

Jeunes 16-25 ans



INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Les Missions Locales

Le 1er réseau pour l'emploi et l'autonomie des jeunes





UNE MISSION DE SERVICE PUBLIC DÉDIÉE AUX JEUNES

440

Missions Locales en France

6 500 lieux d'Accueil

1 370 000

Jeunes accompagnés partout en France.

Les Missions Locales, créées en 1982, poursuivent un objectif : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie. Pour y parvenir, elles ne s'occupent pas que d'emploi mais également de formation, logement, santé, accès aux droits.

Une mission confiée par l'Etat et les collectivités locales.

Les Missions Locales sont des associations présidées par les élus locaux.



Le mot de la Présidente

sans conteste la crise sanitaire et son impact sur l'ensemble de la société, en particulier les jeunes. La Mission Locale de Moulins et sa région a su adapter son fonctionnement de façon à maintenir le lien indispensable tout en assurant la sécurité de chacun, grâce à l'alternance entre présence et travail à distance. Le bureau élu fin septembre a pris ses fonctions dans ce contexte complexe et a pu s'appuyer sur l'équipe toute entière pour mener à bien ses missions. Chacun, dans son rôle respectif, a eu à cœur d'accompagner les jeunes qui nous font confiance. »

Isabelle LASMAYOUS

La Mission Locale de Moulins et sa région

P.A.I.O. (Permanence d'Accueil, d'Information et d'Orientation) de 1982 à 1992, la Mission Locale de Moulins est née en fin d'année 1992.

La Mission Locale est une association loi 1901, son objet est d'assurer la promotion, l'animation, le développement des actions entreprises en faveur des jeunes de 16 à 25 ans révolus demandeurs d'emploi en difficultés d'insertion résidant sur le territoire d'intervention de l'association.

Le territoire d'intervention est validé tous les ans par les membres du Conseil d'Administration.

Il couvre 127 communes, sur 4 EPCI

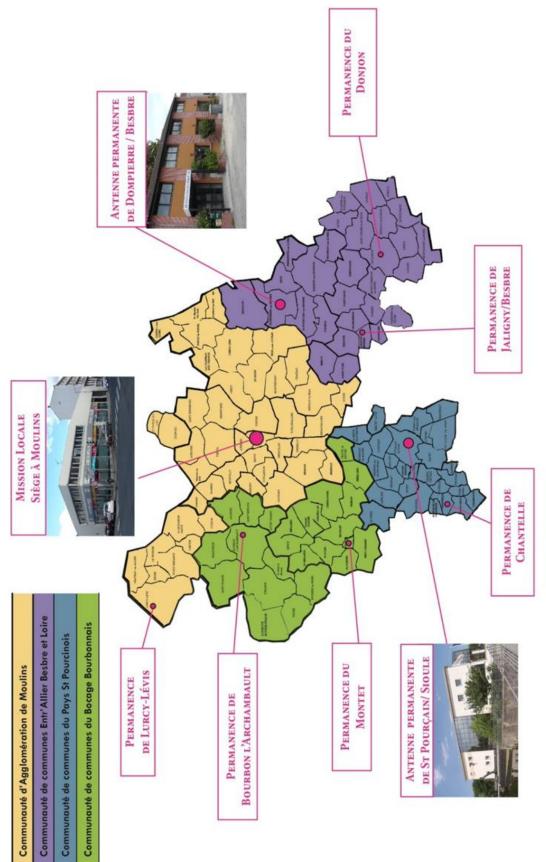
Le siège est basé à **Moulins**, ouvert tous les jours de la semaine. Deux antennes sont ouvertes au moins 4 jours par semaine, une à **Saint-Pourçain-sur-Sioule** et une à **Dompierre-sur-Besbre**. Des permanences à **Le Montet**, **Bourbon l'Archambault**, **Chantelle**, **Lurcy-Lévis**, **Le Donjon**, **Jaligny-sur-Besbre**, **IFI 03 et en Maison d'Arrêt**.

UNE ÉQUIPE

composée, en 2020, de **26 salariés, 1 apprentie et deux jeunes en service civique, 77% des contrats sont des CDI.**

La moyenne d'âge est de **47 ans**, **92%** de l'équipe est constituée **de femmes et l'ancienneté** est d'environ **12 ans**.





TERRITOIRE D'INTERVENTION DE LA MISSION LOCALE DE MOULINS ET SA RÉGION AU 1¹⁸³ JANVIER 2017 1 COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION ET 3 COMMUNAUTÉS DE COMMUNES = 127 COMMUNES

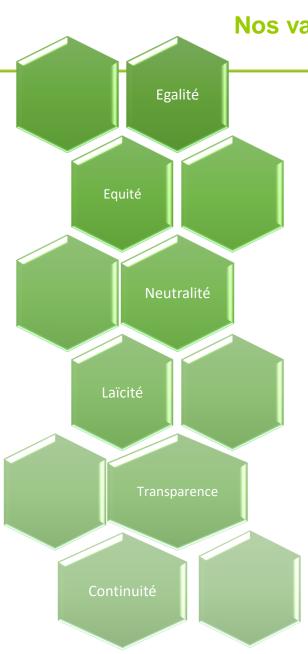


Construire ensemble une place pour tous les jeunes relève d'une double exigence de justice sociale et de développement économique.

Notre rôle est de repérer, d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner tous les jeunes. Ainsi, dans le cadre de notre mission de service public, nous proposons aux jeunes un accompagnement personnalisé qui porte sur l'emploi et la formation, mais aussi plus globalement sur les aspects sociaux, la mobilité, la santé, le logement, les droits civiques...







Un peu d'histoire.....

C'est en 1982, à la suite du rapport de Bertrand Schwartz, que les Missions Locales voient le jour.

La loi du 19 décembre 1989 reconnait la pertinence de la démarche, et crée le Conseil National des Missions Locales.

La Charte des Mission Locale est adoptée le 12 décembre 1990. (cf annexe 1).

C'est en 2005 que les Missions Locales sont inscrites dans le code du travail et le service public de l'emploi (SPE). C'est dans ce cadre qu'un droit à l'accompagnement est « ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus en difficulté pour trouver un emploi et confrontés à risque d'exclusion professionnelle, de quelque nature qu'il soit. »

L'accompagnement destiné aux bénéficiaires du droit mentionné à l'article L.322-4-17-1 est mis en œuvre l'ensemble des organismes susceptibles d'y contribuer, par les Missions Locales pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes ».



GOUVERNANCE

Composition du Conseil d'Administration mandat 2020 -2023

Collège des élus : 18 membres	
Madame Cécile de BREUVAND	Conseil Régional d'Auvergne Rhône-Alpes
Monsieur Pascal PERRIN	Conseil Départemental de l'Allier
Madame Véronique RIBIER	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Nathalie MARTINS	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Nicole TABUTIN	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Camille CORTEGGIANI	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Isabelle LASMAYOUS	Communauté Agglomération de Moulins
Monsieur Jean-Michel MOREAU	Communauté Agglomération de Moulins
Monsieur Guillaume MARGELIDON	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Annie France POUGET	Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
Madame Aline BONNEAU	Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
Madame Rolande SARRAZIN	Communauté de communes St pourçain.Sioule.Limagne
Monsieur Daniel REBOUL	Communauté de communes St Pourçain. Sioule. Limagne
Monsieur François REGNAULT	Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
Monsieur Pierre THOMAS	Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
Monsieur Pierre André PERISSOL	Mairie de Moulins
Monsieur Michel BRUNNER	Mairie de Dompierre/Besbre
Monsieur Emmanuel FERRAND	Mairie de St Pourçain sur Sioule

Collège des partenaires sociaux-économiques : 8 membres				
Madame Murielle LABEAU	Chambre de métiers de l'Allier			
Madame Christine LEMAIRE	Chambre d'Agriculture de l'Allier			
Monsieur Bernard JACQUART	Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Allier			
Madame Jennifer BOSCHER	CPME de l'Allier			
Madame Isabelle LAMANNA	C.F.D.T. UTI Pays d'Auvergne			
Monsieur Serge THEVENIN	Union Locale CGT			
Monsieur Alain NATY	Unions locale CFE CGC			
Madame Patricia AUZOLLES DESMYTTER Représentante du CSE de la Mission Locale				



Composition du Conseil d'Administration

2020 -2023

Collège des assoc	• ••		4 🐧
ANDRE RAN ANALIA II	iations s'occii	nant dae ialing	ic • 111 mamhrac
I COIICEC UCS assoc	iativiis s uttu	Dalit des leulie	9 TO IIICIIIDICS

