

Rapport d'activités 2023



INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Les Missions Locales

Le 1^{er} réseau pour l'emploi et l'autonomie des jeunes



Le Réseau des Missions Locales

440

Missions Locales
en France

6 500 lieux d'Accue

1 370 000

Jeunes accompagnés
partout en France.

La **Mission Locale** a une mission de **Service public de proximité au service de tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus**, afin de leur permettre de **trouver les solutions adaptées à leur demande sociale et/ou professionnelle**.

Cette offre de service **est présente sur tout le territoire**.

Un **accompagnement individualisé et global** est proposé sur de multiples axes tel que la recherche d'emploi, la création d'activité, l'orientation, la formation, la mobilité, le logement, la santé, l'accès aux droits et à la citoyenneté

La Mission Locale **s'engage à mobiliser tous les partenaires** qui pourront répondre aux attentes des jeunes et contribuer à atteindre leurs objectifs.

La Mission Locale **a également une mission de service public auprès des employeurs** : analyse des besoins et aide au recrutement (recherche ciblée) de candidats, accompagnement dans l'emploi, valorisation des entreprises locales et des secteurs d'activités par la mise en place d'actions innovantes (visites, stages, forums...).



Le mot de la Présidente

«2023 fut l'année du vote de la loi dite «pour le plein emploi ». Année empreinte d'incertitudes pour les missions locales: quel serait leur avenir dans le nouveau dispositif ? Quelles seraient leurs relations avec les autres membres du service public de l'emploi? Au terme de débats menés au plus haut niveau entre l'UNML et le ministère du Travail, l'expérience et la compétence des missions locales ont été reconnues dans le projet de loi final proposé au vote des députés et sénateurs. Les décrets d'application en cours de parution préciseront le fonctionnement des instances de pilotage du Réseau pour l'Emploi. Aux côtés de France Travail et de Cap Emploi, les missions locales prendront toute leur place en leur sein. Les liens de confiance et de proximité tissés entre les 3 missions locales de l'Allier permettront de parler d'une seule et même voix. »

Isabelle LASMAYOUS

La Mission Locale de Moulins et sa région

P.A.I.O. (Permanence d'Accueil, d'Information et d'Orientation) de 1982 à 1992, la Mission Locale de Moulins est née en fin d'année 1992.

La Mission Locale est une association loi 1901, son objet est d'assurer la promotion, l'animation, le développement des actions entreprises en faveur des jeunes de 16 à 25 ans révolus demandeurs d'emploi en difficultés d'insertion résidant sur le territoire d'intervention de l'association.

Le territoire d'intervention est validé tous les ans par les membres du Conseil d'Administration.

Il couvre 127 communes, sur 4 EPCI

Le siège est basé à **Moulins**, ouvert tous les jours de la semaine.

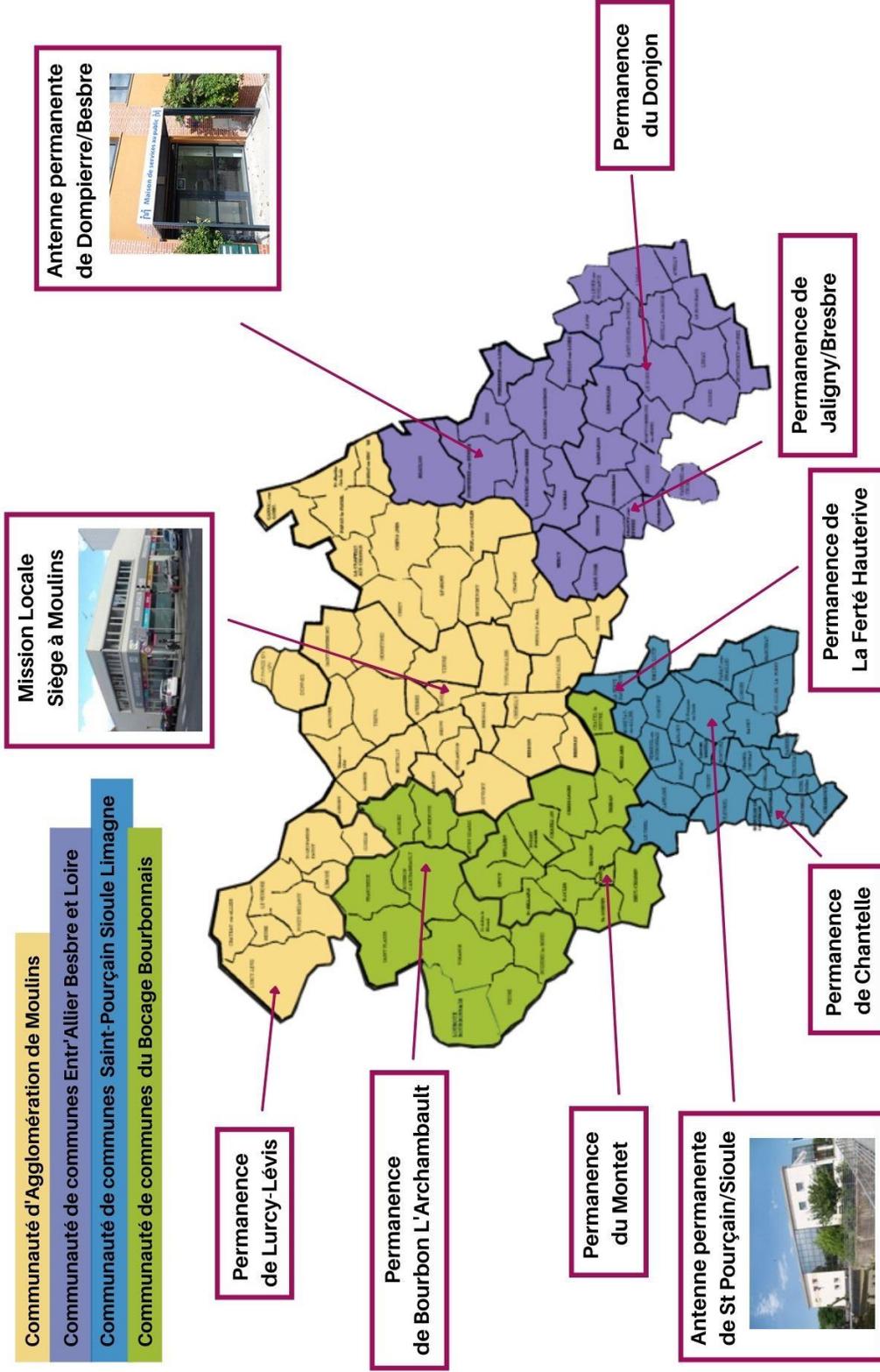
Deux antennes sont ouvertes au moins 4 jours par semaine, une à **Saint-Pourçain-sur-Sioule** et une à **Dompierre-sur-Besbre**.

Des permanences à **Le Montet, Bourbon l'Archambault, Chantelle, Lurcy-Lévis, Le Donjon, Jaligny-sur-Besbre, La Ferté Hauterive, IFI 03 et en Maison d'Arrêt**.

