



Rapport d'activités 2022



INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Les Missions Locales

Le 1^{er} réseau pour l'emploi et l'autonomie des jeunes

99
"Mettre un nom et une vie sur chaque jeune, le connaître individuellement, (...) c'est la seule façon de lui apporter une aide efficace."

"Les jeunes ne sont pas des bénéficiaires mais une force agissante [...]"

"Rien ne se fera sans les jeunes. C'est pourquoi cette politique ne peut être entreprise et menée à bien qu'avec ceux à qui elle s'adresse."

Bertrand Schwartz

Extraits du Rapport de 1981 « L'insertion professionnelle et sociale des jeunes ».

440

Missions Locales
en France

6 500 lieux d'Accueil

1 370 000

Jeunes accompagnés
partout en France.

UNE MISSION DE SERVICE PUBLIC DÉDIÉE AUX JEUNES

Les Missions Locales, créées en 1982, poursuivent un objectif : **accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie.**

Pour y parvenir, elles ne s'occupent pas que d'emploi mais également de formation, logement, santé, accès aux droits.

Une mission confiée par l'Etat et les collectivités locales.

Les Missions Locales sont des associations présidées par les élus locaux.



Le mot de la Présidente

«2022: année 1 du Contrat d'Engagement Jeune, annoncé par le président de la République en juillet de l'année précédente. Dès le 1er mars, l'ensemble de l'équipe était prête à relever le défi de ce nouveau mode d'accompagnement des jeunes grâce à la solide expérience acquise lors du dispositif Garantie Jeunes. Se remettre sans cesse en question tout en s'appuyant sur une connaissance approfondie à la fois du territoire et du public accueilli, voilà bien le fondement de « l'esprit Mission Locale » qui anime l'équipe et lui permet de remplir tout son rôle de membre du service public de l'insertion et de l'emploi..».

Isabelle LASMAYOUS

La Mission Locale de Moulins et sa région

P.A.I.O. (Permanence d'Accueil, d'Information et d'Orientation) de 1982 à 1992, la Mission Locale de Moulins est née en fin d'année 1992.

La Mission Locale est une association loi 1901, son objet est d'assurer la promotion, l'animation, le développement des actions entreprises en faveur des jeunes de 16 à 25 ans révolus demandeurs d'emploi en difficultés d'insertion résidant sur le territoire d'intervention de l'association.

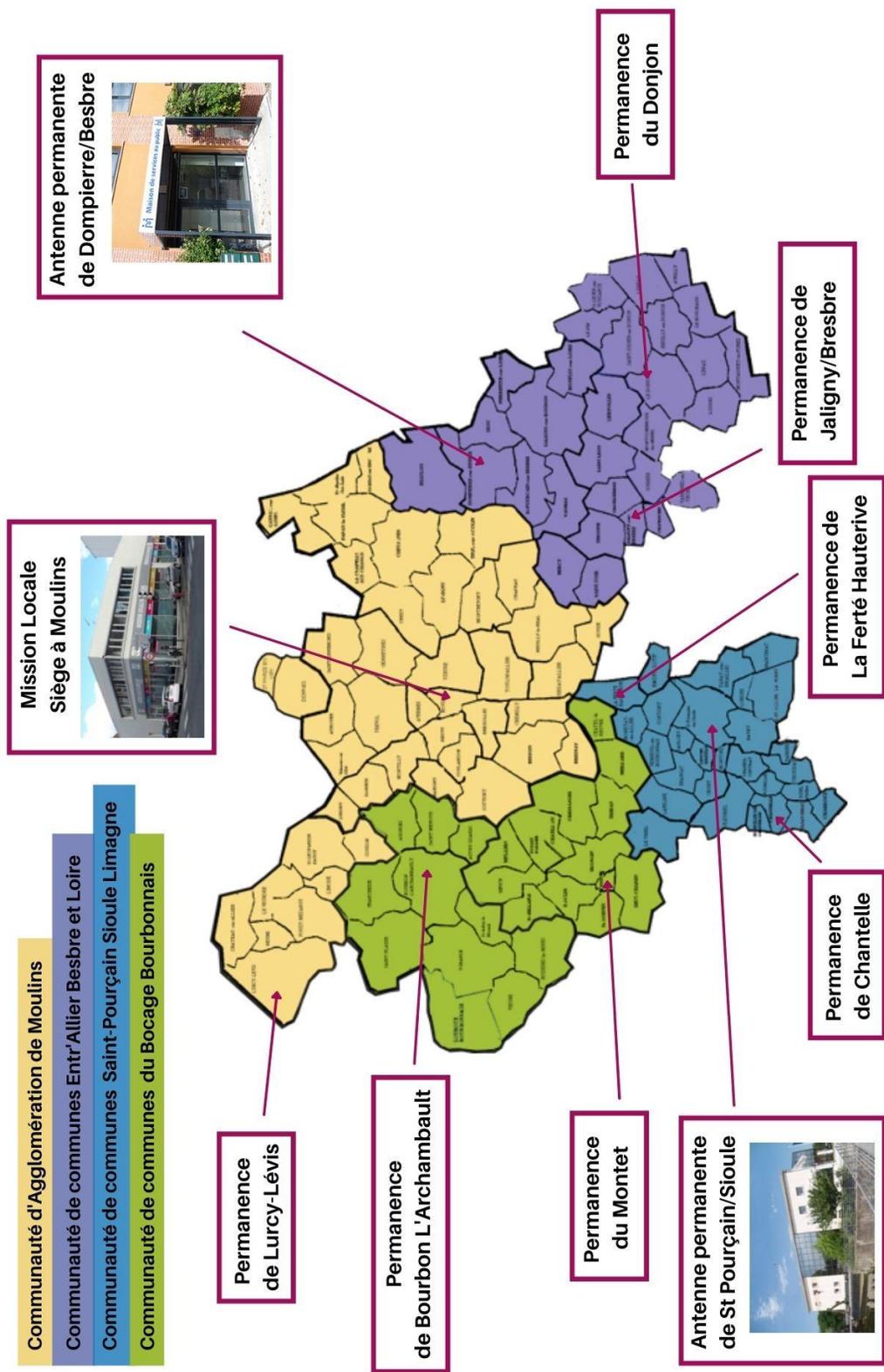
Le territoire d'intervention est validé tous les ans par les membres du Conseil d'Administration.

Il couvre 127 communes, sur 4 EPCI

Le siège est basé à **Moulins**, ouvert tous les jours de la semaine. Deux antennes sont ouvertes au moins 4 jours par semaine, une à **Saint-Pourçain-sur-Sioule** et une à **Dompierre-sur-Besbre**. Des permanences à **Le Montet**, **Bourbon l'Archambault**, **Chantelle**, **Lurcy-Lévis**, **Le Donjon**, **Jaligny-sur-Besbre**, **La Ferté Hauterive**, **IFI 03** et en **Maison d'Arrêt**.

UNE ÉQUIPE

Composée, en 2022, de **32 salariés (24,5 ETP)**, 1 apprentie, 1 jeune en service civique, **62% des contrats sont des CDI**. La moyenne d'âge est de **41,5 ans**, **88% de l'équipe est constituée de femmes** et **l'ancienneté est d'environ 9 ans**.



Territoire d'intervention de la Mission Locale de Moulines et sa Région

1 communauté d'agglomération et 3 communautés de communes = 127 communes



Construire ensemble une place pour tous les jeunes relève d'une double exigence de **justice sociale et de développement économique**.

Notre rôle est de **repérer, d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner tous les jeunes**. Ainsi, dans le cadre de notre mission de service public, nous proposons aux jeunes un accompagnement personnalisé qui porte sur l'emploi et la formation, mais aussi plus globalement sur les aspects sociaux, la mobilité, la santé, le logement, les droits civiques...



CONSEIL NATIONAL
DES MISSIONS LOCALES

Nos valeurs

Egalité

Équité

Neutralité

Laïcité

Transparence

Continuité

Un peu d'histoire.....

C'est en **1982**, à la suite du rapport de **Bertrand Schwartz**, que les Missions Locales voient le jour.

La loi du 19 décembre 1989 reconnaît la pertinence de la démarche, et crée le Conseil National des Missions Locales.

La **Charte des Mission Locale** est adoptée le 12 décembre 1990. (*cf annexe 1*).

C'est en 2005 que **les Missions Locales sont inscrites dans le code du travail et le service public de l'emploi (SPE)**. C'est dans ce cadre qu'un droit à l'accompagnement est « ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus en difficulté pour trouver un emploi et confrontés à un risque d'exclusion professionnelle, de quelque nature qu'il soit. »

L'accompagnement destiné aux bénéficiaires du droit mentionné à l'article L.322-4-17-1 est mis en œuvre avec l'ensemble des organismes susceptibles d'y contribuer, par les Missions Locales pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes ».

En 2022, les Missions Locales ont donc soufflé leurs 40 bougies !!!



GOUVERNANCE

Composition du Conseil d'Administration *mandat 2020 -2023*

Collège des élus : 18 membres

Madame Cécile de BREUVAND	Conseil Régional d'Auvergne Rhône-Alpes
Monsieur Pascal PERRIN	Conseil Départemental de l'Allier
Madame Véronique RIBIER	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Nathalie MARTINS	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Nicole TABUTIN	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Camille CORTEGGIANI	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Isabelle LASMAYOUS	Communauté Agglomération de Moulins
Monsieur Jean-Michel MOREAU	Communauté Agglomération de Moulins
Monsieur Guillaume MARGELIDON	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Annie France POUGET	Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
Madame Aline BONNEAU	Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
Madame Patricia DECHET	Communauté de communes St pourçain.Sioule.Limagne
Monsieur Daniel REBOUL	Communauté de communes St Pourçain.Sioule.Limagne
Monsieur François REGNAULT	Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
Monsieur Pierre THOMAS	Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
Monsieur Pierre André PERISSOL	Mairie de Moulins
Monsieur Michel BRUNNER	Mairie de Dompierre/Besbre
Monsieur Emmanuel FERRAND	Mairie de St Pourçain sur Sioule

Collège des partenaires sociaux-économiques : 8 membres

Madame Sylvie COURAUD-TRINDADE	Chambre de métiers de l'Allier
Madame Christine LEMAIRE	Chambre d'Agriculture de l'Allier
Monsieur Laurent TALON	Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Allier
Monsieur Michel PETITEAU	UDFO Allier
Madame Isabelle LAMANNA	C.F.D.T. UTI Pays d'Auvergne
Monsieur Patrick THOMAS	Union Locale CGT
Monsieur Alain NATY	Unions locale CFE CGC
Madame Aurélie CONA	Représentante du CSE de la Mission Locale



Composition du Conseil d'Administration

2020 -2023

Collège des associations s'occupant des jeunes : 10 membres

Monsieur Jacques LAHAYE	ADSEA
Madame MATHE-BRANDE	Viltaïs
Monsieur Daniel DELASSALLE	Foyer résidence Le Tremplin
Madame Roberte BANASZKIEWICZ	PARTAGE ET TRAVAIL
Monsieur Patrice BERTHOMIER	F.C.P.E. 03
Madame Pascale GILLES	Ligue de l'enseignement de l'Allier
Madame Pascale BRASQUIES	A I D E S
Madame Anne-Marie BONNET	Nord Bocage
Madame Bénédicte FARIGNON	ADEF
Madame Françoise GILBERT	MRAP

Collège des administrations : 11 membres consultatifs

Madame Pascale TRIMBACH	Préfecture de l'Allier
Monsieur Alexandre SANZ	Préfecture de l'Allier
Madame Annie DERRIAZ	DSDEN 03
Madame Véronique CARRE	DDETS
Monsieur Marc BONO	Pôle Emploi Moulins
Monsieur Yannick VENS	Pôle Emploi Varennes
Madame COSTAZ	DDETS PI
Madame Hélène DELPHIN	STEMO P.J.J.
Madame Anne RIZAND	DDT Allier
Madame Corinne CAPELLO	Administration pénitentiaire représentée par le SPIP
Madame Nadège VARIN	Droits des femmes et à l'égalité
Monsieur Grégory DOLLE	DD ARS



Composition du bureau

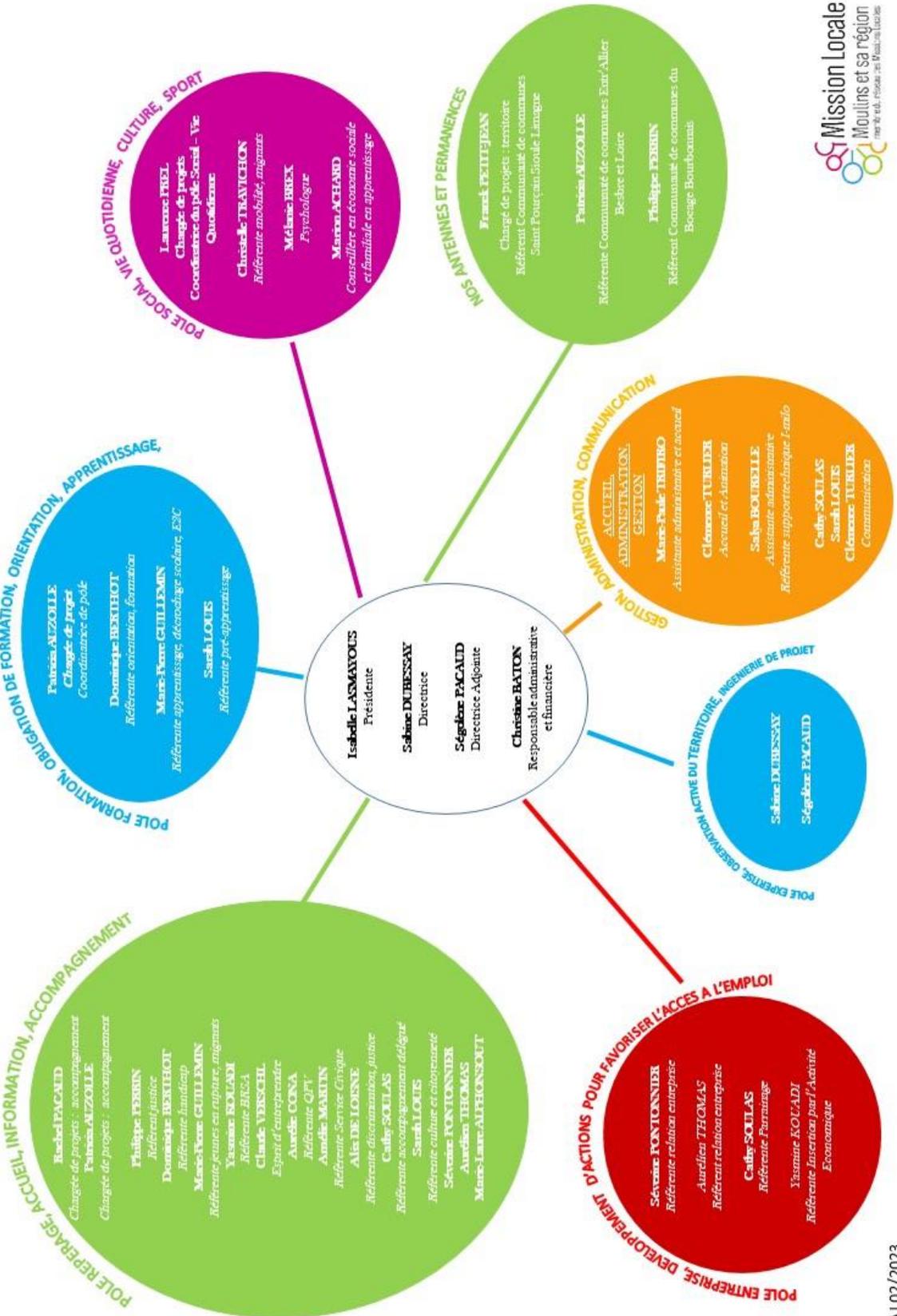
2020 - 2023

FONCTION	NOM ET PRENOM	COLLEGE	AU NOM DE
Présidente	Isabelle LASMAYOUS	des élus	Moulins Communauté
Vice-Président	Michel BRUNNER	des élus	Mairie de Dompierre / B
Trésorière	Rolande SARRAZIN	des élus	Saint-Pourçain.Sioule.Limagne
Trésorière adjointe	Pascale GILLES	des associations s'occupant des jeunes	Ligue de l'enseignement Allier
Secrétaire	Denise MATHE-BRANDE	Des associations s'occupant des jeunes	Viltaïs
Secrétaire adjointe	Isabelle LAMANNA	des partenaires sociaux économiques	C.F.D.T. UTI Pays d'Auvergne
Membre	Patrick THOMAS	Des partenaires socio-économiques	Union locale CGT
Membre	Véronique RIBIER	Des élus	Moulins Communauté



L'EQUIPE

ORGANIGRAMME MISSION LOCALE DE MOULINS ET SA REGION





L'ACTIVITE

Les Missions Locales sont une forme de mise en commun de moyens entre l'État et les collectivités locales. Ainsi, le financement des Missions locales se répartit entre : l'État, les communes et établissements publics de coopération intercommunale, les Régions et les Départements. **Les Missions Locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires. Elles permettent l'adaptation territoriale et décentralisée des politiques et des dispositifs d'insertion en faveur des jeunes.**

Un accompagnement au service de l'accès des jeunes à l'autonomie. Depuis 1982, les Missions locales ont développé **un mode d'intervention global au service des jeunes.** Leur accompagnement s'exerce sur l'ensemble des leviers qui favorisent l'insertion : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs.

Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour l'insertion dans l'emploi et l'accès aux droits et à l'autonomie.





LES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA 1ERE FOIS

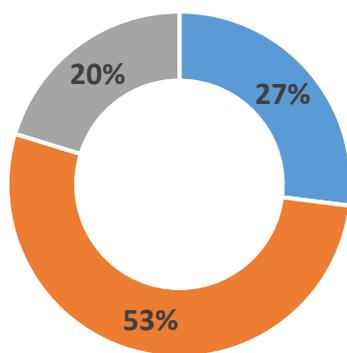


745 jeunes en 2022 / 873 en 2021

Typologie



Age des jeunes en 1ers accueils

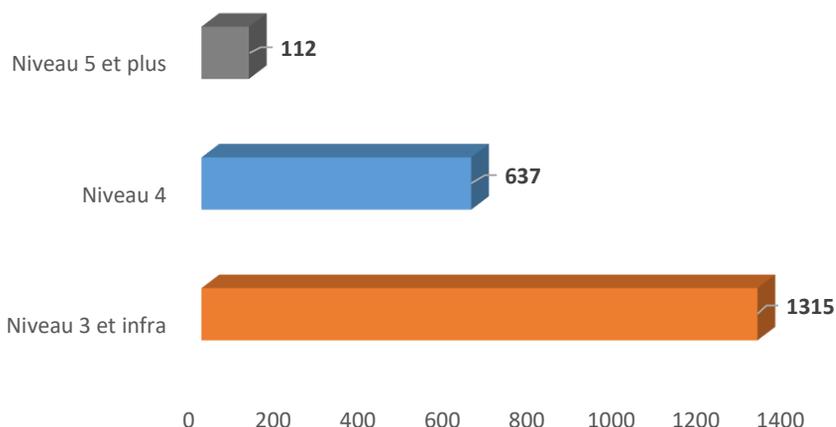


■ < 18 ans ■ 18-25 ans ■ > 26 ans



Niveaux de formation

Niveau scolaire des jeunes en 1ers accueils





LES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA PREMIERE FOIS

Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
TOTAL	359	386	745	48%	52%	100%
Age						
Mineur	81	120	201	40%	60%	27%
18 - 21 ans	194	199	393	49%	51%	53%
22 - 25 ans	84	67	151	56%	44%	20%
Niveau scolaire						
Niveaux 5 et plus	43	19	62	69%	31%	8%
Niveau 4	144	100	244	59%	41%	33%
dont 4 sans diplôme	22	29	51	43%	57%	7%
Niveau 3 et infra	172	267	439	39%	61%	59%
Zone d'habitation						
QPV	33	34	67	49%	51%	9%
Situation familiale						
Célibataire	298	348	646	46%	54%	87%
Marié(e), PACS, Vie maritale	50	28	78	64%	36%	10%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	3	1	4	75%	25%	1%
Non précisé	8	9	17	47%	53%	2%
Enfants						
Sans enfant	321	369	690	47%	53%	93%
Au moins 1 enfant	38	17	55	69%	31%	7%
Hébergement						
Chez les parents	163	193	356	46%	54%	48%
Logement autonome	125	63	188	66%	34%	25%
Logement précaire	58	93	151	38%	62%	20%
Autres	13	37	50	26%	74%	7%

Toute personne peut être reçue en Mission Locale pour un premier niveau d'information, qu'elle ait moins de 26 ans ou beaucoup plus....quelque soit sa situation et ses besoins....

Le délai maximum pour une inscription est d'une semaine, 3 jours en moyenne.



LES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA PREMIERE FOIS

Mobilité						
Permis B	122	87	209	58%	42%	32%
Permis en cours	43	30	73	59%	41%	11%
Sans permis	162	207	369	44%	56%	57%
Moyen de locomotion						
Automobile	111	71	182	61%	39%	26%
2 roues (moto ou cyclomoteur)	19	63	82	23%	77%	12%
Transport en commun ou scolaire	139	124	263	53%	47%	37%
Aucun	71	115	186	38%	62%	26%
RQTH						
RQTH	9	15	24	38%	63%	3%
Couverture sociale						
Avec sécurité sociale	351	376	727	48%	52%	98%
Mutuelle						
Oui	314	320	634	50%	50%	85%
Ressource						
RSA	8	1	9	89%	11%	1%
AAH	2	3	5	40%	60%	1%
Alloc PE	25	16	41	61%	39%	5%
Alloc Form	0	1	1	0%	100%	0%
Alloc PACEA/GJ	5	11	16	31%	69%	2%
Salaire	24	25	49	49%	51%	6%
Autres	60	24	84	71%	29%	10%
Aucun	279	341	620	45%	55%	75%





LES JEUNES ACCOMPAGNES

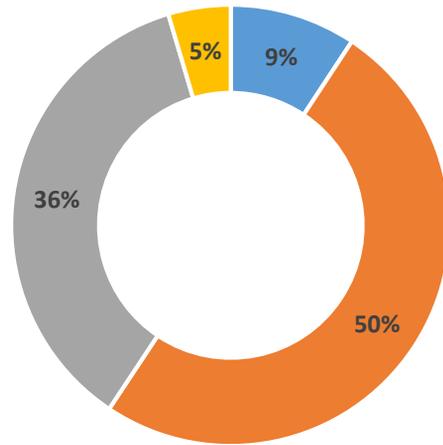
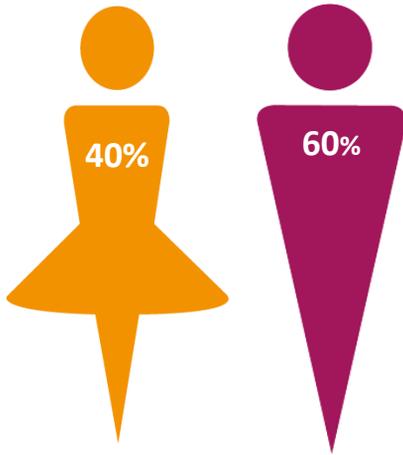


2 064 jeunes accompagnés

vs 2290 en 2021

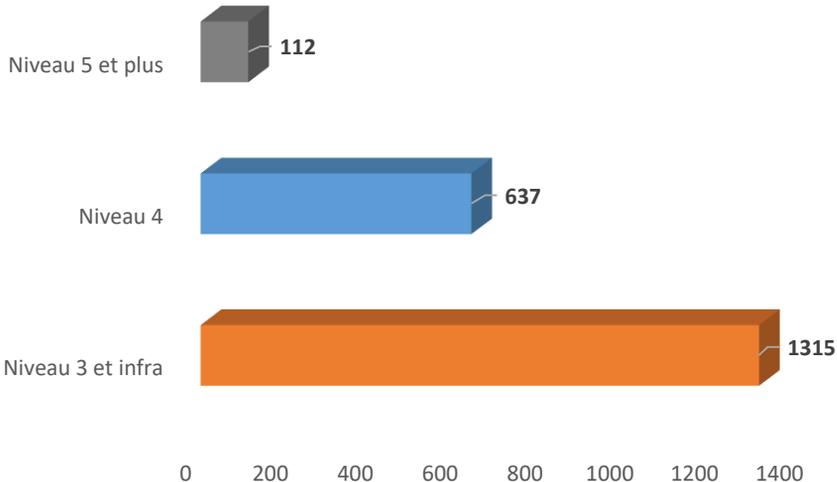
Typologie

Age des jeunes accompagnés



■ Mineur ■ 18-21 ans ■ 22 - 25 ans ■ + de 26 ans

Niveaux de formation





LES JEUNES ACCOMPAGNES

Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
TOTAL	983	1081	2064	48%	52%	100%
Age						
Mineur	76	116	192	40%	60%	9%
18 - 21 ans	467	566	1033	45%	55%	50%
22 - 25 ans	401	343	744	54%	46%	36%
> 26 ans	39	56	95	41%	59%	5%
Niveau scolaire						
Niveaux 5 et plus	76	36	112	68%	32%	5%
Niveau 4	356	281	637	56%	44%	31%
dont 4 sans diplôme	64	85	149	43%	57%	7%
Niveau 3 et infra	551	764	1315	42%	58%	64%
Zone d'habitation						
QPV	105	119	224	47%	53%	11%
ZRR	788	839	1627	48%	52%	79%
Situation familiale						
Célibataire	836	1006	1842	45%	55%	89%
Marié(e), PACS, Vie maritale	130	63	193	67%	33%	9%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	5	2	7	71%	29%	0%
Non précisé	12	10	22	55%	45%	1%
Enfants						
Sans enfant	813	1025	1838	44%	56%	89%
Au moins 1 enfant	170	56	226	75%	25%	11%
Hébergement						
Chez les parents	407	562	969	42%	58%	47%
Logement autonome	426	252	678	63%	37%	33%
Logement précaire	129	205	334	39%	61%	16%
Autres	21	62	83	25%	75%	4%



LES JEUNES ACCOMPAGNES

Mobilité						
Permis B	350	294	644	54%	46%	35%
Permis en cours	150	120	270	56%	44%	15%
Sans permis	419	498	917	46%	54%	50%
Moyen de locomotion						
Automobile	301	221	522	58%	42%	25%
2 roues (moto ou cyclomoteur)	59	239	298	20%	80%	14%
Transport en commun ou scolaire	468	432	900	52%	48%	42%
Aucun	154	252	406	38%	62%	19%
RQTH						
RQTH	58	72	130	45%	55%	6%
Couverture sociale						
Avec sécurité sociale	972	1071	2043	48%	52%	99%
Mutuelle						
Oui	910	949	1859	49%	51%	90%
Ressource						
RSA	87	22	109	80%	20%	3%
AAH	12	11	23	52%	48%	1%
Alloc PE	86	106	192	45%	55%	6%
Alloc Form	2	6	8	25%	75%	0%
Alloc PACEA/GJ	223	272	495	45%	55%	15%
Salaire	100	99	199	50%	50%	6%
Autres	239	196	435	55%	45%	14%
Aucun	799	935	1734	46%	54%	54%

L'accompagnement est individualisé en fonction des besoins du jeune mais aussi de son degré d'autonomie.

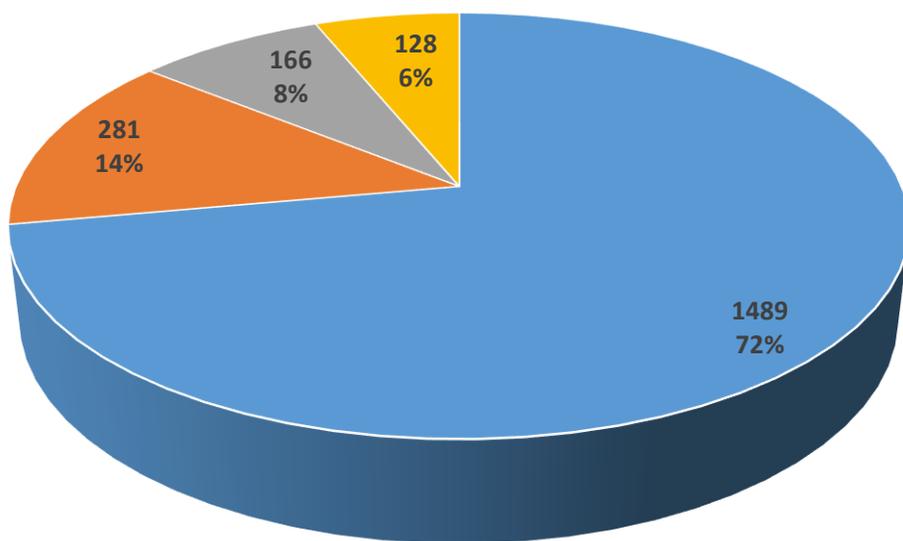


LES JEUNES ACCOMPAGNÉS



Leur lieu d'habitation

Jeunes accompagnés par territoire



- Moulins communauté
- Communauté de Communes St Pourçain Sioule Limagne
- Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
- Communauté de communes Bocage Bourbonnais

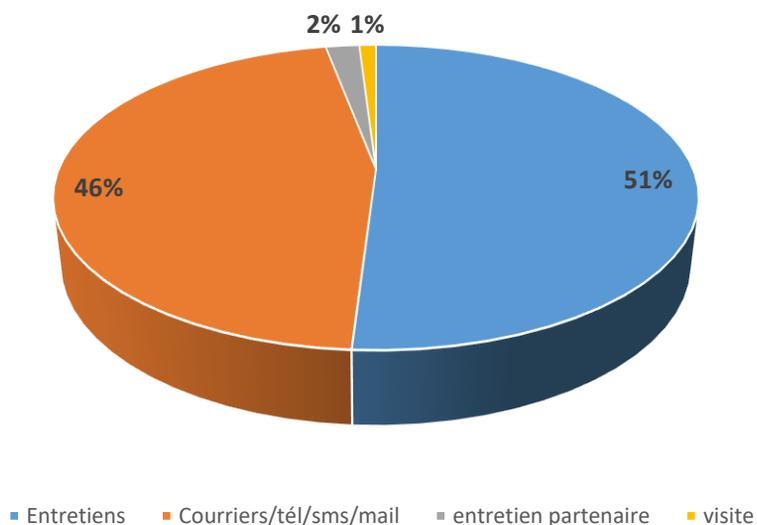


Les jeunes ne résidant pas sur le territoire de la Mission Locale de Moulins et sa région **sont automatiquement réorientés vers la Mission Locale de leur territoire** : le maillage du réseau des Missions Locales permet **une très grande réactivité due à sa proximité.**



LES INTERACTIONS AVEC LES JEUNES

43 652 évènements / 33 335 en 2021



22 263 entretiens (17 001 en 2021 soit + 31 %)
10 à 11 entretiens par jeune

Un accompagnement adapté aux besoins et à l'autonomie de chacun !



