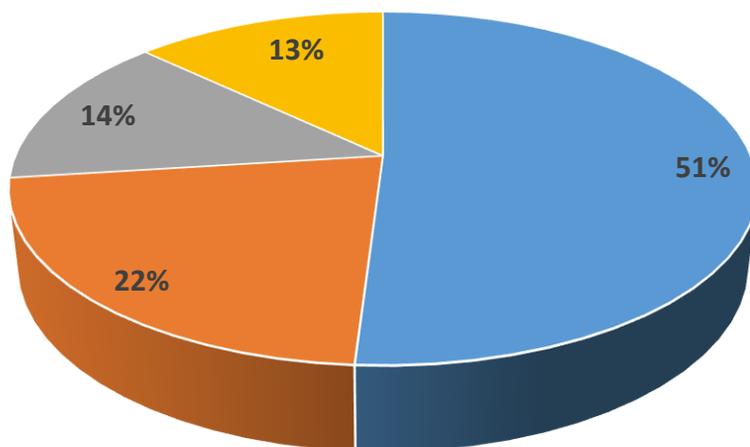
ALTERNANCE



■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation

**117 Jeunes
ont eu au moins une
situation en alternance**

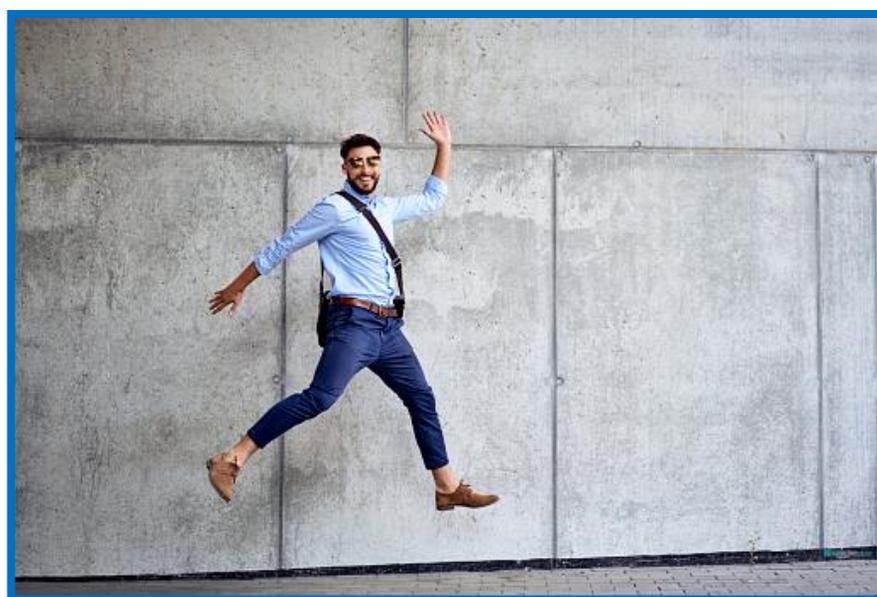
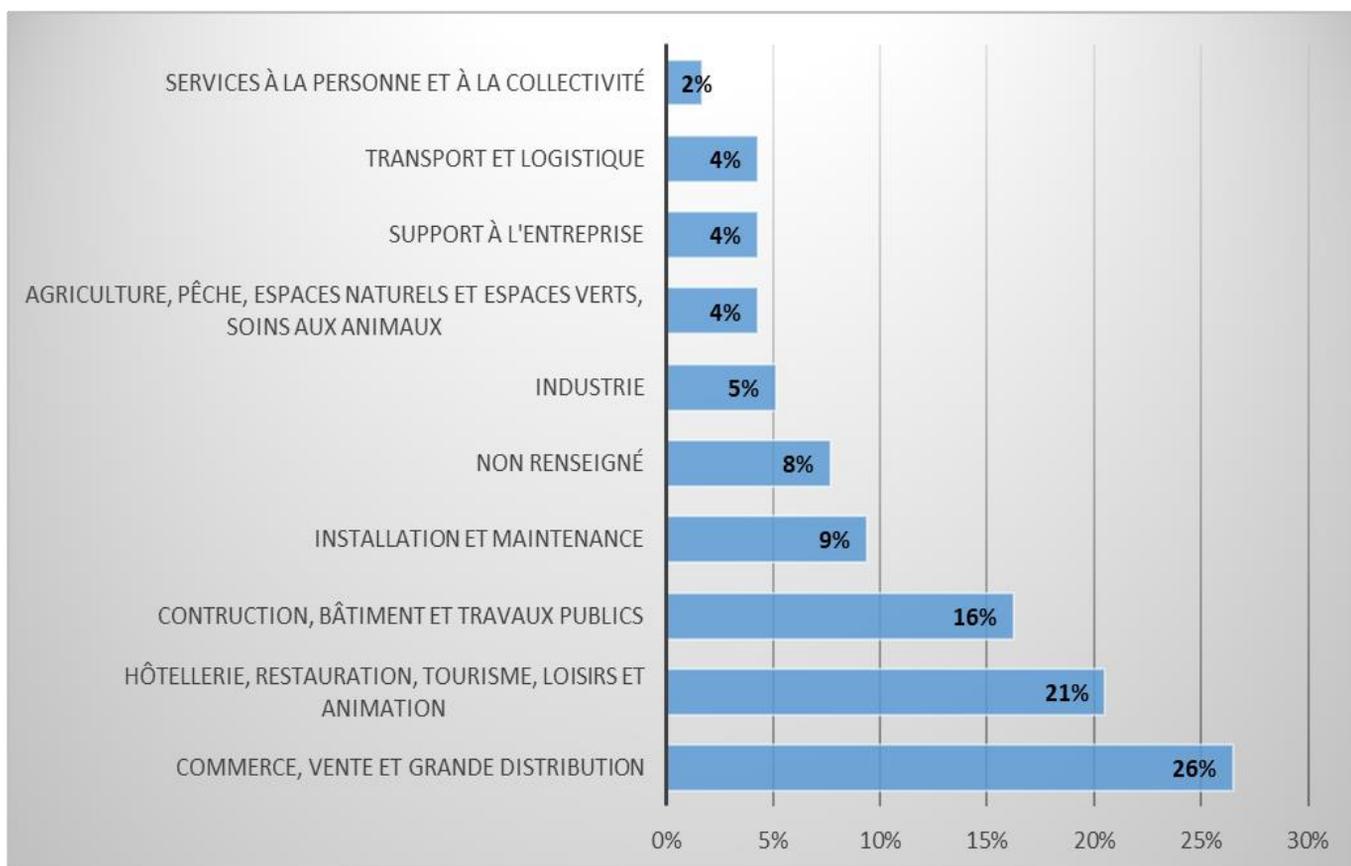
Niveau de formation préparé



■ Niveau 3 et infra ■ Niveau 4 ■ Niveau 5 et plus ■ Non renseigné



Métiers exercés en alternance





LA RELATION ENTREPRISE

La relation entre la Mission
Locale et les recruteurs
représente
un des facteurs essentiels à la
réussite de l'accompagnement à
l'emploi des jeunes.

324 entreprises en contact

228 offres collectées

Le Partenariat INTERIM

Depuis 2016, la Mission Locale a signé une convention de partenariat avec le FAFTT (AKTO) et depuis elle travaille en étroite collaboration avec toutes les agences d'Intérim du territoire.



240 Jeunes ont signé un contrat en 2019 depuis le début du partenariat 479 missions d'intérim.





DONNEES CHIFFREES SUR LES PARCOURS

**720 Jeunes ont eu au moins une situation emploi hors
alternance
dont 11 % à un CDI**

**117 Jeunes ont eu au moins une
situation alternance
dont 86% à un apprentissage**



**180 Jeunes ont eu au moins une situation
formation
dont 38% à une formation qualifiante**



**50% des jeunes ont eu au moins une situation emploi,
alternance, ou formation
dont 77% à un emploi**



FOCUS 2019



Objectifs

Accompagnement des jeunes en recherche d'une piste professionnelle dans les secteurs de l'agriculture, l'industrie et l'hôtellerie restauration sur le bassin de l'Allier

Public

Tous publics en recherche d'informations dans les 3 secteurs porteurs d'emplois (agriculture, industrie, hôtellerie restauration) sur le bassin de l'Allier

Description

Sensibiliser les jeunes aux métiers porteurs d'emploi dans les secteurs de l'industrie, l'agriculture et l'hôtellerie restauration sur le territoire de l'Allier
Faire découvrir les métiers, valider les projets professionnels (PMSMP, visites entreprises, enquêtes, mise à disposition d'outils d'informations, fiches métiers, site, logiciels...)
Accompagner les jeunes dans leurs démarches et les mettre en relation avec les employeurs (offres d'emplois), les CFA, les organismes de formation.