UNE ÉQUIPE

Composée, en 2023, de **31 salariés (23,37 ETP)**, 1 apprentie, 2 jeunes en service civique, **74% des contrats sont des CDI, 78 parcours de formation sur l'année**.

La moyenne d'âge est de **43,9 ans, 84% de l'équipe est constituée de femmes et l'ancienneté est de plus de 9 ans**.



Territoire d'intervention de la Mission Locale de Moulins et sa Région

1 communauté d'agglomération et 3 communautés de communes = 127 communes



Construire ensemble une place pour tous les jeunes relève d'une double exigence de **justice sociale et de développement économique**.

Notre rôle est de **repérer, d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner tous les jeunes**. Ainsi, dans le cadre de notre mission de service public, nous proposons aux jeunes un accompagnement personnalisé qui porte sur l'emploi et la formation, mais aussi plus globalement sur les aspects sociaux, la mobilité, la santé, le logement, les droits civiques...



CONSEIL NATIONAL
DES MISSIONS LOCALES

Nos valeurs

Egalité

Équité

Neutralité

Laïcité

Transparence

Continuité

Un peu d'histoire.....

C'est en **1982**, à la suite du rapport de **Bertrand Schwartz**, que les Missions Locales voient le jour.

La loi du 19 décembre 1989 reconnaît la pertinence de la démarche, et crée le Conseil National des Missions Locales.

La **Charte des Mission Locale** est adoptée le 12 décembre 1990. (cf annexe 1).

C'est en 2005 que **les Missions Locales sont inscrites dans le code du travail et le service public de l'emploi (SPE)**. C'est dans ce cadre **qu'un droit à l'accompagnement est « ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus en difficulté pour trouver un emploi et confrontés à un risque d'exclusion professionnelle, de quelque nature qu'il soit. »**

L'accompagnement destiné aux bénéficiaires du droit mentionné à l'article L.322-4-17-1 est mis en œuvre avec l'ensemble des organismes susceptibles d'y contribuer, par les Missions Locales pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes ».

99
"Mettre un nom et une vie sur chaque jeune, le connaître individuellement, (...) c'est la seule façon de lui apporter une aide efficace."

"Les jeunes ne sont pas des bénéficiaires mais une force agissante [...]"

"Rien ne se fera sans les jeunes. C'est pourquoi cette politique ne peut être entreprise et menée à bien qu'avec ceux à qui elle s'adresse."

Bertrand Schwartz

Extraits du Rapport de 1981 « L'insertion professionnelle et sociale des jeunes ».



GOUVERNANCE

Composition du Conseil d'Administration *mandat 2020 -2023*

Collège des élus : 18 membres

Monsieur Laurent WAUQUIEZ	Conseil Régional d'Auvergne Rhône-Alpes
Monsieur Pascal PERRIN	Conseil Départemental de l'Allier
Madame Véronique RIBIER	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Nathalie MARTINS	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Nicole TABUTIN	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Camille CORTEGGIANI	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Isabelle LASMAYOUS	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Maud BETIAUX	Communauté Agglomération de Moulins
Monsieur Guillaume MARGELIDON	Communauté Agglomération de Moulins
Madame Annie France POUGET	Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
Madame Aline BONNEAU	Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
Madame Patricia DECHET	Communauté de communes St pourçain.Sioule.Limagne
Monsieur Daniel REBOUL	Communauté de communes St Pourçain.Sioule.Limagne
Monsieur François REGNAULT	Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
Monsieur Pierre THOMAS	Communauté de communes du Bocage Bourbonnais
Monsieur Pierre André PERISSOL	Mairie de Moulins
Monsieur Michel BRUNNER	Mairie de Dompierre/Besbre
Monsieur Emmanuel FERRAND	Mairie de St Pourçain sur Sioule

Collège des partenaires sociaux-économiques : 8 membres

Madame Sylvie COURAUD-TRINDADE	Chambre de métiers de l'Allier
Madame Christine LEMAIRE	Chambre d'Agriculture de l'Allier
Monsieur Didier LUMINET	Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Allier
Monsieur Michel PETITEAU	UDFO Allier
Madame Isabelle LAMANNA	C.F.D.T. UTI Pays d'Auvergne
Monsieur Patrick THOMAS	Union Locale CGT
Monsieur Alain NATY	Unions locale CFE CGC
Madame Aurélie CONA	Représentante du CSE de la Mission Locale



Composition du Conseil d'Administration

2020 -2023

Collège des associations s'occupant des jeunes : 10 membres

Monsieur Jacques LAHAYE	ADSEA
Madame Denise MATHE-BRANDE	Viltaïs
Monsieur François ADVENIER	Foyer résidence Le Tremplin
Madame Roberte BANASZKIEWICZ	PARTAGE ET TRAVAIL
Monsieur Patrice BERTHOMIER	F.C.P.E. 03
Madame Pascale GILLES	Ligue de l'enseignement de l'Allier
Madame Pascale BRASQUIES	A I D E S
Madame Anne-Marie BONNET	Nord Bocage
Madame Margot DE SOULTRAIT	ADEF
Madame Françoise GILBERT	MRAP

Collège des administrations : 11 membres consultatifs

Madame Pascale TRIMBACH	Préfecture de l'Allier
Monsieur Olivier MAUREL	Préfecture de l'Allier
Madame Annie DERRIAZ	DSDEN 03
Monsieur Noël QUIPOURT	DDETS
Monsieur Marc BONO	Pôle Emploi Moulins
Monsieur Yannick VENS	Pôle Emploi Vichy
Madame Hélène DELPHIN	STEMO P.J.J.
Monsieur Nicolas HARDOUIN	DDT Allier
Madame Corinne CAPELLO	Administration pénitentiaire représentée par le SPIP
Madame Nadège VARIN	Droits des femmes et à l'égalité
Monsieur Grégory DOLLE	DD ARS