Monsieur Jacques LAHAYE	ADSEA
Madame MATHE-BRANDE	Viltaïs
Monsieur Daniel DELASSALLE	Foyer résidence Le Tremplin
Madame Roberte BANASZKIEWICZ	PARTAGE ET TRAVAIL
Monsieur Patrice BERTHOMIER	F.C.P.E. 03
Madame Pascale GILLES	Ligue de l'enseignement de l'Allier
Madame Pascale BRASQUIES	AIDES
Madame Anne-Marie BONNET	Nord Bocage
Monsieur Xavier GUILHEM	ADEF
Madame Françoise GILBERT	MRAP

Collège des administrations : 12 membres consultatifs

Monsieur Jean-Francis TREFFEL	Préfecture de l'Allier
Madame Hélène DEMOLOMBE-TOBIE	Préfecture de l'Allier
Madame Annie DERRIAZ	DSDEN 03
Madame Véronique CARRE	Unité Départementale Allier DIRECCTE
Monsieur Marc BONO	Pôle Emploi Moulins
Monsieur Olivier LAFFONT	Pôle Emploi Varennes
Madame Annie COSTAZ	DDCSPP
Madame Clara RUFFO	STEMO P.J.J.
Madame Anne RIZAND	DDT Allier
Monsieur Thierry BONNET	Administration pénitentiaire représentée par le SPIP
Madame Laurie CHAUMONTET	Droits des Femmes et à l'Egalité
Monsieur Grégory DOLLE	DD ARS



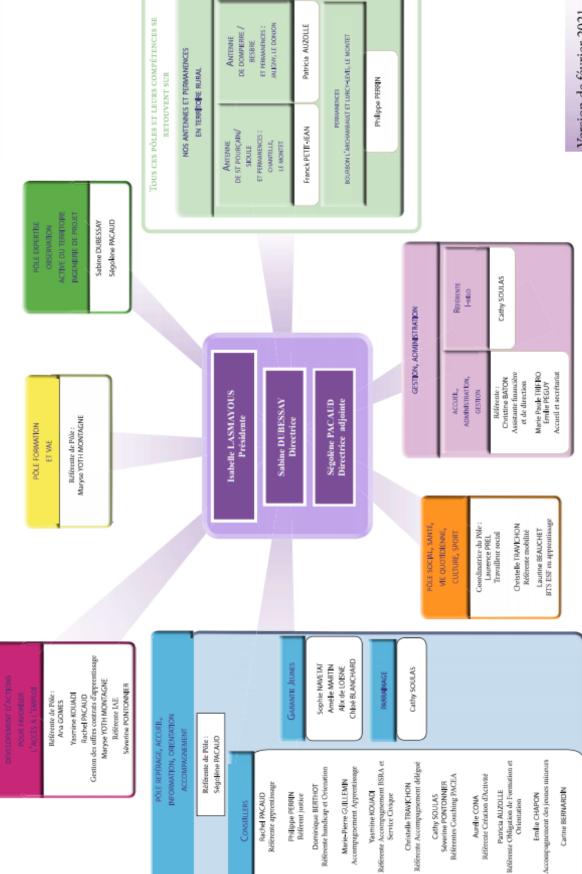
Composition du bureau

2020 - 2023

FONCTION	NOM ET PRENOM	COLLEGE	AU NOM DE	
Présidente	Isabelle LASMAYOUS	des élus	Moulins Communauté	
Vice-Président	Michel BRUNNER	des élus	Mairie de Dompierre / B	
Trésorière	Rolande SARRAZIN	des élus	Saint- Pourçain.Sioule.Limagne	
Trésorière adjointe	Pascale GILLES	des associations s'occupant des jeunes	Ligue de l'enseignement Allier	
Secrétaire	Denise MATHE-BRANDE	Des associations s'occupant des jeunes	Viltaïs	
Secrétaire adjointe	Isabelle LAMANNA	des partenaires sociaux économiques	C.F.D.T. UTI Pays d'Auvergne	
Membre	Serge THEVENIN	Des partenaires socio- économiques	Union locale CGT	
Membre	Véronique RIBIER	Des élus	Moulins Communauté	

Organigramme Mission locale de Moulins et sa région.





Version de février 2021



L'ACTIVITE

Les Missions Locales sont une forme de mise en commun de moyens entre l'État et les collectivités locales. Ainsi, le financement des Missions locales se répartit entre : l'État, les communes et établissements publics de coopération intercommunale, les Régions et les Départements. Les Missions Locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires. Elles permettent l'adaptation territoriale et décentralisée des politiques et des dispositifs d'insertion en faveur des jeunes.

Un accompagnement au service de l'accès des jeunes à l'autonomie. Depuis 1982, les Missions locales ont développé **un mode d'intervention global au service des jeunes**. Leur accompagnement s'exerce sur l'ensemble des leviers qui favorisent l'insertion : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs.

Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour l'insertion dans l'emploi et l'accès aux droits et à l'autonomie.

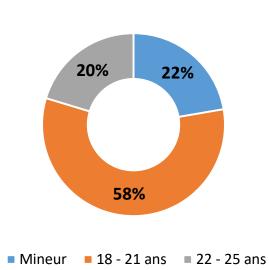


LES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA 1ERE FOIS

704 jeunes en 2020 / 784 en 2019

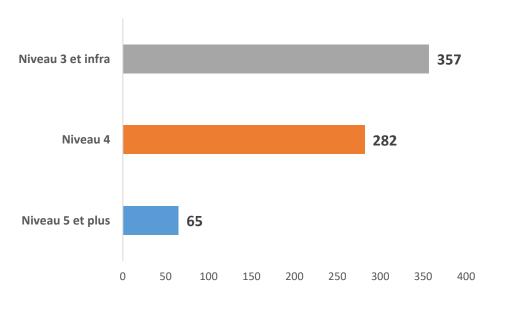
Typologie







Niveaux de formation



EMPLOI
ORIENTATION
FORMATION
VIE QUOTIDIENNE

rapport d'activité 2020 =



LES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA PREMIERE FOIS

TOTAL	314	390	704	45%	55%	100%
	314	390	704	45%	55%	100 /6
Age						
Mineur	51	106	157	32%	68%	22%
18 - 21 ans	191	213	404	47%	53%	57%
22 - 25 ans	72	71	143	50%	50%	20%
Niveau scolaire						
Niveaux 5 et plus	42	23	65	65%	35%	9%
Niveau 4	138	144	282	49%	51%	40%
dont 4 sans diplôme	14	41	56	25%	73%	8%
Niveau 3 et infra	134	223	357	38%	62%	51%
Zone d'habitation						
QPV	22	32	54	41%	59%	8%
ZRR	292	358	570	51%	63%	81%
Ressource						
RSA	19	4	23	83%	17%	3%
AAH	0	2	2	0%	100%	0%
Alloc PE	21	36	57	37%	63%	8%
Alloc Form	3	4	7	43%	57%	1%
Alloc PACEA/GJ	10	5	15	67%	33%	2%
Salaire	34	22	56	61%	39%	8%
Autres	15	10	25	60%	40%	4%
Aucune	238	324	562	42%	58%	80%