**Avantages,
points
positifs**

Permettre aux jeunes d'avoir un accompagnant collectif et individualisé
Permettre aux jeunes de pouvoir réaliser leur projet professionnel et d'être mis en relation avec les professionnels grâce à l'utilisation du réseau de partenaires mobilisés au sein de l'offre de service des 3 Missions Locales de l'Allier
Rendre l'accès possible aux offres d'emploi du territoire (03)
Mutualisation des outils pédagogiques des 3 ML de l'Allier

**Limites et
contraintes**

Résultats

14 jeunes accompagnés
100% des jeunes sensibilisés aux secteurs porteurs d'emplois
71% en solution à la fin de l'action

Objectifs

Promouvoir l'activité physique comme facteur de prévention à la santé dans une logique d'insertion sociale

Public

Tous jeunes de la Mission Locale, sans activité

Description

Mise en œuvre d'ateliers sport par le Pôle Médical Sportif du CREPS Vichy 2 fois par semaine avec un éducateur sportif ; différentes activités sportives (badminton, renforcement musculaire, tennis de table)

Avantages,
points positifs

Reprendre une activité sportive afin de se sentir mieux dans son corps et dans sa tête, donner envie de poursuivre dans un club de sport (Badminton), créer du lien

Limites et
contraintes

Trouver une salle de sport adaptée, accessible facilement avec les transports en commun. S'inscrire à une activité sur la durée de l'action.

Résultats
attendus

Redonner envie aux jeunes de poursuivre une activité sportive après l'action, créer du lien entre des jeunes isolés et favoriser une dynamique de groupe ; 2 actions menées en 2019, soit au total 10 jeunes

Objectifs

Préparation et Participation au Forum Santé CPAM 2019 en partenariat avec le CIDFF sur la thématique de la Sexualité et la Vie affective chez les jeunes

Public

Forum destiné aux jeunes lycéens, en formation, apprentis + jeunes accompagnés par la Mission Locale

Description

Préparation d'une action de prévention sur la Contraception, la Sexualité et la Vie affective avec le CIDFF + un groupe de jeunes + les services civiques de la ML. Rencontre 1 fois par semaine et visite du CIDFF, Centre de dépistage (CEGID) et Centre de Planification. Participation au Forum : animation de jeux de prévention + distribution de livrets d'information et préservatifs

Avantages, points positifs

Travail en partenariat avec le CIDFF, gros investissement des jeunes en services civiques à la ML. Distribution gratuite de préservatifs et information sur les structures pouvant accueillir et informer sur Moulins

Limites et contraintes

Revoir le mode d'inscription aux ateliers et le mode de remplissage du questionnaire à la sortie

Résultats attendus

880 jeunes et 70 adultes ont visité le forum.
Le public ciblé a été atteint : 85% de nos visiteurs avaient entre 15 et 17 ans, 12% entre 18 et 21 ans.
L'appréciation globale du Forum est très positive

Objectifs

Accompagnement des jeunes en recherche d'un contrat d'apprentissage

Public

Tous publics éligibles au contrat d'apprentissage

Descriptif

Sensibiliser les jeunes à l'apprentissage
Identifier les jeunes en recherche de contrat d'apprentissage
Faire découvrir les métiers, valider les projets professionnels
Accompagner les jeunes dans leurs démarches et les mettre en relation sur des offres
Coordination du partenariat apprentissage (CFA, chambres consulaires, Pôle Emploi, Education Nationale...)

**Avantages,
points
positifs**

Permettre aux jeunes d'avoir un accompagnement individualisé, de pouvoir travailler leur projet professionnel et d'être mis en relation sur des offres grâce à l'utilisation du réseau de partenaires mobilisés autour de l'apprentissage

**Limites et
contrainte**

L'adéquation entre la demande des jeunes et l'offre des employeurs

Résultats

227 jeunes accompagnés.
33% en contrat d'apprentissage, 7% en contrat de professionnalisation, 11% en emploi,
6% en scolarité, 4% en formation, 2% en service civique
→ 64% en solution

Objectifs

Permettre aux jeunes inscrits à la Mission Locale de réfléchir à leur orientation professionnelle et identifier avec eux leurs besoins d'aide en orientation.
Faciliter la construction du parcours d'insertion du jeune et lui permettre d'apprendre à mieux se connaître et l'accompagner dans ses prises de décision.

Public

Tous publics s'interrogeant sur son projet professionnel

Description

Des ateliers collectifs et / ou entretiens individuels pour permettre aux jeunes de :

- se donner un but et les moyens de l'atteindre, réaliser un bilan personnel et professionnel
- faire des recherches de métiers dans lesquels il ou elle aimerait se réaliser
- confronter ses désirs et ses représentations à la réalité des métiers et au monde du travail
- l'aider dans ses choix, planifier des opérations nécessaires (plan d'action) à la réalisation de son projet en anticipant les difficultés en argumentant et en définissant ses stratégies.

Travail du processus d'orientation selon la Méthode ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel) en interaction avec le référent orientation
Mise à disposition d'outils pédagogiques (logiciel PARCOUREO questionnaires, sites internet...)

Avantages, points positifs

Permettre aux jeunes d'avoir un accompagnement collectif et individualisé
Réaliser un travail sur l'estime de soi
Appréhender l'accès au monde du travail plus positivement
Rendre le jeune acteur de son parcours
Connaître l'entreprise, l'environnement professionnel, décider

Limites et contraintes

En individuel, la démarche nécessite un investissement personnel dans le temps.

Résultats

Permettre au jeune de définir son projet professionnel
En 2019 : 86 jeunes positionnés
239 ateliers réalisés
En 2019 : 10 jeunes ont effectué un bilan d'orientation en individuel

Objectifs

Rendre les jeunes acteurs de leur projet en leur confiant l'organisation d'une action, créer une cohésion de groupe, s'approprier le rôle de la communauté de communes
Découvrir les filières socio professionnelles, l'environnement économique du territoire
Développer les compétences transversales (confiance en soi, prise de parole, ...)

Public

Jeunes du territoire Saint Pourçain Sioule Limage inscrits à la Mission Locale ayant besoin de développer et travailler les objectifs détaillés ci-dessus afin de favoriser le retour à l'emploi.

Description

Les jeunes des territoires de Saint Pourçain et Gannat, rattachés aux 2 Missions Locales correspondant au découpage consécutif à la loi Nôtre, organisent une journée d'accueil mutuel avec visite d'entreprises, interventions de professionnels, création de supports (vidéo, diaporama,...), avec 3 ateliers collectifs de préparation en amont.

Avantages, points positifs

Méthode de travail collective qui permet de créer une cohésion de groupe. Les jeunes sont capables de s'organiser autour d'un projet commun dans le cadre du nouveau territoire communautaire et qui permet le développement de la collaboration entre les 2 antennes du territoire.

Limites et contraintes

Le nombre de jeunes concernés par l'action, à mobiliser sur une durée de 3 mois, reste compliqué.
Problématique en terme logistique d'une salle adaptée avec accès internet correct.

Résultats

Méthode collective qui permet de développer la confiance en soi, les capacités organisationnelles, la prise de parole en public. Meilleure connaissance du territoire communautaire, du bassin économique et des collectivités.

Objectifs

Créer du lien social, découvrir un métier, développer des compétences, et peut-être susciter des vocations au travers une action humaine et solidaire, lever les freins psychologiques liés à la garde d'enfants, susciter une nouvelle envie de recherche d'activités.

Public

Tout public avec priorité aux jeunes vivants dans le quartier prioritaire de la ville

Description

Action qui s'est déroulée du 9/10/2019 au 22/11/2019.
Alternance d'ateliers dans différents lieux (Régie de Quartier Moulins Sud, Mercerie au Fil d'Ariane et Mission Locale) et de visite telle que le FabLab. Présentation de l'action et du travail réalisé au CNCS le 16/11 dans le cadre de la semaine internationale du développement durable et remise des coussins le 22/11 au comité départementale de la Ligue contre le Cancer du Sein.

Avantages,
points
positifs

Ouverture aux autres, prise d'assurance. Découverte pour la plupart de la couture (découpe du patron, du tissu, assemblage à la machine à coudre, peser de la ouate et rembourrage des coussins et fermeture par une couture invisible à la main). Participer à une bonne action.

Limites et
contraintes

Adhésion au collectif, bénévolat

Résultats

8 jeunes femmes ont participé aux ateliers.
Fabrication de 25 coussins qui seront remis par la Ligue contre le Cancer aux 25 prochaines femmes opérées du cancer du sein afin de les soulager de leurs douleurs.

Objectifs

Détecter les souffrances psychiques des jeunes le plus tôt possible
Faciliter l'accès aux structures de santé tout en les démystifiant
Lever les freins liés à la souffrance psychique dans l'accompagnement socio-professionnel

Public

100 à 150 jeunes en accompagnement PACEA orientés par les conseillers en insertion.

Description

Suite à l'orientation, les jeunes sont reçus par la psychologue. Si besoin, leur est proposé un suivi psychologique ou une orientation vers une structure spécialisée. Tous les jeunes se sont vus proposer l'atelier « Santé vous bien », co-animé par un partenaire santé (CSAPA, ANPAA, CMP) et la psychologue Mission Locale.

Avantages, points positifs

Repérage précoce de jeunes en souffrance et de leurs conduites à risques. Permet aux jeunes de connaître les structures spécialisées qui proposent un accompagnement confidentiel et gratuit. Lors des ateliers, rencontre directe jeunes - professionnels de la santé dans un cadre convivial ce qui facilite l'orientation.

Limites et contraintes

La banalisation de certaines conduites à risques rend difficile l'orientation des jeunes
L'absence des jeunes aux ateliers car il est souvent difficile d'aborder un sujet aussi personnel et se mettre en difficulté

Résultats

224 jeunes ont été orientés, 135 jeunes ont été accompagnés dans le cadre de cette action, 703 entretiens individuels et 7 ateliers collectifs.
60 % de femmes, 40 % d'hommes, 89 % entre 18 et 24 ans, 58 % niveau V et infra, 71 % vivent en zones urbaines, 59 % habitent chez un parent.