Composition du bureau

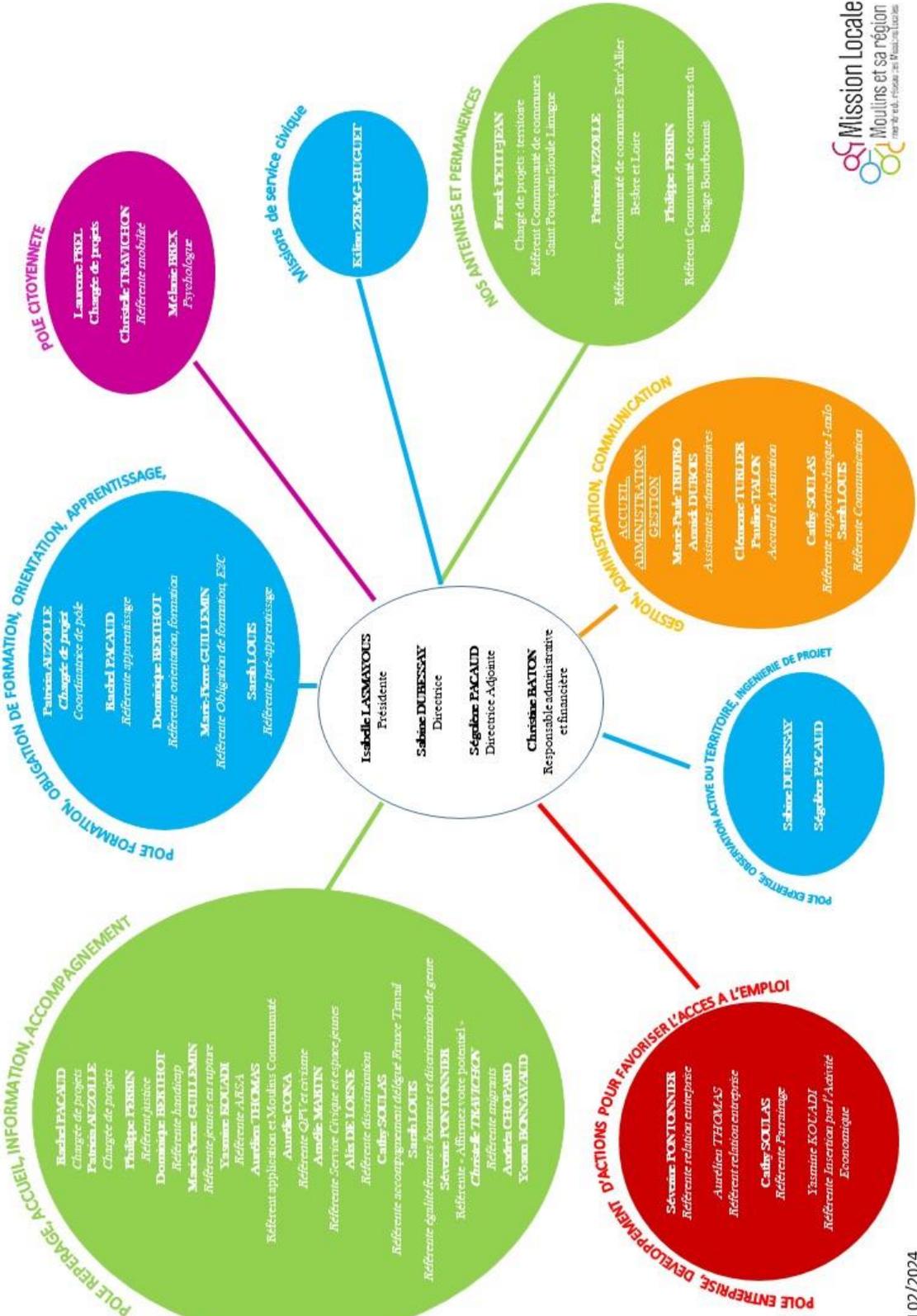
2020 - 2023

FONCTION	NOM ET PRENOM	COLLEGE	AU NOM DE
Présidente	Isabelle LASMAYOUS	des élus	Moulins Communauté
Vice-Président	Michel BRUNNER	des élus	Mairie de Dompierre / B
Trésorière	Pascale GILLES	des associations s'occupant des jeunes	Ligue de l'enseignement Allier
Trésorière adjointe	Patricia DECHET	des élus	St Pourçain Sioule Limagne
Secrétaire	Denise MATHE-BRANDE	Des associations s'occupant des jeunes	Viltaïs
Secrétaire adjointe	Isabelle LAMANNA	des partenaires sociaux économiques	C.F.D.T. UTI Pays d'Auvergne
Membre	Patrick THOMAS	Des partenaires socio-économiques	Union locale CGT
Membre	Véronique RIBIER	Des élus	Moulins Communauté



L'EQUIPE

ORGANIGRAMME MISSION LOCALE DE MOULINS ET SA REGION





L'ACTIVITE

Les Missions Locales sont une forme de mise en commun de moyens entre l'État et les collectivités locales. Ainsi, le financement des Missions locales se répartit entre : l'État, les communes et établissements publics de coopération intercommunale, les Régions et les Départements.

Les Missions Locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires. Elles permettent l'adaptation territoriale et décentralisée des politiques et des dispositifs d'insertion en faveur des jeunes.

Un accompagnement au service de l'accès des jeunes à l'autonomie. Depuis 1982, les Missions locales ont développé **un mode d'intervention global au service des jeunes**. Leur accompagnement s'exerce sur l'ensemble des leviers qui favorisent l'insertion : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs.

Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour l'insertion dans l'emploi et l'accès aux droits et à l'autonomie.





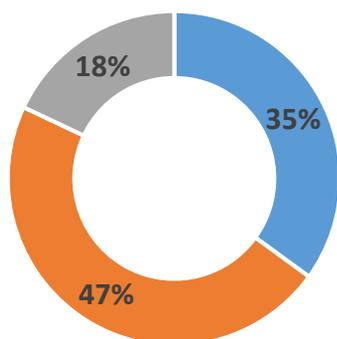
LES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA 1ERE FOIS