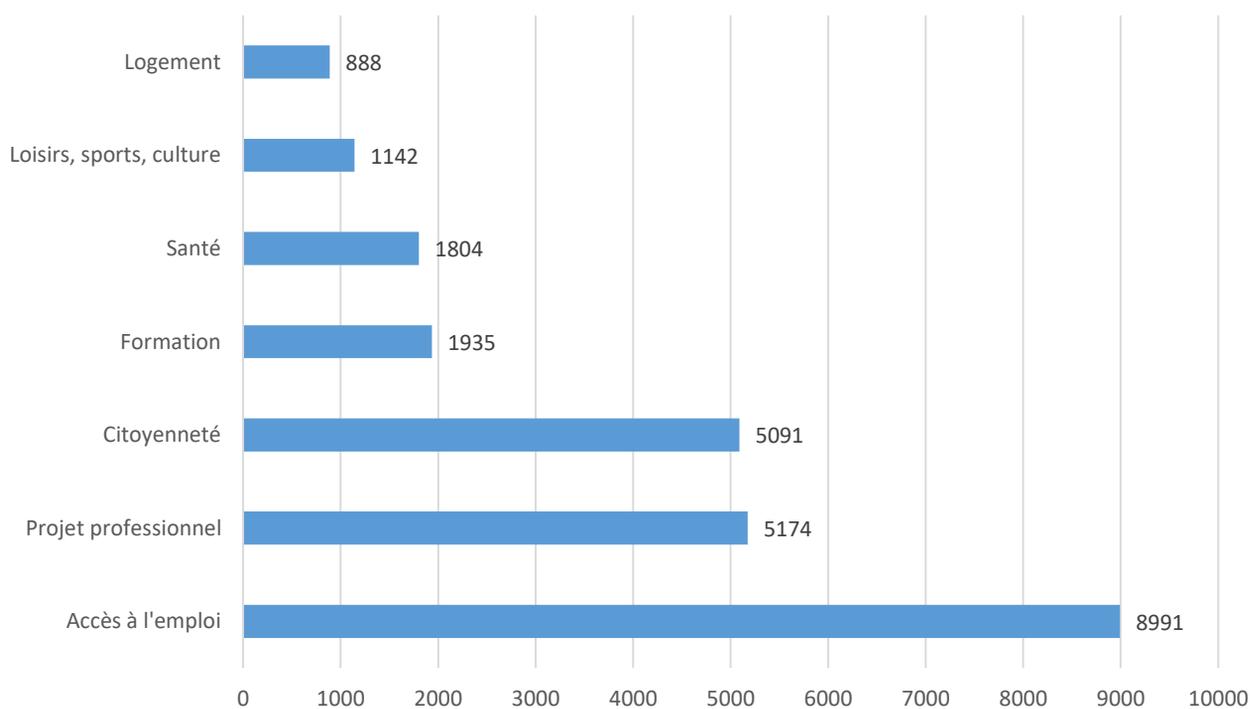


LES JEUNES ACCOMPAGNES

LES PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES

25 025 PROPOSITIONS
(+35 %)

A chaque rencontre, le conseiller fait des propositions en fonction des attentes et des besoins du jeune.



L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Toute une palette d'outils permettant de « coller » au plus près des besoins et attentes des jeunes.

Le PACEA Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Contrat d'engagement entre le jeune et son conseiller Mission Locale. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre.

Le Contrat d'Engagement Jeunes

Un parcours intensif pour un public jeune éloigné de l'emploi avec pour objectif une sortie en emploi durable : un accompagnement intensif de 15 à 20 h d'activité hebdomadaire, un parcours de 1 à 18 mois et une allocation pouvant aller jusqu'à 520 € par mois.

Le PPAE Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

Les jeunes inscrits à Pôle Emploi bénéficient de la part de la Mission Locale d'un accompagnement renforcé dans le cadre d'un partenariat spécifique.

Le pré-apprentissage

Repérage, diagnostic, accompagnement et mise en relation sur offres de jeunes en recherche d'un contrat d'apprentissage.

Le parrainage : Des bénévoles (issus de différents secteurs d'activité) accueillent les jeunes à la Mission Locale ou en entreprise afin de leur apporter un appui technique dans leurs démarches professionnelles.



392

jeunes ont signé un PACEA

313

jeunes entrés en CEJ

184

jeunes entrés en PPAE

50

Jeunes entrés en pré-apprentissage

21

Jeunes entrés en parrainage

ORIENTATION

Accompagner dans la construction du projet professionnel des jeunes

936 (847 en 2021) Jeunes ont participé à un dispositif d'orientation



333 PMSMP
Stages d'immersion en entreprise

FORMATION

Apporter des informations et des mises en relation pour faciliter l'entrée en formation.

248 (203 en 2021) jeunes entrés en formation

265 Situations formation

EMPLOI ET ALTERNANCE

1197 Situations emploi

729 Jeunes en emploi

123 situations d'alternance
87 % de contrat d'apprentissage

84 % de CDD
16 % de CDI



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

Dans le cadre de l'accompagnement global, les jeunes trouvent des réponses en terme de :

1804

propositions

576

jeunes ont bénéficié
d'un service santé



Santé

218 demandes d'aide alimentaire
1183 info et conseil santé concernant 404
jeunes

888

propositions

451

jeunes ont bénéficié
d'un service
Logement



Logement

743 infos et conseil sur le logement
23 dossiers FSL
3 demandes d'accompagnement social lié
au logement
31 FAJ logement
3 aides éducatives budgétaires

115

jeunes ont bénéficié
d'un service mobilité



Mobilité

88 jeunes ont obtenu la carte ILLICO
23 pass'région
40 aides au permis FAJ soit 10 182 €
90 aides au transport FAJ soit 6 895 €

1 513 428 €

d'aides financières
versées aux jeunes



Aide Financière

420 demandes FAJ Soit 35 872 €
161 974 € issus de l'enveloppe PACEA
1 315 582 € d'allocations CEJ ou Garantie
Jeunes



Culture Loisirs

1142 propositions loisirs, sports, culture
Ils ont tous bénéficié d'une carte Pass'Région



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

Tous les jeunes qui ont un besoin, une demande en lien avec le logement, la santé, la subsistance, le budget, sont reçus par un des professionnels du pôle social, vie quotidienne, pour réaliser un diagnostic social et mettre en place un accompagnement social si nécessaire.



Nombre d'entretiens sociaux réalisés : 2165 contre 1817 en 2021.
(+19 %)

La Mission Locale de Moulins dispose, notamment, de **travailleurs sociaux** qui assurent l'accompagnement social et font le lien avec tous les acteurs locaux. Ils interviennent bien évidemment au siège à Moulins mais réalisent aussi **mensuellement des permanences sur les territoires ruraux** ainsi que sur certaines communes en fonction des besoins identifiés (lors d'entrées CE, par exemple),

Dans le cadre de :

Contrat d'Engagement Jeunes : le travailleur social reçoit les jeunes à chaque entrée pour effectuer un diagnostic social et apporter le soutien nécessaire à leur intégration (aide au transport, recherche de logement, aide alimentaire, accès au bien-être) et assure un accompagnement social tout au long du parcours CEJ.

De plus, il anime un atelier Budget et un atelier Logement.

Il intervient chaque fois que cela est nécessaire auprès des jeunes et participe à des réunions d'échange avec les conseillers CEJ afin d'être en mesure de répondre ou même d'anticiper les difficultés sociales des jeunes pendant leur parcours.



L'Apprentissage : dans le cadre de la convention de partenariat signée avec IFI 03 (Centre de Formation d'Apprentis), le travailleur social effectue des permanences hebdomadaires qui ont pour objectif d'éviter les ruptures anticipées de contrat d'apprentissage pour des raisons annexes au contrat (logement, permis, addictions, grossesse, difficultés avec la famille, ...) mais aussi d'informer et d'accompagner sur ces mêmes thématiques.

28 jeunes reçus en entretien au sein d'IFI 03,



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

L'accompagnement des bénéficiaires du RSA :

Le Conseil Départemental de l'Allier a chargé par conventionnement les Missions Locales de l'accompagnement social et professionnel de tous jeunes de 16 à 25 ans révolus, sortis du système scolaire, et plus particulièrement pour les jeunes bénéficiaires du RSA, les jeunes relevant de l'ASE, les jeunes en démarches d'une reconnaissance travailleur/se handicapé/e ou bénéficiaires de l'AAH.

Dans le cadre de cet accompagnement, 124 jeunes ont été accompagnés en 2022,

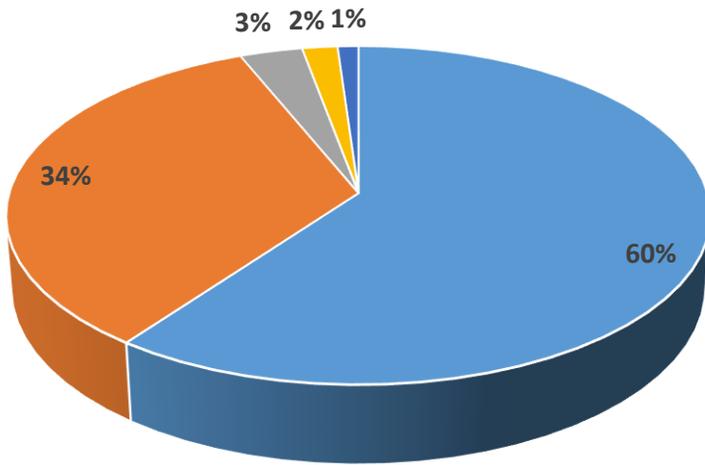
Le FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes) : le Conseil Départemental confie aux 3 Missions Locales de l'Allier le secrétariat, la constitution des dossiers de demande d'aide financière, l'instruction de l'ensemble des dossiers présentés et la présentation des dossiers individuels au comité local du FAJ.

Le FAJ intervient dans les domaines de l'aide alimentaire, du transport, du logement, des permis B et AM, de l'accès au numérique (ordinateurs, tablettes, accès internet) sous condition de ressources, en lien avec le projet d'insertion du jeune.



En 2022 : 420 aides instruites dont 218 aides alimentaires, 31 aides au logement pour 226 jeunes représentant plus de 35 872 € d'aides.