Pré-apprentissage
Accompagnement vers
l'apprentissage

Alban MEKMANE

Objectifs

Accompagnement des jeunes en recherche d'apprentissage

Public

Jeunes NEET de 16 à moins de 26 ans du bassin de Moulins

Description

Repérage : accueil, précision des intentions et des attentes.

Diagnostic : investigations, enquêtes, visites, mises en situation, pour identifier les intérêts, atouts, aptitudes, savoir-faire, besoins et freins éventuels.

Accompagnement : pour développer la connaissance des entreprises, l'adaptation, se faire connaître et optimiser ses efforts. Mise en relation sur des offres d'apprentissage.

Avantages, points positifs

Identifier et travailler un projet professionnel, repérer ses atouts, gagner en confiance.

Le lien avec le réseau des partenaires favorise la mise en relation avec les offres et les entreprises.

Limites et contraintes

Travailler l'adaptation pour amener le jeune à capter l'offre d'apprentissage existante et préparer l'entreprise à recevoir la demande des jeunes (hiatus entre l'offre et la demande).

Résultats

Favoriser l'accès à la qualification par l'apprentissage.

Objectifs

Accompagnement des jeunes sous-mains de justice (jeune ayant une obligation de suivi avec les services du SPIP ou de la PJJ)

- Jeunes suivis sur le Milieu Fermé
- Jeunes suivis sur le Milieu Ouvert

Public

Jeunes sous-mains de justice suivis sur le Milieu Fermé
Jeunes sous-mains de justice suivis sur le Milieu Ouvert

Description

Permanence toutes les semaines au sein de la Maison d'Arrêt, rencontre des Jeunes de 16 à 26 ans. Partenariat privilégié avec l'Administration Pénitentiaire, les services du SPIP et de la PJJ. Participation aux recrutements des formations internes à la MA (Cuisine, Maraîchage et Bâtiment). Participation à certaines CPU, et à différentes réunions. Travail en partenariat avec Pôle Emploi au sein de la Maison d'Arrêt.

Avantages,
points
positifs

Permettre aux jeunes d'avoir un accompagnement individualisé, de pouvoir travailler leur projet professionnel et d'être mis en relation sur une formation, sur une offre d'emploi, d'avoir un accompagnement sur leur territoire (grâce à l'utilisation de notre réseau Mission locale). Pour les Jeunes suivis en Milieu Fermé, le travail du projet et en relation avec l'aménagement de peine et se fait en partenariat avec le SPIP, la PJJ et les magistrats. Pour les Jeunes suivis en Milieu Ouvert appuis auprès de collègues de la Mission Locale de Moulins et points réguliers avec les services du SPIP et de la PJJ.

Limites et
contraintes

Les contraintes et obligations judiciaires

Résultats

Milieu Fermé : 62 jeunes, 331 entretiens individuels.
3 CDI, 9 CDD < 6 mois, 1 E2C, 5 PMSMP, 6 PACEA, 6 Garantie Jeunes.

Objectifs

De par l'opportunité d'avoir sur la bassin un employeur pouvant embaucher sans qualification requise il s'agit de Sensibiliser autrement les jeunes du territoire aux métiers de la restauration rapide (équipier agent d'accueil)

Public

Tout jeune

Description

Dans le cadre d'atelier mensuel, les jeunes repérés par le conseiller sont positionnés sur des ateliers de 2 heures au sein de même de l'établissement de Saint-Pourçain s/ Sioule. La direction de Mac Do, un équipier et un jeune nouvellement embauché viennent présenter l'entreprise et les postes. Dans le cadre d'un échange informel l'objectif est de découvrir ce secteur d'activité et de donner envie aux jeunes de se positionner.

Avantages,
points
positifs

Pouvoir avoir une première approche de ce secteur d'activité dans une 1ere phase d'information sans pour autant s'engager dans un processus de recrutement.

Limites et
contraintes

Résultats

Optimiser le recrutement
Permettre à des jeunes d'obtenir des moyens de financement (permis, projets divers)

Objectifs

L'accompagnement social fait partie de l'accompagnement global des jeunes et complète l'accompagnement professionnel réalisé par les conseillers

Public

Tout Jeunes de 16 à 25 ans, en recherche d'emploi ou en contrat, en formation, en alternance, bénéficiaires des minimas sociaux ou de la Garantie jeunes, ou en démarches d'insertion

Description

Les 2 travailleurs sociaux de la ML accompagnent les jeunes dans leur vie quotidienne, les démarches de santé et administratives, recherche de logement. Information sur l'accès aux aides de droit commun. Instruction de demandes d'aides financières auprès du FAJ, FSL et Aides Action Logement. Animation d'ateliers logement, budget, santé, participation à des Forums et Réunions sur ces thématiques. Permanences sur les antennes ML et à IFI 03.

**Avantages,
points
positifs**

Travail en partenariat avec le conseiller ML et autres travailleurs sociaux intervenants auprès du jeunes (structures d'hébergements type résidences sociales, CHRS, 115, SIAO, Partage et Travail, Forum réfugiés, CADA, SAI, ADSEA, Assistants sociaux de secteur, Référénts contrat Jeune majeur et MNA

**Limites et
contraintes**

Problématique pour trouver une solution de logement à une certaine typologie de public ayant de faibles ressources (Garantie Jeunes) : manque de places en résidences jeunes et structures ayant un accompagnement éducatif + santé (suivi psychologique et addiction)

Résultats

1 154 entretiens sociaux
658 dossiers FAJ instruits dont 280 demandes d'aide alimentaire EPISOL ou repas, 189 Aides au transport, 74 demandes d'aide au permis.
19 dossiers FSL, 40 Aides à la Mobilité Conseil Régional
112 entretiens sociaux à IFI 03, 22 dossiers Fond Solidarité Apprenti + Info Aide permis Apprentis

Objectifs

Repérer, orienter, accompagner et faciliter la demande des jeunes vers l'accès aux droits et aux prestations de la MDA et leur insertion socio-professionnelle.

Public

Les jeunes de 16 à moins de 26 ans rencontrant une problématique de santé pouvant relever du champ du handicap.

Description

Identifier, sensibiliser, informer, ces jeunes. Les accompagner dans leurs démarches d'insertion socio-professionnelle, les mettre en relation avec les partenaires et acteurs spécialisés ou relevant du droit commun (orientation, prescription, suivis, positionnement)

**Avantages,
points
positifs**

Repérage des jeunes ayant besoin d'un accompagnement spécifique. Permettre aux jeunes d'identifier et de mieux connaître les structures et dispositifs spécialisés dans le champ du handicap et aussi de mieux se connaître.

**Limites et
contraintes**

Tenir compte de la nécessité d'un travail en partenariat, s'assurer d'une bonne communication et compréhension communes. Adéquation entre la demande et l'offre des prestations.

Résultats

1146 entretiens réalisés, 196 jeunes bénéficiant d'une RQTH inscrit à la Mission Locale en 2019.
3 MISPE réalisées en 2019

Objectifs

Faire rencontrer des jeunes, des partenaires de la ML et les salariés de la Mission Locale dans un contexte différent de celui de la recherche d'emploi.

Public

Tous les jeunes accompagnés par la Mission Locale et jeunes non-connus ML

Description

Après-midi permettant à des jeunes, des partenaires et les salariés de la Mission Locale de se côtoyer dans un cadre différent afin de faire « tomber certaines barrières », permettre de valoriser des qualités et valeurs, plus que des compétences autour de sports tels que le foot, le basket, le badminton ou les combats d'épées.

Avantages,
points
positifs

Faire venir les jeunes et les employeurs au cœur du Quartier Prioritaire de la Ville.
Permettre à des jeunes de se faire repérer pour autre chose que des compétences ou expériences mais grâce à leur façon d'être.

Limites et
contraintes

Difficulté à mobiliser les partenaires car situation pouvant être vécu comme déstabilisante.

Résultats

Faire connaître la Mission Locale différemment
Apporter une dynamique dans les QPV
Provoquer des rencontres entre professionnels et jeunes

Objectifs

Communiquer sur le rôle, les missions, les actions de notre structure.
Mobiliser et valoriser les jeunes.
Faire connaître la Mission Locale.

Public

Tout public et principalement les jeunes

Description

Thématique nationale 2019 : « repérer et mobiliser les jeunes »
Programme de la ML Moulins et sa région : des ateliers tous les jours de la semaine – sportez-vous bien, escapade moulinoise, les éco-marcheurs, découverte de l'industrie, mon avenir professionnel et en clôture le 1er festival des jeunes talents de la ML

**Avantages,
points
positifs**

Implication des jeunes dans l'organisation des événements, dans la participation aux activités, appui important des jeunes en service civique, mobilisation des médias (France 3, La Montagne, Chouett' TV, Radio Bocage), implication des partenaires ; valorisation et prise de confiance des jeunes

**Limites et
contraintes**

Difficile de mesurer l'impact sur le repérage de jeunes que l'on ne connaissait pas

Résultats

Mobilisation des jeunes, prise de confiance en eux qui a permis à certains de rebondir, création de liens entre eux, montage de projets jeunes et conseillers ; propositions d'actions différentes et innovantes, communication sur la Mission Locale.



