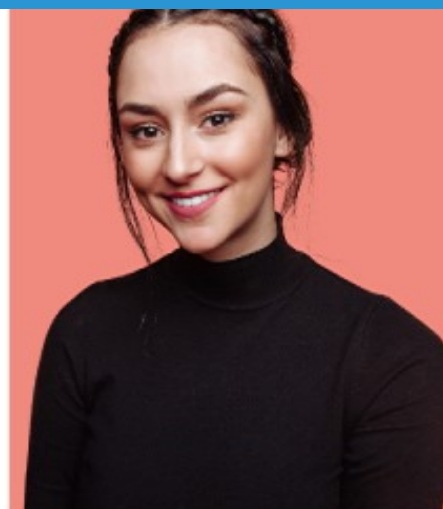
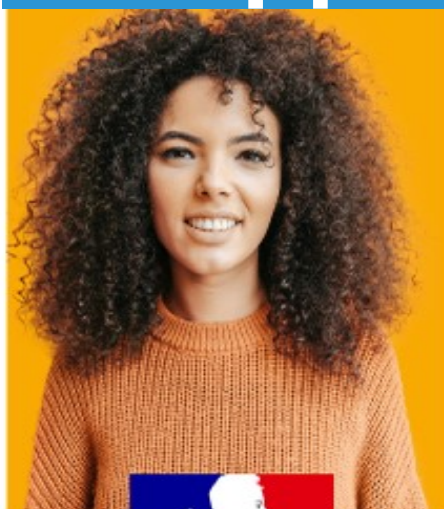




Rapport d'activités 2021



INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE



#1jeune1solution

Les Missions Locales

Le 1^{er} réseau pour l'emploi et l'autonomie des jeunes



Le Réseau des Missions Locales

440

Missions Locales
en France

6 500 lieux d'Accueil

1 370 000

Jeunes accompagnés
partout en France.

UNE MISSION DE SERVICE PUBLIC DÉDIÉE AUX JEUNES

Les Missions Locales, créées en 1982, poursuivent un objectif :
accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie.

Pour y parvenir, elles ne s'occupent pas que d'emploi mais également de formation, logement, santé, accès aux droits.

Une mission confiée par l'Etat et les collectivités locales.

Les Missions Locales sont des associations présidées par les élus locaux.



Le mot de la Présidente

« 2021 a vu la mobilisation de l'équipe se poursuivre pour accompagner les jeunes au plus près malgré la persistance de la crise sanitaire. La Mission Locale a répondu à la montée en puissance de la Garantie Jeunes impulsée par l'Etat en développant l'offre en milieu rural tout en assurant les promotions dans les locaux moulinois. Être à l'écoute de tous les jeunes, sur tout le territoire, et faciliter leur transition vers le monde du travail et leur insertion sociale en général sont les tâches quotidiennes auxquelles s'emploient les salariés de la Mission Locale. ».

Isabelle LASMAYOUS

La Mission Locale de Moulins et sa région

P.A.I.O. (Permanence d'Accueil, d'Information et d'Orientation) de 1982 à 1992, la Mission Locale de Moulins est née en fin d'année 1992.

La Mission Locale est une association loi 1901, son objet est d'assurer la promotion, l'animation, le développement des actions entreprises en faveur des jeunes de 16 à 25 ans révolus demandeurs d'emploi en difficultés d'insertion résidant sur le territoire d'intervention de l'association.

Le territoire d'intervention est validé tous les ans par les membres du Conseil d'Administration.

Il couvre 127 communes, sur 4 EPCI

Le siège est basé à **Moulins**, ouvert tous les jours de la semaine.

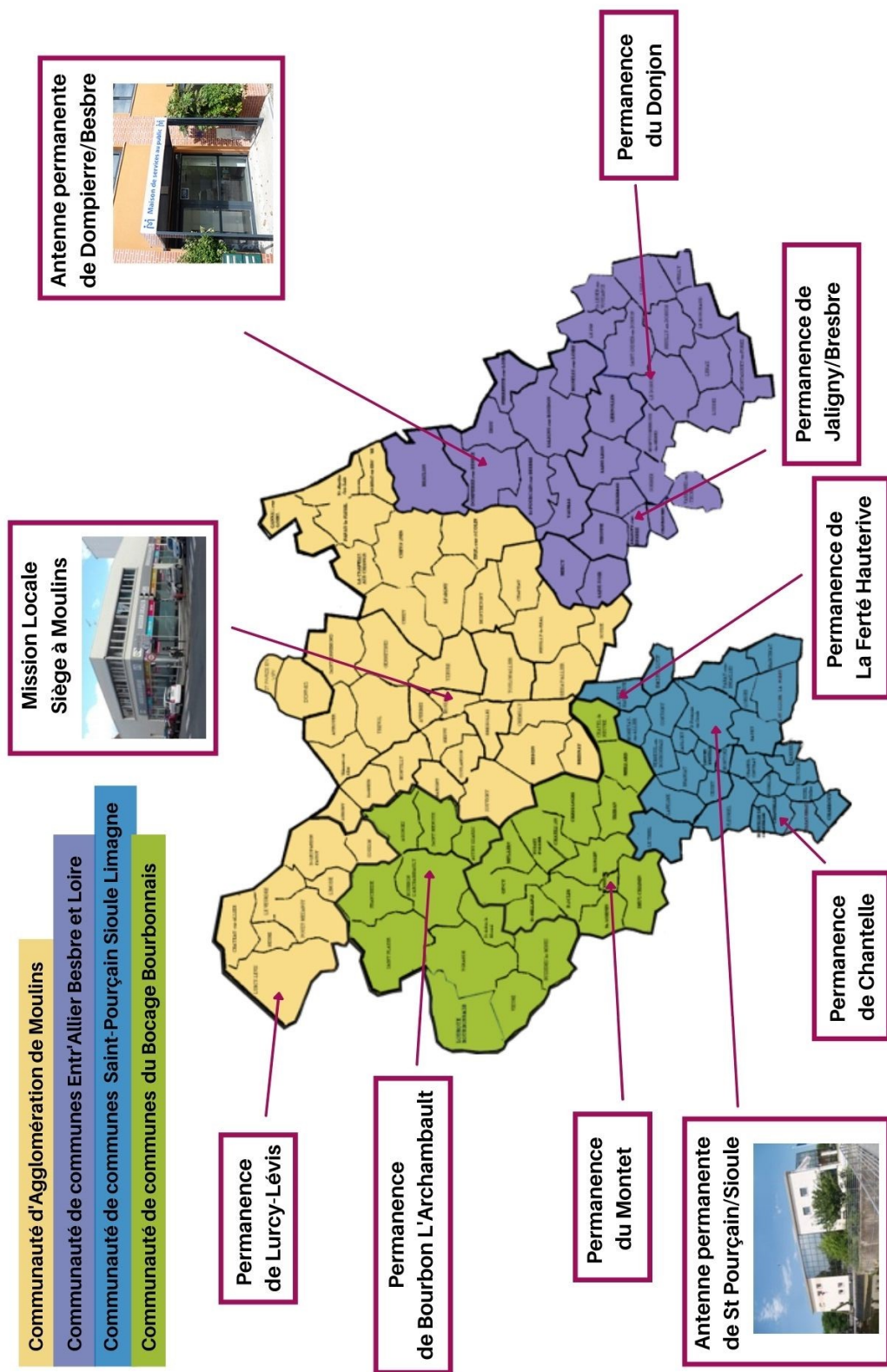
Deux antennes sont ouvertes au moins 4 jours par semaine, une à **Saint-Pourçain-sur-Sioule** et une à **Dompierre-sur-Besbre**.

Des permanences à **Le Montet**, **Bourbon l'Archambault**, **Chantelle**, **Lurcy-Lévis**, **Le Donjon**, **Jaligny-sur-Besbre**, **La Ferté Hauterive**, **IFI 03** et en **Maison d'Arrêt**.

UNE ÉQUIPE

Composée, en 2021, de **29 salariés**, 1 apprentie et deux jeunes en service civique, **70% des contrats sont des CDI**.

La moyenne d'âge est de **43 ans**, **90% de l'équipe est constituée de femmes** et l'ancienneté est d'environ **10 ans**.



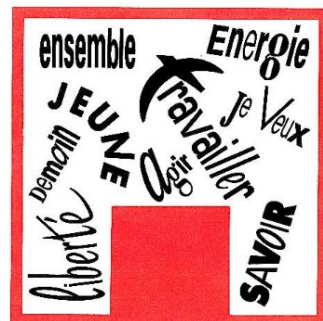
Territoire d'intervention de la Mission Locale de Moulins et sa Région

1 communauté d'agglomération et 3 communautés de communes = 127 communes



Construire ensemble une place pour tous les jeunes relève d'une double exigence de **justice sociale** et de **développement économique**.

Notre rôle est de **repérer, d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner tous les jeunes**. Ainsi, dans le cadre de notre mission de service public, nous proposons aux jeunes un accompagnement personnalisé qui porte sur l'emploi et la formation, mais aussi plus globalement sur les aspects sociaux, la mobilité, la santé, le logement, les droits civiques...



CONSEIL NATIONAL
DES MISSIONS LOCALES

Nos valeurs

Egalité

Equité

Neutralité

Laïcité

Transparence

Continuité

Un peu d'histoire.....

C'est en **1982**, à la suite du rapport de **Bertrand Schwartz**, que les Missions Locales voient le jour.

La loi du 19 décembre 1989 reconnaît la pertinence de la démarche, et crée le Conseil National des Missions Locales.

La **Charte des Mission Locale** est adoptée le 12 décembre 1990. (cf annexe 1).

C'est en 2005 que **les Missions Locales sont inscrites dans le code du travail et le service public de l'emploi (SPE)**. C'est dans ce cadre qu'un **droit à l'accompagnement est « ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus en difficulté pour trouver un emploi et confrontés à un risque d'exclusion professionnelle, de quelque nature qu'il soit. »**

« **L'accompagnement destiné aux bénéficiaires du droit mentionné à l'article L.322-4-17-1 est mis en œuvre avec l'ensemble des organismes susceptibles d'y contribuer, par les Missions Locales pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes.** »



GOUVERNANCE

Composition du Conseil d'Administration

mandat 2020 -2023

Collège des élus : 18 membres

Madame Cécile de BREUVAND	Conseil Régional d'Auvergne Rhône-Alpes
Monsieur Pascal PERRIN	Conseil Départemental de l'Allier
Madame Véronique RIBIER	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Nathalie MARTINS	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Nicole TABUTIN	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Camille CORTEGGIANI	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Isabelle LASMAYOUS	Communauté Agglomération de Moulins
Monsieur Jean-Michel MOREAU	Communauté Agglomération de Moulins
Monsieur Guillaume MARGELIDON	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Annie France POUGET	Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
Madame Aline BONNEAU	Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
Madame Rolande SARRAZIN	Communauté de communes St pourçain.Sioule.Limagne
Monsieur Daniel REBOUL	Communauté de communes St Pourçain.Sioule.Limagne
Monsieur François REGNAULT	Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
Monsieur Pierre THOMAS	Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
Monsieur Pierre André PERISSOL	Mairie de Moulins
Monsieur Michel BRUNNER	Mairie de Dompierre/Besbre
Monsieur Emmanuel FERRAND	Mairie de St Pourçain sur Sioule

Collège des partenaires sociaux-économiques : 8 membres

Madame Sylvie COURAUD-TRINDADE	Chambre de métiers de l'Allier
Madame Christine LEMAIRE	Chambre d'Agriculture de l'Allier
Monsieur Didier LUMINET	Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Allier
Monsieur Michel PETITEAU	UDFO Allier
Madame Isabelle LAMANNA	C.F.D.T. UTI Pays d'Auvergne
Monsieur Patrick THOMAS	Union Locale CGT
Monsieur Alain NATY	Unions locale CFE CGC
Madame Aurélie CONA	Représentante du CSE de la Mission Locale