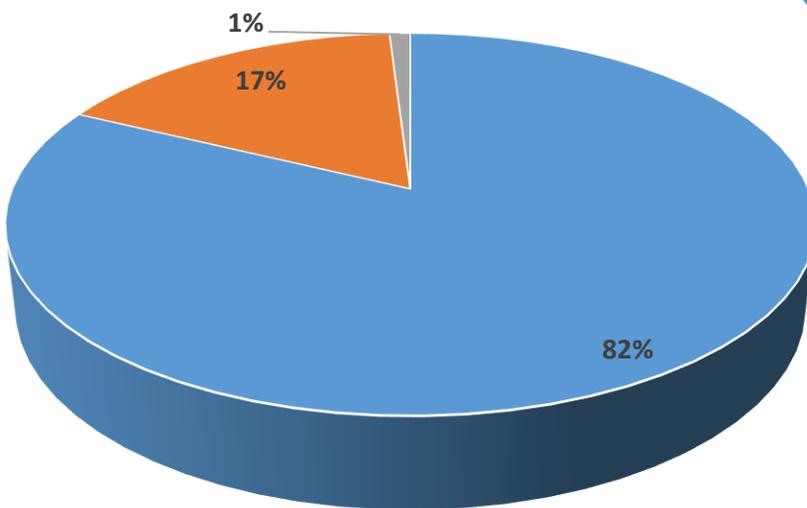
EMPLOI



- Contrat classique
- Intérim
- Autre contrat de travail
- Contrat aidé
- CDDI

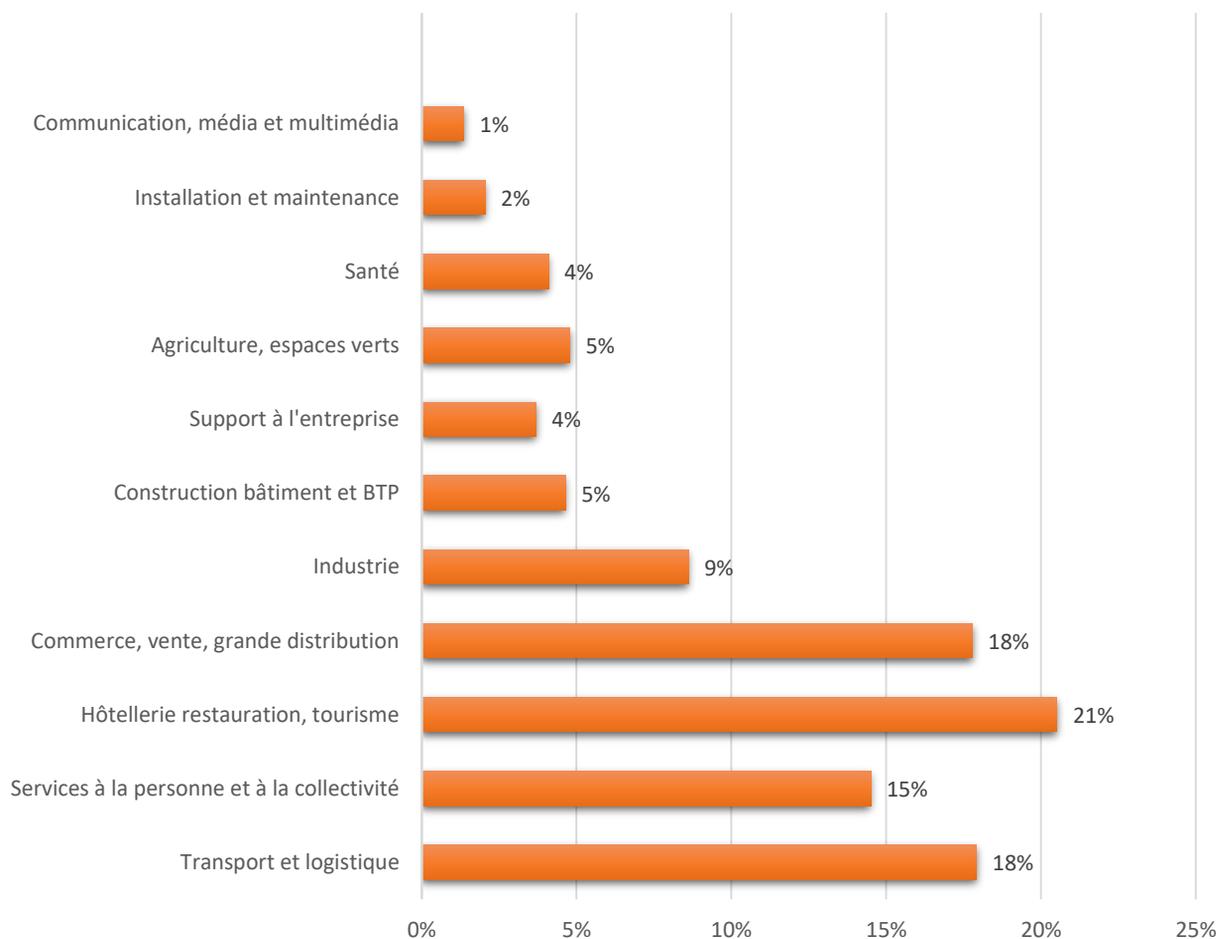


**729 Jeunes
ont eu au moins une
situation emploi hors
alternance**

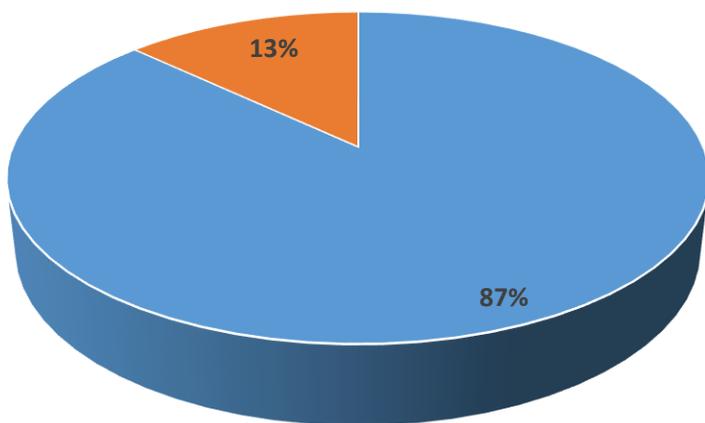


- CDD
- CDI
- Non salarié

Métiers exercés hors alternance



ALTERNANCE

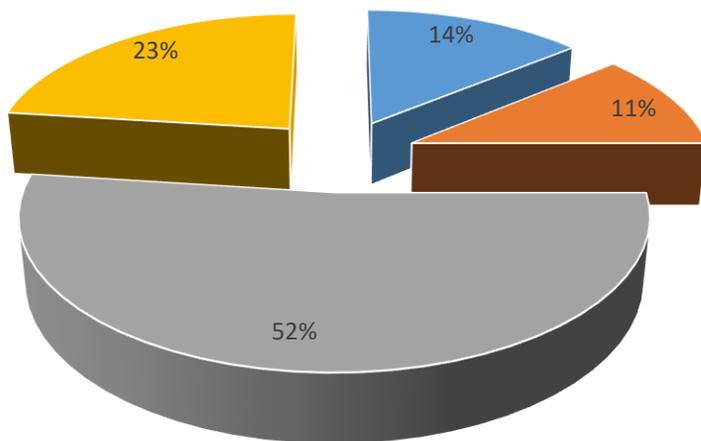


■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation



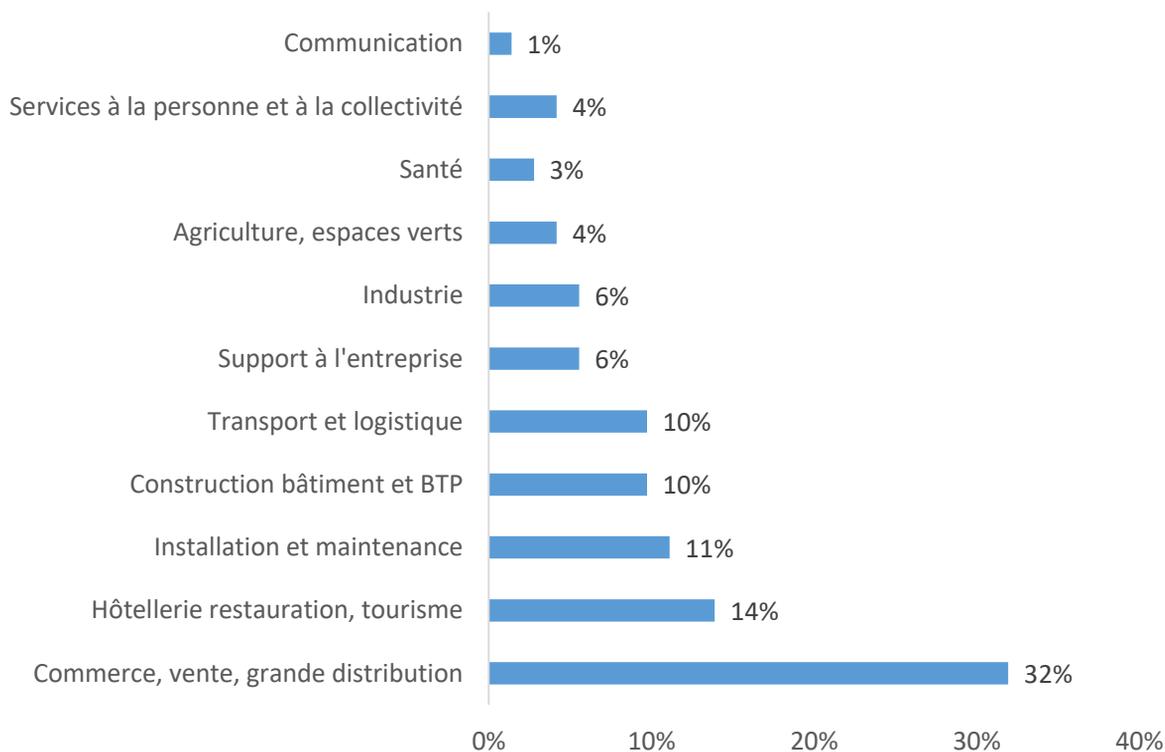
**120 Jeunes
ont eu au moins une
situation en alternance**

Niveau de formation préparé



■ Niveau 5 ■ Niveau 4 ■ Niveau 3 et infra ■ Non renseigné

Métiers exercés en alternance



LA RELATION ENTREPRISE

La relation entre la Mission
Locale et les recruteurs
représente
un des facteurs essentiels à la
réussite de l'accompagnement à
l'emploi des jeunes.

306 entreprises en contact

135 offres collectées



Le Partenariat INTERIM

Depuis 2016, la Mission Locale et AKTO sont liés par une convention de partenariat. Dans ce cadre, la Mission Locale travaille en étroite collaboration avec toutes les agences d'emploi du territoire.



**234 Jeunes ont signé un contrat
intérim en 2022
soit plus de 403 missions d'intérim.**





DONNEES CHIFFREES SUR LES PARCOURS 2022

**729 Jeunes ont eu accès à au moins une situation
d'emploi hors alternance
dont 36 % à un emploi durable**

**120 Jeunes ont eu au moins une
situation alternance
dont 87 % en contrat
d'apprentissage**



**53% des jeunes accompagnés ont eu accès à au moins une
situation emploi, alternance, ou formation
dont 66% à un emploi**





FOCUS 2022



APPRENTISSAGE



Au quotidien et transversal aux différents dispositifs

Promouvoir l'Apprentissage

Accompagnement des jeunes à la recherche d'un contrat d'apprentissage



Tous les jeunes accompagnés par la Mission Locale



Sensibiliser les jeunes à l'apprentissage
Identifier les jeunes en recherche de contrat d'apprentissage
Faire découvrir les métiers, valider les projets professionnels
Organiser des évènements pour promouvoir l'Apprentissage
Accompagner les jeunes dans leurs démarches et les mettre en relation sur des offres
Coordination du partenariat apprentissage



190 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement pour rechercher un apprentissage



Parmi les 190 jeunes accompagnés :
46 jeunes sont en contrat d'apprentissage,
17 jeunes sont en emploi (CDD-CDI),
21 jeunes ont repris ou sont restés en formation initiale
9 jeunes sont en formation,
3 jeunes sont en service civique,



- Plus de jeunes décrocheurs scolaires
- Plus de jeunes ont fait le choix de reprendre ou rester sur un cursus scolaire
- Sollicitation plus tardive pour être aidé dans les démarches



MARCHE DE L'APPRENTISSAGE



1 fois par an

Permettre aux jeunes de rencontrer les partenaires de l'apprentissage lors d'un évènement dédié



Tous les jeunes accompagnés par la Mission Locale



Rencontre et entretien avec les partenaires de l'apprentissage du bassin de l'Allier. Permet d'avoir les informations en lien avec la partie théorique de leur formation, ainsi qu'une pré inscription et une mise en relation avec les employeurs qui recrutent des apprentis .



24 juin 2022 salle ISLEA à Yzeure, présence des partenaires en extérieur pour permettre au plus grand nombre de venir demande des informations.



En partenariat avec les CFA , centre de formation, éducation national, chambre des métiers ...



- Diversifier les entreprises/secteurs d'activités à chaque session
- Susciter la curiosité des jeunes, afin qu'ils participent

Rendez vous en métiers inconnus



Action départementale Du
01/09/2022 au 31/12/2022

Promouvoir les secteurs d'activités en tension. BTP et transition écologique, industrie, industrie du future, agriculture, santé et service à la personne sur le bassin de l'allier.



Jeunes demandeurs d'emploi accompagnés mission locale souhaitant découvrir des métiers porteurs d'emploi



Sensibiliser les jeunes aux métiers porteurs et aux métiers de demain.

Travail sur les compétences transverses : réalisation de reportages, mini films et d'un rallye métiers pour promouvoir les secteurs d'activités auprès des jeunes Accès aux offres d'emploi et de formation du territoire Encourager leur mobilité



12 jeunes accompagnés
100% de jeunes sensibilisés aux secteurs porteurs d'emploi.
20% en solution à la fin de l'action



80% en poursuite d'accompagnement

La plupart des jeunes ont un projet défini à ce jour, avec un accès à la formation ou à l'emploi qui est enclenché.

Mutualisation des outils pédagogiques des 3 missions locales

Chaque jeune a bénéficié d'un accompagnement personnalisé adapté à ses besoins et à ses attentes

Valorisation du travail des jeunes lors d'un séminaire



Les 4 secteurs imposés ont parfois freiné les orientations. Cependant après la réussite de 2 années précédentes, il paraît évident aux 3 Missions Locales partenaires de reconduire cette action en 2023.

AFTER'ETUDES – Jeunes Diplômés

- Faire connaître la Mission Locale, créer du passage, obtenir des 1ers rendez-vous
- Faire connaître la diversité des ODS de la Mission Locale
- Accompagner des jeunes diplômés inscrits ou non-inscrits



2 fois par an

Tous les jeunes diplômés du territoire avec ou sans emploi
Anciens de la ML diplômés bac +2/3 et +



Animé par les conseillers + le/la chargé.e d'animation

- Espaces d'informations ludiques sur les ODS animés par les conseillers
- Pot de clôture pour discussion informelle, échanges, réseautage
- Espace d'animation avec un world café, un jeu, un débat etc



- Diffusion via réseaux sociaux
- Communiqué de presse
- Influenceuse de l'Allier
- Pose de flyers à Moulins
- Courriers aux



- Evènement proposé exceptionnellement avec le Groupement de Créateurs

- Jeunes intéressés par les témoignages d'auto-entrepreneurs

- Apéritif dinatoire convivial, échanges appréciés par les jeunes et par les conseillers



- Changer le nom de l'évènement
- Ne pas réserver aux jeunes diplômés
- Proposer cette formule systématiquement aux 1ers accueils pour découvrir la ML



Objectifs

- Travailler la prise de parole en public, développer sa capacité à argumenter, savoir mettre en avant ses compétences, qualités ... (acquisitions compétences transverses)
- Apporter un soutien financier pour lever le frein mobilité par l'obtention du permis et ainsi optimiser et pérenniser le retour à l'emploi ou la formation (sur le territoire Saint Pourcinois la mobilité reste l'un des freins essentiels à l'insertion durable des jeunes).

Public

- 13 jeunes rattachés à l'Antenne de Saint Pourçain sur Sioule et domiciliés sur le territoire de la communauté de commune Saint Pourçain Sioule Limagne.
- En accompagnement PACEA ou Garantie Jeunes ou Contrat d'Engagement Jeune.
 - Alternant(es).

Description

- Les jeunes sont repérés en amont avec une problématique mobilité en lien directe avec leur insertion professionnelle.
- Un travail est effectué en amont avec le conseiller afin de préparer un dossier de présentation qui permettra d'argumenter la demande.
- Présentation par le jeune de son dossier auprès d'une commission de 3 membres du Rotary club qui statue sur l'attribution de l'aide.
- Suivi par le conseiller dans le cadre des objectifs de l'accompagnement de l'assiduité du jeune et de la lever de freins périphériques pour optimiser et sécuriser le parcours vers l'obtention du

Avantages, points positifs

- Apprendre au jeune à formaliser son projet en termes d'objectifs.
- Développer sa capacité à verbaliser et échanger en public.
- Développer la confiance en soi.
- Faciliter le retour à l'emploi en levant le frein mobilité.
- Aide financière en complément aide région, faj, apprentissage.

Limites et contraintes

- Nécessite une adhésion forte du jeune et d'un investissement sans faille.
- Difficultés d'acquisition des connaissances de par les modalités d'apprentissage mises en place dans le cadre de la pandémie (Visio ...)
- Difficultés pour certains de mener de front formation aux permis et emploi.

Résultats

- Faciliter et optimiser le taux de retour à l'emploi sur le territoire par :
- Le développement des compétences transverses.
 - L'accroissement de l'employabilité des jeunes 80 % sont en emploi.
 - La création d'opportunité d'emploi nouvelle par une extension des recherches en terme géographique.
 - 100% ont obtenu le code -76% ont ont obtenu le permis – 3 poursuivent en 2023

Saint-pourçain-sur-Sioule

Financer les permis des jeunes

Publié le 18/12/2022



Les Rotariens sont venus féliciter les nouveaux conducteurs et leur remettre l'aide financière promise. © Droits réservés

Chaque année, le Rotary-club de Saint-Pourçain-sur-Sioule soutient la mobilité des jeunes en finançant partiellement les permis de conduire de jeunes méritants.

Le Rotary de Saint-Pourçain s'est rendu à l'antenne saint-pourcinoise de la mission locale de Moulins, afin de remettre à trois jeunes une aide au financement de leur permis de conduire qu'ils viennent de réussir, un financement qui représente un don de 1.500 €.

Jean-Guy Siret, président du club, a rappelé le contexte de l'intervention du club en ce qui concerne le financement des permis de conduire et, plus généralement, l'intérêt que porte le Rotary vis-à-vis des jeunes.

Il a aussi tenu à souligner l'exemplarité du partenariat entre la Mission locale et le club, ce « qui a grandement contribué à la réussite de l'action », notamment grâce à l'investissement de Franck Petit-Jean, responsable de l'antenne saint-pourcinoise.

Déjà onze jeunes ont pu bénéficier des aides du Rotary-club et d'autres dossiers sont en cours. Ainsi, ce sont 7.000 € qui ont été investis pour les jeunes et leur accès à la mobilité.

Jean-Jacques Fournier et Bernard Dubœuf, rotariens du club et membres de la commission d'aide au permis de conduire, ont relevé combien « les contacts avec les jeunes ont été riches et conviviaux et tous ont démontré leur capacité à organiser leur avenir et à s'intégrer dans le monde du travail... De quoi avoir confiance dans leur vie future ».

Objectifs

- Travailler en étroite collaboration avec le service économie la Communauté de Communes
- Faire découvrir les métiers en tension sur le bassin et les secteurs porteurs d'emploi.
- Développer un partenariat avec les entreprises locales dans le cadre du développement d'une démarche inclusive.
- Faciliter le recrutement des entreprises partenaires.
- Permettre aux jeunes d'acquérir les codes de l'entreprise

Public

Jeunes 16 / 25 ans inscrits à la Mission Locale

Description

Collaborer avec les entreprises dites « inclusives » s'engageant à mieux intégrer les jeunes dans le cadre d'un partenariat facilitant l'intégration par la formalisation d'objectifs précis et la mise en place de méthode d'intégration (tuteur, équipe préparée à l'accueil des jeunes...).

Mise en place de visite d'entreprises, de PMSMP, valider des projets des compétences et finaliser des embauches.

Développer et animer un réseau de parrains / marraines

Avantages,
points
positifs

- Permettre de découvrir la réalité des métiers, de rencontrer les professionnels.
- De « casser » les préjugés sur certains métiers.
- De permettre aux jeunes d'accroître les opportunités d'emploi par un élargissement des métiers possibles, de créer un réseau de partenaires.
- De travailler la démarche inclusive avec les différents partenaires par le biais de médiation en amont et aval de l'emploi.
- D'avoir la possibilité d'une première expérience professionnelle sur le bassin en cas de problème de mobilité.