REVUE DE PRESSE 2019



La Montagne
22 juin 2019

Sports et bien-être
Février 2019

Info Bien-être



La Mission Locales de Moullins propose des ateliers pour garder la forme !

Pendant 8 semaines, du 11 février au 5 avril, la Mission Locale de Moullins en partenariat avec le Creps de Vichy propose gratuitement des ateliers sport/loisirs pour les jeunes de 16 à 25 ans sorti du système scolaire. L'objectif de ce programme est d'accompagner une population fragilisée peu ou pas active, à l'occasion d'ateliers sportifs pour reprendre une activité physique en douceur mais aussi des ateliers loisirs pour réaliser des rencontres et s'évader du quotidien. Ils auront également pour mission durant ces semaines de contribuer à la mise en place de la Semaine Nationale des Missions Locales du 16 au 23 mars. Si vous êtes intéressés, contactez le 04 70 48 26 50 ou rendez-vous au 2 boulevard de Courtais à Moullins. Suivez les actualités de la mission locale sur Facebook : Mission Locale de Moullins

SAINT-POURÇAIN-SUR-SIOULE ■ La mission locale au service des 16-25 ans

En mission pour les jeunes

La mission locale s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans, notamment pour faciliter leur insertion professionnelle. Elle met en œuvre différents dispositifs, dont la « Garantie Jeunes ».

Soutien incontournable des jeunes dans leur parcours de formation ou de recherche d'emploi, la mission locale développe plusieurs dispositifs pour permettre aux 16-25 ans de s'accomplir. À Saint-Pourçain, l'antenne locale suit environ 300 jeunes, mais ils sont encore nombreux à méconnaître la structure. « Parfois, ils ont une vision parcelaire de la mission locale, confirme Franck Petit-Jean, le responsable de l'antenne, alors qu'il s'agit de démarches globales pour tous les jeunes, diplômés ou non ».

Acteur du développement local, la structure travaille pour permettre aux jeunes de rester sur le territoire : « Nous sommes dans un département riche, et à Saint-Pourçain, l'activité est importante. Il faut des jeunes pour faire vivre l'économie locale, les écoles, etc ». Si les jeunes du territoire sont en moyenne plutôt plus qua-



EMPLOI ET FORMATION. En 2018, 426 jeunes sont entrés en contact avec Franck Petit-Jean, responsable de l'antenne saint-pourçainoise de la Mission locale. Environ 300 sont suivis.

LES CHIFFRES CLÉS À SAINT-POURÇAIN

50 %
Le pourcentage des jeunes entre 18 et 21 ans qui font appel à la mission locale de Saint-Pourçain-sur-Sioule. Et parmi, cas jeunes suivis, environ 50 % décrochent un emploi.

426
Le nombre de jeunes qui ont contacté la mission locale en 2018.
1.850
Le nombre d'entretiens réalisés en 2018.

lifiés que ceux du département, Franck Petit-Jean constate aussi qu'ils ont peu de connaissances du monde de l'entreprise : « Ils ne connaissent pas les codes de l'entreprise, ce qu'est intégrer une équipe, prendre la parole... Certains sentimentalisent trop la relation professionnelle ».

Embauche

Pour tenter de combler ce manque, la mission locale a mis en place un dispositif, intitulé « Garantie Jeunes », ouvert aux 16-25 ans dont le foyer fiscal est non imposable. Sur une période de 12 mois et par groupe de 10, les participants sont « mis en situation d'emploi rapidement, après avoir travaillé leur CV et défini un projet ». Durant quatre semaines, ils seront préparés avant de réaliser plusieurs stages de 15 jours.

« Cela doit leur permettre de développer un réseau et de se confronter à la réalité du monde professionnel, ce qui peut faire la différence lors d'une embauche ».

Pratique, Franck Petit-Jean ou 04.70.48.26.50, Antenne, 25 rue Berchicot à Saint-Pourçain. Sur le web : www.ml-moullins.fr

EMPLOI ■ Les missions locales de l'Allier organisent des rencontres dans les secteurs qui recrutent

Des jeunes découvrent l'agriculture

Les missions locales de l'Allier ont lancé une nouvelle opération, dont le but est de faire découvrir aux jeunes qu'elles accompagnent trois secteurs qui recrutent localement. Tous étaient à Moullins, mardi, pour découvrir les formations et rencontrer des professionnels du monde agricole.

Mario Collinet
mario.collinet@centrefrance.com

Rendez-vous en métiers inconnus. Le titre est accrocheur et laisse rêver. Accrocher des jeunes, c'est justement le but des missions locales qui organisent cet événement sur six semaines. Trois domaines qui recrutent et qui sont méconnus des jeunes ont été identifiés : l'industrie pour le pays de Montluçon, l'hôtellerie et la restauration pour Vichy et l'agriculture pour Moullins.

« Leur ouvrir l'esprit »
Mardi, tous les jeunes se sont rendus à Moullins pour découvrir le centre de formation des apprentis, ainsi que deux entreprises. Premier défi pour



FORMATION. Les jeunes de la mission locale ont rencontré des jeunes en CAP horticole. PHOTO SEVERINE TEMOZEX

les jeunes âgés de 16 à 26 ans extérieurs à Moullins, se déplacer et découvrir le territoire. La plupart n'étaient pas

familiers du domaine agricole. « Au premier abord, on a senti qu'ils n'étaient pas forcément attirés par ces métiers, mais ils se

sont intéressés », estime Isabelle Tabutin, formatrice au CFPPA-CPA de Neuvy. « L'important, c'est de leur ouvrir l'esprit et le

champ des possibles. Il faut qu'ils arrêtent de regarder par le trou de la serrure », ajoute Ségolène Pacaud, directrice adjointe

de la mission locale de Moullins.

À entendre certains jeunes, l'opération semble avoir en partie atteint son but. Emilie, 20 ans, accompagnée depuis un an par la mission locale de Moullins, cherche une voie après avoir travaillé comme serveuse. « Vu que je ne savais pas du tout quoi faire, j'ai adhéré à cette opération qui permet de découvrir de l'intérieur trois domaines différents », explique la jeune femme. Le maralchage pourrait l'intéresser. « J'aime être dehors dans la nature, et j'aime les animaux, donc c'est un domaine qui pourrait me plaire ». Avant déjà un bac pro restauration, elle préférerait trouver une formation courte mais avant de se lancer, elle souhaite faire un stage. Comme Alexia, 18 ans, de Bézenec, qui voudrait travailler avec les animaux.

Jonathan, lui, voulait faire un stage en industrie, dans les pneus, mais finalement, le domaine agricole pourrait l'intéresser aussi. Il veut essayer d'en savoir plus. »

La Montagne
30 septembre 2019



Dompierre

La mission locale accueille les jeunes au Caquetoire

DOMPIERRE-SUR-BESBRE ECONOMIE EMPLOI VIE ASSOCIATIVE

Publié le 11/01/2019



Les jeunes peuvent venir échanger librement dans un cadre qui change. © Droits réservés
Lieu convivial, le Caquetoire accueille une fois par mois la **mission locale** pour aider les jeunes dompierrois dans leurs démarches d'emploi.

Comme chaque 2^e mardi du mois, le Caquetoire a accueilli Patricia Auzolle-Desmytter, de la **mission locale**, pour un petit-déjeuner intitulé « Un café pour voir plus loin que le bout de son CV ». Ce rendez-vous mensuel est destiné aux jeunes de moins de 26 ans avec, comme objectif, de parler du travail de manière décontractée.

Le Caquetoire, lieu d'échange et de contact, convient très bien à ce genre de rendez-vous.



Emploi

Jeunes, inscrivez vous à la Semaine nationale des missions locales à Moulin !

MOULINS ECONOMIE EMPLOI SOCIAL

Publié le 13/03/2019 à 06h00



Tam Tam ma cité participera au festival de jeunes talents, samedi 23 mars. © Philippe BIGARD

La Mission locale de Moulin, qui assure une mission d'accompagnement des 16-25 ans, participe à la Semaine nationale des missions locales, du 14 au 22 mars : il est temps de s'inscrire aux différentes actions prévues. Dont une nouveauté, le Festival des jeunes talents, ouvert au grand public, samedi 23 mars.

Les jeunes ont du potentiel. C'est ce que veut montrer la Mission locale de Moulin, qui organise le premier Festival des jeunes talents, samedi 23 mars, dans le cadre de la Semaine nationale des missions locales. Une manifestation ouverte à tous et gratuite.

Plus largement, la Semaine nationale vise à mieux faire connaître les activités proposées par les Missions locales. Par l'organisation de différentes actions permettant d'entrer en contact avec les jeunes, de répondre à leurs besoins, afin qu'ils aient toutes les cartes en main pour décider de leur avenir. Car certains ignorent encore leur existence.