Composition du Conseil d'Administration

2020 -2023

Collège des associations s'occupant des jeunes : 10 membres

Monsieur Jacques LAHAYE	ADSEA
Madame MATHE-BRANDE	Viltaïs
Monsieur Daniel DELASSALLE	Foyer résidence Le Tremplin
Madame Roberte BANASZKIEWICZ	PARTAGE ET TRAVAIL
Monsieur Patrice BERTHOMIER	F.C.P.E. 03
Madame Pascale GILLES	Ligue de l'enseignement de l'Allier
Madame Pascale BRASQUIES	A I D E S
Madame Anne-Marie BONNET	Nord Bocage
Monsieur Xavier GUILHEM	ADEF
Madame Françoise GILBERT	MRAP

Collège des administrations : 11 membres consultatifs

Madame Valérie HATSCH	Préfecture de l'Allier
Monsieur Alexandre SANZ	Préfecture de l'Allier
Madame Annie DERRIAZ	DSDEN 03
Madame Véronique CARRE	DDETS
Monsieur Marc BONO	Pôle Emploi Moulins
Monsieur Olivier LAFFONT	Pôle Emploi Varennes
Monsieur Didier FREYCENON	DDCSPP
Madame Hélène DELPHIN	STEMO P.J.J.
Madame Anne RIZAND	DDT Allier
Madame Muriel LALLEMAND	Administration pénitentiaire représentée par le SPIP
Monsieur Grégory DOLLE	DD ARS



Composition du bureau

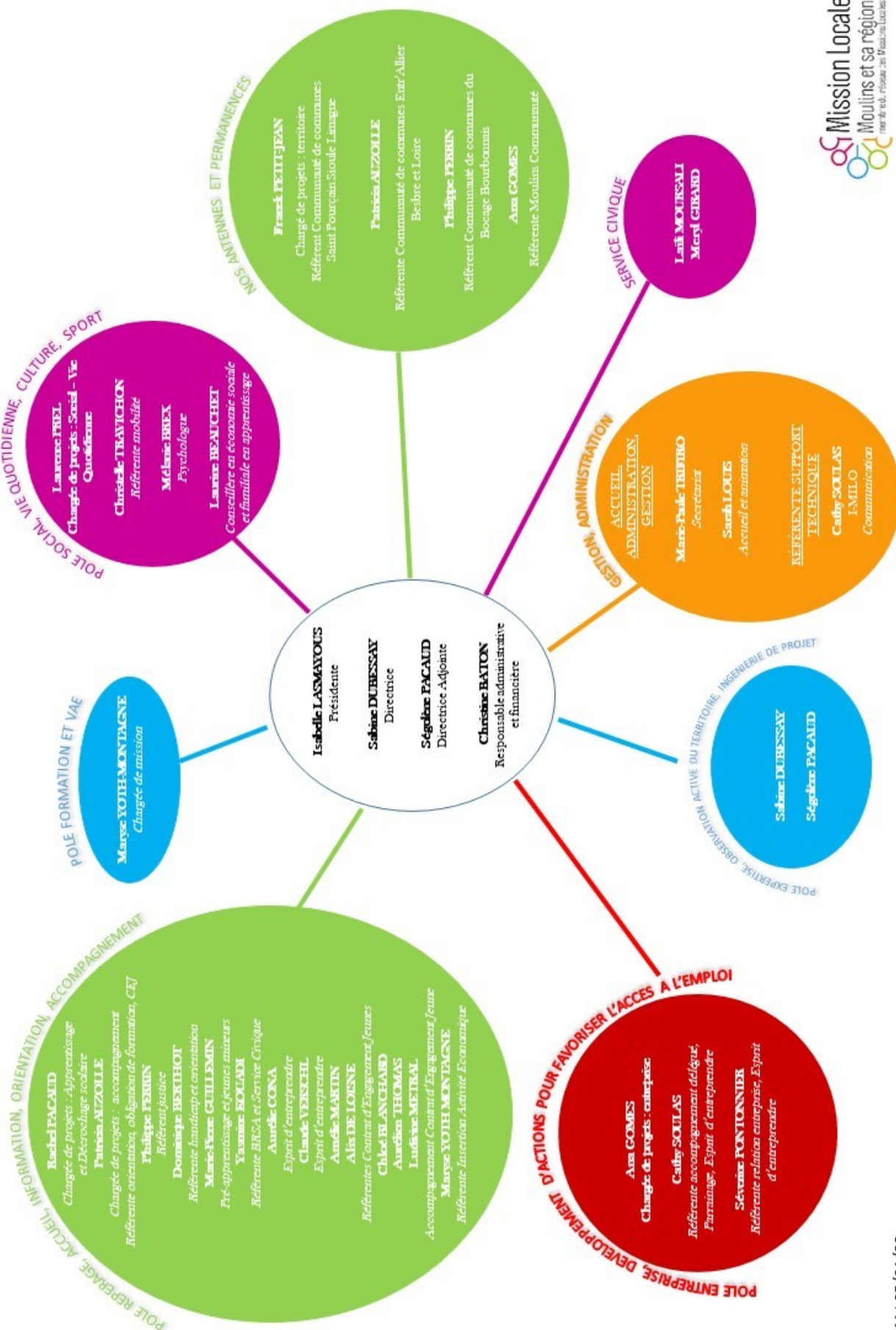
2020 - 2023

FONCTION	NOM ET PRENOM	COLLEGE	AU NOM DE
Présidente	Isabelle LASMAYOUS	des élus	Moulins Communauté
Vice-Président	Michel BRUNNER	des élus	Mairie de Dompierre / B
Trésorière	Rolande SARRAZIN	des élus	Saint-Pourçain.Sioule.Limagne
Trésorière adjointe	Pascale GILLES	des associations s'occupant des jeunes	Ligue de l'enseignement Allier
Secrétaire	Denise MATHE-BRANDE	Des associations s'occupant des jeunes	Viltaïs
Secrétaire adjointe	Isabelle LAMANNA	des partenaires sociaux économiques	C.F.D.T. UTI Pays d'Auvergne
Membre	Patrick THOMAS	Des partenaires socio-économiques	Union locale CGT
Membre	Véronique RIBIER	Des élus	Moulins Communauté



ORGANIGRAMME MISSION LOCALE DE MOULINS ET SA RÉGION

L'EQUIPE





L'ACTIVITE

Les Missions Locales sont une forme de mise en commun de moyens entre l'État et les collectivités locales. Ainsi, le financement des Missions locales se répartit entre : l'État, les communes et établissements publics de coopération intercommunale, les Régions et les Départements. **Les Missions Locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires. Elles permettent l'adaptation territoriale et décentralisée des politiques et des dispositifs d'insertion en faveur des jeunes.**

Un accompagnement au service de l'accès des jeunes à l'autonomie. Depuis 1982, les Missions locales ont développé **un mode d'intervention global au service des jeunes.** Leur accompagnement s'exerce sur l'ensemble des leviers qui favorisent l'insertion : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs.

Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour l'insertion dans l'emploi et l'accès aux droits et à l'autonomie.

Les données suivantes sont en cours de stabilisation

en date du 21/06/2022



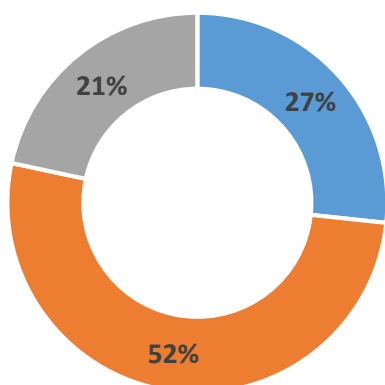
LES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA 1ERE FOIS



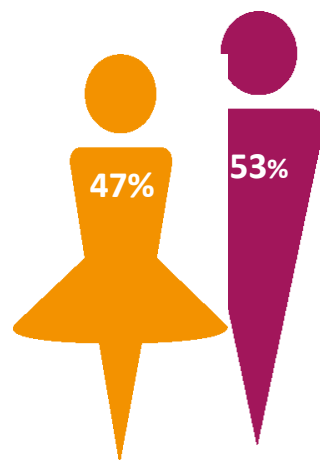
873 jeunes en 2021 / 704 en 2020

Typologie

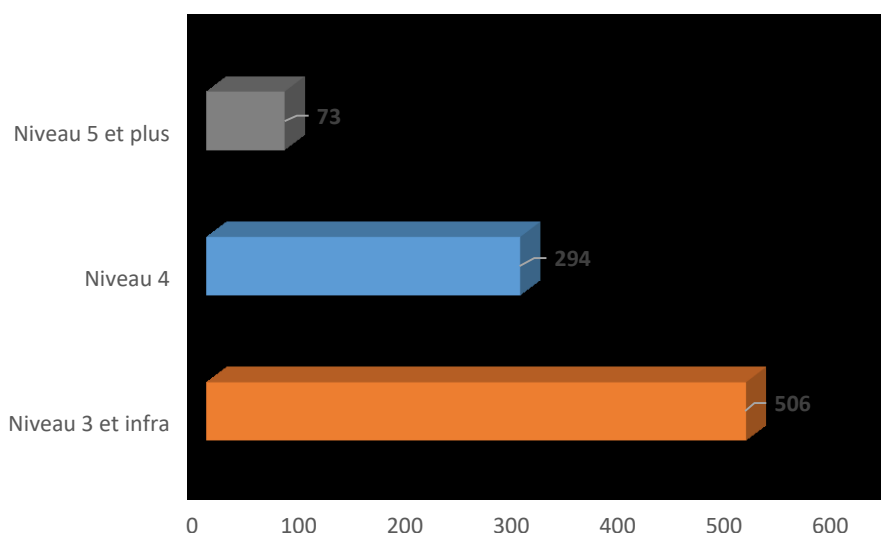
Age des jeunes en 1^{er} accueil



■ Mineur ■ 18-21 ans ■ 22 - 25 ans



Niveaux de formation





LES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA PREMIERE FOIS



Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
TOTAL	407	466	873	47%	53%	100%
Age						
Mineur	91	142	233	39%	61%	27%
18 - 21 ans	225	226	451	50%	50%	52%
22 - 25 ans	91	98	189	48%	52%	22%
Niveau scolaire						
Niveaux 5 et plus	48	25	73	66%	34%	8%
Niveau 4	158	136	294	54%	46%	34%
dont 4 sans diplôme	21	39	60	35%	65%	7%
Niveau 3	99	130	229	43%	57%	26%
Niveau infra 3	102	175	277	37%	63%	32%
Zone d'habitation						
QPV	20	41	61	33%	67%	7%
Situation familiale						
Célibataire	344	424	768	45%	55%	88%
Marié(e), PACS, Vie maritale	52	26	78	67%	33%	9%
Divorcé(e), Sép aré(e), Veuf(ve)	1	1	2	50%	50%	0%
Non précisé	10	15	25	40%	60%	3%
Enfants						
Sans enfant	373	451	824	45%	55%	94%
Au moins 1 enfant	34	15	49	69%	31%	6%
Hébergement						
Chez les parents	196	257	453	43%	57%	52%
Logement autonome	132	80	212	62%	38%	24%
Logement précaire	59	88	147	40%	60%	17%
Autres	20	41	61	33%	67%	7%
Mobilité						
Permis B	148	116	264	56%	44%	35%
Permis en cours	42	54	96	44%	56%	13%
Sans permis	186	219	405	46%	54%	53%
Moyen de locomotion						
Automobile	140	94	234	60%	40%	28%
2 roues (moto ou cyclomoteur)	11	64	75	15%	85%	9%
Transport en commun ou scolaire	176	166	342	51%	49%	41%
Aucun	64	112	176	36%	64%	21%
RQTH						
RQTH	6	22	28	21%	79%	3%
Couverture sociale						
Avec sécurité sociale	398	451	849	47%	53%	97%
Mutuelle						
Oui	360	386	746	48%	52%	85%
Ressource						
RSA	24	10	34	71%	29%	3%
AAH	1	2	3	33%	67%	0%
Alloc PE	30	37	67	45%	55%	7%
Alloc Form	0	2	2	0%	100%	0%
Alloc PACEA/GJ	13	22	35	37%	63%	4%
Salaire	41	32	73	56%	44%	7%
Autres	36	34	70	51%	49%	7%
Aucun	317	391	708	45%	55%	71%