Limites et
contraintes

- Avec la baisse du taux de chômage, le profil des jeunes accueilli est plus éloigné de l'emploi et nécessite en amont un travail de mobilisation, remobilisation.
- Manque d'emploi à faible niveau de qualification sur le bassin permettant l'embauche de public peu ou pas qualifié.

Résultats

- Optimiser l'orientation professionnelle des jeunes.
- Développer la culture entreprise.
- Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes par la mise en place d'un véritable parcours : Sensibilisation-découverte – validation - accès à la qualification – accès à l'emploi.
- S'ouvrir sur différents métiers en cas de manque de mobilité géographique.
- Facilité d'accès au marché de l'emploi dit « caché ».
- Optimiser le taux de retour à l'emploi sur le territoire par un coaching individuel permettant de développer les compétences nécessaires à une insertion pérenne.

Main dans la main avec les entreprises

Publié le 04/06/2022



Bertrand Boudard et Franck Petit-Jean ont chacun, à leur manière, aidé Pierre et Laurent pour qu'ils s'épanouissent professionnellement. © Droits réservés

Saint-Pourçain-sur-Sioule. Main dans la main avec les entreprises. Grâce à sa relation avec les entreprises, la Mission locale permet aux jeunes déscolarisés d'accéder à l'emploi. Témoignages dans une entreprise saint-pourcinoise et à la mairie de Chantelle.

Sur le territoire saint-pourcinois, son représentant, Franck Petit-Jean, est au contact des jeunes (jusqu'à 25 ans), mais aussi des entreprises afin de créer des ponts entre les deux et de permettre aux premiers de découvrir le monde du travail et, autant que possible, un métier qui leur correspond.

À Saint-Pourçain, une relation de confiance s'est établie avec l'entreprise Boudard, spécialiste des matériaux. Six jeunes ont eu l'opportunité de franchir les portes de la société pour tenter de décrocher un emploi. « Je recherche surtout une motivation et je sais qu'un gamin qui a pu être turbulent en classe peut être très concentré dans son travail », lance Bertrand Boudard, le patron. En passant par la Mission locale, il profite notamment d'une « prospection ciblée », ajoute Franck Petit-Jean, et celle-ci est performante car, sur les six jeunes, quatre ont décroché un CDI.

Pour Laurent, employé depuis un an chez Boudard, la situation est claire : « J'ai été accompagné par la Mission locale pendant 7 ans et aujourd'hui, je suis heureux d'être ici. J'ai trouvé un patron avec qui je suis en confiance ».

Son collègue, Pierre, a lui aussi trouvé son compte en intégrant l'entreprise il y a six ans.

Bertrand Boudard l'affirme, quand il prend un jeune en stage « Moi aussi, je suis à l'essai, je dois aussi leur convenir. »

Si les jeunes recrutés de chez Boudard semblent s'épanouir, c'est aussi le cas à la mairie de Chantelle où trois jeunes ont intégré la collectivité à l'accueil, comme Morgane, ou encore les espaces verts pour Anthony et Rudy. Pour Pascal Palain, 1^{er} adjoint au maire, faire appel à la Mission locale, c'est l'assurance de « permettre aux jeunes du coin de travailler et d'avoir un bon recrutement grâce au travail mené par Franck Petit-Jean qui connaît nos attentes ».

Découverte des métiers : 40 jeunes AU MONDIAL DES METIERS



Projet VIDEO

Mission Locale
Moulins et sa région
La Mission Locale de Moulins et sa région
présente

VIENS CRÉER TA PROPRE WEB MOVIE



Tu as entre 18 et 25 ans et tu as envie de faire partie de la saison 2 ?

Alors prends contact avec:

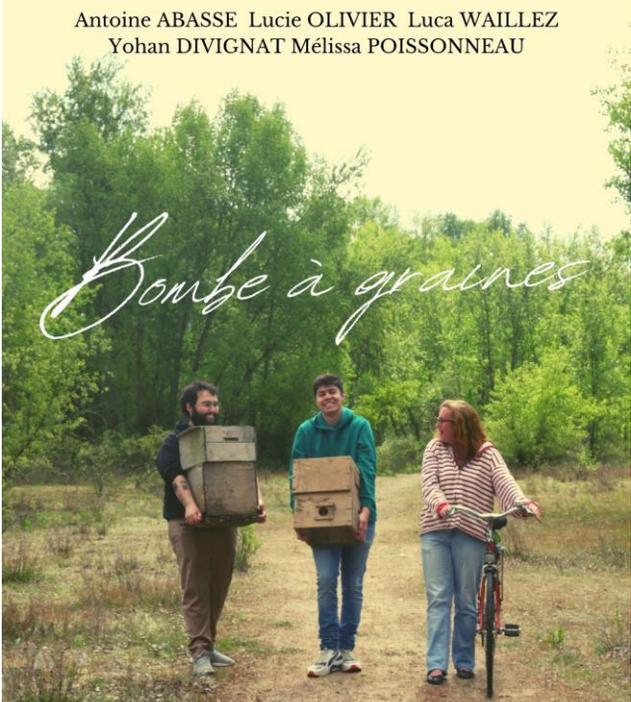
LA MISSION LOCALE DE MOULINS

TEL: 04.70.48.26.50
OU INSCRIS TOI DIRECTEMENT SUR
WWW.ML-MOULINS.FR



Antoine ABASSE Lucie OLIVIER Luca WAILLEZ
Yohan DIVIGNAT Mélissa POISSONNEAU

Bombe à graines



Ruben CEPEDA Evan BLANDIN Elisa GODIER

Au cinéma le 12 mai 2022

Fondation Accompagné.e.s par Mélanie PLATEL



La Mission Locale de Moulins et sa région organise en interne un séminaire Contrat d'Engagement Jeune

Objectif : s'approprier ce nouveau mode d'accompagnement



Atelier budget



Atelier diététique



Initiation à la langue des signes



Rando Eco



Convention locale avec le SDIS03 : Promotion des métiers





30 ans de la Mission Locale de Moulines et sa région



Un programme mensuel

PROGRAMME DE MARS

EPISODE 1

Semaine du 01/03 ou 04/03

- 01/03 à 13h30 Raconte moi ton job !
- 02/03 à 13h Job dating interim
- 03/03 à 13h Carnaval ! 🎉
- 04/03 à 13h Après-midi jeux 🎲

Semaine du 14/03 ou 18/03

- 14/03 à 9h Découvre le service civique et ses opportunités
- 14/03 à 9h Alternance et apprentissage
- 14/03 à 13h30 L'interim, c'est quoi ?
- 16/03 à 9h Prêt pour ton 1er logement 🏠
- 16/03 à 10h30 Bien gérer son budget 💰
- 16/03 à 13h Job dating interim
- 17/03 à 9h Booste ta recherche d'emploi
- 17/03 à 9h Image et confiance en soi
- 17/03 à 13h Créé ton émission radio 🎙️
- 17/03 à 13h Image et réseaux sociaux

Semaine du 07/03 ou 11/03

- 08/03 à 14h Démarches et paperasses 📄
- 09/03 à 9h30 Le bilan de santé, c'est quoi ?
- 09/03 Centre National du Costume de Scène - pass vaccinal
- 09/03 à 13h Job dating interim
- 09/03 à 13h Créé ton émission radio 🎙️
- 16/03 à 9h Booste ta recherche d'emploi
- 16/03 à 10h30 Exprime ton envie de créer !
- 17/03 à 9h Découvre le permaculture !
- 17/03 à 13h Viens visiter une entreprise

PROGRAMME D'AOÛT

Semaine du 1 au 5

- 01/08 à 13h30 Des conseils pour une bonne lettre de motivation !
- 02/08 à 13h30 Visite du Musée de l'illustration Jeunesse - Moulins
- 03/08 à 9h Image et confiance en soi
- 03/08 à 13h Après-midi jeux 🎲
- 04/08 à 9h30 Découverte des métiers du cinéma
- 04/08 à 13h30 Exprime ton envie de créer!
- 05/08 à 9h30 Visite du cinéma de Moulins

- 18/08 à 13h Géocoaching à Moulins avec Petit03 !
- 19/08 à 9h Découvre les organismes de Moulins !
- 19/08 à 10h Prépare ton futur entretien d'embauche

Semaine du 8 au 12

- 08/08 à 10h30 Le service civique c'est quoi ?
- 08/08 à 13h30 Un coup de main pour le CV ?
- 08/08 à 14h Eco marche à Moulins ! 🌿
- 10/08 à 9h 🏠 Des infos sur les logements !
- 10/08 Visite ludique de l'exposition à 13h30 "Voyage au cœur de l'olympisme" au Conseil Départemental de l'Allier
- 12/08 à 8h30 Visite d'une entreprise de logistique

Semaine du 22 au 26

- 22/08 à 13h30 Un coup de main pour le CV ?
- 22/08 à 14h En savoir plus sur le droit du travail
- 23/08 à 13h30 L'égalité hommes/femmes dans le monde professionnel
- 24/08 à 14h Découvre le métier de sapeur pompier !
- 24/08 à 15h Prépare ton futur entretien d'embauche
- 25/08 à 9h Atelier d'écriture
- 25/08 à 9h RADIO MILO
- 25/08 à 9h30 Le bilan de santé, pour qui ? pourquoi ?
- 25/08 à 13h Club de lecture
- 26/08 à 13h30 Exprime ton envie de créer

Semaine du 15 au 19

- 16/08 à 13h30 Carte blanche - Partage ton potentiel
- 16/08 à 21h30 Passeurs d'images - Cinéma en plein air
- 17/08 à 10h30 Découvre le métier de sapeur pompier !
- 17/08 à 13h30 Un coup de main pour le CV ?
- 17/08 à 18h30 Découverte du beach volley

Semaine du 29 au 31

- 29/08 à 13h Un coup de main pour le CV ?
- 29/08 à 14h Addictions et consommations : en parler avec la CJC

Tous les matins sauf le mardi, de 9h à 10h30 : booste ta recherche d'emploi !

Tous les lundis de 15h à 16h30 : devenir son propre patron

Programme de juin

Semaine du 01 au 03

- 01/06 à 13h Après-midi jeux 🎲
- 01/06 à 13h30 La transition écologique, c'est quoi ?
- 02/06 à 9h30 Le bilan de santé, pourquoi et comment ?
- 02/06 à 13h Création de décorations pour l'anniversaire de la Mission Locale
- 03/06 à 10h Permanence de la MPDH

Semaine du 06 au 10

- 07/06 à 13h30 Exprime ton envie de créer !
- 08/06 à 9h 🍰 Prépare l'anniversaire de la Mission Locale !
- 08/06 à 9h Portes ouvertes AFTRAL
- 08/06 à 14h Rencontre métiers : transport et logistique
- 09/06 à 9h Image et confiance en soi
- 10/06 à 10h Sensibilisation au bénévolat

Semaine du 13 au 17

- 13/06 à 9h Découverte du Service Militaire Volontaire
- 13/06 à 10h Visite du cinéma de Moulins 🎬
- 13/06 à 10h30 Le service civique c'est quoi ?
- 13/06 à 13h Un coup de main pour le CV ?
- 13/06 à 13h30 Présentation AFPA et formation soudeur
- 13/06 à 13h30 🍰 Prépare l'anniversaire de la Mission Locale !
- 13/06 à 14h Questions d'argent et arnaques internet
- 13/06 à 18h Découverte de la boxe !
- 14/06 à 13h Job dating intérim
- 15/06 à 9h 🚗 Les aides pour le permis
- 15/06 à 10h30 Escape Game sur la mobilité
- 15/06 à 13h30 Comprendre sa fiche de paie
- 16/06 à 13h Visite de la médiathèque de Moulins
- 16/06 à 13h30 Découverte des métiers du cinéma
- 16/06 à 13h30 Addictions et consommation : en savoir plus
- 16/06 à 18h30 Découverte de l'aéro-boîte !
- 17/06 à 9h 📱 Image et réseaux sociaux
- 17/06 à 13h30 Prépare ton événement sportif !

Semaine du 20 au 24

- 20/06 à 9h Image et confiance en soi
- 20/06 à 9h Comment se former ?
- 20/06 à 13h Un coup de main pour le CV ?
- 20/06 à 13h 🍰 Prépare l'anniversaire de la Mission Locale !
- 20/06 à 13h30 Information sur le don du sang
- 21/06 à 13h30 Exprime ton envie de créer !
- 21/06 à 14h Démarches et paperasses 📄
- 22/06 à 13h30 Escape game cannabis
- 23/06 à 13h Visite surprise en entreprise !
- 23/06 à 13h 📖 Club de lecture
- 23/06 à 14h Présentation des métiers de transformation alimentaire

Semaine du 27 au 30

- 27/06 à 13h Un coup de main pour le CV ?
- 27/06 à 14h RDV individuels addictions et consommation
- 29/06 à 9h Découvre la Langue des Signes
- 29/06 à 14h Simulation entretien d'embauche

Tous les matins sauf le mardi, de 9h à 10h30 : booste ta recherche d'emploi !

PROGRAMME DE DÉCEMBRE

1/12 et 2/12

- 01/12 Mondial des Métiers à Lyon
- 02/12 à 10h30 Jeu sur la préparation à l'entretien d'embauche
- 02/12 à 10h30 Jeu sexualité et contraception
- 02/12 à 18h30 Cérémonie de la Sainte Barbe

12/12 au 16/12

- 12/12 Portes ouvertes de la Mission Locale !
- 14/12 à 9h Un coup de main pour le CV ?
- 14/12 à 10h30 Visite de GEDIMAT
- 14/12 à 11h Découvre le CV vidéo
- 14/12 à 13h Tribunal de Moulins
- 14/12 à 14h Apprends à dessiner 🎨
- 15/12 à 9h Image et confiance en soi
- 15/12 à 13h Décorations de Noël ! 🎄
- 16/12 à 9h30 Visite de la médiathèque départementale
- 16/12 à 9h30 Présentation sapeurs pompiers
- 16/12 à 13h Club de lecture Manga 📖

05/12 au 09/12

- 06/12 à 9h Initiation à la Langue des Signes
- 06/12 à 13h30 Exprime ton envie de créer
- 07/12 à 9h Escape Game sur les addictions
- 07/12 à 13h30 Après-midi jeux 🎲
- 07/12 de 14h à 19h Journée mondiale de lutte contre le sida
- 08/12 à 13h Atelier d'Art Thérapie
- 08/12 à 14h Les aliments ont la classe !
- 09/12 à 10h30 Découverte des métiers en réalité virtuelle 🎮
- 09/12 à 10h Camping Paradis recrute !
- 09/12 à 13h30 Le service civique c'est quoi ?

19/12 au 23/12

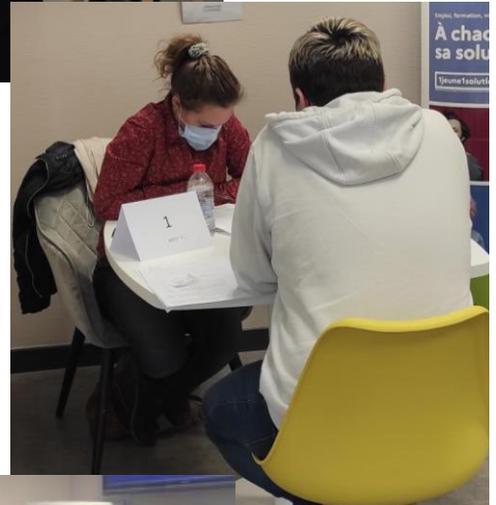
- 19/12 à 9h30 Lutter contre les discriminations
- 21/12 à 9h Infos sur les aides à la mobilité
- 21/12 à 10h30 Escape game mobilité 🚗
- 22/12 à 9h Image et confiance en soi
- 23/12 à 10h30 Découverte des métiers en réalité virtuelle 🎮
- 23/12 à 13h Les stéréotypes de genre

26/12 au 30/12

- 26/12 à 13h30 Infos sur le don du sang
- 29/12 à 13h30 Exprime ton envie de créer !