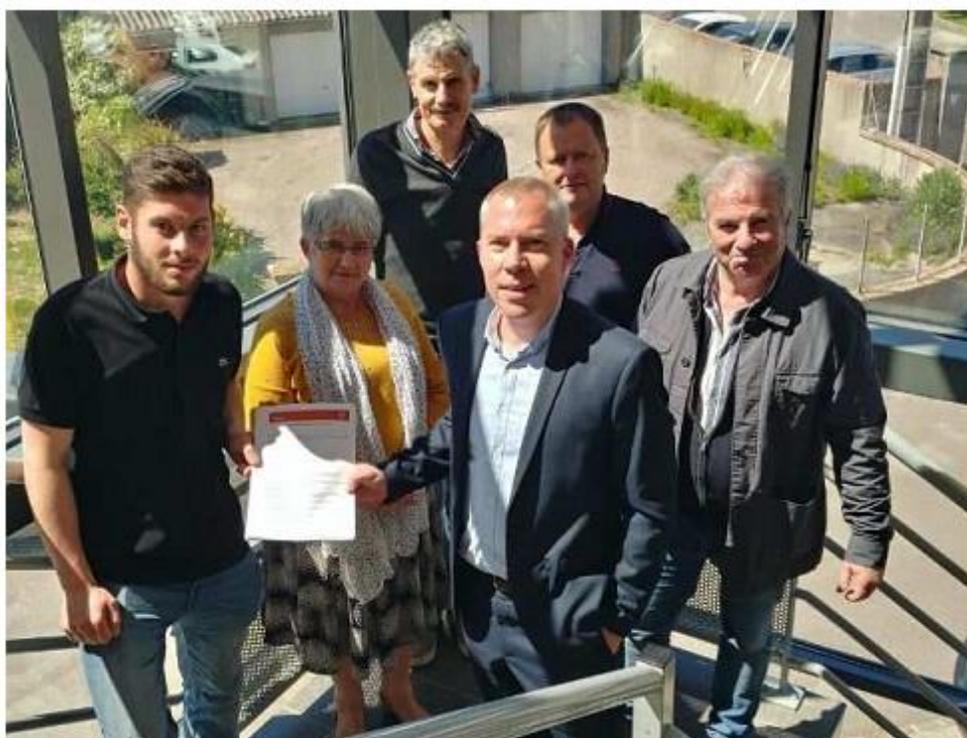


Saint-Pourçain

Un dispositif de parrainage pour aider les jeunes à réussir leur insertion professionnelle

SAINT-POURÇAIN-SUR-SIOULE

Publié le 31/05/2019



Grâce au parrainage mis en place par la mission locale, Dylan Bougaret a pu signer son premier CDI. © Droits réservés

Chaque année, dix jeunes du territoire profitent d'un dispositif de parrainage pour se constituer un réseau et trouver un emploi pérenne.

Mis en place par la mission locale, le dispositif de parrainage permet à dix jeunes, chaque année, de profiter d'un encadrement spécifique avec pour objectif la formation et/ou l'emploi.

PUBLICITÉ

<https://www.lamontagne.fr/saint-pourcain-sur-sioule-03500/actualites/un-dispositif-de-parrai...> 03/06/2019

Emploi

Ces jeunes de l'Allier qui disent oui à l'apprentissage

MOULINS ECONOMIE EMPLOI BTP - INDUSTRIE COMMERCE - ARTISANAT EDUCATION

Publié le 13/06/2019 à 06h15



Tristan n'a que 16 ans, mais connaît déjà son choix professionnel avec précision : les métiers du bâtiment. Il cherche activement une place en apprentissage. © François-Xavier GUTTON

Non, les métiers de l'industrie et de l'artisanat ne les rebutent pas, malgré les images dont ces activités souffrent parfois. Ces jeunes rencontrés au **Marché de l'apprentissage**, à Moulins, témoignent de leurs rêves.

Ils disent oui à l'apprentissage dans toutes ses diversités, aux métiers manuels ou techniques. Ces jeunes, rencontrés au deuxième marché de l'apprentissage organisé par **la Mission locale de Moulins**, en extérieur, témoignent de leurs rêves professionnels.

Tristan, 16 ans, habitant de l'agglomération de Moulins

« Je suis venu pour trouver un apprentissage dans le bâtiment, pour pouvoir débiter un CAP de plâtrier-plaquiste au CFA de Bellerive-sur-Allier, explique l'adolescent. Mon rêve, c'est de travailler dans le bâtiment, de construire des maisons ou d'aider les gens à réparer de vieilles bâtisses. J'ai déjà fait un stage dans une entreprise locale et découvert la maçonnerie, ce qui m'a beaucoup plu.



Emploi

Pourquoi la mission locale de Moulins organise un tournoi sportif ?

MOULINS SPORTS ECONOMIE FOOTBALL BASKET BADMINTON EMPLOI INNOVATION

Publié le 18/09/2019 à 15h56



Illustration match de badminton © Camille Mazoyer

Abattre les clichés, montrer ses compétences autrement, voilà le but du tournoi sportif, organisé mercredi 25 septembre, par la mission locale, entre des jeunes, des employés de la structure et des responsables d'entreprises.

Et si l'on pouvait obtenir un job grâce à ses aptitudes au basket, au foot ou au badminton. C'est le pari de la mission locale de Moulins qui organise pour la première fois un tournoi sportif, mercredi 25 septembre, au gymnase des Champins.

A lire aussi : [Ces jeunes de l'Allier qui disent oui à l'apprentissage](#)

"L'idée est que les jeunes qui sont accompagnés par la mission locale, des représentants des entreprises locales et les salariés de la mission locale se rencontrent de manière plus informelle", indique Maryse Yoth Montagne, de la mission locale.

Montrer ses compétences

SAINT-POURÇAIN ■ « Bouge sur mon territoire » avec la mission locale

L'insertion par l'action

Avec « Bouge sur mon territoire », des jeunes de la mission locale de Saint-Pourçain ont organisé une journée de visites sur le territoire. Objectif ? La découverte du bassin économique mais aussi la confiance en soi.

En partenariat avec la communauté de communes Saint-Pourçain Sologne Limagne, l'antenne saint-pourçinoise de la mission locale a renouvelé l'opération « Bouge sur mon territoire » auprès d'une quinzaine de jeunes (de 17 à 25 ans) en recherche d'emploi ou de formation (*).

« Notre objectif est de créer un environnement favorable à l'emploi »

L'objectif fixé aux participants était d'organiser eux-mêmes une journée de découverte de la com' com, plus particulièrement sous l'angle économique.

Pour cette journée saint-



GROUPE. Les jeunes de la mission locale qui ont participé à l'opération Bouge sur mon territoire.

pourçinoise, ils ont ainsi mis en place les visites de l'Union des vignerons, du Saint-Pourçain historique, de la fabrique de cosmétique des Bénédictines de Chantelle, et aussi une intervention de Pierre Guyot, spécialiste de l'économie du territoire.

Tout un programme qui a nécessité la mise en place d'une organisation carée et d'un budget, ce qui n'est pas forcément évident lorsque l'on est un jeune adulte.

« La mission locale nous a bien aiguillés pour nous organiser, se souvient Clément, un des jeunes participants. « Il a fallu contacter des entreprises, se présenter et les convaincre de participer », poursuit Morgane.

L'exercice a aussi pour

but d'aider ces jeunes à développer la confiance en soi et à travailler en groupe. Clara ne pensait pas y parvenir : « Au début, je me disais que cela allait être l'enfer de me retrouver avec d'autres, je ne pensais pas pouvoir le supporter ; j'avais peur d'être jugée ».

Au fil des jours, des liens se sont créés entre eux, jusqu'à former un collectif motivé par la mission.

Outre l'aspect organisationnel, l'opération a aussi permis à ces jeunes de mieux connaître leur bassin de vie. La plupart ignorait l'étendue de la com' com et son tissu économique. Ils ont aussi pu travailler sur leurs propres problématiques et leurs projets pour l'avenir. « Je

me sens mieux dans ma tête, confie Clément. J'ai pu prendre du recul, travailler sur mon projet professionnel et mon besoin d'autonomie. Ça avance »

« Quand on implique les jeunes, ils savent se démarquer, se réjouit Franck Petit-Jean, le responsable de la mission locale. Ils ont parfaitement réussi leur journée, et cette action les a fait beaucoup évoluer. Notre objectif est de créer un environnement positif, que tout soit favorable à l'emploi ». ■

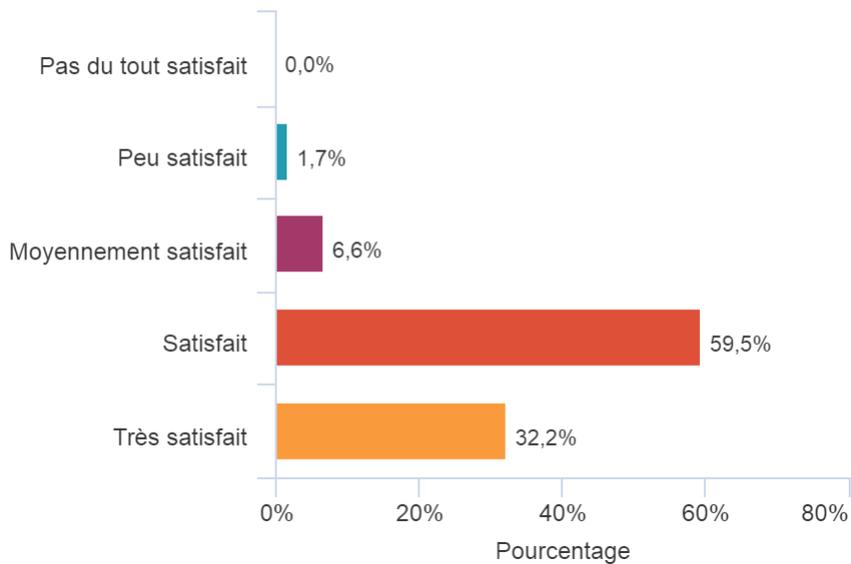
(*) Tout comme leurs homologues saint-pourçinoises, des Gannatois ont eux aussi, de leur côté, organisé une visite de leur bassin de vie avec la mission locale.