690 jeunes en 2023 / 745 en 2022

Typologie

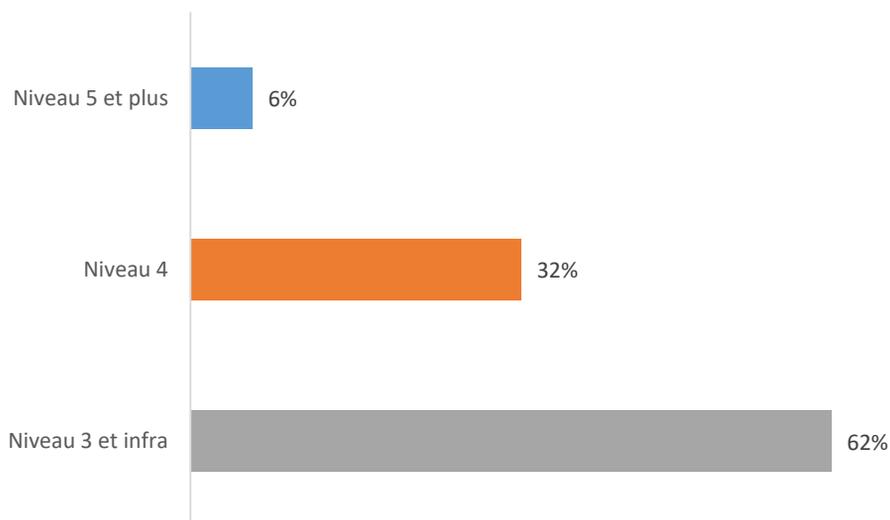
Age des jeunes en 1ers accueils



■ < 18 ans ■ 18-21 ans ■ 22-25 ans



Niveaux de formation





LES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA PREMIERE FOIS

Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
TOTAL	319	371	690	46%	54%	100%
Age						
Mineur	105	137	242	43%	57%	35%
18 - 21 ans	163	164	327	50%	50%	47%
22 - 25 ans	51	70	121	42%	58%	18%
Niveau scolaire						
Niveaux 5 et plus	24	19	43	56%	44%	6%
Niveau 4	118	104	222	53%	47%	32%
dont 4 sans diplôme	24	26	50	48%	52%	7%
Niveau 3 et infra	177	248	425	42%	58%	62%
Zone d'habitation						
QPV	35	50	85	41%	59%	12%
Situation familiale						
Célibataire	293	354	647	45%	55%	94%
Marié(e), PACS, Vie maritale	23	16	39	59%	41%	6%
Non précisé	3	1	4	75%	25%	1%
Enfants						
Sans enfant	289	355	644	45%	55%	93%
Au moins 1 enfant	30	16	46	65%	35%	7%
Hébergement						
Chez les parents	171	193	364	47%	53%	53%
Logement autonome	79	62	141	56%	44%	20%
Logement précaire	58	95	153	38%	62%	22%
Autres	11	21	32	34%	66%	5%
Mobilité						
Permis B	81	74	155	52%	48%	25%
Permis en cours	41	33	74	55%	45%	12%
Sans permis	180	216	396	45%	55%	63%
Moyen de locomotion						
Automobile	73	47	120	61%	39%	18%
2 roues (moto ou cyclomoteur)	18	65	83	22%	78%	12%
Transport en commun ou scolaire	165	136	301	55%	45%	44%
Aucun	57	121	178	32%	68%	26%
RQTH						
RQTH	11	27	38	29%	71%	6%
Couverture sociale						
Avec sécurité sociale	318	370	688	46%	54%	100%
Mutuelle						
Oui	287	320	607	47%	53%	88%
Ressource						
AAH	4	5	9	44%	56%	1%
Alloc PE	17	29	46	37%	63%	6%
Alloc Form	0	2	2	0%	100%	0%
Alloc PACEA/GJ	6	8	14	43%	57%	2%
Salaire	33	28	61	54%	46%	8%
Autres	55	31	86	64%	36%	11%
Aucun	259	316	575	45%	55%	73%



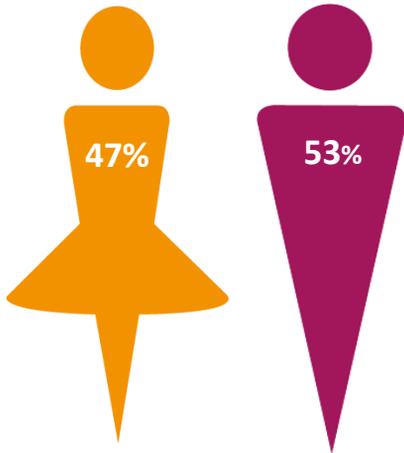
LES JEUNES ACCOMPAGNÉS



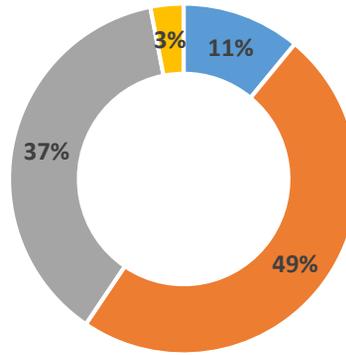
1 927 jeunes accompagnés

vs 2064 en 2022

Typologie

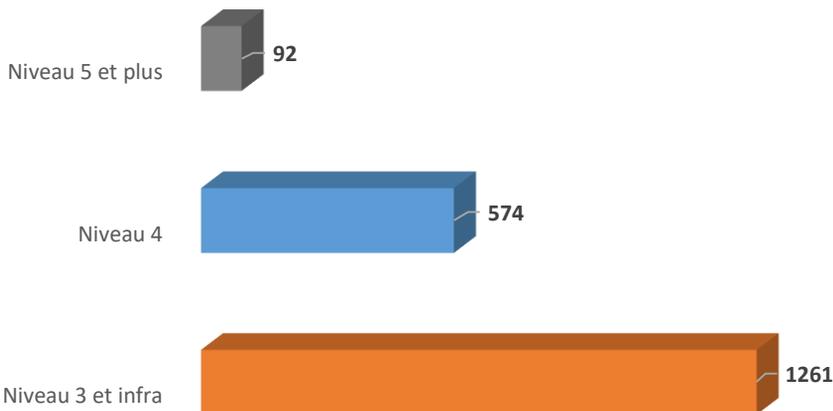


Age des jeunes accompagnés



■ Mineur ■ 18-21 ans ■ 22 - 25 ans ■ + de 26 ans

Niveaux de formation





LES JEUNES ACCOMPAGNES

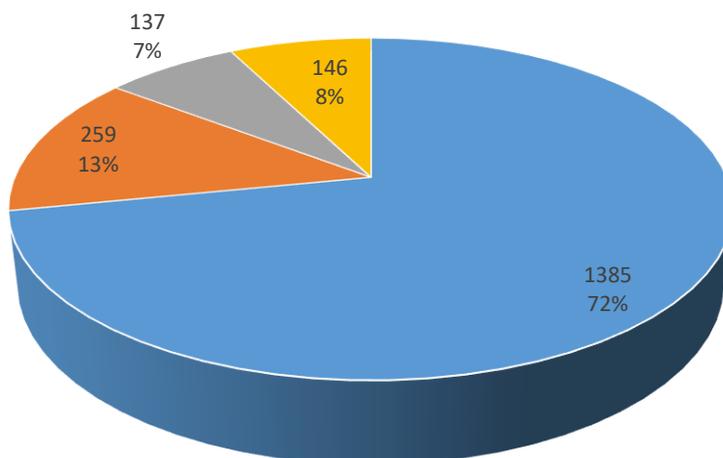
Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
TOTAL	898	1029	1927	47%	53%	100%
Age						
Mineur	89	123	212	42%	58%	11%
18 - 21 ans	411	523	934	44%	56%	48%
22 - 25 ans	367	355	722	51%	49%	37%
> 26 ans	31	28	59	53%	47%	3%
Niveau scolaire						
Niveaux 5 et plus	58	34	92	63%	37%	5%
Niveau 4	311	263	574	54%	46%	30%
dont 4 sans diplôme	64	80	144	44%	56%	7%
Niveau 3 et infra	529	732	1261	42%	58%	65%
Zone d'habitation						
QPV	118	132	250	47%	53%	13%
Situation familiale						
Célibataire	789	975	1764	45%	55%	92%
Marié(e), PACS, Vie maritale	102	49	151	68%	32%	8%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	2	3	5	40%	60%	0%
Non précisé	5	2	7	71%	29%	0%
Enfants						
Sans enfant	735	976	1711	43%	57%	89%
Au moins 1 enfant	163	53	216	75%	25%	11%
Hébergement						
Chez les parents	398	522	920	43%	57%	48%
Logement autonome	358	235	593	60%	40%	31%
Logement précaire	127	222	349	36%	64%	18%
Autres	15	48	63	24%	76%	3%
Mobilité						
Permis B	281	241	522	54%	46%	30%
Permis en cours	138	112	250	55%	45%	14%
Sans permis	421	532	953	44%	56%	55%
Moyen de locomotion						
Automobile	242	167	409	59%	41%	20%
2 roues (moto ou cyclomoteur)	64	226	290	22%	78%	15%
Transport en commun ou scolaire	469	434	903	52%	48%	45%
Aucun	138	259	397	35%	65%	20%
RQTH						
RQTH	52	89	141	37%	63%	7%
Couverture sociale						
Avec sécurité sociale	896	1028	1924	47%	53%	100%
Mutuelle						
Oui	838	913	1751	48%	52%	91%
Ressource						
RSA	43	2	45	96%	4%	1%
AAH	18	17	35	51%	49%	1%
Alloc PE	81	107	188	43%	57%	6%
Alloc Form	16	10	26	62%	38%	1%
Alloc PACEA/GJ	129	172	301	43%	57%	10%
Salaire	93	110	203	46%	54%	7%
Autres	341	275	616	55%	45%	20%
Aucun	753	909	1662	45%	55%	54%



LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

Leur lieu d'habitation

Jeunes accompagnés par territoire



- Moulins communauté
- Communauté de communes Entr'Allier Besbre et Loire
- Communauté de Communes St Pourçain Sioule Limagne
- Communauté de communes Bocage Bourbonnais



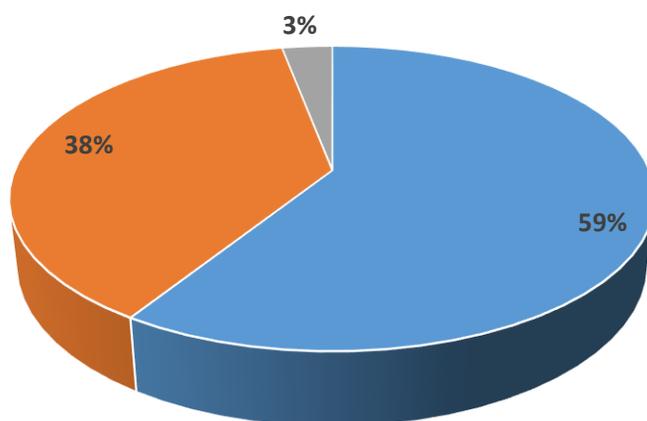
Les jeunes ne résidant pas sur le territoire de la Mission Locale de Moulins et sa région **sont automatiquement réorientés vers la Mission Locale de leur territoire** : le maillage du réseau des Missions Locales permet **une très grande réactivité due à sa proximité.**





LES INTERACTIONS AVEC LES JEUNES

34 770 évènements / 43 652 en 2022



■ Entretiens ■ Courriers/tél/sms/mail ■ entretien partenaire

20 365 entretiens soit 10 à 11 entretiens par jeune
(idem en 2022)

Un accompagnement adapté aux besoins et à l'autonomie de chacun !



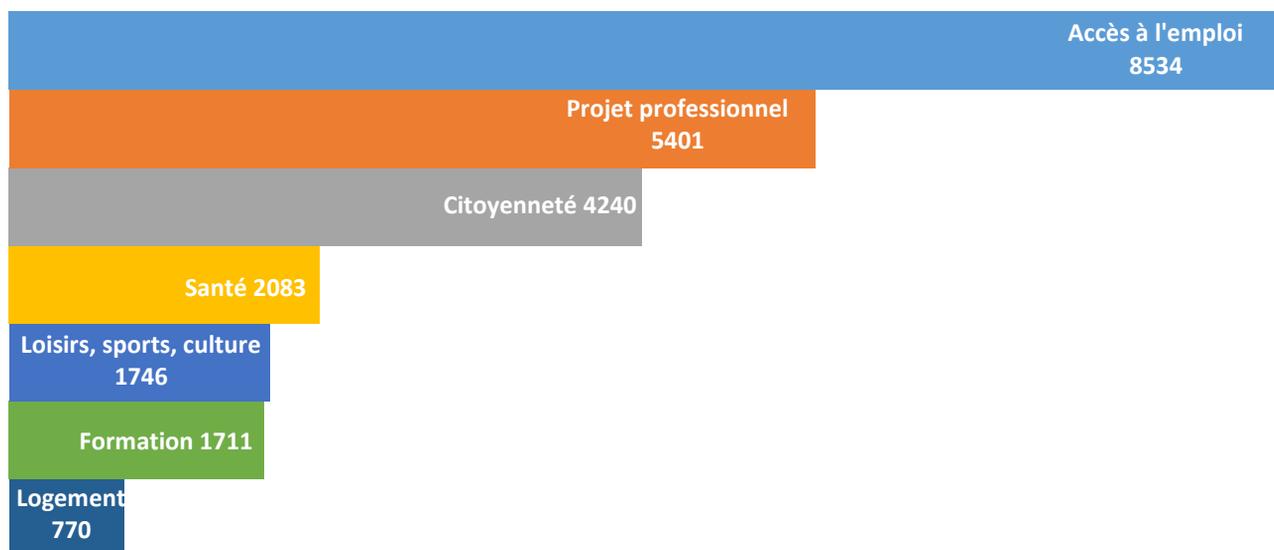


LES JEUNES ACCOMPAGNES

LES PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES

24 485 PROPOSITIONS

A chaque rencontre, le conseiller fait des propositions en fonction des attentes et des besoins du jeune.



L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Toute une palette d'outils permettant de « coller » au plus près des besoins et attentes des jeunes.

Le PACEA Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Contrat d'engagement entre le jeune et son conseiller Mission Locale. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre.

Le Contrat d'Engagement Jeunes

Un parcours intensif pour un public jeune éloigné de l'emploi avec pour objectif une sortie en emploi durable : un accompagnement intensif de 15 à 20 h d'activité hebdomadaire, un parcours de 1 à 18 mois et une allocation pouvant aller jusqu'à 520 € par mois.

Le PPAE Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

Les jeunes inscrits à Pôle Emploi bénéficient de la part de la Mission Locale d'un accompagnement renforcé dans le cadre d'un partenariat spécifique.

Le pré-apprentissage

Repérage, diagnostic, accompagnement et mise en relation sur offres de jeunes en recherche d'un contrat d'apprentissage.

Le parrainage : Des bénévoles (issus de différents secteurs d'activité) accueillent les jeunes à la Mission Locale ou en entreprise afin de leur apporter un appui technique dans leurs démarches professionnelles.



621

jeunes ont signé un PACEA

314

jeunes entrés en CEJ

183

jeunes entrés en PPAE

50

Jeunes entrés en pré-apprentissage

15

Jeunes entrés en parrainage

ORIENTATION

Accompagner dans la construction du projet professionnel des jeunes

1 008 Jeunes ont participé à un dispositif d'orientation



334 PMSMP
Stages d'immersion en entreprise

FORMATION

Apporter des informations et des mises en relation pour faciliter l'entrée en formation.

191 jeunes entrés en formation

213 Situations formation

EMPLOI ET ALTERNANCE

1063 Situations emploi

614 Jeunes en emploi

144 situations d'alternance
98 % de contrat d'apprentissage

75 % de CDD
25 % de CDI



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

Dans le cadre de l'accompagnement global, les jeunes trouvent des réponses en terme de :

2083

propositions

600

jeunes ont bénéficié
d'un service santé



Santé

233 demandes d'aide alimentaire
1441 info et conseil santé concernant 435
jeunes

770

propositions

385

jeunes ont bénéficié
d'un service
Logement



Logement

646 infos et conseil sur le logement
9 dossiers FSL
17 demandes auprès d'Action Logement
27 demandes en résidence sociale jeunes,
CHRS et SIAO
3 aides éducatives budgétaires

99

jeunes ont bénéficié
d'un service mobilité



Mobilité

68 jeunes ont obtenu la carte ILLICO
31 pass'réunion
32 aides au permis FAJ soit 11 232 €
76 aides au transport FAJ soit 6 527 €

964 062 €

d'aides financières
versées aux jeunes



Aide Financière

433 demandes FAJ Soit 38 596 €
163 501 € issus de l'enveloppe PACEA
761 965 € d'allocations CEJ



Culture Loisirs

1746 propositions loisirs, sports, culture

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

Tous les jeunes qui ont un besoin, une demande en lien avec le logement, la santé, la subsistance, le budget, sont reçus par un des professionnels du pôle social, vie quotidienne, pour réaliser un diagnostic social et mettre en place un accompagnement social si nécessaire.