Tous les matins sauf le mardi, de 9h à 10h30 : booste ta recherche d'emploi !

Les après de l'intérim



Journée portes ouvertes

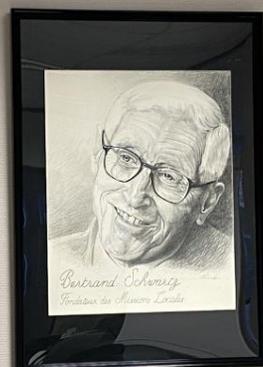


Inauguration de « L'espace jeunes B. SCHWARTZ »

« Rien ne se fera sans les jeunes »

B. Schwartz

exister agir valorisation
CONSTRUIRE INSERTION *jeunes*
accompagnement **PÉDAGOGIE**
 BESOIN DE CHALEUR
considération non jugement
 dynamisme **CONFIANCE**
FORCE *énergie* POTENTIEL écoute
 respect mutuel *créativité* pris en compte
 ensemble trouver sa place
aide s'exprimer



L'insertion des jeunes ne peut se réaliser que si leurs savoirs, leurs expériences, leurs difficultés, leurs désespoirs et leurs espoirs, peuvent être dits, écoutés, entendus, considérés et respectés.

UNE PARTIE DE LA REVUE DE PRESSE 2022

Des jeunes à l'Assemblée nationale

Publié le 27/01/2022



Dix-huit jeunes de la Mission locale de Moulins ont découvert l'Assemblée nationale. Ils ont été séduits par la magie du lieu et nous livrent leurs impressions.

Dix-huit jeunes de la Mission locale de Moulins, de 18 à 25 ans, ont été accueillis à l'Assemblée nationale par le député de la circonscription, Jean-Paul Dufrègne.

Jeunes filles et jeunes gens en sont revenus ravis, d'autant qu'outre la traditionnelle visite guidée des lieux, ils ont assisté aux questions du gouvernement. Ce jour-là, avait lieu une intervention du premier ministre, Jean Castex, sur le pass vaccinal, dans une ambiance très animée.

Rencontre avec six d'entre eux, Sofiane, Rose-Mila, Zakaria, Milla, Laurène et Méry, accompagnés de deux conseillères en insertion socio-professionnelle, Christelle Travichon et Séverine Pontonnier.

Sofiane, manutentionnaire, confirme le côté mouvementé de la séance. « On avait l'impression d'en faire partie, d'être impliqué. C'était impressionnant de les voir débattre, s'investir. »

Zakaria, à la recherche d'un emploi de boucher, s'estime très concerné par les débats. Rose-Mila, qui vient d'avoir 18 ans et veut devenir animatrice en Ehpad, déclare que ce débat l'incite « à aller voter », alors qu'elle n'était pas motivée. Magie du lieu...

Mila, en service civique dans le but de rentrer dans une école d'éducation spécialisée, a commenté d'un : « C'était grave intéressant. » Pour Laurène qui se destine à la vente, « C'est un souvenir qui me marquera à vie ».

Méry a, elle, été sensible à l'atmosphère des lieux, à la salle de la presse et la bibliothèque. Pour beaucoup, c'était leur première visite à Paris, qu'ils ont aussi découvert, notamment la Tour Eiffel et l'Arc de triomphe. Ils en sont très reconnaissants, à leurs conseillères, à la présidente de la Mission locale, Isabelle Lasmayous, et au député, Jean-Paul Dufrègne. « On a vraiment touché la politique, dans un lieu emblématique des lois qui sont votées », souligne Sofiane.

Moulins → Vivre son aggro

INSERTION ■ Ruben et Antoine travaillent sur un court-métrage, Atem envisage de devenir agent de sécurité...

À chacun son chemin à la Mission locale

La Mission locale de Moulins travaille en étroite collaboration avec les acteurs locaux de l'emploi et de la formation. Son accompagnement des 16-25 ans peut également se faire de façon plus informelle, mais tout aussi efficace, lors d'ateliers aux thèmes variés.

Antoine Delacou

Connaissez-vous la Mission locale de Moulins et sa région ? Elle s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans sortis du système scolaire, en les aidant à construire un parcours individualisé d'insertion sociale et professionnelle. La Mission locale travaille en étroite coopération avec les entreprises, le service public de l'emploi et les organismes de formation.

Des ateliers variés

Mais son accompagnement des jeunes peut également se faire de façon plus informelle. A l'occasion, par exemple, d'ateliers aux thématiques multiples et variées. Vendredi dernier, une douzaine de participants ont planché sur la séance spéciale origami. Leur mission ? A



ENSEMBLE. Une douzaine de jeunes ont participé à une séance spéciale origami. Leur mission ? Décorer l'espace qui leur est dédié au sein de la Mission locale de Moulins. PHOTO FRANÇOIS-XAVIER GUITON

l'aide de tutos, ils ont confectionné ces petits objets en papier plié, pour répondre à un objectif bien précis : « Il y a environ un an, nous avons abattu des murs pour créer un espace spécialement dédié aux jeunes que nous recevons à la Mission locale, expli-

que Cathy Soulas, conseillère en insertion sociale et professionnelle. Aujourd'hui, c'est à eux de le décorer ».

L'air de rien, ces moments de convivialité revêtent une dimension beaucoup plus large. Ils favorisent notamment la

prise de parole des jeunes à propos de leurs projets ou de leurs préoccupations du moment. Ils contribuent aussi à nouer des relations entre-eux. Loin d'être inutile, insiste Cathy Soulas : « C'est très important, car un certain nombre de jeunes sortent assez

peu de chez eux et n'ont pas d'amis. Nous, à la Mission locale, nous créons du lien social. C'est aussi une façon de les accompagner dans leur parcours de vie ».

Un court-métrage encadré par une réalisatrice

Quand il a débarqué à Moulins, en provenance de Tours (Indre-et-Loire), Ruben, 23 ans, ne connaissait personne dans la ville. La Mission locale lui a non seulement permis de se constituer un solide réseau relationnel, mais elle lui a également donné la possibilité de plancher sur un projet qui lui tient à cœur :

« Grâce à l'atelier Web Movie de la Mission locale, je travaille sur la réalisation d'un court-métrage sur le thème de l'écologie, explique-t-il. C'est très intéressant. Et c'est en prise directe avec mon projet professionnel dans le domaine du cinéma ». Un court-métrage sur lequel œuvre aussi Antoine,

21 ans. Lui voudrait devenir comédien ou humoriste : « Nous sommes encadrés par Mélanie Platel, une réalisatrice qui a fait beaucoup de courts-métrages : j'apprends plein de choses ! », s'exclame-t-il.

Son futur métier : agent de sécurité

Quant à Atem, 19 ans, c'est à un tout autre métier auquel il se destine : « J'aimerais devenir agent de sécurité ».

C'est bien parti. Conventi- onné par la Mission locale, il a pu réaliser un stage dans une entreprise de surveillance et de gardiennage. Une première expérience très positive :

« Elle m'a conforté dans mon choix de poursuivre dans cette voie, confie-t-il. Maintenant, je vais donc suivre une formation ». Ce qui ne l'a pas empêché de revenir à la Mission locale pour l'atelier origami : « C'est sympa, il y a une très bonne ambiance ».

A l'image de Ruben, Antoine et Atem, la Mission locale de Moulins et sa région accompagne 2.000 jeunes. Pour chacun d'entre-eux, il y aura des solutions pour leur insertion professionnelle et sociale.

ça tourne

Le court métrage *Bombe à graines*, pour sauver les abeilles

Journal LA MONTAGNE

Publié le 15/05/2022



Le court métrage *Bombe à graines* (environ 30 minutes), projeté au cinéma CGR de Moulins jeudi, a été réalisé entièrement par les jeunes de la Mission locale.

Les cinéastes amateurs et figurants (*) ont travaillé durant deux mois pour réaliser le film, de l'écriture du scénario jusqu'au tournage (quatre semaines, dans les rues de Moulins), au montage, ainsi que l'étape studio d'enregistrement pour créer la musique du film. Mélanie Platel, musicienne, a encadré l'équipe.

Le pitch de *Bombe à graines* : trois jeunes vont se battre pour sauver les abeilles. Les mots-clés : solidarité, entraide, espoir... et pesticides. « L'important pour nous c'était de parler d'environnement et d'écologie », souligne Ruben Cepeda, un des coréalisateurs. L'équipe du court-métrage souhaite présenter *Bombe à graines* pour la fête de la Mission locale, en juin.

La directrice de la Mission locale et son adjointe, ainsi que les membres de la Fondation Orange, qui a soutenu financièrement le projet, étaient présents lors de la projection jeudi. Au début de l'action, 120 dossiers avaient été présentés à la fondation. En Auvergne-Rhône-Alpes, six ont été remarqués, dont *Bombe à graines*.

Chaque jeune a reçu deux places de cinéma pour la séance de son choix.

(*) Ruben Cepeda, Evan Blandin, Elisa Godier, avec Antoine Abasse, Lucie Olivier, Luca Waillez, Yohan Divignat et Mélissa Poissonneau.

Mission locale. 2 boulevard de Courtais, à Moulins ; contact@ml-moulins.fr.

La Mission locale de Moulins va proposer ateliers, job dating et chasse aux trésors, pour fêter ses 30 ans

M Article réservé aux abonnés

Publié le 18/06/2022 à 06h10 | Emeric Enaud



La Mission locale a 40 ans, et celle de Moulins, 30 ans. Pour l'occasion, elle organise deux après-midis de rencontres et d'ateliers pour les jeunes, à la salle Islea, à Avermes, vendredi 24 et samedi 25 juin.

Pour son anniversaire, la Mission locale de Moulins veut frapper fort, en organisant un événement marquant à la salle Isléa d'Avermes.

« Ce sera l'occasion de découvrir toute l'offre de services qu'on propose à l'année, dans un lieu et un esprit plus conviviaux », explique Ségolène Pacaud, directrice adjointe à la Mission locale de Moulins.

L'anniversaire se déroulera donc juste avant la période estivale, à un moment propice pour toucher les personnes les plus concernées : ceux qui arrivent en fin de parcours scolaire.

Chasse aux trésors dès lundi

Le premier jour, le vendredi 24 juin, sera axé sur l'emploi, l'apprentissage et l'orientation.

Samedi après-midi sera plus léger avec des jeux, un festival des jeunes talents et un défilé de mode, organisé en partenariat avec la boutique MeB Couture, située rue d'Allier à Moulins.

Toute la semaine avant l'événement, à partir du lundi 20 juin jusqu'au vendredi 24, une quinzaine de jeunes de la Mission locale chapeautés par Florie Distribué, de la Clé de l'évasion, organise aussi une grande chasse aux trésors à travers Moulins et ses boutiques, avec de nombreux lots à gagner lors de l'événement : places de cinéma, entrées au CNCS et bien d'autres surprises.

Le programme des deux jours

Vendredi 24 juin, à partir de 14 h 30

Apprentissage, orientation, formation ;

Bus de l'orientation ;

Présence des Centres de formation (CFA, ...) ;

Découverte des métiers de la sécurité et de la défense ; Job dating, Emploi ; Sensibilisation et information sur le handicap ; Infos, permis et logement.

Samedi 25 juin,

À partir de 14 h

Infos service civique et santé ; Escape game mobilité ; Entreprises/Employeurs ; Activités ludiques et sportives extérieures ; Fête d'anniversaire des Missions Locales ;

À partir de 18 h : Festival de jeunes talents et défilé de mode. Sur les deux jours

Rencontre de jeunes entrepreneurs ; Animation et jeux créés par des jeunes ambassadeurs de la Mission Locale ;

Témoignages de jeunes accompagnés par la mission locale ; Echange avec l'équipe de la Mission Locale ;

Présentation de notre offre de service

L'événement est co-construit avec des jeunes accompagnés par la structure.

Les jeunes connaissent mieux les besoins des autres jeunes. Les deux jours seront donc sous le signe de la légèreté, avec des activités ludiques, mais des objectifs sérieux.

Ils apprennent à travailler en équipe

Toutes ces activités sont en grande partie de l'initiative des jeunes, qui par ce biais développent des compétences transversales comme le travail en équipe. « On veut aussi mettre en avant les talents des jeunes, les mettre en action, les valoriser, et leur faire prendre conscience de leurs qualités, afin qu'ils prennent confiance en eux. Ainsi, leur recherche d'emploi en sera facilitée ».

D'autant que la rencontre avec les acteurs économiques est plus informelle dans ce cadre : « Ils découvriront les employeurs sous un nouveau jour, et inversement ».

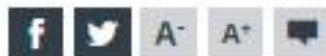
La mission locale de Moulins (Allier) qui accompagne les jeunes fête ses trente ans

M Article réservé aux abonnés

Publié le 27/06/2022 à 05h55 | Marie Collinet



Maxime au micro et son frère (en bleu) ont témoigné de l'aide que la mission locale leur avait apportée. © Séverine TREMOUDELX



La mission locale a organisé deux jours pour tous les jeunes de 16 à 25 ans à Isléa à Avermes pour qu'ils trouvent leurs voies scolaires et ou professionnelles.

Maxime Auberger, 20 ans est arrivée à la mission locale en 201-2019. Il a d'abord intégré la mission jeune. Il a fait un court moment à l'IFI 03 ce qui lui a permis de confirmer son projet professionnel : boulanger.

Depuis il a intégré un CAP boulanger qu'il effectue à IFI03 et dans l'Allier. « Après la troisième, je suis allé dans un lycée pro, mais la formation ne me correspondait pas et je ne savais pas comment faire pour devenir boulanger », explique le jeune homme qui a conseillé à son frère Thimothée Oïbon, 18 ans de s'adresser à la mission locale. Lui avait arrêté l'école en 4e. Il n'avait pas d'idée pour son avenir. Grâce à la mission locale, il a fait un stage de trois mois à l'Aftral pour définir son projet professionnel et désormais, il sait qu'il veut travailler dans la vente. Il hésite encore entre une formation ou essayer de travailler directement.

Aider les autres

S'ils sont venus à Isléa à Avermes pour les trente ans de la mission locale de Moulins, c'est pour montrer à d'autres jeunes que grâce à la mission locale, on peut trouver sa voie.



Les couvreurs du secteur recrutent

Publié le 10/07/2022



Valérie Hatsch, nouvelle préfète de l'Allier, ici à gauche aux côtés de Pascal Vernisse, souhaite « mettre en relation les demandeurs d'emploi et les artisans du secteur ». © Droits réservés

Dompierre-sur-Besbre. Le département manque de main-d'œuvre. Les violents orages de grêle qui ont causé de nombreux dégâts dans notre département ont eu une autre conséquence : mettre l'accent sur le manque de main-d'œuvre dans les métiers du bâtiment, notamment chez les couvreurs.

Afin d'essayer de palier cette situation critique, une réunion a eu à la salle Laurent-Grillet de Dompierre, réunissant la préfète de l'Allier, Valérie Hatsch, la direction des solidarités et de la protection des personnes, Pôle emploi, la Mission locale, la Capeb, plusieurs artisans locaux, le Conseil départemental, les chambres consulaires, plus simplement tous les acteurs de l'emploi et des demandeurs d'emploi.