➔ **Pratique.** Franck Petit-Jean au 04.70.45.63.85. Antenne, 29 rue Berthelot à Saint-Pourçain. Sur le web : www.ml-moulins.fr.



ENQUETE DE SATISFACTION REALISE AUPRES DES JEUNES EN 2019

Globalement, concernant la Mission Locale vous êtes :



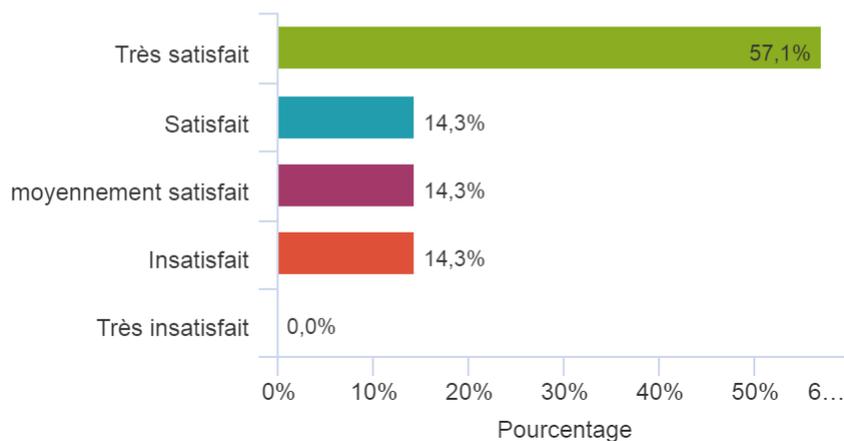
Concernant ce premier rendez-vous avec un conseiller Mission Locale, vous êtes :

Réponses effectives : 7

Taux de réponse : 87,5%

Moyenne : 1,9

Ecart-type : 1,2



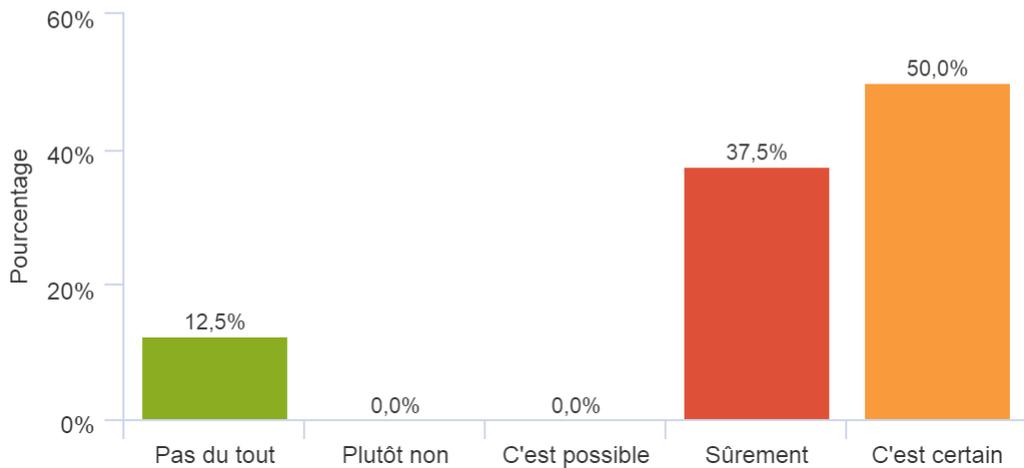


ENQUETE DE SATISFACTION REALISE AUPRES DES JEUNES EN 2019

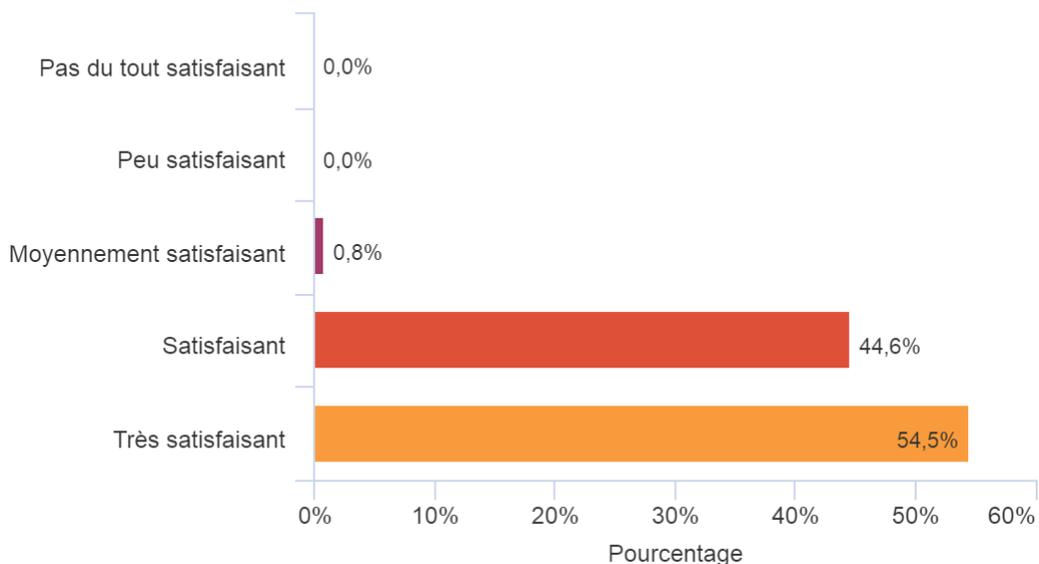
Vous avez envie de revenir pour un second rendez-vous :

Réponses effectives : 8
Moyenne : 4,1

Taux de réponse : 100,0%
Ecart-type : 1,4



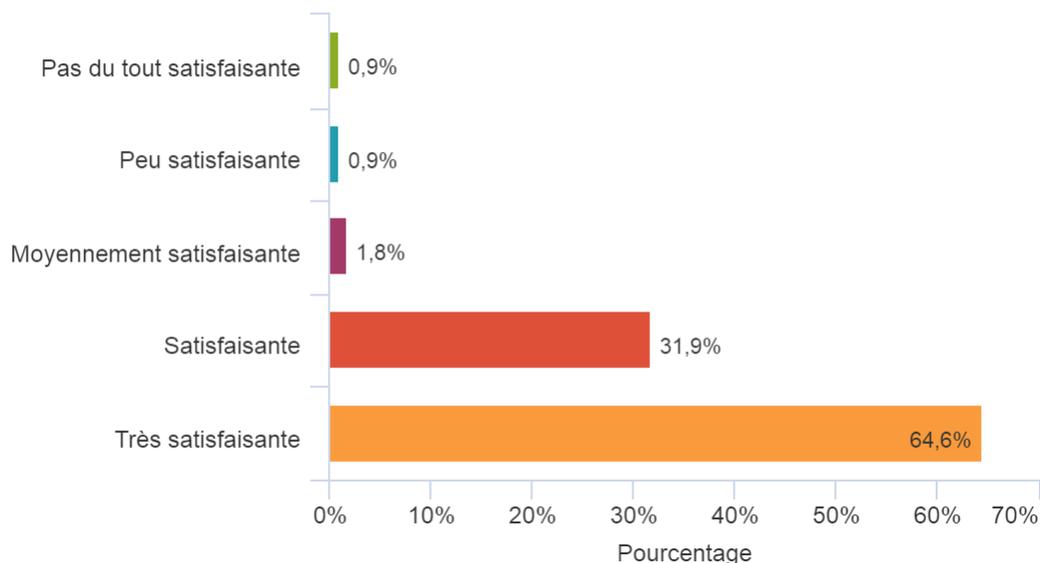
A la Mission Locale, vous diriez que l'accueil est :



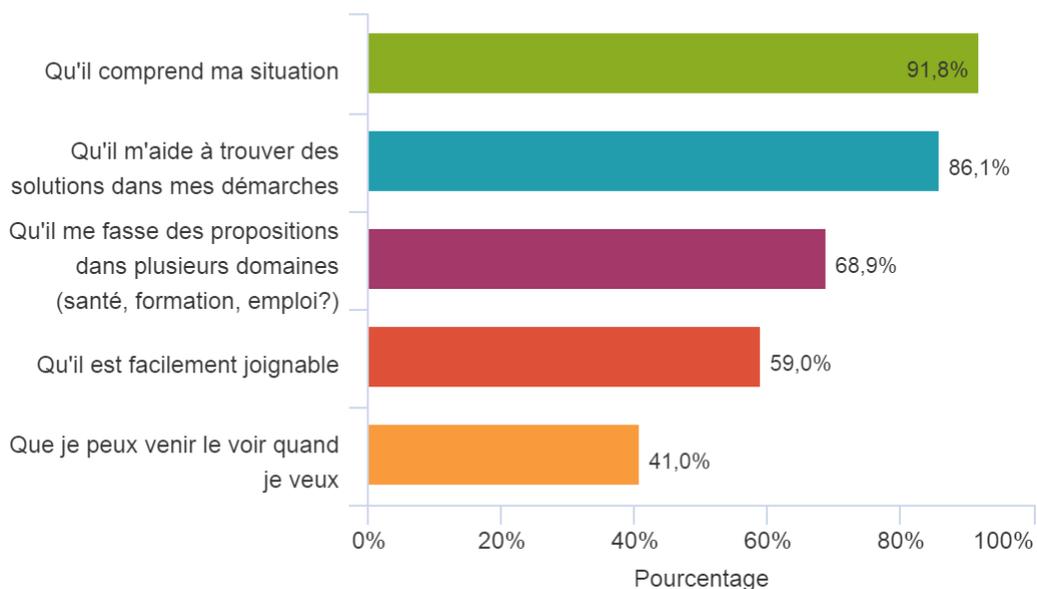


ENQUETE DE SATISFACTION REALISE AUPRES DES JEUNES EN 2019

La relation avec votre conseiller Mission Locale est :