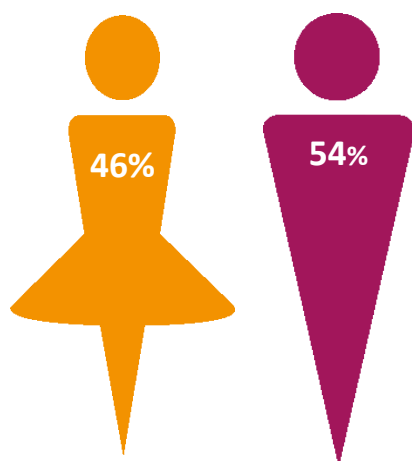
LES JEUNES ACCOMPAGNÉS



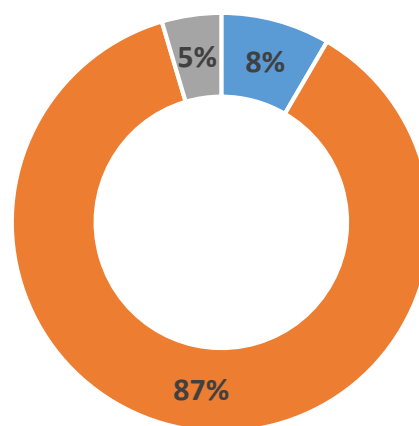
2 290 jeunes accompagnés

vs 2028 en 2020

Typologie

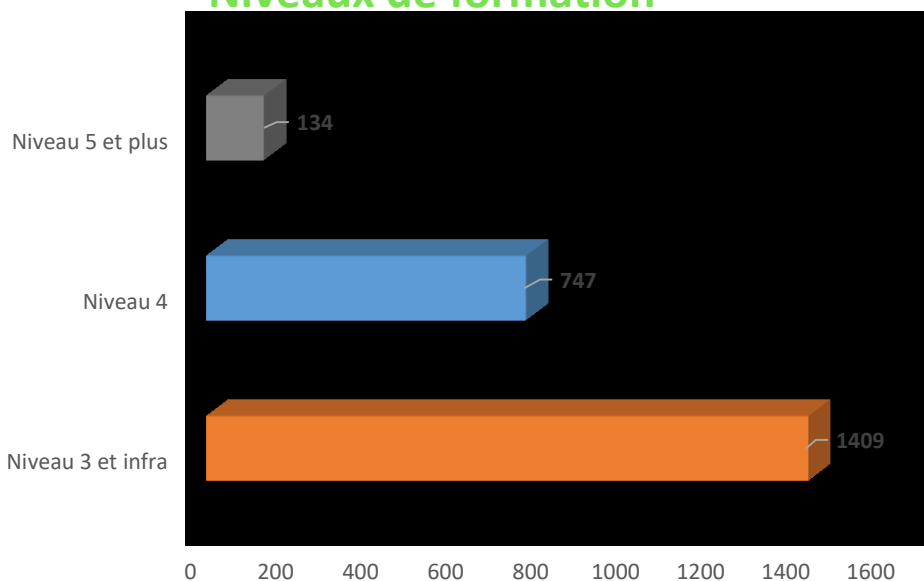


Age des jeunes accompagnés



■ < 18 ans ■ 18-25 ans ■ > 26 ans

Niveaux de formation





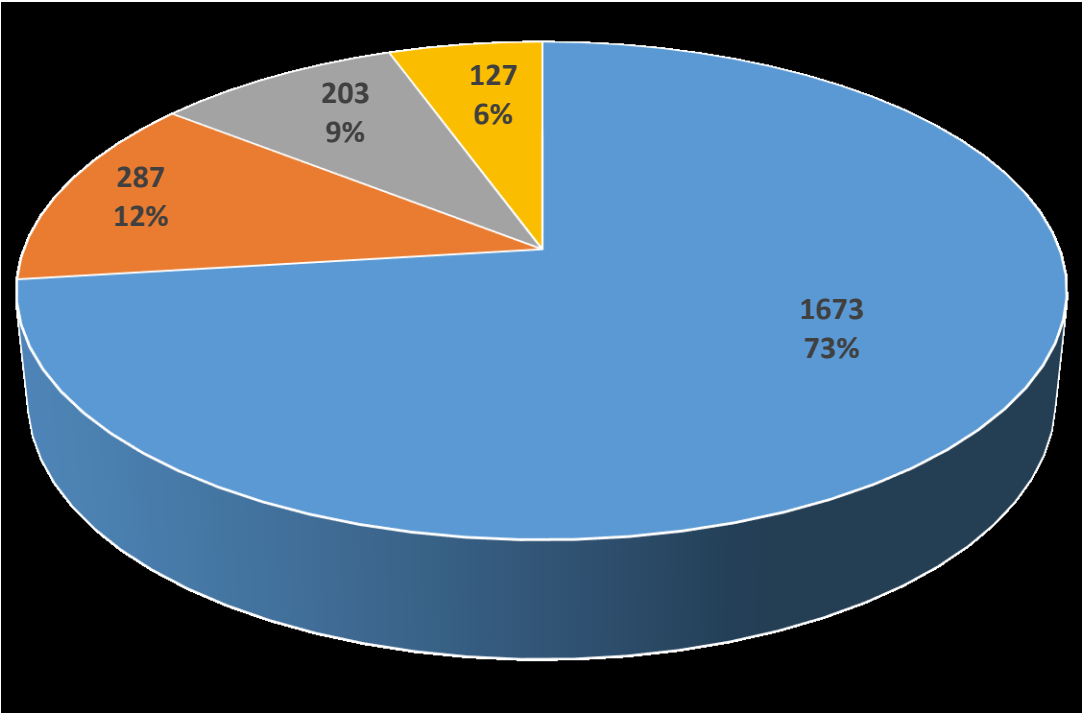
LES JEUNES ACCOMPAGNES

Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
TOTAL	1057	1233	2290	46%	54%	100%
Age						
Mineur	77	116	193	40%	60%	8%
18 - 21 ans	503	646	1149	44%	56%	50%
22 - 25 ans	429	414	843	51%	49%	37%
> 26 ans	48	57	105	46%	54%	5%
Niveau scolaire						
Niveaux 5 et plus	82	52	134	61%	39%	6%
Niveau 4	409	338	747	55%	45%	33%
dont 4 sans diplôme	69	106	175	39%	61%	8%
Niveau 3	328	389	717	46%	54%	31%
Niveau infra 3	238	454	692	34%	66%	30%
Zone d'habitation						
QPV	98	129	227	43%	57%	10%
ZRR	876	979	1855	47%	53%	81%
Situation familiale						
Célibataire	896	1147	2043	44%	56%	89%
Marié(e), PACS, Vie maritale	143	64	207	69%	31%	9%
Divorcé(e), Sép aré(e), Veuf(ve)	3	2	5	60%	40%	0%
Non précisé	15	20	35	43%	57%	2%
Enfants						
Sans enfant	895	1172	2067	43%	57%	90%
Au moins 1 enfant	162	61	223	73%	27%	10%
Hébergement						
Chez les parents	449	677	1126	40%	60%	49%
Logement autonome	453	279	732	62%	38%	32%
Logement précaire	125	208	333	38%	62%	15%
Autres	30	69	99	30%	70%	4%
Mobilité						
Permis B	418	356	774	54%	46%	38%
Permis en cours	156	157	313	50%	50%	15%
Sans permis	412	529	941	44%	56%	46%
Moyen de locomotion						
Automobile	361	285	646	56%	44%	27%
2 roues (moto ou cyclomoteur)	63	271	334	19%	81%	14%
Transport en commun ou scolaire	521	535	1056	49%	51%	44%
Aucun	129	220	349	37%	63%	15%
RQTH						
RQTH	52	78	130	40%	60%	6%
Couverture sociale						
Avec sécurité sociale	1045	1215	2260	46%	54%	99%
Mutuelle						
Oui	975	1069	2044	48%	52%	89%
Ressource						
RSA	131	47	178	74%	26%	5%
AAH	10	13	23	43%	57%	1%
Alloc PE	108	139	247	44%	56%	7%
Alloc Form	10	5	15	67%	33%	0%
Alloc PACEA/GJ	295	353	648	46%	54%	19%
Salaire	135	128	263	51%	49%	8%
Autres	93	64	157	59%	41%	5%
Aucun	852	1053	1905	45%	55%	55%

LES JEUNES ACCOMPAGNES



Leur lieu d'habitation



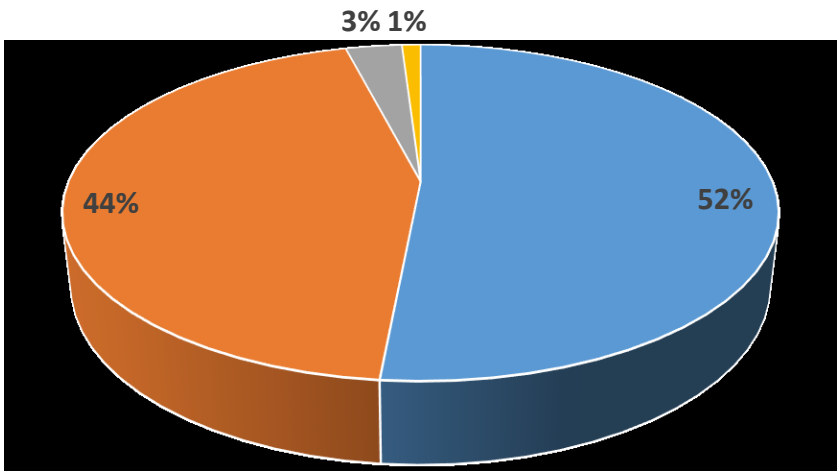
- Moulins communauté
- Communauté de Communes St Pourçain Sioule Limagne
- Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
- Communauté de communes Bocage Bourbonnais





LES INTERACTIONS AVEC LES JEUNES

33 335 évènements



■ Entretiens ■ Courriers/tél/sms/mail ■ entretien partenaire ■ visite

17 001 entretiens soit 7 à 8 entretiens par jeune et
14 677 contacts à distance soit plus de 6 par jeune.



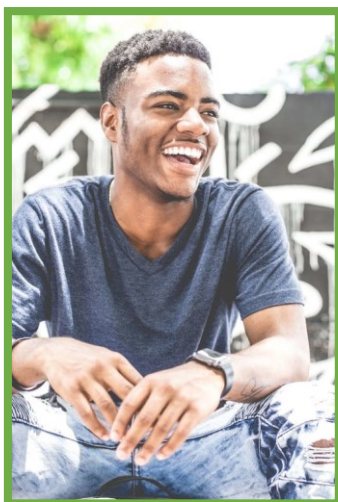
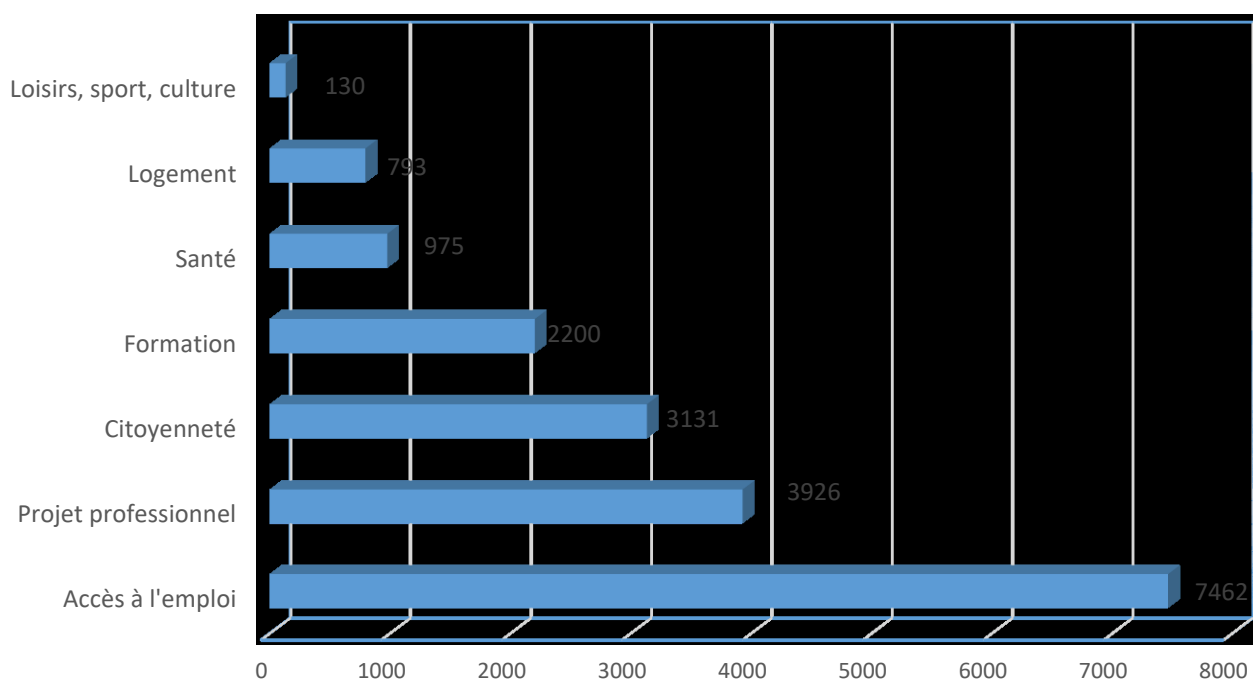


LES JEUNES ACCOMPAGNES

LES PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES

18 617 PROPOSITIONS
(+23 %)

A chaque rencontre, le conseiller fait des propositions en fonction des attentes et des besoins du jeune.