En ouverture de cette réunion publique, Pascal Vernisse, premier adjoint à la mairie de Dompierre, a tenu à « exprimer sa solidarité envers les sinistrés mais aussi toute sa reconnaissance pour les sapeurs-pompiers et artisans qui œuvrent sans relâche pour gérer cette situation catastrophique ».

Une reconnaissance partagée par Valérie Hatsch qui a ensuite pris la parole pour préciser les enjeux de cette réunion à Dompierre : « mettre en relation les demandeurs d'emploi et les artisans du secteur, notamment sur les métiers de la couverture mais aussi tous les métiers du bâtiment en général ».

Plusieurs artisans locaux, et plus particulièrement des couvreurs, sont ensuite intervenus auprès du public pour présenter leur métier : « C'est un métier très humain, avec une grande notion d'esprit d'équipe et pour lequel on peut se sentir fier de se lever le matin. Notre boulot c'est de mettre les gens à l'abri ! Il n'y a pas beaucoup de métier plus valorisant et utile que cela. En plus, c'est une activité qui permet à tout le monde de voir le résultat, mais aussi de laisser une trace pendant de nombreuses années ».

Et pourtant, ces entreprises locales manquent de main-d'œuvre et cherchent à recruter. Ce n'est pas nouveau, mais les derniers événements ont mis le doigt sur ce cruel manque d'ouvriers.

Déclic ! métier mon amour

40 professionnels parlent de leur métier

Publié le 19/10/2022

L'événement Déclic ! Métier mon amour a été pensé, pour faire se rencontrer, dans un même lieu, des professionnels passionnés par leur métier et des personnes qui réfléchissent à leurs choix professionnels.

L'événement, qui aura lieu samedi 22 octobre, est né en 2011 de plusieurs constats : différence entre le métier rêvé, l'image que l'on s'en fait et la réalité de terrain ; il est difficile d'oser contacter un professionnel pour mieux connaître son métier ; il existe de nombreux métiers méconnus. Cet échange avec les professionnels est l'occasion unique d'avoir un maximum d'information, de mieux connaître les métiers et ainsi nourrir la réflexion sur le projet professionnel.

Le format est propice aux interactions : pas de stand, pas d'entreprises représentées, pas d'institution ; uniquement des personnes enthousiastes à l'idée de parler de leur métier.

Cette action s'adresse à tous : des jeunes, des parents, des personnes qui ont envie de construire un projet professionnel. La Mission Locale, le Rotary de Moulins et C-touCom'se sont associés en consortium pour piloter cette « rencontre métiers » organisée samedi 22 octobre, à l'Espace Villars, aménagé de manière conviviale pour favoriser les échanges individuels. Plusieurs partenaires participent activement à l'organisation de l'action : CIO, CMA, Pôle Emploi, Auvergne Entreprise.

Plus de 40 professionnels passionnés par leur métier, de différents secteurs professionnels seront présents. Ils seront répartis par grandes familles de métiers, afin de permettre au public de les visualiser dans la salle. Le public déambulera parmi les professionnels, prêts à partager les réalités de leur métier. Des professionnels de l'orientation seront là pour guider les publics en fonction de leurs demandes, de leurs besoins ou de leurs envies.

Pratique. Samedi 22 octobre, de 14 heures à 17 heures, à l'Espace Villars à Moulins, ouvert à tout public et gratuit.

Insertion

La Mission locale de Moulins et sa région fête son trentième anniversaire

Publié le 07/12/2022 à 06h15



La Mission locale de Moulins et sa région accompagne 2.000 jeunes dans 127 communes. L'association fêtera son 30^e anniversaire ce lundi 12 décembre avec une opération portes ouvertes, au siège situé 2 boulevard de Courtais à Moulins. Association créée le 12 décembre 1992, la Mission locale de Moulins et sa région accompagne 2.000 jeunes âgés de 16 à 25 ans dans 127 communes, avec des antennes à Saint-Pourçain-sur-Sioule et Dompierre-sur-Besbre.

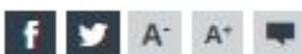
Moulins

Mission locale : 30 ans, cela se fête !

Publié le 25/12/2022



Lors des célébrations des 30 ans de la Mission locale, un atelier a notamment abordé la question de la discrimination dans l'emploi. © Droits réservés



Le 12 décembre 1992, ouvrait la Mission locale, à Moulins. L'événement méritait d'être fêté, en présence des jeunes (de 18 à 25 ans) et d'une trentaine de conseillers. Une effervescence « bon enfant » régnait ce jour-là.

Visite guidée avec Sabine Dubessay, directrice de la Mission locale.

De nombreuses activités ludiques étaient proposées. Parmi elles, un atelier, animé par un intervenant de l'agence Ergalis, traitait de l'épineuse question de la discrimination dans l'emploi. L'auditoire très fourni, composé de jeunes et d'entrepreneurs, a suivi avec attention le débat.

Dans une autre salle, étaient projetées des web-séries, entièrement réalisées par des jeunes de la Mission. « Cela leur donne de l'assurance pour oser », commente Sabine Dubessay.

Autre atelier, autre activité : comment emprunter les transports en commun tels les bus, trains et avions, occasion de « mettre en action » toutes les possibilités de mobilité.

Qui sont donc ces jeunes qui poussent les portes de la Mission locale ? Certains viennent pour rechercher un emploi. Pour d'autres, il s'agit de (re)trouver un rythme de vie : se lever tous les matins, venir rencontrer un conseiller, en bref, donner du sens à sa vie.

« Nous sommes là pour valoriser les talents de nos jeunes », s'enthousiasme Ségolène Pacaud, directrice adjointe.

Profil de ces jeunes ? Tous les profils, des diplômés, des sans diplômés, certains qui ont besoin d'apprendre à gérer un budget, un logement, à régler des problèmes liés à la santé... Ils ont parfois des visions négatives du monde de l'entreprise. Inversement, des patrons n'ont pas toujours la « zen attitude » face à des jeunes inexpérimentés. Des rencontres, souvent fructueuses, sont organisées. Des personnes extérieures viennent en renfort, souvent des retraités. L'essentiel reste l'écoute bienveillante.

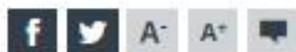
« On leur donne les outils et on leur explique la notice, conclut Ségolène Pacaud. L'objectif est qu'ils puissent accéder à l'autonomie ».

Les jeunes à la rencontre des métiers

Publié le 26/12/2022



Les employeurs, professionnels des missions locales et jeunes, ont restitué l'action de mise en relation avec l'entreprise, intitulée « Rendez-vous en métiers inconnus ». © Droits réservés



Une trentaine de jeunes accompagnés par les trois Missions locales de Moulins, Montluçon et Vichy, ont participé à l'action « Rendez-vous en métiers inconnus », financée par le Conseil régional Auvergne Rhône-Alpes.

Ce projet co-construit et mis en œuvre par les professionnels et les jeunes des trois missions locales de l'Allier, était pour sa quatrième édition portée par la Mission locale de Moulins et sa région.

L'objectif étant, sur une période de plus de deux mois, de permettre aux jeunes de découvrir quatre secteurs d'activité : agriculture, BTP, industrie, santé et service à la personne, dans une démarche participative et collaborative.

Développer « l'autonomie »

Le principe était que chaque groupe soit acteur de l'opération, en lien avec les entreprises et les centres de formation.

Les jeunes ont préparé ces journées en organisant des visites d'entreprises et de centres de formation en liaison avec les secteurs d'activité retenus, avec la production de supports ludiques, comme des vidéos ou encore un rallye des métiers. Autre challenge dans ce cadre, la mobilité, chaque groupe devant travailler son projet de déplacement.

Au-delà de la découverte des secteurs d'activité, la démarche a participé à développer la confiance en eux des jeunes, ainsi que leur autonomie.

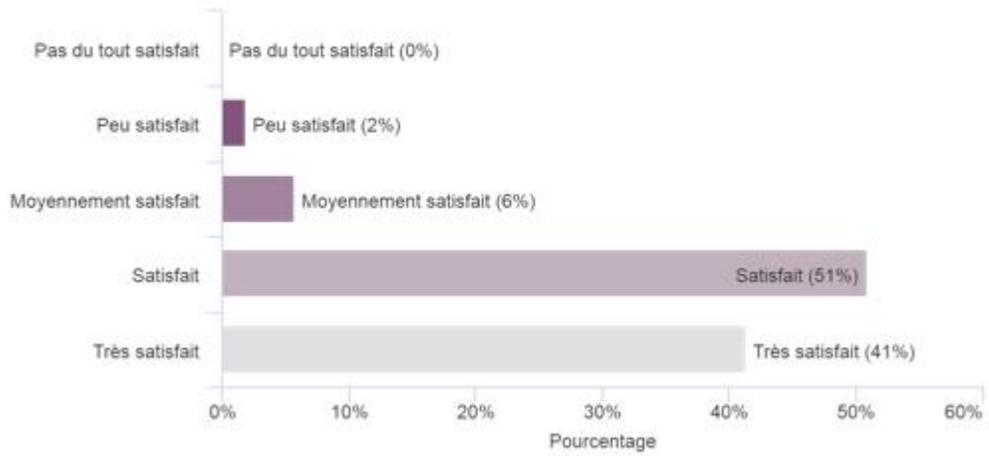
Le séminaire de clôture, à Yzeure (*), a permis aux jeunes de présenter leurs supports finalisés et de témoigner sur ce que leur a apporté cette action et sur les pistes de métiers qui se sont dégagées lors des échanges avec les employeurs, les responsables de centre de formation et les professionnels des missions locales, en présence d'Alexandre Sanz, secrétaire général de la préfecture.

« Cette action démystifie les freins à l'emploi en mettant les jeunes en relation avec les entreprises, a souscrit le représentant de l'Etat. Les chefs d'entreprise jouent le jeu, ouvrent leurs portes. L'objectif est d'éveiller la curiosité, il y a des opportunités d'emploi dans l'Allier, l'économie est dynamique et des secteurs recrutent, l'aide à la personne, le BTP, la logistique ».

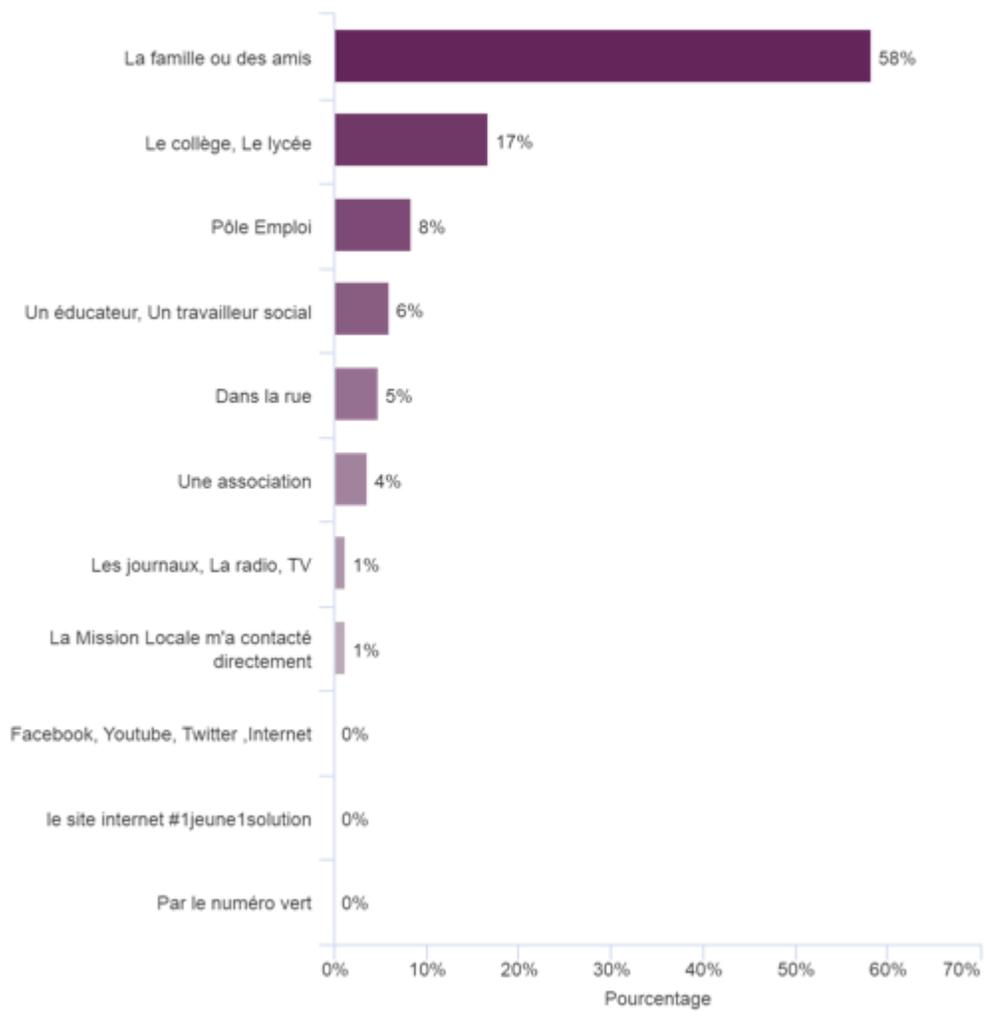
ENQUETE DE SATISFACTION 2022



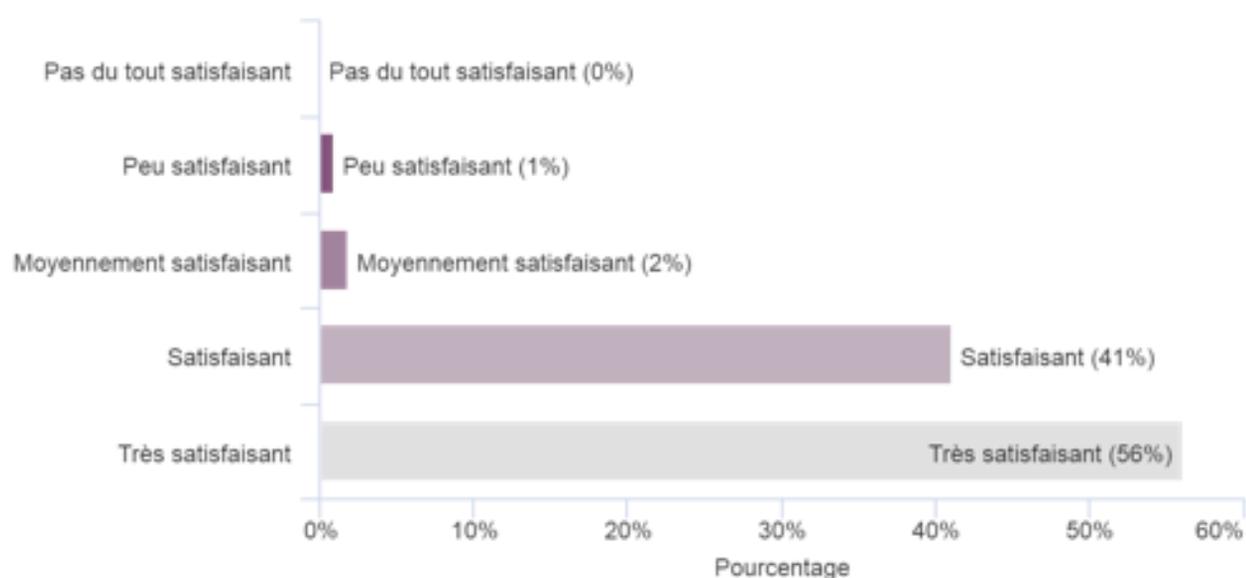
Globalement, concernant la Mission Locale vous êtes :