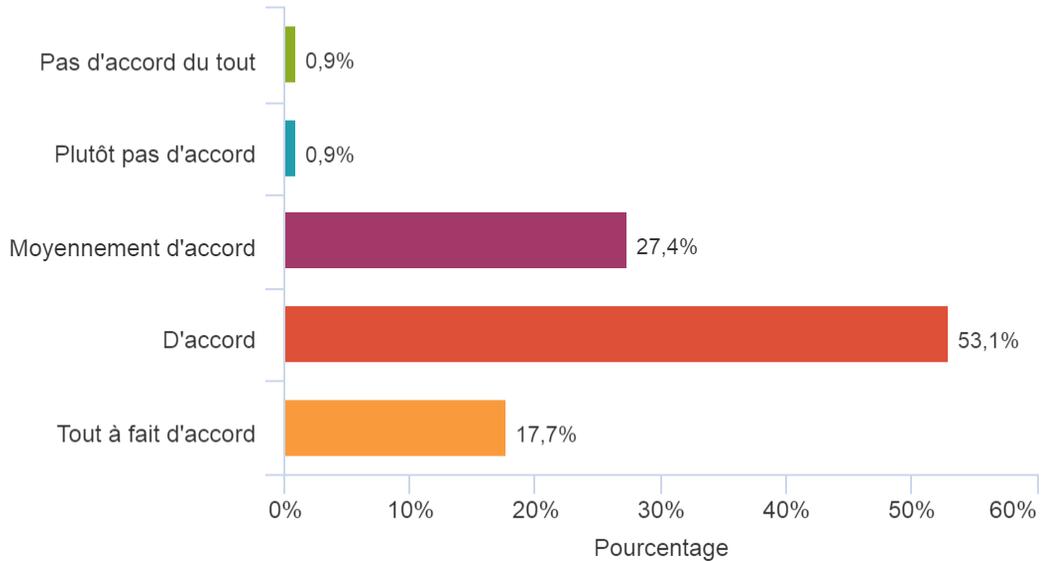
Le plus important avec votre conseiller c'est: (Vous pouvez classer, plusieurs réponses possibles)





ENQUETE DE SATISFACTION REALISE AUPRES DES JEUNES EN 2019

Avec la Mission Locale, vous avez pris confiance en vous :



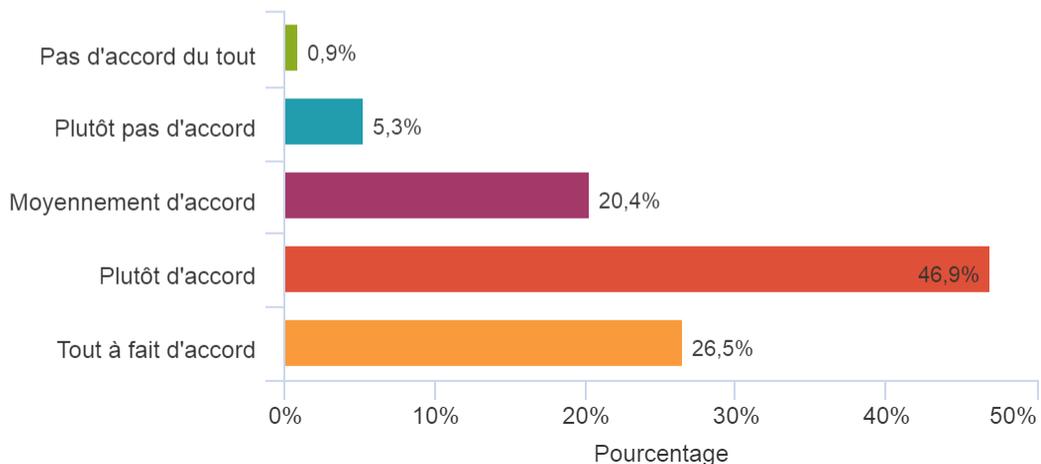
Avec la Mission Locale, vous avez avancé dans vos projets :

Réponses effectives : 113

Taux de réponse : 99,1%

Moyenne : 2,6

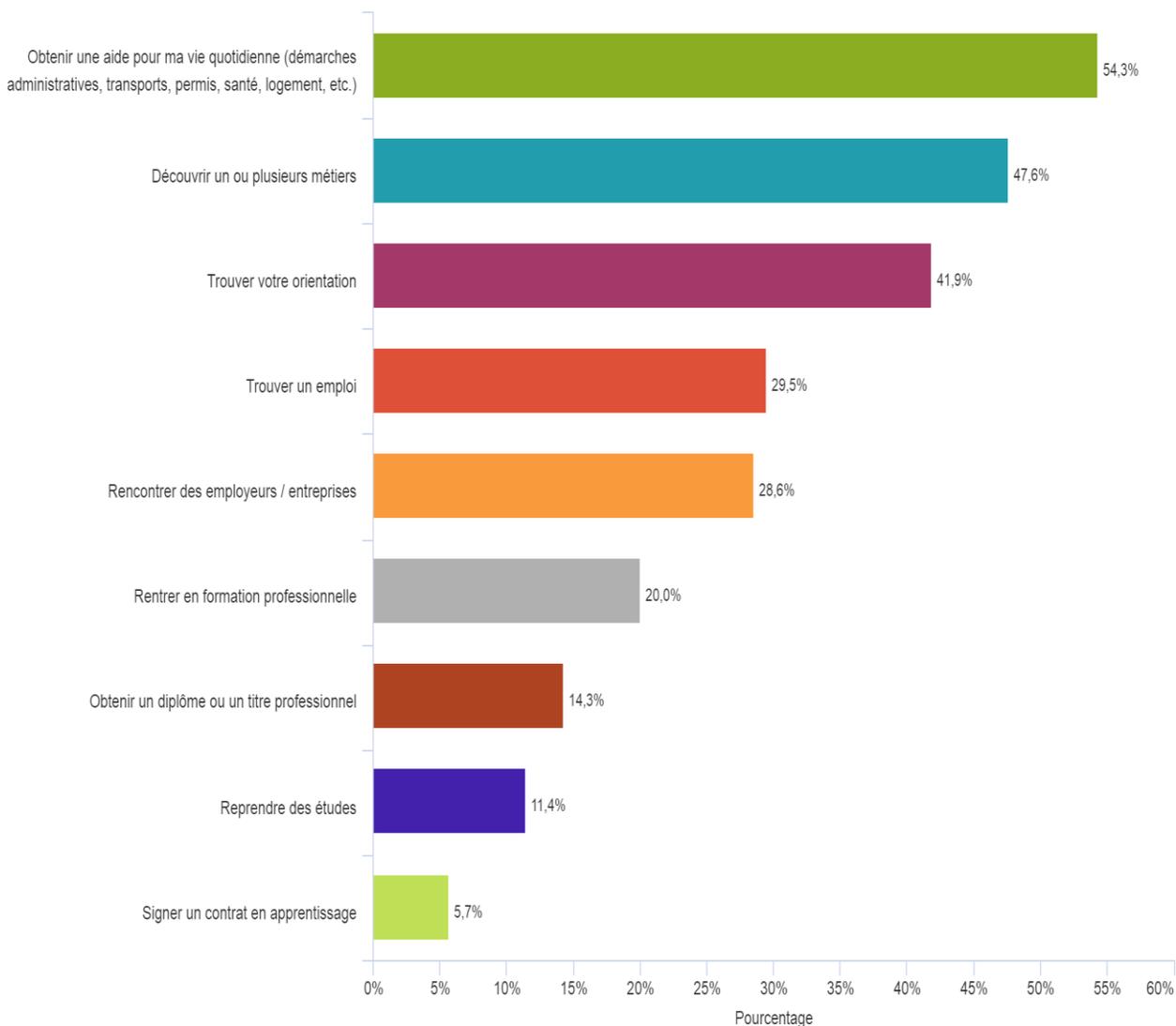
Ecart-type : 1,4





ENQUETE DE SATISFACTION REALISE AUPRES DES JEUNES EN 2019

Depuis que vous bénéficiez de ses services, votre Mission Locale vous a permis de... (Plusieurs réponses possibles)