L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Le PACEA Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Contrat d'engagement entre le jeune et son conseiller Mission Locale. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre.

La Garantie jeunes

Pour les jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude, sur critère de ressources.

Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, l'accompagnement est intensif et collectif, les jeunes bénéficient de mises en situation professionnelle assortie d'une aide financière mensuelle.

Le PPAE Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

Les jeunes inscrits à Pôle Emploi bénéficient de la part de la Mission Locale d'un accompagnement renforcé dans le cadre d'un partenariat spécifique.

Le pré-apprentissage

Repérage, diagnostic, accompagnement et mise en relation sur offres de jeunes en recherche d'un contrat d'apprentissage.

Le parrainage : Des bénévoles (issus de différents secteurs d'activité) accueillent les jeunes à la Mission Locale ou en entreprise afin de leur apporter un appui technique dans leurs démarches professionnelles.

**707**

jeunes ont signé un PACEA

.....

303jeunes entrés
en Garantie Jeunes

.....

189

jeunes entrés en PPAE

.....

50Jeunes entrés en
pré-apprentissage

.....

20Jeunes entrés en
parrainage

ORIENTATION

Accompagner dans la construction du projet professionnel des jeunes

847 (680 en 2020) Jeunes ont participé à un dispositif d'orientation

333 (264) PMSMP
Stages d'immersion en entreprise



FORMATION

Apporter des informations et des mises en relation pour faciliter l'entrée en formation.

203 (189 en 2020) jeunes entrés en formation

214 Situations formation

Dont 52 formations qualifiantes

EMPLOI ET ALTERNANCE

1202 Situations emploi

760 Jeunes en emploi

167 situations d'alternance
95 % de contrat d'apprentissage

85 % de CDD
14 % de CDI
1 % d'emploi non salarié



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

Dans le cadre de l'accompagnement global, les jeunes trouvent des réponses en terme de :

975

propositions

483

jeunes ont bénéficié
d'un service santé



Santé

208 demandes d'aide alimentaire
383 info et conseil santé

793

propositions

415

jeunes ont bénéficié
d'un service
Logement



Logement

639 infos et conseil sur le logement
33 dossiers FSL, 10 dossiers FSA
18 dossiers action logement
4 demandes d'accompagnement social lié
au logement
3 aides éducatives budgétaires

67

jeunes ont bénéficié
d'un service mobilité



Mobilité

65 jeunes ont obtenu la carte ILLICO
2 pass'région
75 aides au permis FAJ soit 16 776 €
235 aides au transport FAJ soit 18 895 €

302 232 €

d'aides financières
accordées aux
jeunes



Aide Financière

547 demandes FAJ Soit 47 430 €
254 802 € issus de l'enveloppe PACEA

130

propositions liées à
un service
Culturel loisirs



Culture Loisirs

Ils ont tous bénéficié d'une carte Pass'Région

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

Tous les jeunes qui ont un besoin, une demande en lien avec le logement, la santé, la subsistance, le budget, sont reçus par un des professionnels du pôle social, vie quotidienne, pour réaliser un diagnostic social et mettre en place un accompagnement social si nécessaire.

Nombre d'entretiens sociaux réalisés : 1817 contre 1203 en 2020.



La Mission Locale de Moulins dispose, notamment, de **travailleurs sociaux** qui assurent l'accompagnement social et font le lien avec tous les acteurs locaux.

Dans le cadre de :

La Garantie Jeunes : le travailleur social reçoit les jeunes à chaque entrée pour effectuer un diagnostic social et apporter le soutien nécessaire à leur intégration (aide au transport, recherche de logement, aide alimentaire, accès au bien-être) et assure un accompagnement social tout au long du parcours de Garantie Jeunes.

De plus, il anime à chaque promotion un atelier Budget et un atelier Logement.

Il intervient chaque fois que cela est nécessaire auprès des jeunes et participe à des réunions d'échange avec les conseillères Garantie Jeunes afin d'être en mesure de répondre ou même d'anticiper les difficultés sociales des jeunes pendant leur parcours.



L'Apprentissage : dans le cadre de la convention de partenariat signée avec IFI 03 (Centre de Formation d'Apprentis), le travailleur social effectue des permanences hebdomadaires qui ont pour objectif d'éviter les ruptures anticipées de contrat d'apprentissage pour des raisons annexes au contrat (logement, permis, addictions, grossesse, difficultés avec la famille, ...) mais aussi d'informer et d'accompagner sur ces mêmes thématiques.

34 jeunes reçus en entretien, 10 dossiers FSA (Fonds de Solidarité pour les Apprentis) ont été montés.



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE



L'accompagnement des bénéficiaires du RSA :

Le Conseil Départemental de l'Allier a chargé par conventionnement les Missions Locales de l'accompagnement social et professionnel de tous jeunes de 16 à 25 ans révolus, sortis du système scolaire, et plus particulièrement pour les jeunes bénéficiaires du RSA, les jeunes relevant de l'ASE, les jeunes en démarches d'une reconnaissance travailleur/se handicapé/e ou bénéficiaires de l'AAH.

Dans le cadre de cet accompagnement, 166 jeunes BRSA ont été accompagnés en 2021,

Le FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes) : le Conseil Départemental confie aux 3 Missions Locales de l'Allier le secrétariat, la constitution des dossiers de demande d'aide financière, l'instruction de l'ensemble des dossiers présentés et la présentation des dossiers individuels au comité local du FAJ.

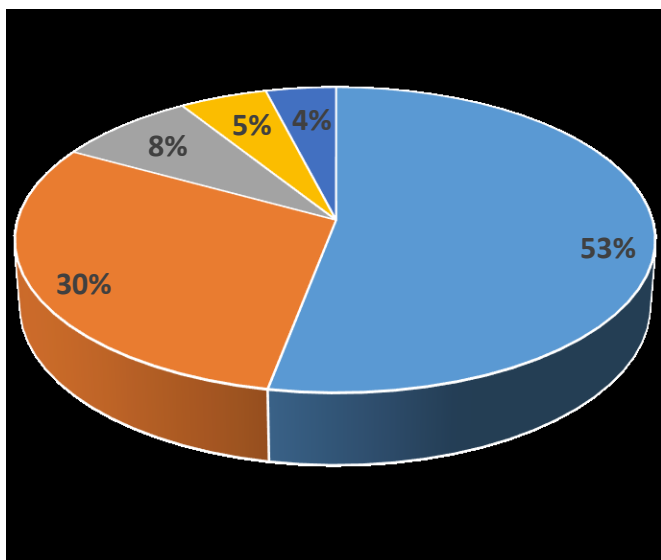
Le FAJ intervient dans les domaines de l'aide alimentaire, du transport, du logement, des permis B et AM, de l'accès au numérique (ordinateurs, tablettes, accès internet) sous condition de ressources, en lien avec le projet d'insertion du jeune.



En 2021 : 547 aides instruites dont 208 aides alimentaires, 41 aides au logement pour 313 jeunes représentant plus de 55 865€ d'aides.