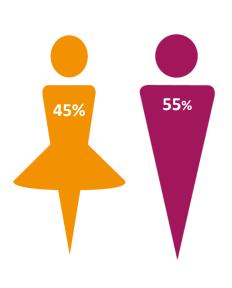
LES JEUNES ACCOMPAGNES

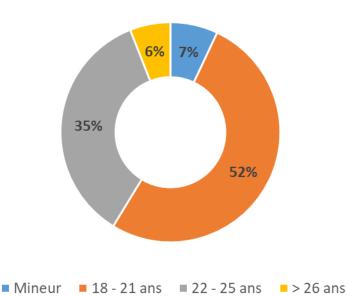


2 028 jeunes accompagnés

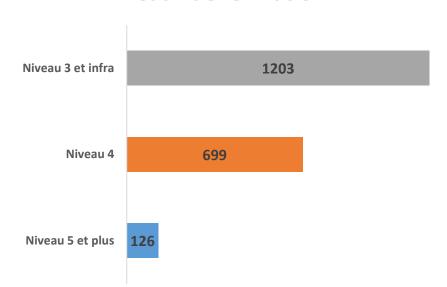
vs 2089 en 2019

Typologie





Niveaux de formation







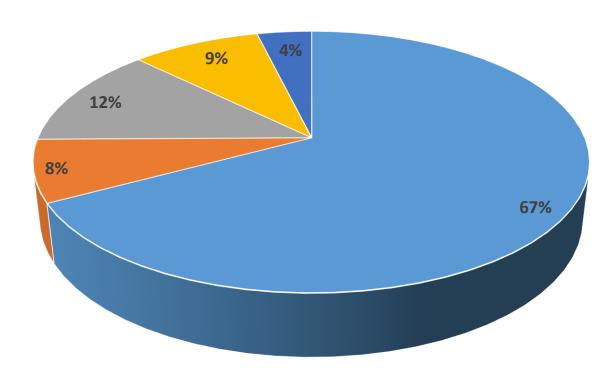
■ C LES JEUNES ACCOMPAGNES

Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
TOTAL Age	919	1109	2028	45%	55%	100%
Mineur	47	95	142	33%	67%	7%
18 - 21 ans	466	583	1049	44%	56%	52%
22 - 25 ans	349	367	716	49%	51%	35%
>26 ans	57	64	121	47%	53%	6%
Niveau scolaire						
Niveaux 5 et plus	71	55	126	56%	44%	6%
Niveau 4	383	316	699	55%	45%	34%
dont 4 sans diplôme	68	93	161	42%	58%	8%
Niveau 3	286	348	634	45%	55%	31%
Niveau infra 3	179	390	569	31%	69%	28%
Zone d'habitation						
	0.7	100	100	1.10	500/	1001
QPV	87	109	196	44%	56%	10%
ZRR	832	1000	1832	45%	55%	90%
Situation familiale						
Célibataire	792	1047	1839	43%	57%	91%
Marié(e), PACS, Vie maritale	120	57	177	68%	32%	9%
Divorcé(e),Séparé(e), Veuf(ve)	4	2	6	67%	33%	0%
Non précisé	3	3	6	50%	50%	0%
Enfants						
Sans enfant	790	1067	1857	43%	57%	92%
Au moins 1 enfant	129	42	171	75%	25%	8%
Hébergement						
Chez les parents	412	626	1038	40%	60%	51%
Logement autonome	373	256	629	59%	41%	31%
Logement précaire	119	184	303	39%	61%	15%
Autres	15	43	58	26%	74%	3%
Mobilité						
Permis B	374	337	711	53%	47%	35%
Permis en cours	163	147	310	53%	47%	15%
Sans permis	382	625	1007	38%	62%	50%
Moyen de locomotion						
Automobile	323	283	606	53%	47%	27%
2 roues (moto ou	75	276	351	21%	79%	16%
cyclomoteur)						
Transport en commun ou scolaire	480	485	965	50%	50%	43%
Aucun	90	174	264	34%	66%	12%
RQTH						
RQTH	50	64	114	44%	56%	6%
Couverture sociale						
Avec sécurité sociale	919	1109	2028	45%	55%	100%
Mutuelle						
Oui	838	950	1788	47%	53%	88%
Non	81	159	240	34%	66%	12%
Ressource						
RSA	115	43	158	73%	27%	5%
AAH	4	13	17	24%	76%	1%
Alloc PE	91	128	219	42%	58%	7%
Alloc Form	7	9	16	44%	56%	1%
Alloc PACEA/GJ	242	293	535	45%	55%	18%
Salaire	118	110	228	52%	48%	8%
Autres	55	44	99	56%	44%	3%

LES JEUNES ACCOMPAGNES



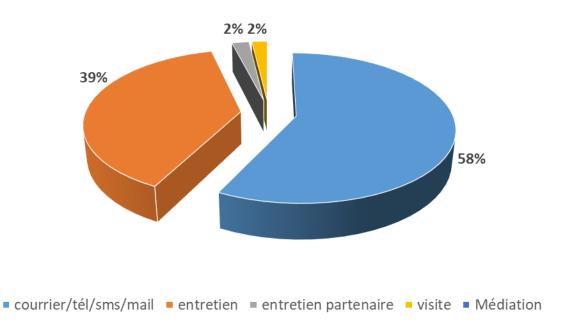
Leur lieu d'habitation



- Moulins Communauté
- Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
- Communauté de communes St-Pourçain Sioule Limagne
- Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
- Hors EPCI

LES INTERACTIONS AVEC LES JEUNES

35 178 évènements



13 719 entretiens soit 6 à 7 entretiens par jeune en présentiel et

20 403 contacts à distance soit plus de 10 par jeune.



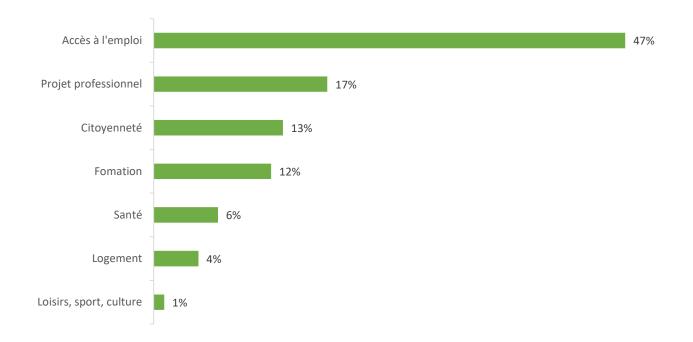


LES JEUNES ACCOMPAGNES

LES PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES

15 156 PROPOSITIONS

A chaque rencontre, le conseiller fait des propositions en fonction des attentes et des besoins du jeune.







L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Le PACEA Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Contrat d'engagement entre le jeune et son conseiller Mission Locale. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre.

La Garantie jeunes

Pour les jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude, sur critère de ressources.

Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, l'accompagnement est intensif et collectif, les jeunes bénéficient de mises en situation professionnelle assortie d'une aide financière mensuelle.

Le PPAE Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

Les jeunes inscrits à Pôle Emploi bénéficient de la part de la Mission Locale d'un accompagnement renforcé dans le cadre d'un partenariat spécifique.

Le Coaching PACEA

Alternance d'entretiens individuels et d'ateliers en collectif permettant d'outiller le jeune dans son accès à l'emploi, mettre en démarches/actions les jeunes qui expriment des appréhension dans la « relation entreprise ».

Le Groupement de Créateurs.

Accompagner les jeunes qui ont l'envie d'entreprendre: ateliers collectifs et entretiens individuels avec possibilité de passer le Diplôme Universitaire de Créateur d'Activité (DUCA)

Le pré-apprentissage

Repérage, diagnostic, accompagnement et mise en relation sur offres de jeunes en recherche d'un contrat d'apprentissage.

Le parrainage : Des bénévoles (issus de différents secteurs d'activité) accueillent les jeunes à la Mission Locale ou en entreprise afin de leur apporter un appui technique dans leurs démarches professionnelles.



599

jeunes ont signé un PACEA

163

jeunes entrés en Garantie Jeunes

201

jeunes entrés en PPAE

101

Jeunes entrés en coaching PACEA

39

Jeunes entrés en Groupement de Créateurs

54

Jeunes entrés en pré-apprentissage

25

Jeunes entrés en parrainage

ORIENTATION

Accompagner dans la construction du projet professionnel des jeunes

680 Jeunes ont participé à un dispositif d'orientation

264 PMSMP Stages d'immersion en entreprise



FORMATION

Apporter des informations et des mises en relation pour faciliter l'entrée en formation.

189 jeunes entrés en formation

323 Situations formation

Dont 21 formations qualifiantes

IAE

30 jeunes en CDDI sur les Ateliers et Chantiers d'Insertion et Entreprises d'Insertion

33 jeunes orientés

78 jeunes ont travaillé en Associations Intermédiaires et Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

Dans le cadre de l'accompagnement global, les jeunes trouvent des réponses en terme de :

963

propositions

491

jeunes ont bénéficié d'un service santé



Santé

288 demandes d'aide alimentaire Soit 13 354 € sur le FAJ 559 info et conseil santé

670

propositions

331

jeunes ont bénéficié d'un service Logement



Logement

528 infos et conseil sur le logement 51 intermédiations jeune/bailleur

41 dossiers FAJ soit 7877 €

19 dossiers FSL

118

jeunes ont bénéficié d'un service mobilité



Mobilité

56 jeunes ont obtenu la carte ILLICO 1 jeune a bénéficié d'un appui dans le cadre d'Erasmus.

74 aides au permis FAJ soit 16 457 € 164 aides au transport FAJ soit 8 565 €

174 833 €

d'aides financières accordées aux jeunes



Aide Financière

531 demandes FAJ Soit 49 103 € 125 730 € issus de l'enveloppe PACEA

jeunes ont bénéficié d'un service Culturel loisirs



Culture Loisirs

Ils ont tous bénéficié d'une carte Pass'Région



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

Tous les jeunes qui ont un besoin, une demande en lien avec le logement, la santé, la subsistance, le budget, sont reçus par un des professionnels du pôle social, vie quotidienne, pour réaliser un diagnostic social et mettre en place un accompagnement social si nécessaire.