Nombre d'entretiens sociaux : 1 547



La Mission Locale dispose, notamment, de **travailleurs sociaux** qui assurent l'accompagnement social et font le lien avec tous les acteurs locaux. Ils interviennent bien évidemment au siège à Moulins mais réalisent aussi **mensuellement des permanences sur les territoires ruraux** ainsi que sur certaines communes en fonction des besoins identifiés (lors d'entrées CEJ, par exemple). Ces postes sont financés par le Conseil Départemental de l'Allier.

Dans le cadre de :

Contrat d'Engagement Jeunes : le travailleur social reçoit les jeunes à chaque entrée pour effectuer un diagnostic social et apporter le soutien nécessaire à leur intégration (aide au transport, recherche de logement, aide alimentaire, accès au bien-être) et assure un accompagnement social tout au long du parcours CEJ.

De plus, il anime un atelier Budget et un atelier Logement.

Il intervient chaque fois que cela est nécessaire auprès des jeunes et participe à des réunions d'échange avec les conseillers CEJ afin d'être en mesure de répondre ou même d'anticiper les difficultés sociales des jeunes pendant leur parcours.

L'Apprentissage : dans le cadre de la convention de partenariat signée avec IFI 03 (Centre de Formation d'Apprentis), le travailleur social effectue des permanences hebdomadaires qui ont pour objectif d'éviter les ruptures anticipées de contrat d'apprentissage pour des raisons annexes au contrat (logement, permis, addictions, grossesse, difficultés avec la famille, ...) mais aussi d'informer et d'accompagner sur ces mêmes thématiques.

35 jeunes reçus en entretien au sein d'IFI 03,



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET LA VIE QUOTIDIENNE

L'accompagnement des Allocataires du RSA :

Le Conseil Départemental de l'Allier a chargé par conventionnement les Missions Locales de l'accompagnement social et professionnel de tous jeunes de 16 à 25 ans révolus, sortis du système scolaire, et plus particulièrement pour les jeunes allocataires RSA, les jeunes relevant de l'ASE, les jeunes en démarches d'une reconnaissance travailleur/se handicapé/e ou bénéficiaires de l'AAH.

Dans le cadre de cet accompagnement, 141 jeunes ont été accompagnés en 2023,

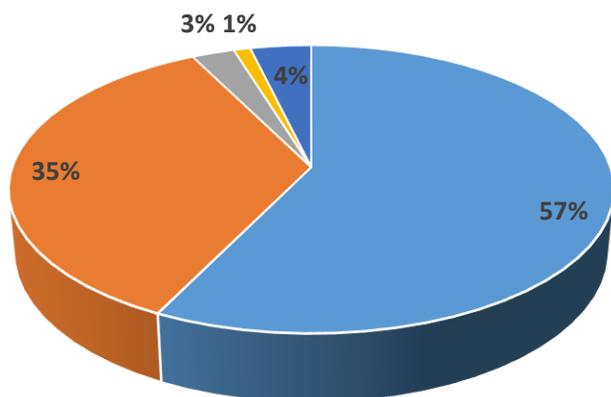
Le FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes) : le Conseil Départemental confie aux 3 Missions Locales de l'Allier le secrétariat, la constitution des dossiers de demande d'aide financière, l'instruction de l'ensemble des dossiers présentés et la présentation des dossiers individuels au comité local du FAJ.

Le FAJ intervient dans les domaines de l'aide alimentaire, du transport, du logement, des permis B et AM, de l'accès au numérique (ordinateurs, tablettes, accès internet) sous condition de ressources, en lien avec le projet d'insertion du jeune.



En 2023 : 433 aides instruites dont 233 aides alimentaires, 76 aides au transport, 35 aides lors de l'entrée en formation, 32 aides au permis, 28 aides d'accès à l'emploi ou à la formation, 18 aides aux charges courantes,... représentant plus de 38 596 € d'aides.