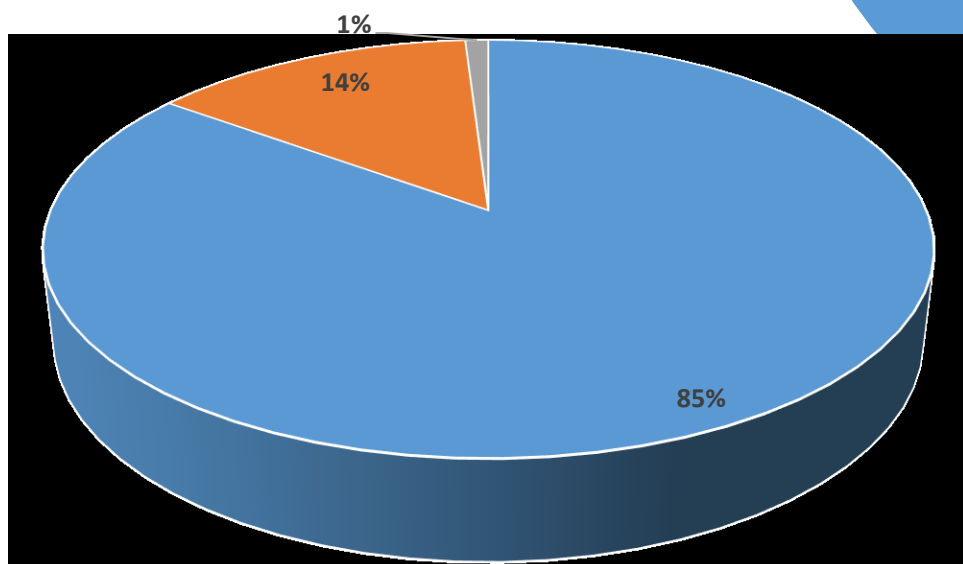


EMPLOI



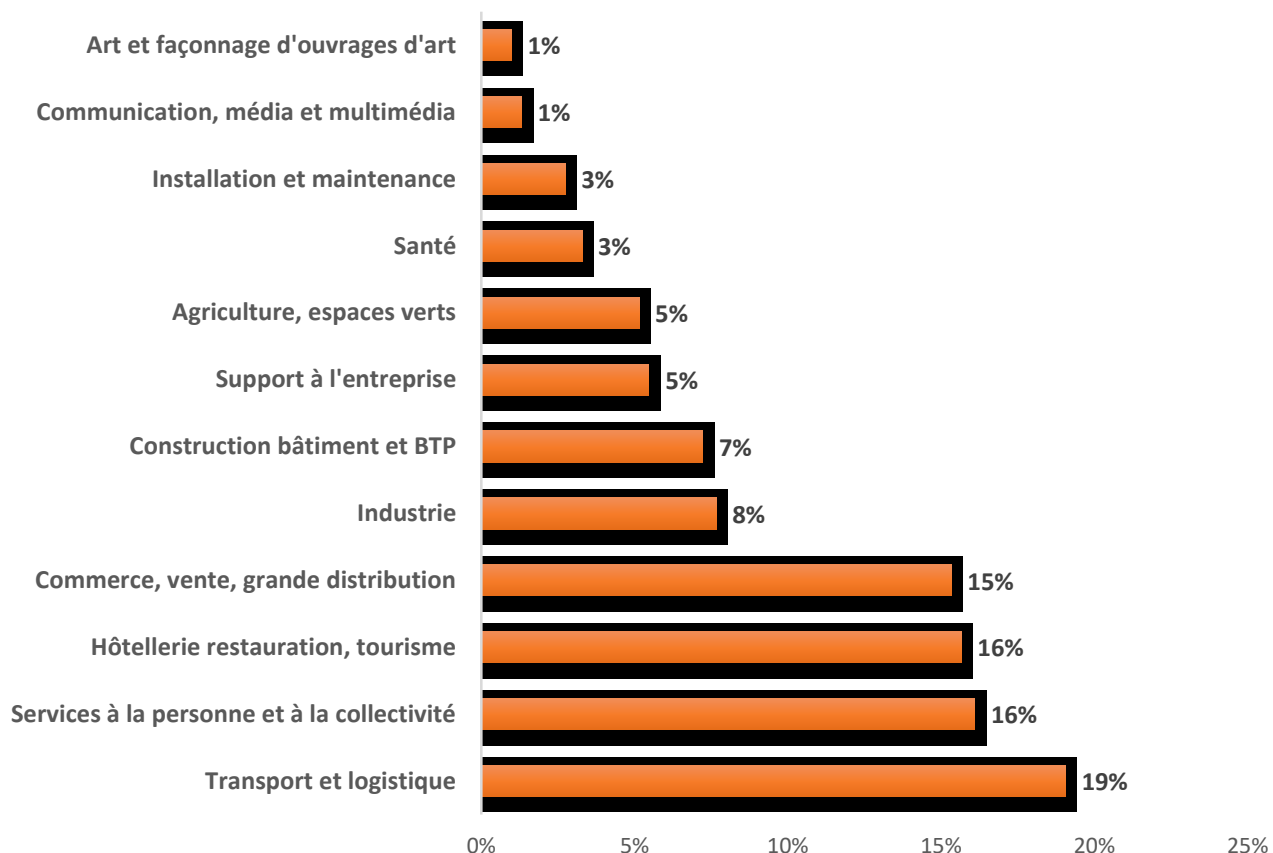
- Contrat classique
- Intérim
- Autre contrat de travail
- Contrat aidé
- Saisonnier

**760 Jeunes
ont eu au moins une
situation emploi hors
alternance**

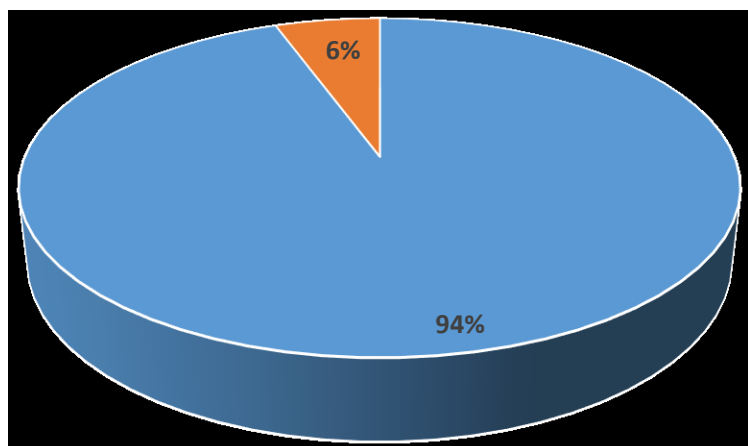


- CDD
- CDI
- Non salarié

Métiers exercés hors alternance



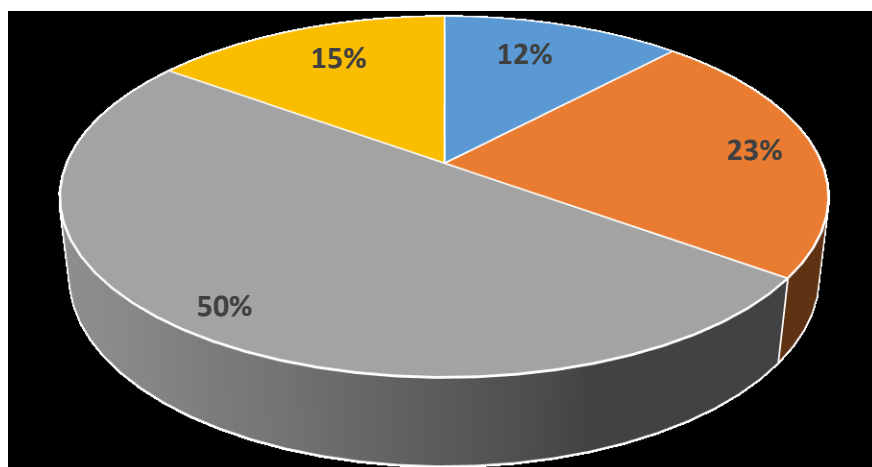
ALTERNANCE



■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation

**161 Jeunes
ont eu au moins une
situation en alternance**

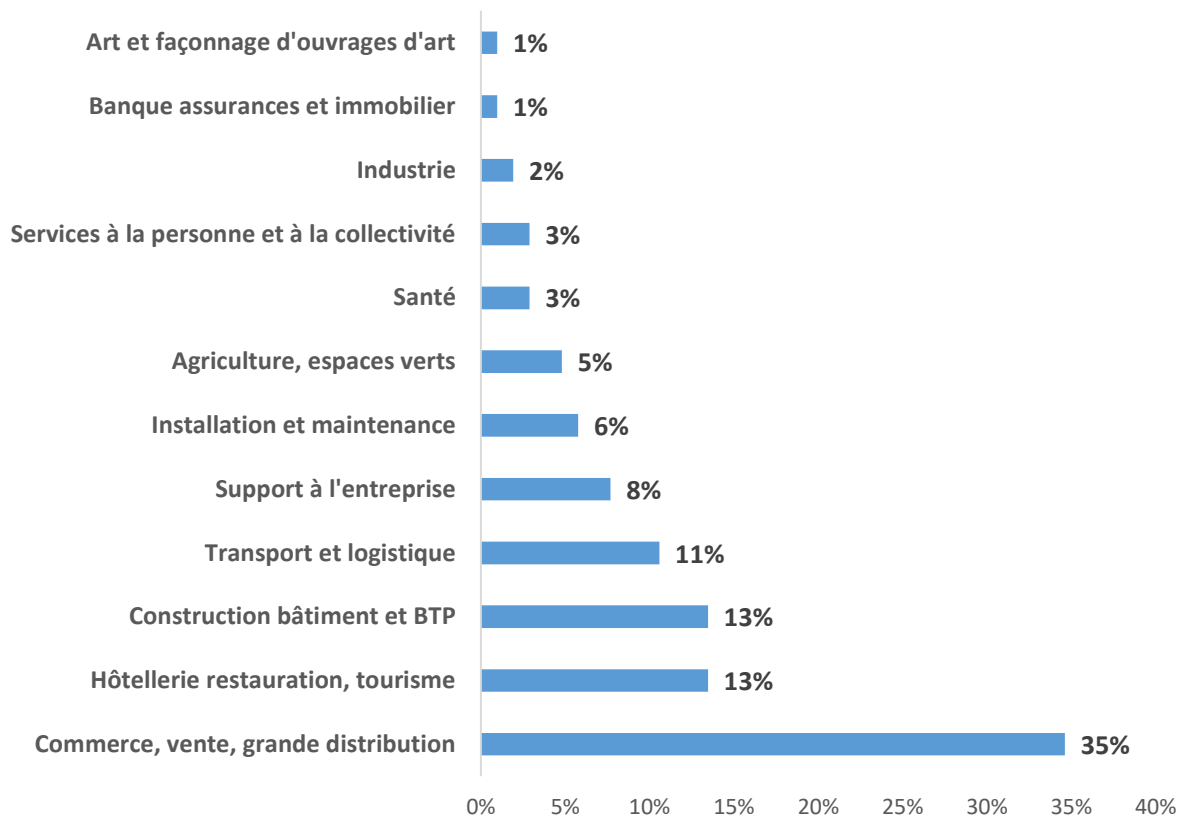
Niveau de formation préparé



■ Niveau 5 ■ Niveau 4 ■ Niveau 3 ■ Non renseigné



Métiers exercés en alternance





LA RELATION ENTREPRISE

La relation entre la Mission
Locale et les recruteurs
représente
un des facteurs essentiels à la
réussite de l'accompagnement à
l'emploi des jeunes.

300 entreprises en contact

229 offres collectées

Le Partenariat INTERIM

Depuis 2016, la Mission Locale a signé une convention de partenariat avec AKTO et depuis elle travaille en étroite collaboration avec toutes les agences d'emploi du territoire.



**228 Jeunes ont signé un contrat
intérim en 2021
soit plus de 361 missions d'intérim.**





DONNEES CHIFFREES SUR LES PARCOURS 2021

**760 Jeunes ont eu accès à au moins une situation
d'emploi hors alternance
*dont 45 % à un emploi durable***



**161 Jeunes ont eu au moins une
situation alternance
*dont 95 % en contrat
d'apprentissage***



**49% des jeunes accompagnés ont eu accès à au moins une
situation emploi, alternance, ou formation
*dont 68% à un emploi***



FOCUS 2021





Au quotidien et transversal aux différents dispositifs

Promouvoir l'Apprentissage

Accompagnement des jeunes à la recherche d'un contrat d'apprentissage



Tous les jeunes accompagnés par la Mission locale



- Plus de jeunes décrocheurs scolaires
- Plus de jeunes ont fait le choix de reprendre ou rester sur un cursus scolaire
- Sollicitation plus tardive pour être aidé dans la démarche



Tout au long de l'année civil



Accompagnement bénévole et personnalisé, d'une durée de 6 mois environ, réalisé par un parrain ou une marraine sur la base du partage de son expérience professionnelle. Il prend la forme d'entretiens physiques et contacts téléphoniques, mails, en fonction des besoins.



22 jeunes accompagnés dont 5 QPV et 17 ZRF : 1 femme et 16 homme



16 sorties : 8 en emploi, 1 retour à l'école, 4 en alternance, 1 autre accompagnement ML, 2 en formation



Démarche volontaire des filleuls. Préférable que le projet soit clairement identifié.

Les attentes du jeune ne doivent pas être basées exclusivement sur l'accès au réseau du parrain « le parrain pourra remettre les clés mais n'ouvrira pas les portes ».



1 OU 2 FOIS PAR A

Rendre acteur les jeunes dans un projet en lien avec les entreprises

Découverte des métiers et des entreprises du bassin



Tous les jeunes accompagnés par la Mission locale



Elaboration par des jeunes, d'un jeu de piste dont les étapes se déroulent dans des entreprises

Démarchage des entreprises qui accueilleront les jeunes à l'étape

Création des énigmes ou défis, suite à un partenariat jeune/entreprise. Animer le jeu de piste, pour d'autres jeunes, durant une journée, au cœur des entreprises participantes



Par session 20 rencontres jeunes/entreprises

Démarchage et visites

10 entreprises visitées



21 jeunes dont des jeunes résidant en QP

Le partenariat jeune/entreprise dans l'organisation permet de casser les représentations

Découverte de métier à travers un support ludique, au cœur des entreprises



Diversifier les entreprises/secteurs d'activités à chaque session
Susciter la curiosité des jeunes, afin qu'ils participent

**Accompagner autrement notre public
autour d'un projet commun à but caritatif**

**Projet autour duquel chaque jeune
apporte son savoir-faire et savoir-être**

**Projet qui permet de développer, la
créativité, l'autonomie, l'échange, la
découverte de son territoire (association,
entreprises, commerçants...) de créer du
lien entre les jeunes**



Toute l'année

**Date de lancement du projet et
date de fin avec remise ou
inauguration**

**1 après-midi/semaine comme
repère dans l'agenda**

**Projet mené de A à Z par les jeunes accompagnés
par 2 conseillers**

**Réflexion collective, émergence d'idées,
retroplanning**

Démarche prospection fabrication

Découvertes de technique : couture soudure

Organisation d'événement : remise, événement



**Tous les jeunes accompagnés
par la mission locale**



Par session 1 à 1 jeune

(Entrée et sortie permanente)