Nombre d'entretiens sociaux réalisés : 1203 contre 1154 en 2019.



La Mission Locale de Moulins dispose, notamment, de **travailleurs sociaux** qui assurent l'accompagnement social et font le lien avec tous les acteurs locaux.

Dans le cadre de :

La Garantie Jeunes : le travailleur social reçoit les jeunes à chaque entrée pour effectuer un diagnostic social et apporter le soutien nécessaire à leur intégration (aide au transport, recherche de logement, aide alimentaire, accès au bien-être) et assure un accompagnement social tout au long du parcours de Garantie Jeunes.

De plus, il anime à chaque promotion un atelier Budget et un atelier Logement.

Il intervient chaque fois que cela est nécessaire auprès des jeunes et participe à des réunions d'échange avec les conseillères Garantie Jeunes afin d'être en mesure de répondre ou même d'anticiper les difficultés sociales des jeunes pendant leur parcours.



L'Apprentissage: dans le cadre de la convention de partenariat signée avec IFI 03 (Centre de Formation d'Apprentis), le travailleur social effectue des permanences hebdomadaires qui ont pour objectif d'éviter les ruptures anticipées de contrat d'apprentissage pour des raisons annexes au contrat (logement, permis, addictions, grossesse, difficultés avec la famille, ...) mais aussi d'informer et d'accompagner sur ces mêmes thématiques.

45 entretiens réalisés (- 60 % par rapport à 2019 dû aux annulations des permanences suite aux différents confinements), 8 dossiers FSA (Fonds de Solidarité pour les Apprentis) ont été montés.



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

Le FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes): le Conseil Départemental confie aux 3 Missions Locales de l'Allier le secrétariat, la constitution des dossiers de demande d'aide financière, l'instruction de l'ensemble des dossiers présentés et la présentation des dossiers individuels au comité local du FAJ.

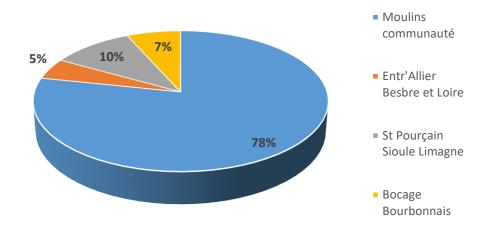
Le FAJ intervient dans les domaines de l'aide alimentaire, du transport, du logement, des permis B et AM, sous condition de ressources, en lien avec le projet d'insertion du jeune.

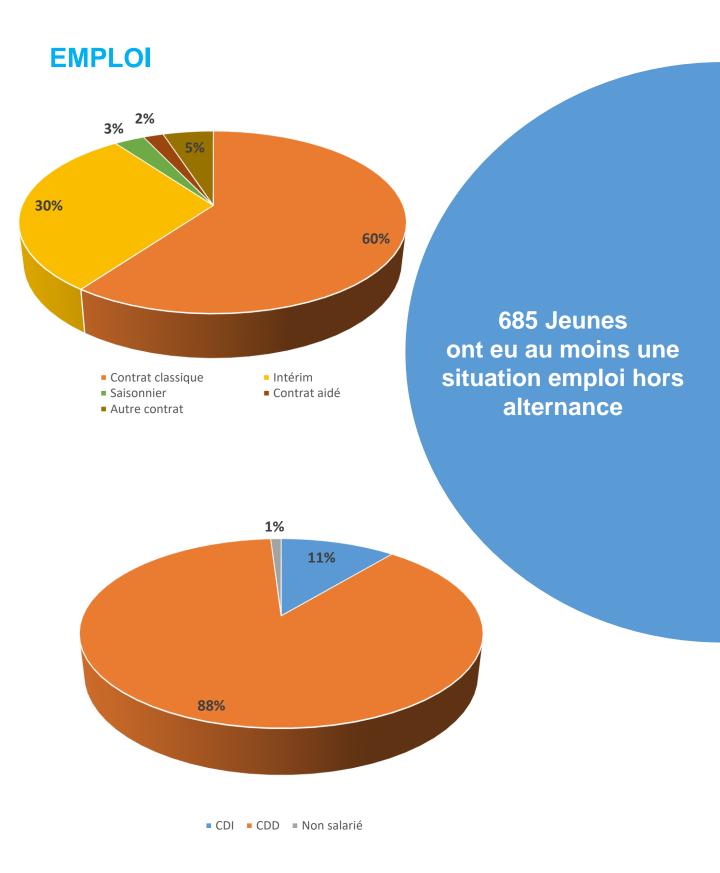


En 2020 : 531 aides instruites dont 96 demandes d'urgence pour 287 jeunes représentant plus de 49 103 € d'aides.

Moulins Communauté : 230 jeunes pour 38 443 €

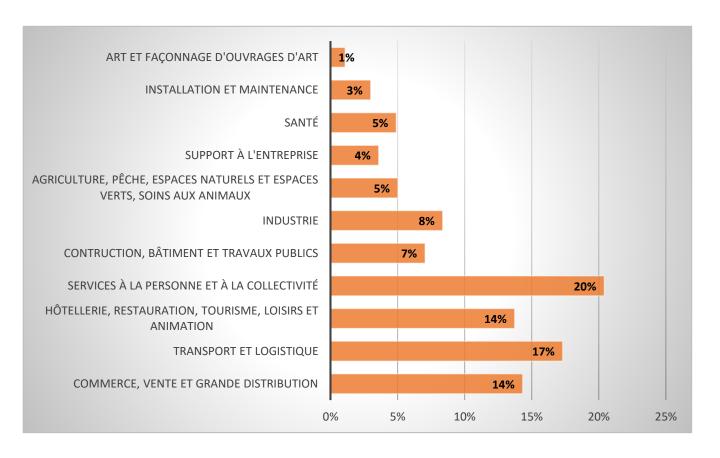
Communauté de Communes Entr'Allier Besbre et Loire : 18 jeunes pour 2372 €
Communauté de Communes Saint Pourçain Sioule Limagne : 21 jeunes pour 5001 €
Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais : 18 jeunes pour 3287 €





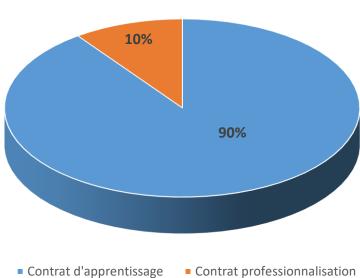
INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Métiers exercés hors alternance



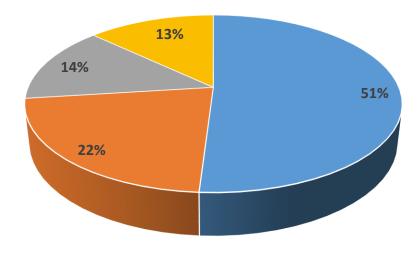






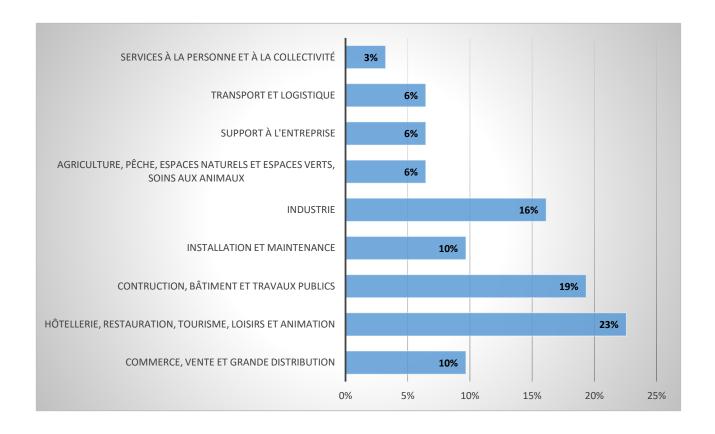
130 Jeunes ont eu au moins une situation en alternance

Niveau de formation préparé



■ Niveau 3 et infra ■ Niveau 4 ■ Niveau 5 et plus ■ Non renseigné

Métiers exercés en alternance







La relation entre la Mission Locale et les recruteurs représente un des facteurs essentiels à la réussite de l'accompagnement à l'emploi des jeunes.