FOCUS PHOTOS

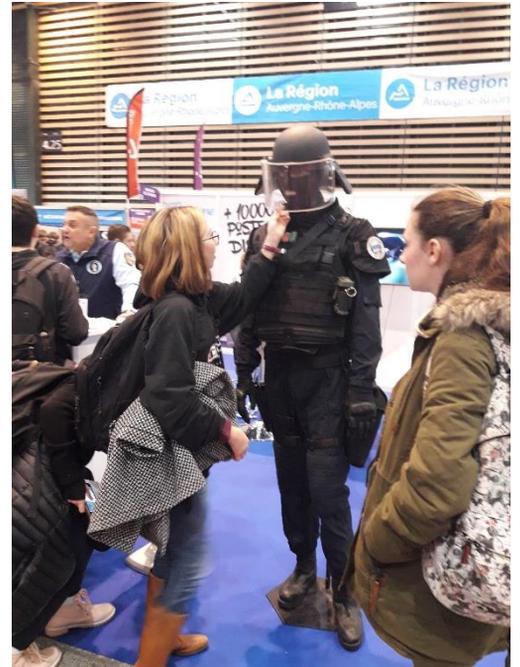


Découverte des métiers

Le Mondial des métiers



Les visites d'entreprises





FOCUS PHOTOS

L'animation de dispositifs



Animations participatives



Création d'un escape game



FOCUS PHOTOS



La mise en relation jeunes/partenaires

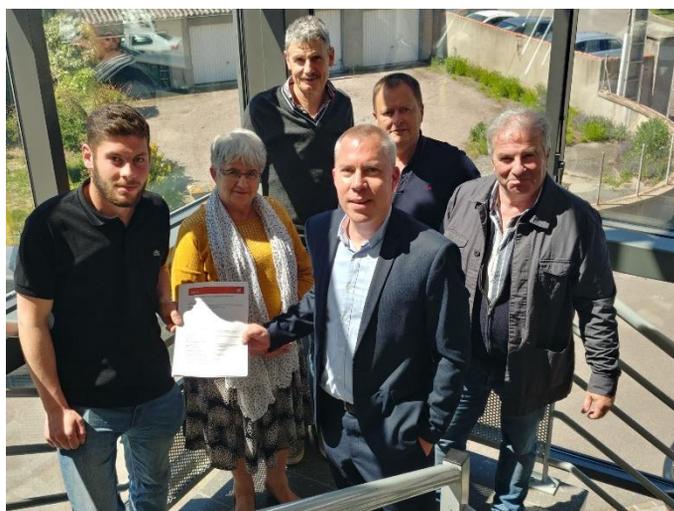
Forums et salons



Activités partagées : Tournoi sportif



Parrainage





FOCUS PHOTOS



Sport, santé et culture



Atelier Auvergne
Tremplin Santé

Concert



Après-midi jeux de société





FOCUS PHOTOS



Sport, santé et culture



Visite du CNCS



Concours Photos





FOCUS PHOTOS



Les coussins du cœur





Perspectives 2020

Repérer et accueillir tous les jeunes

Les 3 Missions locales de L'Allier et l'ADSEA 03 ont été retenues pour l'AAP « Repérer et mobiliser le public invisible ».



Favoriser la qualification via l'alternance

Poursuivre des actions en faveur de l'apprentissage à travers l'animation du groupe partenarial autour de l'apprentissage et l'organisation du marché de l'apprentissage.

Mise en place d'une action « Pré-apprentissage, accompagnement vers l'apprentissage » co financé par le FSE Conseil Régional

Construire avec les entreprises et les jeunes de nouveaux modes d'intégration dans l'entreprise :

Rapprocher les jeunes de l'entreprise et les entreprises des jeunes. Utiliser l'entreprise comme un outil et de tester de nouvelles choses, par exemple « les matinales de l'entreprise » en visio conférence, l'espace game ou le concept de la « mini entreprise ».

Innover dans le cadre de l'obligation de formation

Proposer une offre « mineurs » permettant de favoriser l'accès à la qualification ou le retour à la scolarité

Renforcer nos expertises

Développer des actions spécifiques favorisant l'insertion des jeunes en situation de handicap, ...

Développer « l'accompagnement autrement »

Se positionner comme un lieu tiers pour les jeunes, développer de nouvelles actions permettant de faciliter le lien jeunes/ML et jeunes/jeunes : mise en place de l'espace jeunes, renouvellement du Festival jeunes talents,...

Annexe 1

CONSTRUIRE ENSEMBLE UNE PLACE POUR TOUS LES JEUNES



LA CHARTE DES MISSIONS LOCALES Adoptée le 12 décembre 1990

Construire ensemble une place pour tous les jeunes relève d'une double exigence de justice sociale et de développement économique.

Faciliter la transition professionnelle et lutter contre l'exclusion des jeunes requièrent la mobilisation de tous : jeunes, élus, services publics, entreprises, partenaires sociaux, associations. Ainsi chaque jeune devient acteur de sa propre insertion dans la cité et dans l'emploi.

Cette mobilisation au plus près des jeunes est engagée **depuis 1982**, à la suite du rapport de **Bertrand Schwartz**, avec la création des Missions locales.

La loi du 19 décembre 1989 reconnaît la pertinence de la démarche, et crée le Conseil National des Missions Locales.

La présente Charte, adoptée par le Conseil national le 12 décembre 1990, rappelle les principes sur lesquels s'engagent les partenaires dans toute Mission Locale :

- **une volonté de travailler ensemble sur un territoire,**
- **une intervention globale au service des jeunes,**
- **un espace d'initiative et d'innovation,**
- **une démarche pour construire des politiques locales d'insertion et de développement.**

I – Une volonté de travailler ensemble sur un territoire

art 1 : Les acteurs locaux, conscients de la nécessité de faire converger leurs actions, créent ensemble une « Mission Locale » pour que tous les jeunes participent au développement économique et social. Ils se dotent ainsi d'un espace de concertation, d'une instance de coordination et d'un outil d'intervention.

art 2 : L'initiative de cette démarche appartient aux collectivités territoriales : les communes au premier chef, avec l'appui souhaitable du département et de la région.

La Mission Locale est constituée de tous les partenaires concernés par l'insertion professionnelle et sociale des jeunes : collectivités territoriales, services de l'Etat, partenaires économiques et sociaux, associations.

art 3 : Les partenaires s'engagent, forts de leur compétence propre, à travailler ensemble pour renforcer leurs actions communes et faire évoluer l'action de chacun.

Cette volonté de partenariat se matérialise, sur le plan local, par des engagements réciproques qui en précisent les modalités suivant les contextes spécifiques.

Ils ne créent pas une administration parallèle, mais s'organisent en réseau pour permettre aux structures existantes, publiques, privées ou associatives de jouer pleinement leur rôle au niveau local.

art 4 : Le territoire le plus approprié pour la rencontre des partenaires et la mise en cohérence des politiques est le bassin d'emploi.

Ce territoire peut être aussi le bassin d'habitat dans les grandes agglomérations ou le « pays » en zone rurale.



II – Une intervention globale au service des jeunes

art 5 : Les partenaires réunis dans la Mission Locale prennent en compte les dimensions économiques, sociales, culturelles et institutionnelles de la situation des jeunes, et en priorité des jeunes les plus en difficulté.

art 6 : Ensemble, les partenaires organisent les fonctions d'accueil, information, orientation, accompagnement et évaluation.

Ainsi, sans être renvoyé d'un guichet à l'autre, chaque jeune construit son propre itinéraire d'insertion et bénéficie d'un accompagnement dans la durée.

art 7 : Avec les jeunes, les partenaires élaborent des réponses adaptées à leur situation en matière d'accès à l'emploi, de formation, mais aussi de santé, logement, culture, sport, loisirs...

Ils favorisent la reconnaissance des droits et devoirs des jeunes et l'exercice effectif de leur citoyenneté, ils suscitent et soutiennent leurs initiatives.

Les jeunes élargissent ainsi leur réseau de relations sociales et développent leur autonomie.

art 8 : L'équipe technique, pluri-disciplinaire et inter-institutionnelle, de la Mission Locale est en contact permanent avec les jeunes, soit directement, soit par l'intermédiaire des réseaux locaux d'insertion.

Elle met en œuvre les objectifs assignés par les instances décisionnelles de la Mission Locale et participe à l'animation du réseau.

III – Un espace d'initiative et d'innovation

art 9 : Construire ensemble une place pour tous les jeunes, dans la cité et dans l'emploi, suppose d'agir sur les mécanismes de l'exclusion.

En s'appuyant sur les potentialités locales, les partenaires se doivent d'innover.

Leur implication quotidienne dans la Mission Locale permet :

- l'émergence de pratiques nouvelles,

- l'expérimentation de nouvelles réponses,

- la diffusion et la valorisation de ces innovations afin d'enrichir les politiques d'insertion professionnelle et sociale conduites aux niveaux national, régional et départemental.

IV – Vers des politiques locales d'insertion et de développement

art 10 : A partir d'un diagnostic permanent de la situation des jeunes, d'une connaissance approfondie du tissu économique et social et des innovations qu'ils développent ensemble, les partenaires élaborent et mettent en œuvre progressivement une politique locale d'insertion professionnelle et sociale.

art 11 : La Mission Locale, parce qu'elle est le lieu d'une pratique partenariale active, est l'un des pôles privilégiés d'animation des réseaux locaux d'insertion et un outil du développement local.

LES CHIFFRES CLES

2 089 jeunes
accompagnés dont
784 venus
pour la 1^{ère} fois en 2019

1 719
sont entrés en dispositif
d'orientation

180 sont entrés en
formation

837 ont été en emploi

Dont 252 en emploi durable
et 117 en alternance

3707 propositions
vie sociale



Mission Locale de Moulins
2 Boulevard de Courtais
03000 MOULINS
04.70.48.26.50