Exemples de réalisation 2021

**Création de 63 coussins du cœur remis à la
Ligue contre le Cancer et clinique St Odile**

**Fabrication d'un vélo smoothie avec
utilisation de fruits provenant des invendus
(lutte anti-gasp + organisation événement
festif ponctuel pour promouvoir
l'investissement social)**

**Mise en avant de la dynamique et créativité des jeunes
Découverte de potentiels, des compétences, de savoir-être**

Développer de la confiance en soi

**Echanges avec des partenaires extérieurs (Bénévoles -
commerce associatif presse...)**

**Création de partenariat pour délocaliser notre travail : atelier
couture, atelier cyclo recycl**



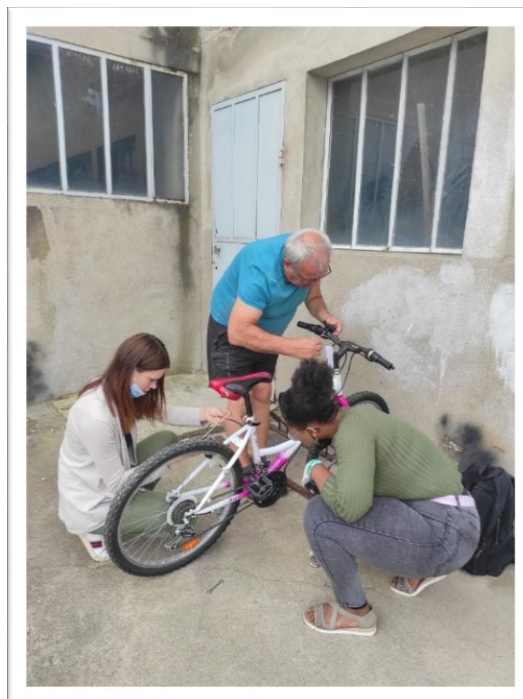
**- Entrée et sortie permanente
Prévoir au moins un groupe de 10
jeunes au départ**

- Stockage de matériel

Les Coussins du Cœur



Vélo smoothie



UNE PARTIE DE LA REVUE DE PRESSE 2021



La Mission locale ouvre demain à Bourbon

Publié le 05/05/2021

Avant l'ouverture des permanences jeudi, une réunion préparatoire a réuni Sabine Dubessay, Sébastien Vuibert, Philippe Perrin, Marina Sanguillon, Alix de Loisne et Ludovic Chaput (de gauche à droite).

A compter de ce jeudi 6 mai, la Mission locale de Moulins et sa région recevra les jeunes du Bocage bourbonnais dans les locaux du château Bignon à Bourbon, grâce au soutien des collectivités.

Philippe Perrin, conseiller de la Mission locale en charge du territoire de la communauté de communes du Bocage bourbonnais, sera présent tous les jeudis, de 9 h 30 à 17 h 30 pour accueillir, informer, orienter, tous les jeunes de 16 à 26 ans qui souhaitent trouver un emploi, une formation, un apprentissage ou réfléchir à leur projet.

De plus, pour la première fois, une promotion Garantie Jeunes de 8 à 10 jeunes se déroulera au Château Bignon début juin. La Garantie Jeunes est un accompagnement intensif proposé aux 16- 25 ans pour préparer un projet personnel et professionnel. Un contrat est signé avec, à la clé une aide financière de 497 € par mois.

Une réunion préparatoire a permis à la directrice de la Mission locale de Moulins, Sabine Dubessay, de préciser son plan ambitieux de soutien à la jeunesse, au maire-adjoint de Bourbon-l'Archambault, Ludovic Chaput, également vice-président de la communauté de communes, à Marina Sanguillon, en charge de la gestion des locaux et des services sociaux, et à Sébastien Vuibert, directeur général adjoint en charge du développement économique.

Pratique. Pour obtenir un renseignement ou un rendez-vous, appeler le 04.70.48.26.50.



Une semaine dédiée aux jeunes débute mercredi 13 octobre avec la Mission locale de Moulins et sa région

Publié le 09/10/2021



Quelle formation ? Où trouver un logement ? Quels sont mes droits ? À partir de lundi et pendant une semaine, la Mission locale de Moulins et sa région participe à la Semaine des Missions locales. L'occasion pour chacun d'obtenir des réponses avec, en prime, de nombreuses activités.

« L'objectif de cette semaine, c'est de faire connaître la Mission locale au plus grand nombre, à ceux qui ont besoin de nous, mais pas seulement », explique Ségolène Pacaud, directrice adjointe à la Mission locale de Moulins.

En effet, depuis 2016, les 440 Missions locales de France se mobilisent lors d'un événement nommé la Semaine des Missions locales. Celle-ci se déroulera du mercredi 13 au vendredi 22 octobre. Celle de Moulins et sa région participe également à cette nouvelle édition, pour la 5e fois avec, au programme, des activités en tout genre.

Parmi elles, des visites d'entreprises du bassin moulinois, une matinée info logement avec la présence d'Evoléa et son appart'mobile, un job dating avec des agences d'emploi moulinoises, une activité pour améliorer son Cv ou encore un escape game et une projection de la web série « de Passage », au CGR de Moulins. Une œuvre créée par des jeunes pour des jeunes ([le programme est à retrouver sur le site internet de la Mission locale de Moulins](#)).

e tout sera encadré par des conseillers et conseillères de la Mission locale de Moulins et sa région avec des services civiques.

Un événement accessible à tous

« Tout le monde peut venir, précise Ségolène Pacaud. Pas seulement les 16 - 25 ans. Si des personnes plus âgées veulent se déplacer pour poser des questions, c'est possible. Cette semaine sera l'occasion d'échanger avec des conseillers sans que cela se fasse derrière un bureau. »

Toutefois, pour des questions d'organisation et de respect des gestes sanitaires, il est préférable de réserver par téléphone, par mail ou en se rendant directement à la mission locale de Moulins, pour participer aux différentes activités. Le masque sera obligatoire ainsi que le pass sanitaire, mais uniquement dans les lieux obligatoires.

« Cette année, on s'attend à avoir un peu plus de monde que les années précédentes, confie Ségolène Pacaud. Avec la crise sanitaire, on a commencé à accueillir un public plus large avec de nouveaux étudiants ou des jeunes actifs. »



"Game of work"

Publié le 12/12/2021



Onze jeunes âgés de 16 à 25 ans suivis par la Mission locale de Moulins et sa région ont participé à « Game of work », jeu imaginé par neuf camarades pour découvrir les entreprises et établissements publics de l'agglomération.

Pendant quatre semaines, un groupe de neuf jeunes accompagnés par la Mission locale de Moulins et sa région, guidés par Florie Distribue, a créé un escape game afin de permettre à leurs camarades en recherche d'emploi de découvrir différents secteurs d'activité.

Onze jeunes découvrent six secteurs d'activité

Ils ont créé un parcours, sollicité des employeurs et partenaires, imaginé des énigmes. Ce jeudi 9 décembre, onze jeunes âgés de 16 à 25 ans, certains résidant en quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV), répartis en deux équipes, ont relevé le challenge de l'opération « Game of work ».

Recevez par mail notre newsletter éco et retrouvez l'actualité des acteurs économiques de votre région.

Ce parcours semé d'énigmes dans les entreprises et établissements publics de l'agglomération a constitué une manière ludique de connaître des métiers. Pendant sept heures, les participants de cet escape game ont ainsi découvert des entreprises, des structures dont ils ignoraient le fonctionnement. Ces onze jeunes ont été accueillis à la mairie d'Yzeure, au commissariat de police de Moulins, à Aléo (réseau de bus), à l'hôtel Ibis de Moulins sud, à Ambiance et bois, entreprise yzeurienne, et aux Imprimeries réunies, à Moulins.

Pascal Larcher

Mission

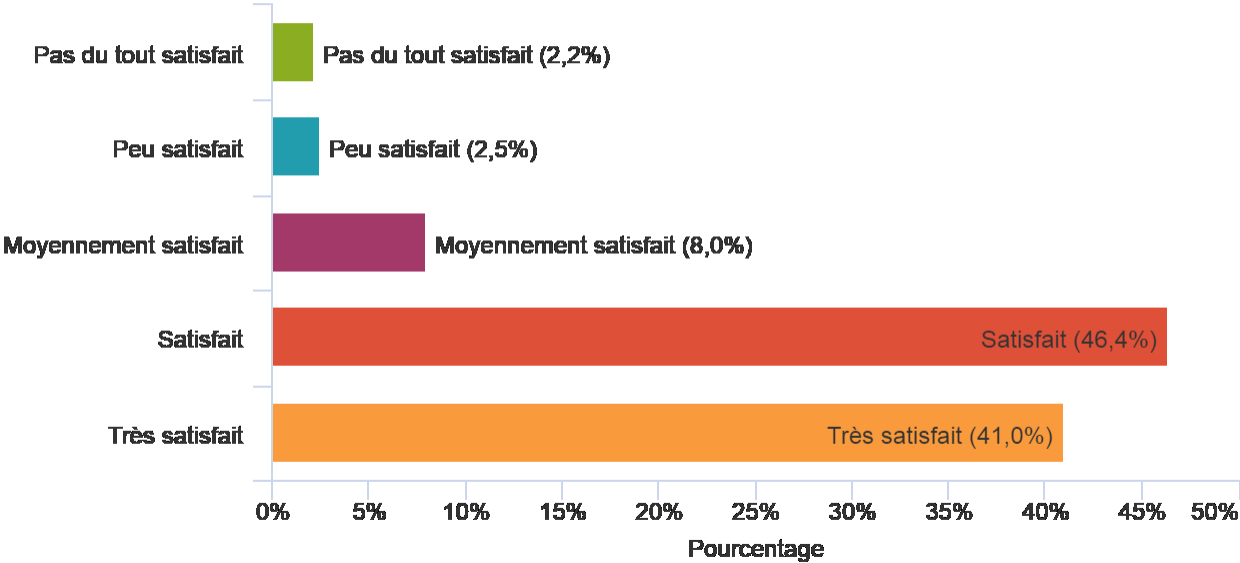
locale.

La Mission locale est une association qui mobilise, accueille, informe, oriente, accompagne des jeunes de 16 à 25 ans. Le réseau des 440 Missions locales est l'unique service public dédié à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans.