193 entreprises en contact

207 offres collectées

Le Partenariat INTERIM

Depuis 2016, la Mission Locale a signé une convention de partenariat avec le FAFTT (AKTO) et depuis elle travaille en étroite collaboration avec toutes les agences d'emploi du territoire.





168 Jeunes ont signé un contrat intérim en 2020 soit plus de 280 missions d'intérim.





DONNEES CHIFFREES SUR LES PARCOURS 2020

685 Jeunes ont eu accès à au moins une situation d'emploi hors alternance dont 39% à un emploi durable



dont 90% en contrat d'apprentissage



61% des jeunes accompagnés ont eu accès à au moins une situation emploi, alternance, ou formation dont 74% à un emploi



FOCUS 2020



Rendez-vous en métiers inconnus



Objectifs

Accompagnement des jeunes à la recherche d'une piste professionnelle dans les secteurs en tension : Bâtiment travaux publics, industrie et service à la personne sur le bassin de l'Allier

Public

Tous publics en recherche d'informations dans les 3 secteurs porteurs d'emploi (BTP, Industrie et service Sur le bassin de l'Allier

Description

Sensibiliser les jeunes aux métiers porteurs d'emploi
Faire découvrir les métiers, valider les projets professionnels
Accompagner les jeunes dans leurs démarches et les mettre en relation avec les employeurs
Réaliser des interviews et montage de mini films pour promouvoir les secteurs d'activité auprès des jeunes.

Points positifs

accompagnement personnalisé,
dynamique de groupe
Définition de projets professionnels
et mises en relation avec les
professionnels
accès aux offres d'emploi du
territoire (03)
Mutualisation des outils
pédagogiques des 3ML de l'Allier.

Résultats

12 jeunes accompagnés.
100% des jeunes sensibilisés aux
secteurs porteurs d'emploi
66% en solution à la fin de l'action
34% en poursuite
d'accompagnement

LA RELATION ENTREPRISE



Au quotidien et transversal aux différents dispositifs

Rapprocher les jeunes et le monde de l'entreprise.

Faciliter l'accès à l'emploi des jeunes.



Tous les jeunes accompagnés par la Mission Locale



Rencontrer les entreprises du bassin régulièrement pour présenter la ML et son offre de service.

Organiser des évènements permettant aux jeunes et aux entreprises de se rencontrer, Mettre en relation des jeunes et des employeurs dans le cadre de recrutement, Prospecter des offres d'emploi de manière ciblée,

Répondre aux questions et solliciter les entreprises



193 contacts entreprises

207 offres d'emploi collectées



1051 situations emplo



Les jeunes accèdent à un emploi qui leur correspond grâce à un ciblage personnalisé.







- Perception de la Missior Locale qu'ont certaines entreprises
- Disponibilités des chefs d'entreprises

Découvre ton potentiel!



Objectifs

Permettre aux jeunes de définir leur projet professionnel en développant leur capacité à faire un choix.

Public

Tout public

Description

S'appuyer sur la méthode ADVP afin de permettre aux jeunes d'être acteurs de leur vie en développant leur capacité à faire un choix professionnel, en ayant une meilleure connaissance d'euxmêmes (centres d'intérêts, savoirs faire, savoirs être, ...).

Points positifs

Travailler en groupe, rompre l'isolement, mieux se connaître reprendre confiance en soi, développer l'estime de soi. Création d'une dynamique de groupe.

Limites et contraintes

Investissement intense

Résultats

6 à 8 jeunes – ½ journée pendant 2 semaines (collectif et individuel)



L'APPRENTISSAGE



Au quotidien et transversal aux différents dispositifs

Promouvoir l'apprentissage

Accompagnement des jeunes à la recherche d'un contrat d'apprentissage



Tous les jeunes accompagnés par la Mission Locale



Sensibiliser les jeunes à l'apprentissage Identifier les jeunes en recherche de contrat d'apprentissage

Faire découvrir les métiers, valider les projets professionnels

Organiser des évènements pour promouvoir l'apprentissage

Accompagner les jeunes dans leurs démarches et les mettre en relation sur des offres

Coordonner le partenariat apprentissage

68 jeunes sont en contrat d'apprentissage, 5 jeunes sont en contrat de professionnalisation,

- 17 jeunes sont en emploi (CDD-CDI),
- 21 jeunes ont repris ou sont restés en formation initiale
- 9 jeunes sont en formation,
- 4 jeunes sont en service civique



231 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement pour rechercher un apprentissage





Au vu du contexte sanitaire :

- Moins d'offres d'apprentissage
- Plus de jeunes ont fait le choix de reprendre ou rester sur un

Parrainage Moulins et St Pourçain / S



Objectifs

Faciliter l'accès à l'emploi et à la formation des jeunes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle Lutter contre les discriminations.

Public

Jeunes ayant défini un projet professionnel et répondant à l'un des critères suivants :

- manque de réseau professionnel,
 besoin de connaissance sur une filière professionnelle, un métier,
 risque de discrimination en raison de
- risque de discrimination en raison de l'âge, du sexe, de l'origine ethnique ou sociale, du lieu d'habitation, d'un handicap, du manque de qualification,....

Description

Accompagnement bénévole et personnalisé, d'une durée de 6 mois, réalisé par un parrain ou une marraine sur la base du partage de son expérience professionnelle. Il prend la forme d'entretiens physiques et contacts téléphoniques, mails, en fonction des besoins.

Points positifs

Pour le filleul: acquérir ou retrouver une confiance, se familiariser avec le monde du travail (codes de antreprise) et les attentes des mployeurs, recevoir des conseils adaptés aux réalités économiques, apprendre à se constituer un réseau. Pour le parrain: s'épanouir dans la transmission d'un savoir, la relation d'aide, conseiller et faire bénéficier de son expérience, accomplir un acte citoven, intégrer un réseau.

Limites et contraintes

Nécessite une démarche volontaire des filleuls
Il est préférable que le projet soit clairement identifié
Les attentes du jeune ne doivent pas être basées exclusivement sur l'accès au réseau du parrain « le parrain pourra remettre les clés mais n'ouvrira pas les portes ».
Difficulté de trouver des parrains sur

Résultats

32 jeunes accompagnés dont 4 QPV

7 en emploi, 3 en alternance, 10 en formation, 1 en service civique; 7 autres accompagnements soit 74 % de jeunes en activité.

Le maintien du parrainage à distance lors des périodes de confinement grâce à la mobilisation des parrains a permis de maintenir de très bons résultats.

« RAMENE TA POMME »

Accompagner autrement notre public. Rendre les jeunes acteurs du projet comprendre le fonctionnement d'une

Créer du lien social (suite confinement), découvrir un métier/un secteur

Développer leur réseau professionnel en découvrant des partenaires.

Développer la confiance en soi grâce aux





Tout public



Défi : Fabriquer du jus de Pommes et reverser les bénéfices de la vente des bouteilles à une

Ramassage chez les particuliers + dons)





207 offres d'emploi collectées

Travail d'équipe - échanges avec partenaires, découverte du milieu associatif, échanges intergénérationnels avec les particuliers qui ont ouverts leur jardins

Apprendre à s'adapter face aux difficultés rencontrées liées à la situation sanitaire Découverte de métiers : maraichage, vente, communication, entreposage

Engagement des jeunes pour une action caritative, peu d'absentéisme non excusé





1051 situations emploi

193 contacts entreprises



12 jeunes 200 kg de pommes 40 bouteilles 10 Bouteilles offertes à l'association Progrès en Pédiatrie à l'Hôpital de Moulins pour être

30 Bouteilles vendues lors d'un marché organisé par le Secours Populaire et dont la





Repérage, orientation et accompagnement des jeunes bénéficiaires des prestations de la Maison De l'Autonomie



Objectifs

Repérer, orienter, accompagner et faciliter la demande des jeunes vers l'accès aux droits et aux prestations de la MDA et leur insertion socioprofessionnelle.

Public

Les jeunes de 16 à moins de 26 ans rencontrant une problématique de santé pouvant relever du champ du handicap.

Description

Identifier, sensibiliser, informer, ces jeunes. Les accompagner dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle, les mettre en relation avec les partenaires et acteurs spécialisés ou relevant du droit commun

Points positifs

Repérage des jeunes ayant besoin d'un accompagnement spécifique. Permettre aux jeunes d'identifier et de mieux connaitre les structures et dispositifs spécialisés dans le champ du handicap et aussi de

Limites et contraintes

Tenir compte de la nécessité d'un travail en partenariat, s'assurer d'une bonne communication et compréhension communes.

Adéquation entre la demande et l'offre des prestations.