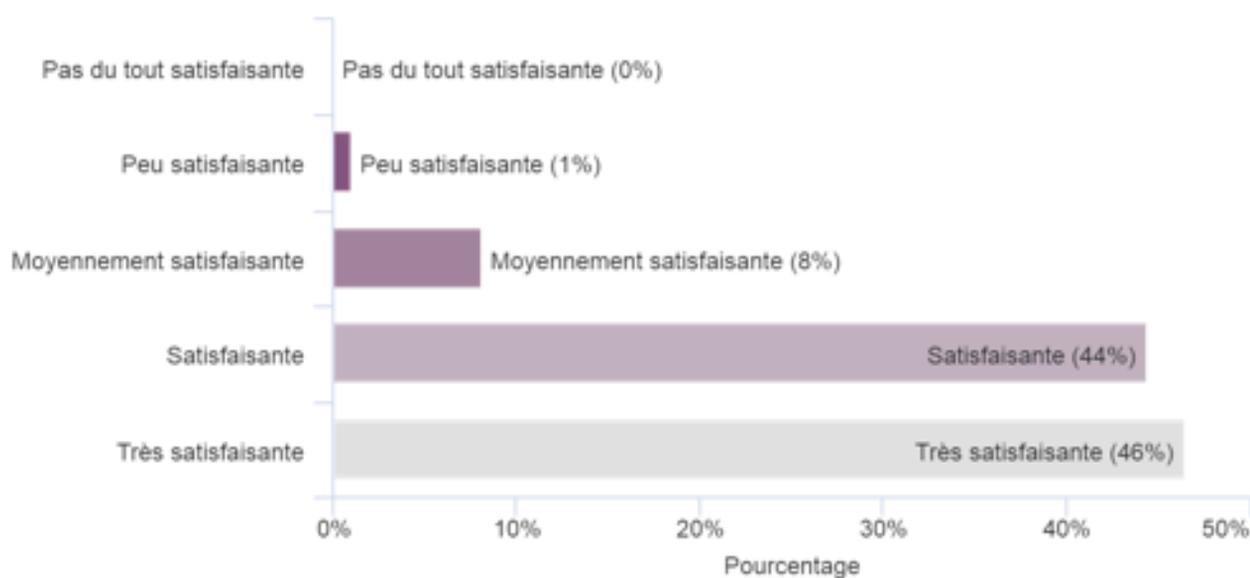
Vous avez connu la Mission Locale par :



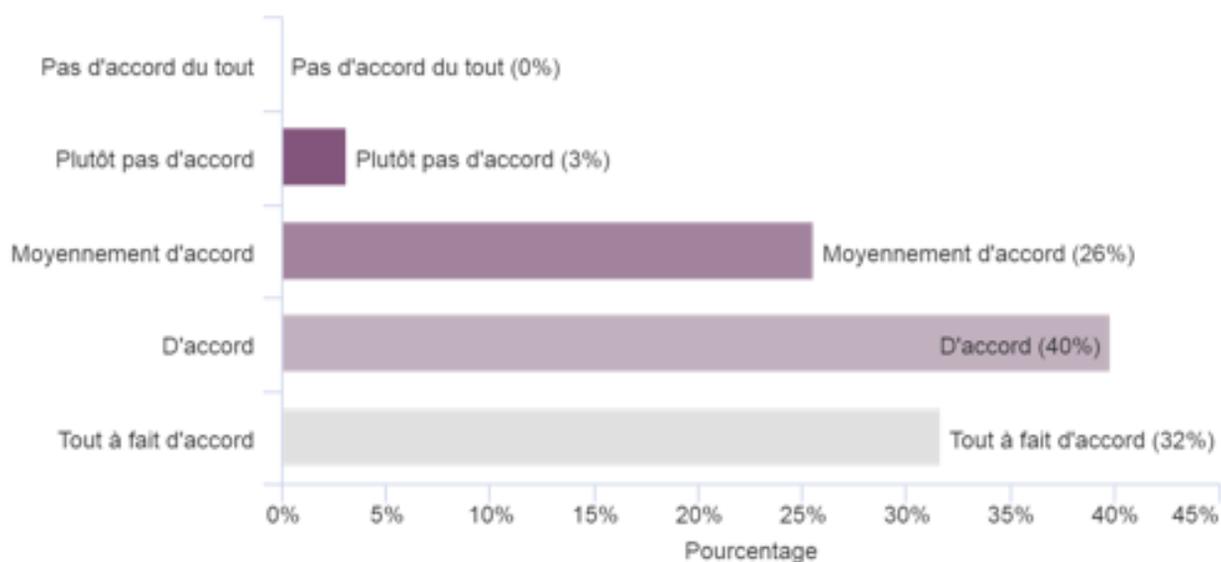
A la Mission Locale, vous diriez que l'accueil est:



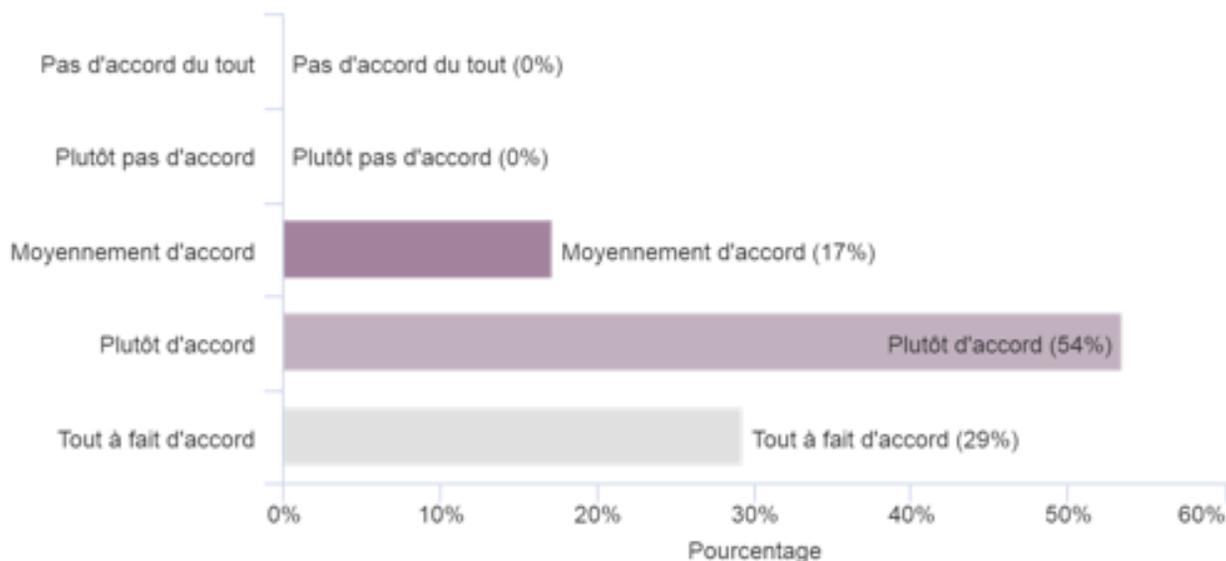
La relation avec votre conseiller Mission Locale est :



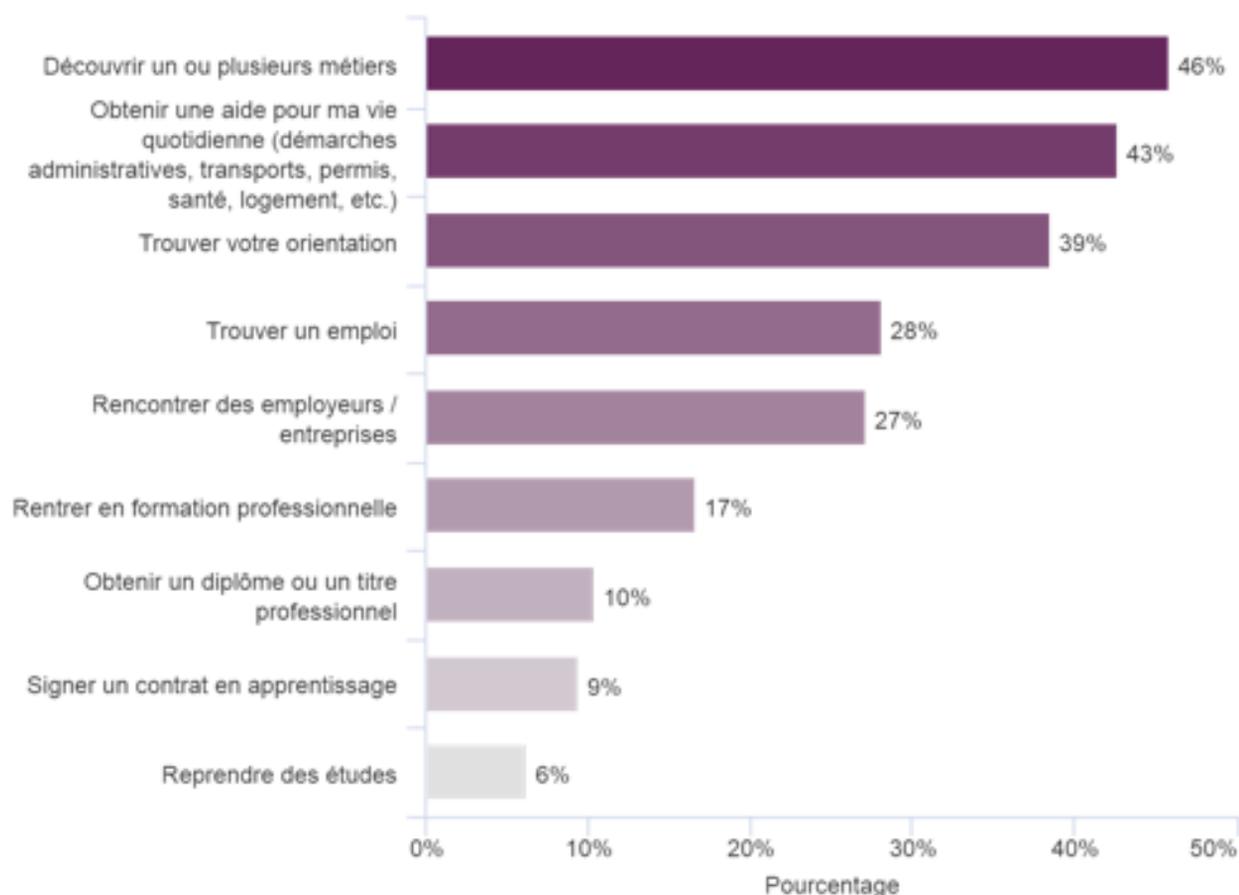
Avec la Mission Locale, vous avez pris confiance en vous :



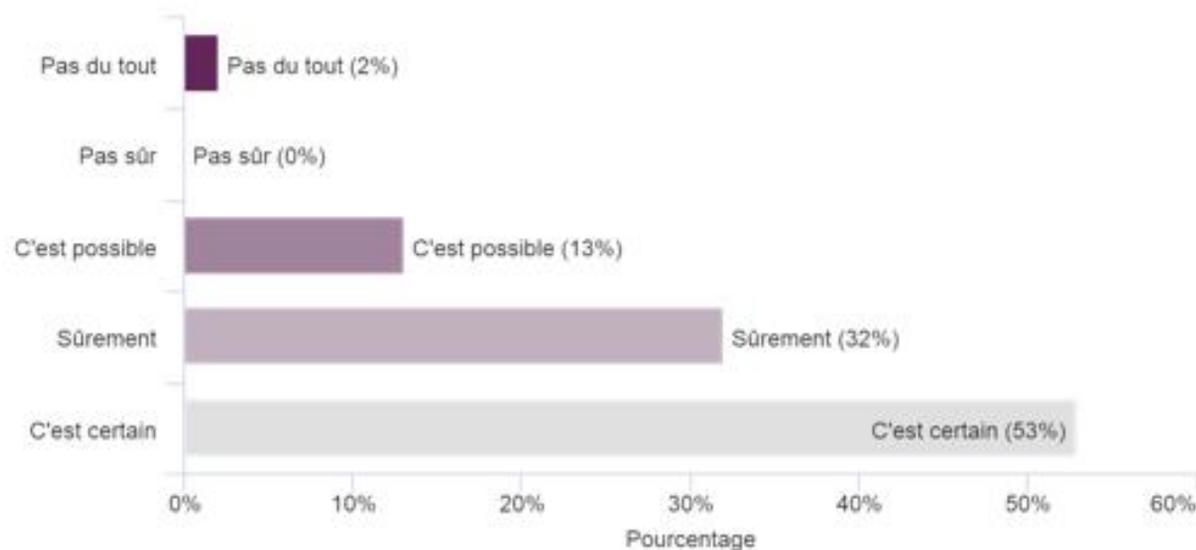
Avec la Mission Locale, vous avez avancé dans vos projets :



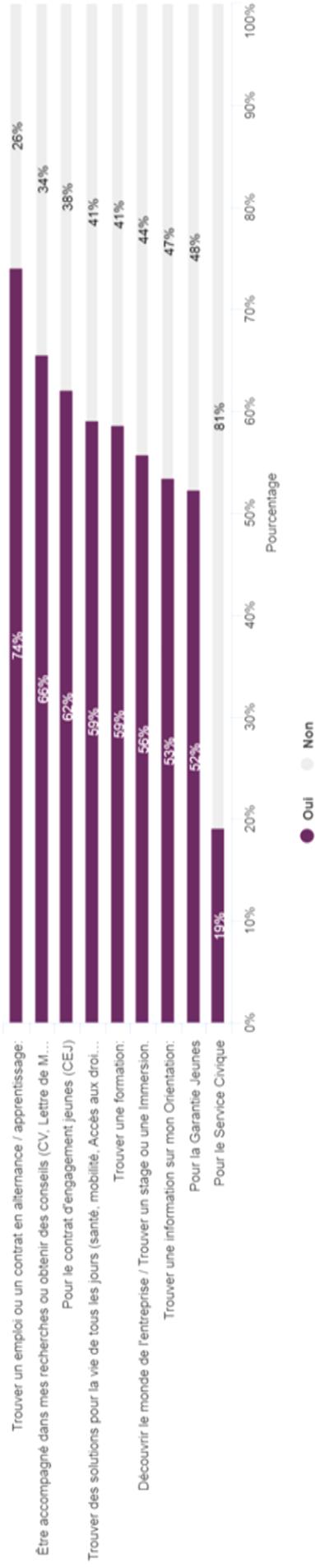
Depuis que vous bénéficiez de ses services, votre Mission Locale vous a permis de... (Plusieurs réponses possibles)



Vous diriez à vos amis de venir à la Mission Locale s'ils en ont besoin :



Aujourd'hui, vous êtes venu à la Mission Locale pour (Plusieurs questions vont se succéder):





Perspectives 2023



Un Contrat Pluriannuel d'Objectifs pour 2023-2026 : Etat / Conseil Régional / Mission Locale

4 axes de travail :

- 1- Accueil et repérage**
- 2- Accompagnement global notamment PACEA**
- 3- Orientation –Formation – Apprentissage**
- 4- Relation entreprises**

Le Contrat d'Engagement Jeunes

L'accompagnement renforcé vers l'apprentissage

Un engagement national des Missions Locales pour lutter de façon systémique contre les discriminations,

La labellisation : une démarche nationale

« Je filme le métiers qui me plait » en partenariat avec le SDIS03





LES CHIFFRES CLES

2 064 jeunes
accompagnés dont
745 venus
pour la 1^{ère} fois en 2022

936
sont entrés en dispositif
d'orientation

248 sont entrés en
formation

729 ont été en emploi
dont **120** en alternance

8925 propositions via sociale



Mission Locale de Moulins
2 Boulevard de Courtais
03000 MOULINS
04.70.48.26.50