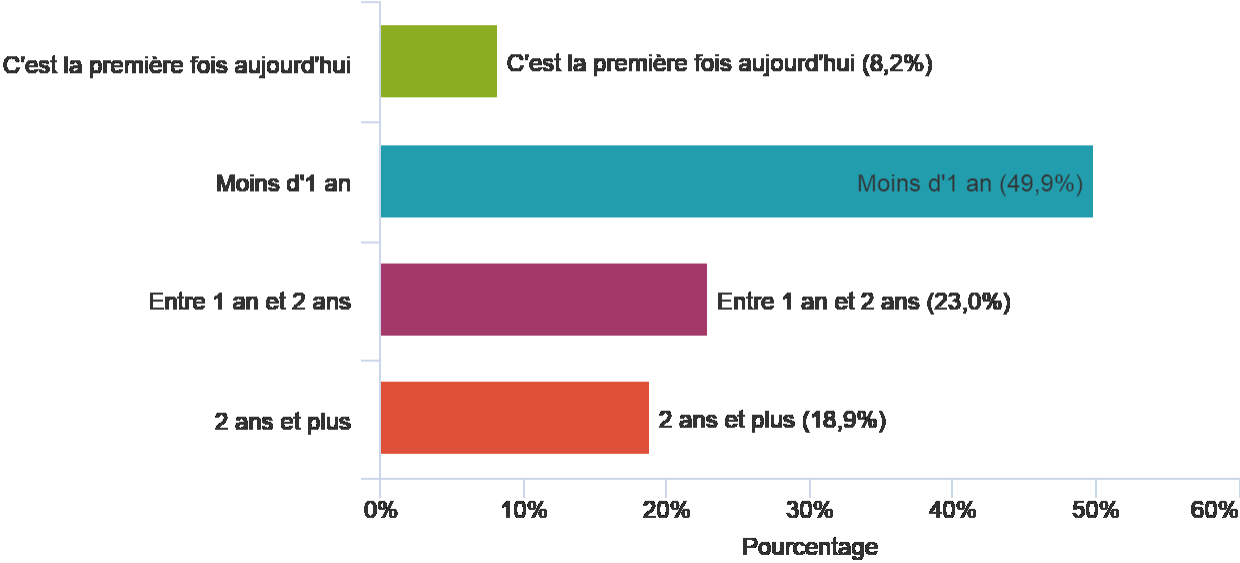
ENQUETE DE SATISFACTION 2021



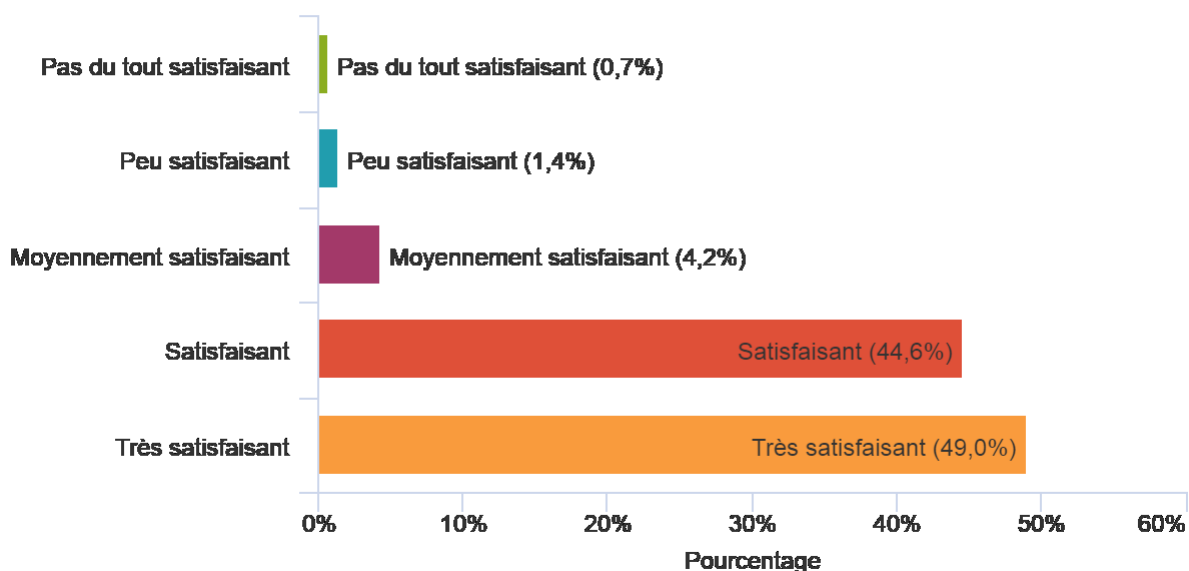
Globalement, concernant la Mission Locale vous êtes:



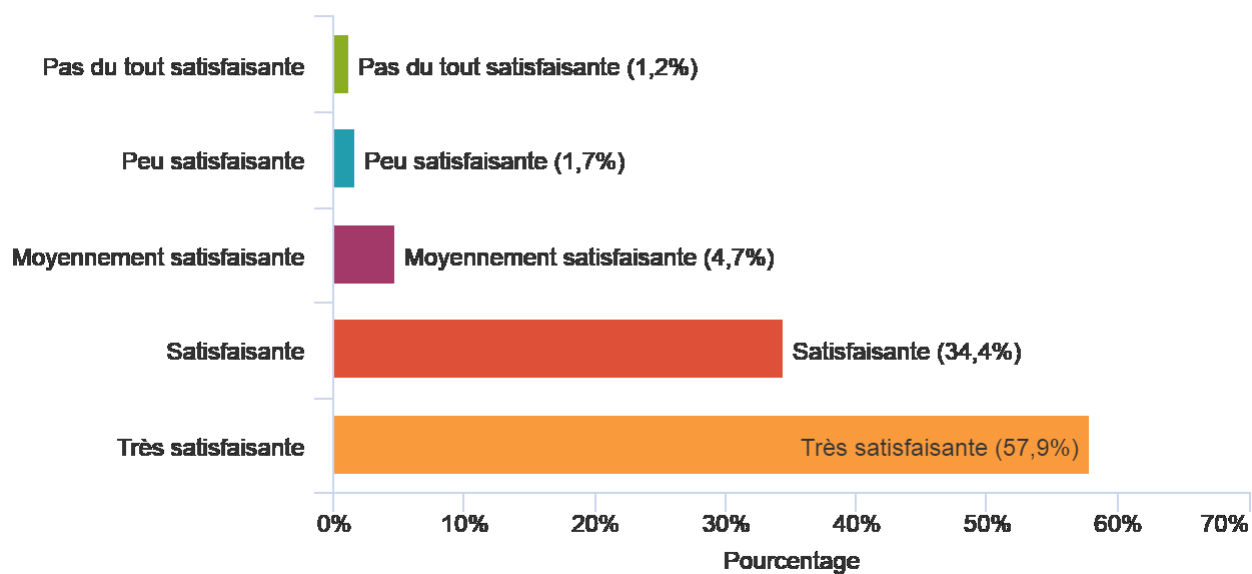
Vous venez à la Mission Locale depuis:



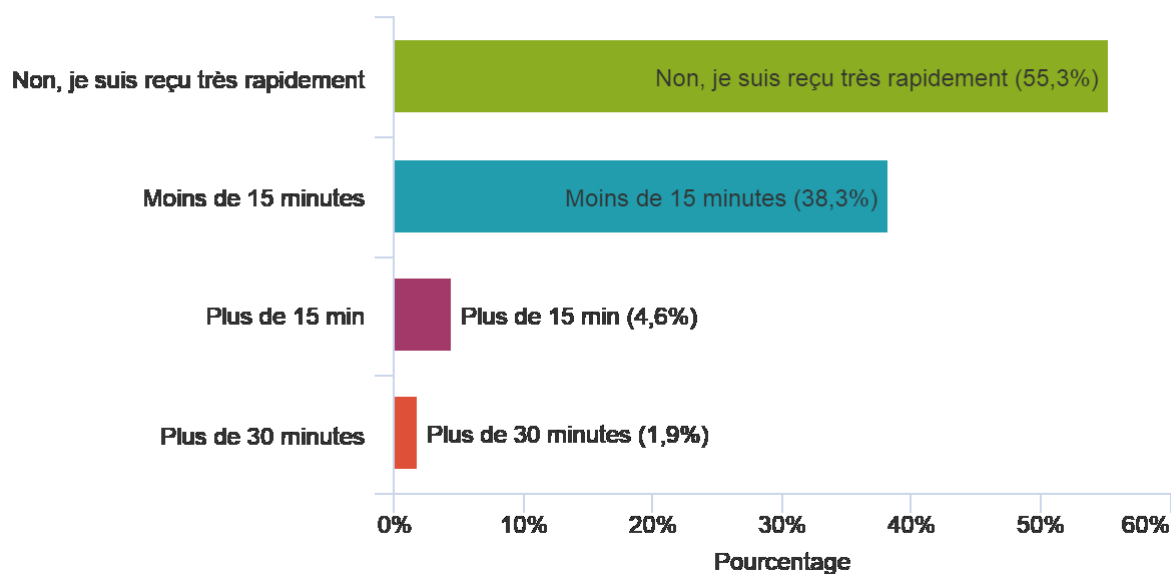
A la Mission Locale, vous diriez que l'accueil est:



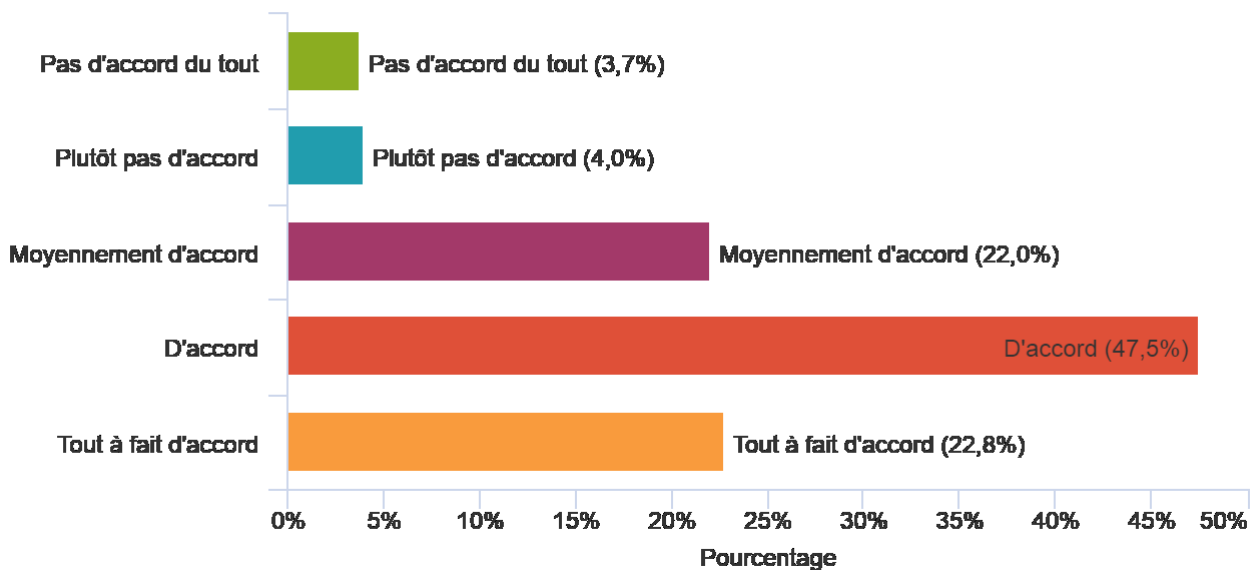
La relation avec votre conseiller Mission Locale est :



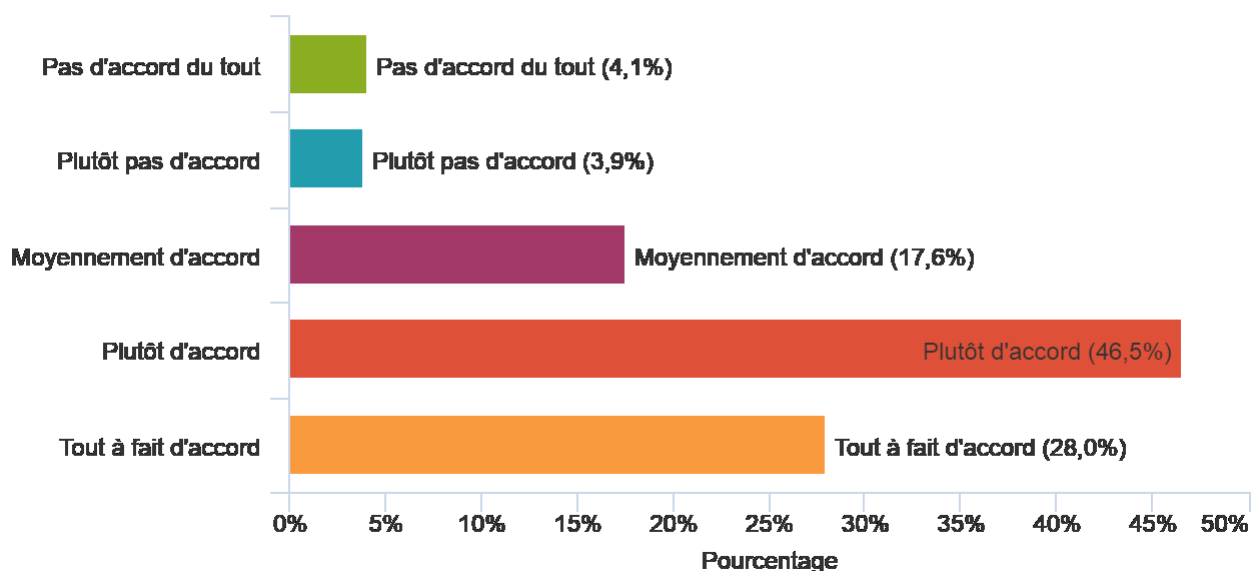
Avant d'être reçu pour vos rendez-vous, vous attendez :