Résultats

1169 entretiens réalisés
203 jeunes bénéficiant d'une
RQTH inscrits à la Mission Locale
en 2020
50 ont enclenché une démarche
d'orientation à la MDA
01 MISPE réalisée en 2020

ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES SOUS-MAINS DE JUSTICE



Au quotidien en milieu ouvert

Tous les mardis après-midi en maison d'arrêt

Accompagnement des jeunes sousmains de justice (jeune ayant une obligation de suivi avec les services du SPIP ou de la PJJ)

- Jeunes suivi sur le Milieu Fermé
- Jeune suivi sur le Milieu Ouvert

Permanence toutes les semaines au sien de la Maison d'Arrêt, rencontre des Jeunes de 16 à 26 ans. Partenariat privilégié avec l'Administration Pénitentiaire, les services du SPIP et de la PJJ.

Participation aux recrutements des formations interne à la MA (Cuisine, Maraîchage et Bâtiment). Participation à certaines CPU, et à différentes réunions. Travail en partenariat avec Pôle Emploi au sein de la Maison d'Arrêt.



Jeunes sous-mains de justice suivie sur le Milieu Fermé Jeune sous-mains de justice suivie sur le Milieu Ouvert





Permettre aux jeunes d'avoir :

- un accompagnent individualisé
- de pouvoir travailler leur projet professionnel
- d'être mis en relation sur une formation, sur une offre d'emploi, d'avoir un accompagnement sur leur territoire. Pour les Jeunes suivis en Milieu Fermé, le travail du projet et en relation avec l'aménagement de peine.



Milieu Fermé: 51 jeunes, 151 entretiens individuels. 2 CDD<6mois, 2 E2C, 3 PMSMP, 7 PACEA, 8 Garantie Jeunes.





Les contraintes et obligations iudiciaires

Validation des Acquis de l'Expérience



Objectifs

Permettre aux jeunes l'accès à la formation et à la VAF

Public

Tous jeunes inscrits à la Mission Locale

1er niveau d'information à toute personne quel que soit son âge et son statut dans le cadre du Service Public de l'Orientation

Description

Infos, conseils : en groupe sur les promos GJ, en individuel sur RDV.
Appui à la mise en œuvre des projets : recherche de formations, de financements et instruction des dossiers.

Partenariat OF: prescriptions, recrutements, suivi des parcours, bilans

Partenariat financeurs : présentation des demandes <u>individu</u>elles de financement

Points positifs

Conseils et appuis personnalisés grâce aux RV individuels.
Une progression de la demande des jeunes dans le contexte de crise sanitaire.
Un accompagnement à la demande qui a pu se faire à distance lors du 1er confinement et lorsque nécessaire ensuite.

Limites et contraintes

Recherche de financement individuel assez complexe; dépend du statut de la personne, du type de formation, de la mobilisation ou non de CPF; demande une expertise en la matière. Plusieurs organismes de formation proposant des actions collectives financées se sont éloignés des prescripteurs; Nécessité de les relancer pour effectuer le suivi des parcours des

Résultats

1149 informations sur la formation (931 en 2019 et 885 en 2018)
205 entrées en formation (189 jeunes concernés)
dont financements individuels : 16 Pôle Emploi, 4 Région AURA 211 bilans intermédiaires et finaux de formations réalisés 92 informations sur la VAE et 2 propositions VAE (134 infos et 2 propositions en 2019 ; 63 infos et 3 propositions en 2018)







Dans le cadre d'Octobre rose, les jeunes de la Mission Locale de Moulins confectionnent les Coussins du Coeur qui seront remis au Comité Départemental de la Ligue contre le Cancer du Sein.

Nous récoltons du tissu 100% Coton



Nous vous proposons de venir les chercher à votre domicile ou possibilité de les déposer dans nos locaux.

Mission Locale
Moulins et sa région
membre du réseau des Missions Locales

Ne pas jeter sur la voi publique CONTACTEZ NOUS AU 04.70.48.26.50 2 Boulevard de courtais, 03000 Moulins cathy.soulaseml-moulins.fr

Des actions solidaires...





Le marché de l'apprentissage









Des ateliers en visio...







A la découverte du territoire Bocage Bourbonnais







La semaine des Missions Locales











Le maintien du lien pendant les confinements...





Les ateliers relationnels





REVUE DE PRESSE 2020

COMMUNIQUE DE PRESSE DU 17/11/2020



La Mission Locale de Moulins et sa région ainsi que ses antennes de Saint Pourçain sur Sioule, Dompierre sur Besbre et certaines de ses permanences restent ouvertes pendant cette nouvelle période de confinement afin de garantir la continuité de l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'emploi.

La Mission Locale adapte les modalités d'accueil dans ses locaux afin de continuer à recevoir les jeunes avec et sans rendez-vous.

Cet accueil se fait toujours dans le strict respect du protocole sanitaire défini par les pouvoirs publics, avec comme priorité d'assurer la protection des jeunes et des salariés de la Mission Locale.

Dans l'objectif de limiter la circulation du virus, les jeunes et les partenaires de la Mission Locale sont invités à privilégier les modalités de contact suivantes :

- par téléphone
 - a Moulins au 04-70-48-26-50,
 - à St Pourçain au 04-70-45-63-85,
 - à Dompierre au 04-70-48-21-13
- en ligne via le formulaire de contact du site internet www.ml-moulins.fr
- par mail : contact@ml-moulins.fr
- par les biais des réseaux sociaux : Facebook, Twitter, Instagram, Snapchat

Dans cette période difficile, la Mission Locale est plus que jamais à l'écoute des jeunes, et adapte ses modalités d'accompagnement à cette situation exceptionnelle.

REVUE DE PRESSE 2020



Saint-Pourçain-sur-Sioule

Les parrainages facilitent l'emploi

SAINT-POURÇAIN-SUR-SIOULE INSTITUTIONS

Publié le 21/02/2020



Au centre, Kevin Antunes (3 gauche) et Anthony Thévenoux (5 gauche) ont décroché un CDI Intérimai Adecco grâce au dispositif de parrainage de la Mission locale. © Droits réservés En développant les parrainages entre un salarié et un jeune, la Mission locale de Saint-Pourçain offre un encadrement et un soutien à ses bénéficiaires et favorise leur accès à l'emploi.

L'année commence bien pour Kevin Antunes et Anthony Thévenoux qui ont pu signer un CDI intérimaire, après un parrainage réalisé grâce à la Mission locale.

PUBLICITÉ

Social

La mission locale de Saint-Pourçain toujours au soutien des jeunes malgré le confinement

SAINT-POURÇAIN-SUR-SIQULE VIE PRATIQUE - CONSOMMATION SOCIAL

Publié le 06/05/2020 à 08h49



Franck Petit-Jean garde le contact avec les jeunes de la mission locale afin de faciliter leur accès à l'emploi ou à la formation. © Trujillo Dorothée

Soutien des jeunes de 16 à 25 ans, la Mission locale poursuit ses actions pour faciliter leur insertion professionnelle, et ce malgré la pandémie.

Face à la crise sanitaire, l'antenne de la mission locale de Saint-Pourçain-sur-Sioule a dû adapter son organisation afin d'assurer la continuité de ses services auprès des jeunes de 16 à 25 ans. Par mesure de précaution, elle a suspendu l'accueil physique ainsi que les permanences à Chantelle.

Pour autant, Franck Petit-Jean, le responsable de l'antenne, reste à l'écoute des jeunes, pour les aider dans leur parcours de formation ou recherches d'emploi et continue d'assurer leur accompagnement à distance. Une permanence téléphonique a aussi été mise en place, ainsi qu'un suivi par mail (*).

En Pays Saint Pourçinois...







L'ÉCHANTILLON DES JEUNES RÉPONDANT-E-S À L'ENQUÊTE

Au 1er mars, plus de 35 000 (35 416) jeunes résidant dans l'ensemble des territoires métropolitains ou ultramarins ont répondu à l'enquête de satisfaction.

Il est intéressant de noter que les caractéristiques sociologiques de l'échantillon des jeunes répondant à l'enquête sont proches de l'ensemble des jeunes accompagné-e-s par les Missions Locales, ce qui permet de donner aux résultats de cette enquête une dimension représentative.

53,5% des répondant·e·s sont des femmes et 46,5% sont des hommes.

9% des répondant·e·s ont moins de 18 ans, 57% ont entre 18 et 21 ans et 34% ont entre 22 et 25 ans.

18,5% des répondant es n'ont pas de diplôme, 53,6% ont un diplôme infra bac, 34% ont le bac et 9% ont un diplôme de niveau supérieur au bac.