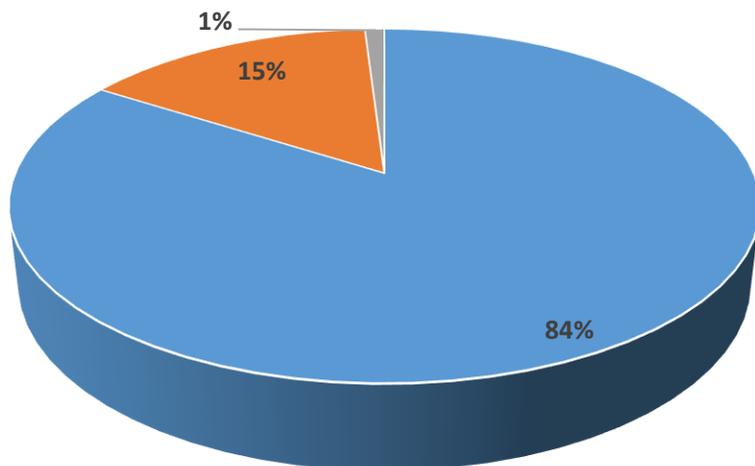
EMPLOI



- Contrat classique
- Intérim
- Autre contrat de travail
- Contrat aidé
- CDDI

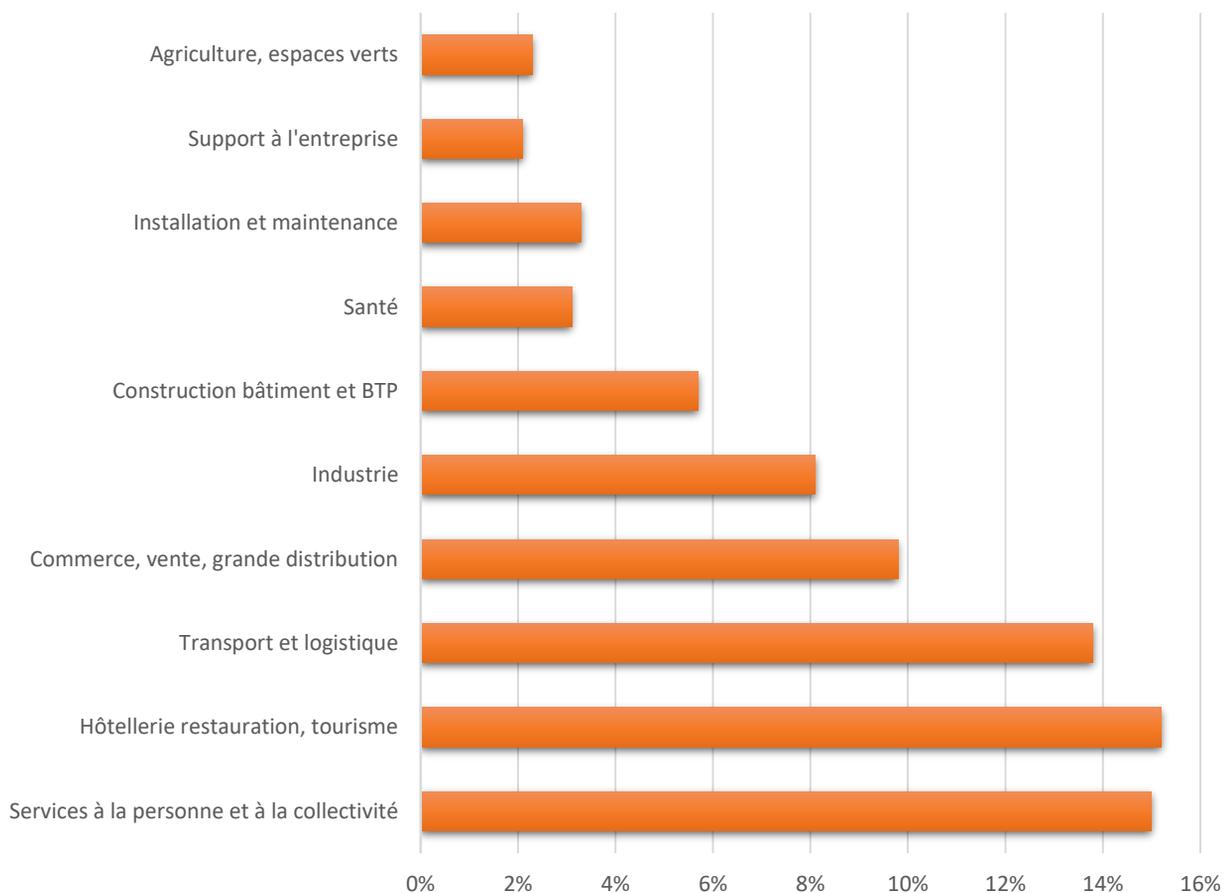


**614 Jeunes
ont eu au moins une
situation emploi hors
alternance**

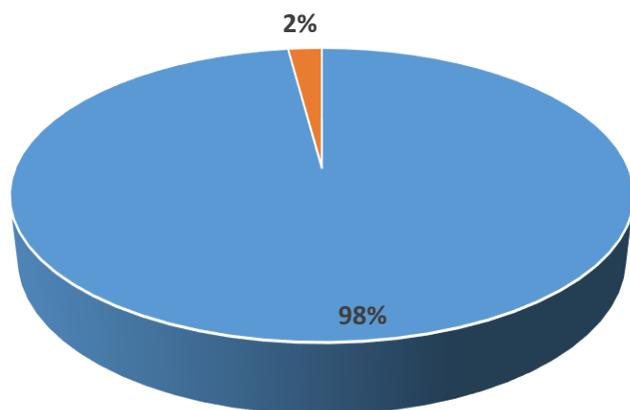


- CDD
- CDI
- Non salarié

Métiers exercés hors alternance



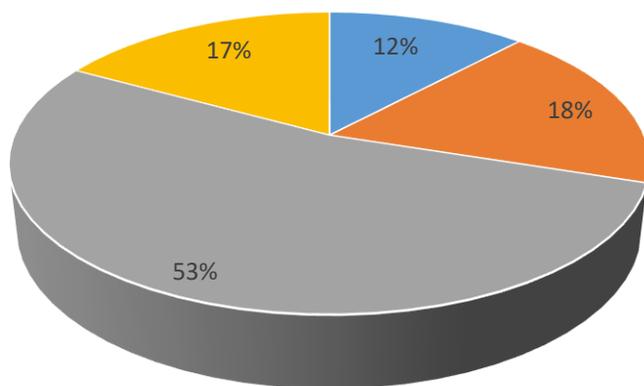
ALTERNANCE



■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation

**139 Jeunes
ont eu au moins une
situation en alternance**

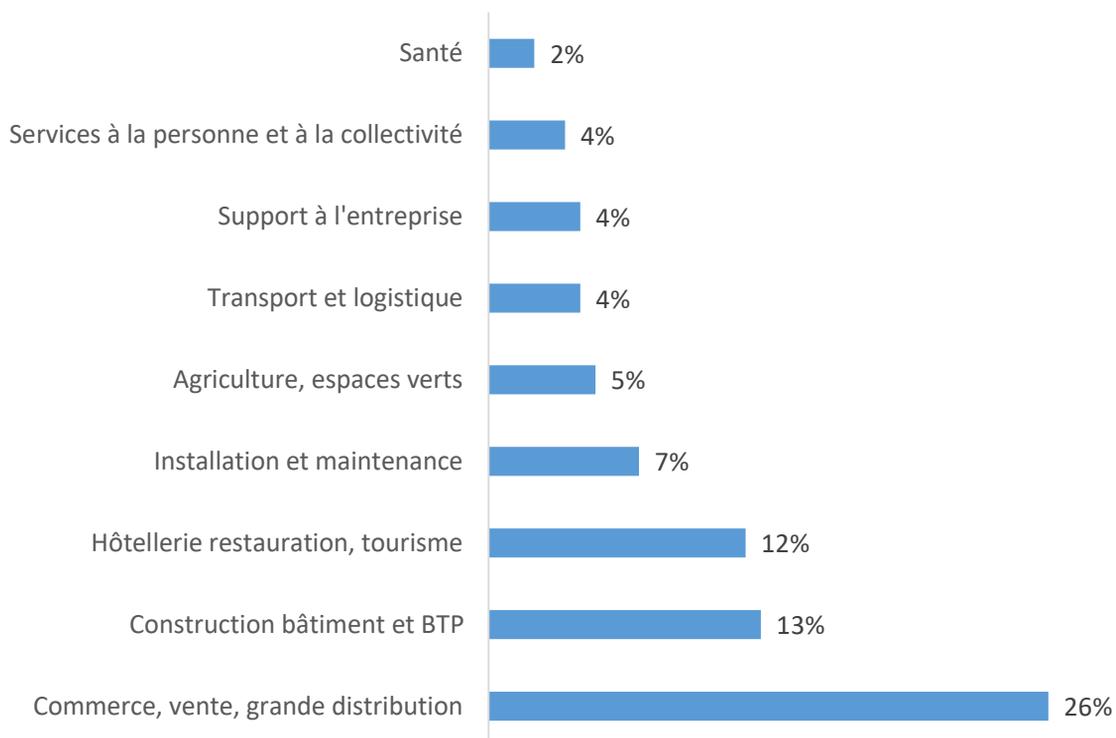
Niveau de formation préparé



■ Niveau 5 et plus ■ Niveau 4 ■ Niveau 3 et infra ■ Non précisé



Métiers exercés en alternance



LA RELATION ENTREPRISE

La relation entre la Mission
Locale et les recruteurs
représente
un des facteurs essentiels à la
réussite de l'accompagnement à
l'emploi des jeunes.