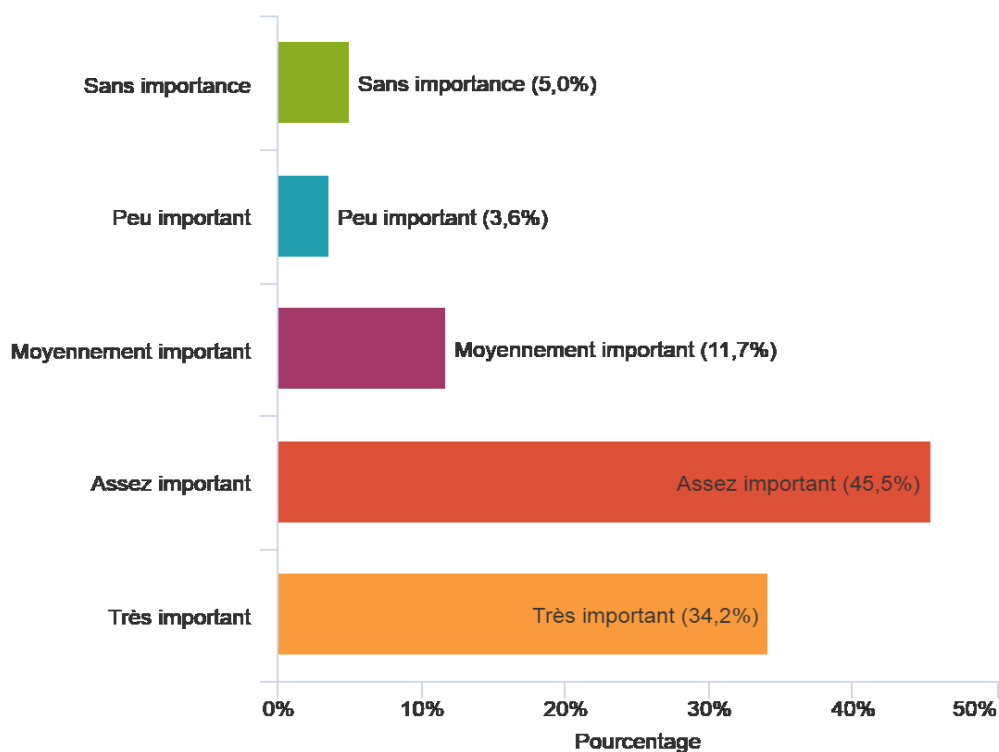
Avec la Mission Locale, vous avez pris confiance en vous:



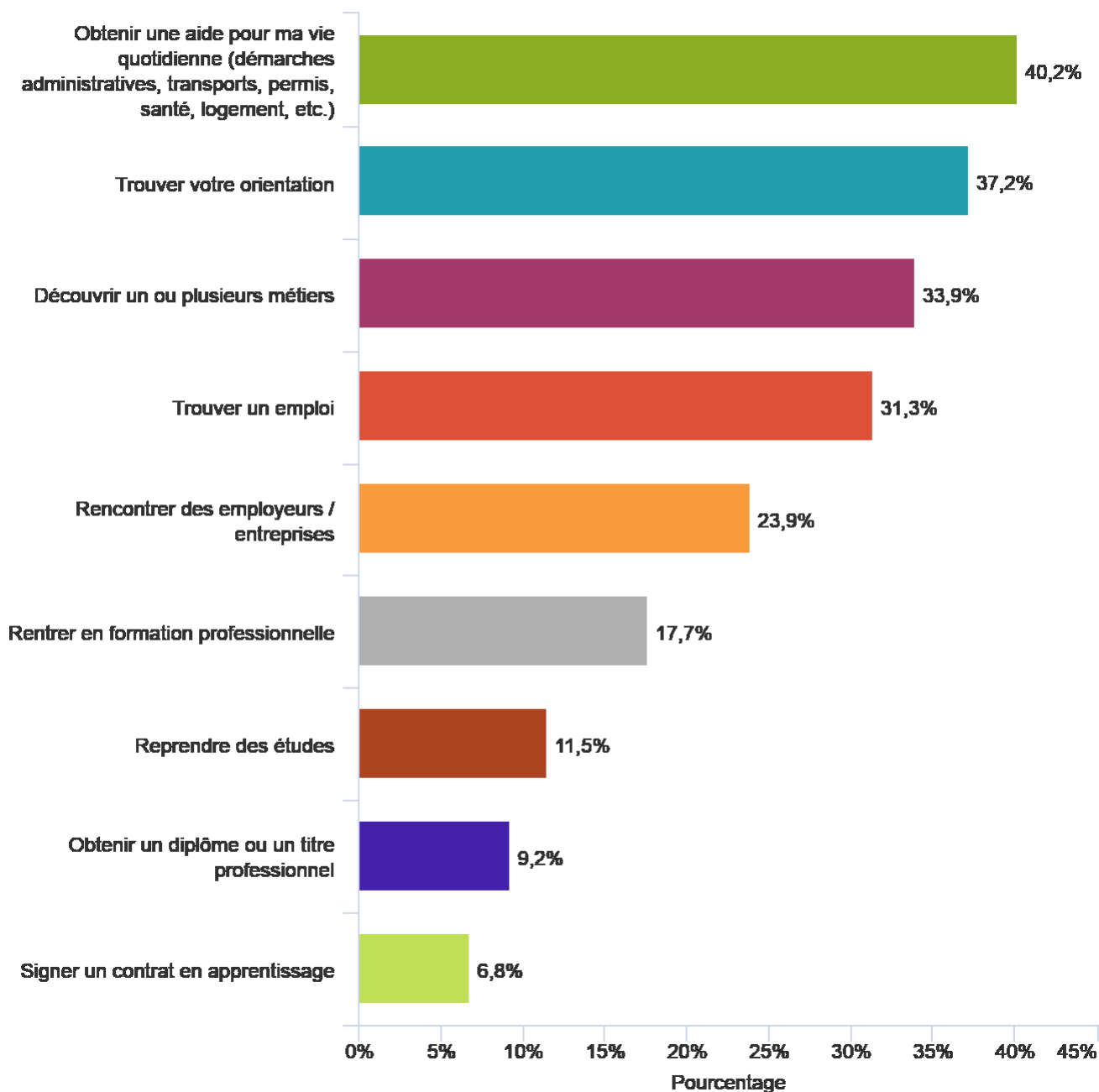
Avec la Mission Locale, vous avez avancé dans vos projets :



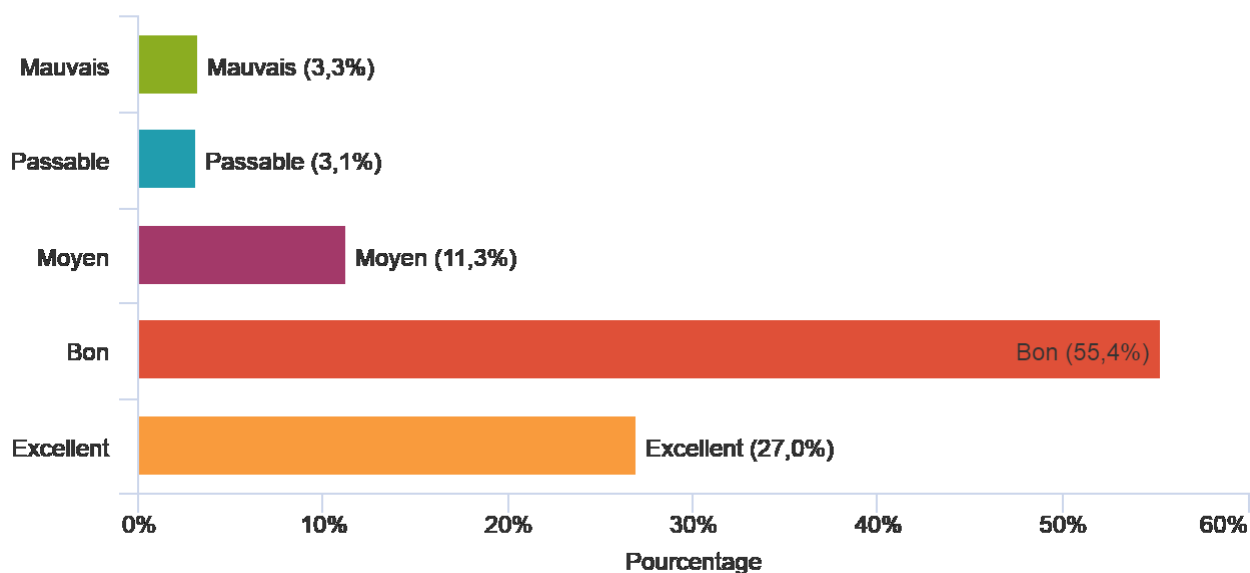
Avec la COVID, la Mission Locale vous a accompagné à distance, vous avez trouvé cela:



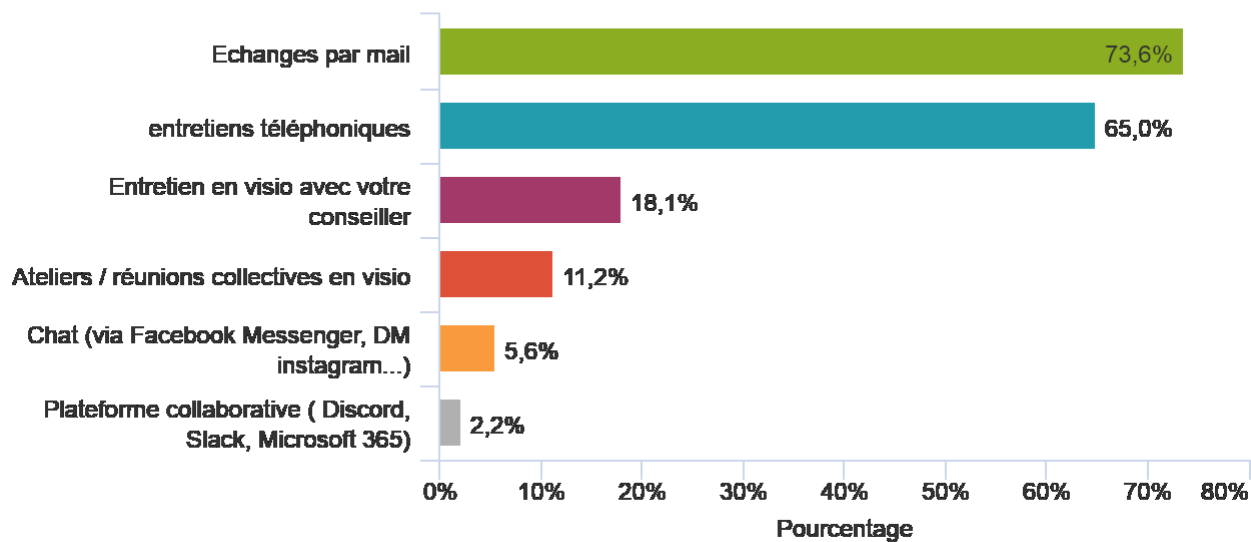
Depuis que vous bénéficiez de ses services, votre Mission Locale vous a permis de... (Plusieurs réponses possibles)



Selon-vous, l'accompagnement à distance mis en place par la Mission Locale est :



Dans l'accompagnement à distance, la Mission Locale a mis en place les outils suivants (plusieurs réponses possibles):





Perspectives 2022



Mettre en œuvre le
Contrat d'Engagement Jeune

Etre au plus
Près du territoire

Développer l'accompagnement
« Affirme ton potentiel »

Participer à l'atteinte des objectifs du
Plan de relance

Favoriser la
Qualification via l'alternance et l'accès à
l'autonomie



LES CHIFFRES CLES

2 290 jeunes
accompagnés dont
873 venus
pour la 1^{ère} fois en 2021

847
sont entrés en dispositif
d'orientation

203 sont entrés en
formation

760 ont été en emploi
dont **167** en alternance

5029 propositions vie sociale



Mission Locale de Moulins
2 Boulevard de Courtais
03000 MOULINS
04.70.48.26.50