59,3% des jeunes répondant·e·s sont accompagné·e·s à la Mission Locale depuis moins d'un an dont 9% sont des premiers accueils, 40,7% des répondant·e·s sont accompagné·e·s depuis au moins 1 an.

MÉTHODOLOGIE DE L'ENQUÊTE

La passation de l'enquête a été réalisée du 14 janvier au 1er mars 2020. Afin d'obtenir les résultats les plus fidèles, n'ont été pris en compte que les résultats des questionnaires complétés par les jeunes sur site et pendant les horaires d'ouverture des Missions Locales. Cette enquête a été menée par l'UNML, en partenariat avec l'ARDML Provence Alpes Côte d'Azur.

our la troisième année consécutive, les Missions Locales ont proposé aux jeunes accompagné·e·s de donner leur avis sur les services proposés. Cela s'inscrit dans une démarche et une volonté d'amélioration et d'adaptation constantes des Missions Locales aux attentes des jeunes. En 2020, au vu de l'urgence écologique et climatique et de la forte mobilisation de la jeunesse sur ces sujets, le baromètre de satisfaction 2020 a intégré un focus sur les actions entreprises ou à mettre en œuvre en matière écologique, environnementale, ou plus largement écoresponsable. Les réponses des jeunes témoignent de leur prise de conscience massive aux problématiques environnementales et écologiques. Enfin, cette année 2020 gardera une connotation particulière du fait de la crise sanitaire que nous traversons et qui a pu directement impacter les jeunes. En tant que service public de l'emploi et acteur majeur de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes, les Missions Locales sont restées très mobilisées pour répondre aux situations sociales des jeunes les plus vulnérables touché·e·s par cette crise et elles le restent pour les accompagner à faire face aux conséquences socioéconomiques de la crise qui les touche particulièrement.



• UNE SATISFACTION DES MISSIONS LOCALES EN HAUSSE POUR LES JEUNES

Près de 9 jeunes sur 10 (89,3%) se disent satisfait·e·s de leur Mission Locale dont plus de 35% sont très satisfait·e·s. Depuis la mise en place du baromètre de satisfaction par le réseau des Missions Locales, nous enregistrons une hausse constante du degré de satisfaction des jeunes : en 2018, 83,4% des jeunes répondant·e·s se disaient satisfait·e·s et 88% en 2019).

Globalement, concernant la Mission Locale vous êtes :

54% SATISFAIT-E

35,4% TRÈS SATISFAIT-E

8%

MOYENNEMENT SATISFAIT-E

1,7%

PEU SATISFAIT-E

1%

PAS DU TOUT SATISFAIT-E

(3)

Ce degré de satisfaction concerne tous les jeunes, hormis les jeunes accueillis pour la première fois.

Vous venez à la Mission Locale depuis :

50,2% MOINS D'1 AN

21,3% ENTRE 1 AN ET 2 ANS

19,6 % 2 ANS ET PLUS

8,9%

C'EST LA PREMIÈRE FOIS AUJOURD'HUI

LA QUALITÉ DE L'ACCUEIL À L'INSCRIPTION DANS UN PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT EN MISSION LOCALE MIS EN AVANT PAR LES JEUNES

LA QUALITÉ DE L'ACCUEIL EN MISSION LOCALE PLÉBISCITÉE PAR LES JEUNES

Plus de 95% des jeunes se déclarent satisfait-e-s par l'accueil dans leur Mission Locale dont 50,5% sont très satisfait-e-s.

À la Mission Locale, vous diriez que l'accueil est :

50,5% TRÈS SATISFAISANT

44,7% SATISFAISANT

3,7%

MOYENNEMENT SATISFAISANT

0,7%

PEU SATISFAISANT

0,4%

PAS DU TOUT SATISFAISANT



91% des jeunes font état d'une attente de moins de 15 minutes lors de leur dernier rendez-vous. Près d'un jeune sur deux n'attend pas.

Aujourd'hui, avant d'être reçu-e pour votre rendez-vous, vous avez attendu :

47%
JE N'AI PAS ATTENDU

44% MOINS DE 15 MINUTES 6,5% PLUS DE 15 MINUTES

2,5% PLUS DE 30 MINUTES





L'IMPORTANCE DE LA QUALITÉ DE LA RELATION ENTRE LES IEUNES ET LEUR

ENTRE LES JEUNES ET LEURS CONSEILLER·ÈRE·S

LA SATISFACTION DES JEUNES SUITE À LEUR PREMIER RENDEZ-VOUS AVEC LEUR CONSEILLER-ÈRE...

L'accompagnement des jeunes par les Missions Locales repose sur un principe central : la libre adhésion. Le degré de satisfaction des jeunes accueilli-e-s pour la première fois est donc une information importante.

Parmi les jeunes nouvellement inscrit-e-s qui représentent 8,9% de l'échantillon, une très large majorité (86% des répondant-e-s) se dit satisfait-e du premier rendez-vous avec un-e conseiller-ère de la Mission Locale dont 37,7% sont très satisfait-e-s.

Concernant ce premier rendez-vous avec un-e conseiller-ère Mission Locale, vous êtes :

48,1% SATISFAIT-E

37,7% TRÈS SATISFAIT-E

5,1% MOYENNEMENT SATISFAIT-E

1,9 % INSATISFAIT-E

7,1% TRÈS INSATISFAIT-E



... LEUR DONNE ENVIE DE REVENIR POUR UN SECOND RENDEZ-VOUS

Ce taux de satisfaction important est primordial car le premier rendez-vous en Mission Locale est celui qui conditionne notamment l'adhésion du jeune à l'accompagnement social global proposé. Cette adhésion se matérialise par un nombre important de jeunes qui déclarent être convaincu-e-s de poursuivre cet accompagnement par un deuxième rendez-vous. En effet, 95,6% envisagent de venir à un deuxième rendez-vous, dont 43,1% en sont certain-e-s.

Vous avez envie de revenir pour un second rendez-vous :

43,1% C'EST CERTAIN

31,5% SÛREMENT

20,9% C'EST POSSIBLE

2,4% PLUTÔT NON

2.1%

PAS DU TOUT



LA SATISFACTION MARQUÉE DES JEUNES ENVERS LEUR CONSEILLER-ÈRE DE MISSION LOCALE

L'accompagnement en Mission Locale repose sur la relation individualisée entre jeune et conseiller-ère. Dans la poursuite de l'accompagnement, la relation des jeunes avec leur conseiller-ère est jugée comme étant satisfaisante pour 93% des jeunes dont 54,6% en sont très satisfait·e-s.

La relation avec votre conseiller-ère Mission Locale est :

54,6% TRÈS SATISFAISANTE

38,7% SATISFAISANTE

4,5%
MOYENNEMENT SATISFAISANTE

1,3%

PEU SATISFAISANTE

0,8%

PAS DU TOUT SATISFAISANTE





LES ATTENTES DES JEUNES ENVERS LEUR CONSEILLER-ÈRE

L'attente principale des jeunes envers leur conseiller-ère de Mission Locale est leur degré d'empathie et de compréhension vis-à-vis de leur situation (87,4%). Cette relation de confiance qui se noue entre le jeune et le·la conseiller·ère est primordiale tout au long du suivi du jeune au sein de la Mission Locale. 85,8% des jeunes attendent de leur conseiller-ère une aide pour trouver des solutions dans leurs démarches et 69% que leur conseiller ère fasse des propositions dans différents domaines tels que la santé, la formation, l'emploi, etc. La disponibilité des conseiller-ères est également un point important pour plus d'un-e jeune sur deux, que cela se matérialise par la facilité du contact ou dans la souplesse des rendez-vous.

Le plus important avec votre conseiller-ère, c'est:

(Plusieurs réponses possibles)

87,4%

QU'IL'ELLE COMPRENNE MA SITUATION

QU'ILELLE M'AIDE À TROUVER DES SOLUTIONS DANS MES DÉMARCHES

QU'ILELLE ME FASSE DES PROPOSITIONS DANS PLUSIEURS DOMAINES (SANTÉ, FORMATION, EMPLOI)

58%

QU'IL-ELLE SOIT FACILEMENT JOIGNABLE

QUE JE PUISSE VENIR LE-LA VOIR QUAND JE VEUX

LES JEUNES, AMBASSADEURS DE LEUR MISSION LOCALE

Le fait que les jeunes soient satisfait·e·s des services de la Mission Locale et de leur relation avec leur conseiller-ère favorise leur fidélisation. Cela les amène aussi à commu-

niquer leur avis positif auprès de leurs proches. Ainsi, plus de 60% des jeunes ont connu la Mission Locale par leurs ami·e·s et/ou leur famille. Enfin cela conduit également les jeunes à évoquer la Mission Locale dans leurs réseaux de sociabilité puisque plus de 7 jeunes sur 10 déclarent qu'il leur arrive de parler de la Mission Locale avec leurs ami-e-s.

Vous avez connu la Mission Locale par :

61,3%

LA FAMILLE OU DES AMI-E-S

18,4% PÔLE EMPLOI

8.6% LÉ COLLÈGE, LE LYCÉE

UN-E ÉDUCATEUR-RICE, UN-E TRAVAILLEUR-SE SOCIAL-E

2,1% DANS LA RUE

1,9%

FACEBOOK, YOUTUBE, TWITTER, INTERNET

1.6%

UNE ASSOCIATION

0.5%

LES JOURNAUX, LA RADIO, TV

Lorsque vous êtes avec vos ami-e-s, il vous arrive de parler de la Mission Locale :

11.7% TRÈS SOUVENT

23% ASSEZ SOUVENT

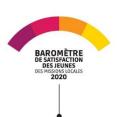
OCCASIONNELLEMENT

17,9% RAREMENT

9,9%

JAMAIS





• L'ACCOMPAGNEMENT À LA MISSION LOCALE, VECTEUR DE CONFIANCE ET ACCÉLÉRATEUR DE PROJETS

LA PRISE DE CONFIANCE EN SOI DES JEUNES

De nombreuses études sociologiques ou sondages font état d'un manque de confiance grandissant des jeunes lorsqu'il s'agit d'envisager leur avenir. Dans une société où l'insertion socioprofessionnelle durable des jeunes est rendue plus difficile pour de multiples raisons, l'accompagnement social global et individualisé, caractéristique des Missions Locales, contribue à renforcer la confiance des jeunes en leur capacité à accéder à l'autonomie et l'emploi : plus de 7 jeunes sur 10 [72%] estiment en effet avoir pris confiance en eux-elles grâce à l'accompagnement proposé par leur Mission Locale.

Avec la Mission Locale, vous avez pris confiance en vous :

20,6% TOUT À FAIT D'ACCORD

51,4% D'ACCORD

21,7%
MOYENNEMENT D'ACCORD

3,8% PLUTÔT PAS D'ACCORD

2,6%

PAS DU TOUT D'ACCORD



L'ACCOMPAGNEMENT À LA MISSION LOCALE COMME ACCÉLÉRATEUR DANS LES PROJETS DES JEUNES

II-elle-s sont également plus de 7 jeunes sur 10 (73,1%) à indiquer que cet accompagnement leur a permis d'avancer dans leurs projets.

Avec la Mission Locale, vous avez avancé dans vos projets :

25% TOUT À FAIT D'ACCORD

48,1% D'ACCORD

20,3% MOYENNEMENT D'ACCORD

3,9% PLUTÔT PAS D'ACCORD

2,7%

PAS DU TOUT D'ACCORD





Le graphique ci-dessous illustre l'importance et la construction du parcours professionnel du de la jeune par la Mission Locale. Les chances d'accéder à un emploi augmentent avec la durée de l'accompagnement. L'accompagnement social global proposé par les conseiller-ère-s de la Mission Locale permettant de travailler sur les freins périphériques permettent aux jeunes de s'insérer professionnellement de façon durable.

Avec ou sans diplôme, l'accès à l'emploi évolue fortement avec la durée de l'accompagnement :



45%

DES JEUNES DISENT AVOIR ACCÉDÉ À L'EMPLOI Lorsqu'il-elle-s sont suivi-e-s depuis plus de 2 ans

(43,3% S'IL:ELLE-S N'ONT AUCUN DIPLÔME)

36%

DES JEUNES DISENT AVOIR ACCÉDÉ À L'EMPLOI LORSQU'IL-ELLE-S SONT SUIVI-E-S PAR LA MISSION LOCALE ENTRE 1 & 2 ANS

(33,4% S'ILELLE-S N'ONT AUCUN DIPLÔME)

27.4%

DES JEUNES ACCOMPAGNÉ-E-S DEPUIS MOINS D'UN AN DISENT AVOIR ACCÉDÉ À L'EMPLOI (27.2% S'IL-ELLE-S N'ONT AUCUN DIPLÔME)

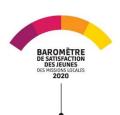
• UNE SATISFACTION GLOBALE DE L'OFFRE DE SERVICE PROPOSÉE PAR LES MISSIONS LOCALES

Les jeunes accompagnées sont globalement satisfaites et très satisfaites à l'égard des dispositifs et de l'offre de service qui leur sont proposés par la Mission Locale.

Évaluez les services que vous avez utilisés à la Mission Locale :

- SATISFAISANT MOYENNEMENT SATISFAISANT
- PEU SATISFAISANT PAS DU TOUT SATISFAISANT

LA GARANTIE JEUNES 88,9% L'AIDE À L'UTILISATION D'INTERNET (INSCRIPTION À PÔLE EMPLOI, DÉMARCHES ADMINISTRATIVES, RECHERCHE D'EMPLOI...) LE SERVICE CIVIQUE L'INFORMATION ET LE SOUTIEN EN MATIÈRE D'ACCÈS AUX DROITS 82.4% L'ACCOMPAGNEMENT À LA FORMATION 82,1% 12,5 L'INFORMATION ET LE SOUTIEN EN MATIÈRE DE SANTÉ 12,4 L'AIDE À L'ACCÈS À DES AIDES FINANCIÈRES (FAJ, AUTRE) 81,4% L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI LA MISE EN RELATION AVEC LE MONDE DE L'ENTREPRISE 81% L'AIDE À L'ACCÈS POUR LA CULTURE 79 % L'AIDE À L'OBTENTION DU PERMIS DE CONDUIRE LE PARRAINAGE VERS L'EMPLOI L'AIDE À LA CRÉATION DU CPF / CPA 76,2% 16,6 L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'APPRENTISSAGE ET/ OU L'ALTERNANCE 17,2 5,3 2,5 L'AIDE AU LOGEMENT 74,1%



LES MODALITÉS DE CONTACT AVEC LA MISSION LOCALE

L'utilisation des réseaux sociaux et du lien avec les jeunes à distance est un enjeu d'adaptation particulier pour les Missions Locales. La période de crise sanitaire a montré l'importance des réseaux sociaux et du numérique dans le maintien du contact.

Malgré une utilisation régulière des réseaux sociaux à la fois dans la prise de contact et dans la communication des informations relatives à leur Mission Locale, cela ne se substitue pas à la relation interindividuelle avec leur conseiller-ère. II-elle-s témoignent malgré tout de l'importance de la relation directe avec le la conseiller ère puisque plus de 8 jeunes sur 10 maintiennent le contact avec la Mission Locale en se rendant sur site.

Pour garder le contact avec la Mission Locale, vous utilisez :

(Plusieurs réponses possibles)

81.4%

JE VAIS À LA MISSION LOCALE

TÉLÉPHONE, SMS

63,2%

EMAIL

RÉSEAUX SOCIAUX (FACEBOOK, INSTAGRAM, SNAPCHAT OU TWITTER)

22% SITE INTERNET

Vous utilisez les réseaux sociaux suivants :

(Classez du plus utilisé au moins utilisé)



72,1% SNAPCHAT

71,3% FACEBOOK

70,3% INSTAGRAM

68,4% YOUTUBE

25,2% TWITTER

15% PINTEREST

11,3% LINKEDIN

11% AUTRE

JE N'UTILISE AUCUN RÉSEAU SOCIAL





Perspectives 2021

Etre au plus près du territoire



Mettre en œuvre l'Obligation de Formation

Participer à l'atteinte des objectifs du **PLAN DE RELANCE**

Favoriser la qualification via l'alternance

Construire avec les entreprises et les jeunes de nouveaux modes d'intégration dans l'entreprise

Développer « l'accompagnement autrement »

LES CHIFFRES CLES

2 028 jeunes accompagnés dont 704 venus pour la 1ere fois en 2020

680

sont entrés en dispositif d'orientation

189 sont entrés en formation

685 ont été en emploi dont 130 en alternance

3637 propositions vie sociale

Mission Locale de Moulins 2 Boulevard de Courtais 03000 MOULINS 04.70.48.26.50













DIRECTION RÉGIONALE
DES ENTREPRISES
DE LA CONCURRENCE,
DE LA CONSOMATION,
DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

















Mission Locale

Moulins et sa région membre du réseau des Missions Locales