300 entreprises en contact

136 offres collectées



Le Partenariat INTERIM

Depuis 2016, la Mission Locale et AKTO sont liés par une convention de partenariat. Dans ce cadre, la Mission Locale travaille en étroite collaboration avec toutes les agences d'emploi du territoire.



**204 Jeunes ont signé un contrat
intérim en 2023
soit plus de 375 missions d'intérim.**





DONNEES CHIFFREES SUR LES PARCOURS 2023

**614 Jeunes ont eu accès à au moins une situation
d'emploi hors alternance
dont 47 % à un emploi durable**

**139 Jeunes ont eu au moins une
situation alternance
dont 98 % en contrat
d'apprentissage**



**49% des jeunes accompagnés ont eu accès à au moins une
situation emploi, alternance, ou formation
dont 65% à un emploi**





FOCUS 2023



ECRITURE – Atelier Jeunes



Atelier proposé pour les novices et ceux qui ont l'habitude d'écrire. Cet atelier peut être un outil pour transcrire leurs idées, leurs envies/projets, leurs découvertes, leurs histoires de vie ou des histoires imaginaires avec l'objectif d'offrir la prise de recul et la mise en lumière de leur



1 à 2 fois par mois

- Permettre à la pensée abstraite de s'exprimer par les mots et échanger entre les participants.

- Permettre l'expression en groupe pour écrire seul ou en groupe.

- Prendre du plaisir de jouer avec les mots et être libre d'être soi-même



Les jeunes de 16 à moins de 26 ans

Intervention à Moulins et sur les antennes du rural

La séance se fait en deux temps, 1h où les jeunes s'amuse à écrire de différentes façons via des petits exercices ludiques puis dans un deuxième temps (1h30) il leur ai proposé d'écrire une histoire soit en libre choix du sujet ou alors en donnant des indicateurs et des variantes communes et laisser exprimer des histoire personnelles, différentes mais avec des points communs.

A la fin des écrits chaque jeune lit sa composition et la partage avec les autres, l'écoute dans cet atelier est primordiale afin de s'exprimer et partager



Mission Lutte contre les discriminations – Atelier Jeunes



Tout au long de l'année

Informer, par des ateliers participatifs, les jeunes sur les différentes formes de discrimination, les reconnaître et leur moyen d'agir.



Les jeunes de 16 à moins de 26 ans

Les ateliers participatifs ont pour objectif de libérer la parole des jeunes, dans un cadre bienveillant et sans jugement, sur des situations de discrimination qu'ils ont pu connaître, de répondre à leurs interrogations mais aussi de leur donner des informations pour se défendre en cas de discrimination.



L'atelier se compose de questionnements, de parole ouverte, d'écoute et d'échanges avec support visuel. Par des jeux, les jeunes apprennent à connaître les critères discriminatoires tels qu'ils ont été définis et reconnus par la loi, et à identifier des situations discriminantes.

A l'aide d'un autre jeu, ils repèrent les phrases ou questions discriminantes en situation d'emploi ou lors d'un entretien d'embauche.

Travail de compréhension sur les origines de la discrimination.

Information sur les associations et institutions qui peuvent intervenir en cas de discrimination.



Continuer d'œuvrer auprès des jeunes qui sont beaucoup touchés par la discrimination.

Les ouvrir aux autres et lutter contre les différences en général avec d'autres ateliers mis en place :

« Inégalités hommes/femmes »

«

RALLYE METIERS QPV

Le rallye métiers est une action organisée sur une journée (mais nécessitant un travail en amont) sur laquelle des jeunes issus du QPV ont été en charge de faire découvrir à 20 jeunes issus du QPV ou non les entreprises et partenaires du territoire.



06 décembre 2023

Le rallye métier a été construit par les jeunes, coanimé avec la Mission Locale afin de permettre aux jeunes du quartier de gagner en confiance et en connaissance de leur territoire mais aussi de l'agglomération. Il devra permettre aux jeunes de pousser les portes des entreprises du territoire afin d'aller échanger avec les chefs d'entreprise et les salariés sur les différents métiers présents au sein de l'entreprise, sur les parcours permettant d'y accéder et sur les éventualités d'embauches



Jeunes de 16 à 25 ans,
inscrits à la Mission
locale, résidant ou non
en QPV



Les jeunes ont été divisés en groupe et ont visités les entreprises à des moments différents afin de ne jamais se rencontrer !



ALEO
Manitowoc Powertrain
Drive E. Leclerc
SAI
Open Smart
Centre de Loisirs Yzeure



+ + Les jeunes organisateurs ont acquis des connaissances dans l'organisation d'un projet, prise de confiance en eux.



- - Difficulté à susciter l'intérêt des jeunes à participer à l'action. Beaucoup d'absentisme le jour J

Semaine du Logement des jeunes

La 1^{ère} semaine du Logement des jeunes a été organisée par le Pole social Vie quotidienne et ses partenaires, avec de nombreuses actions pour sensibiliser et informer les jeunes sur la gestion du budget, les frais à l'entrée dans le logement et les aides disponibles, mais aussi sur les économies d'énergies et les écogestes...



5 au 10 juin 2023

Tout jeunes inscrits ou non à la Mission Locale, 89 jeunes ont participé



À la Mission Locale de Moulins et sa région !

Les résidences jeunes Viltais, Le Tremplin et Bon Pasteur, le SICTOM, Action Logement, l'ADII, Evoléa, Emmaüs, la CAF, le PIJ et le point budget de l'UDAF



Des ateliers, des jeux toute la semaine animés par les partenaires ou la Mission Locale, un Forum le mercredi après-midi avec stand de chaque partenaires pour des informations et le rallye Logement afin de visiter différentes structures

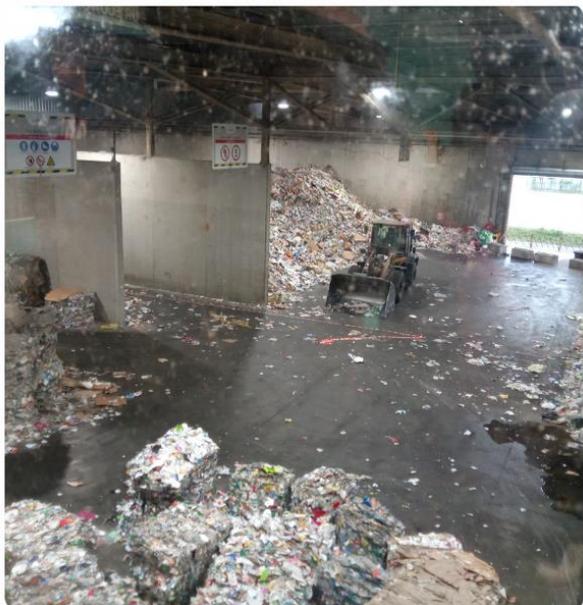


++ nombreuses rencontres avec les partenaires participants et gros investissement de chacun
++ visite des différentes résidences jeunes de Moulins
++ gros succès de l'atelier du SICTOM « Faire soi-même ses produits ménagers »
--peu de jeunes sont venus sans être inscrits, 3 étudiants

Worldskills



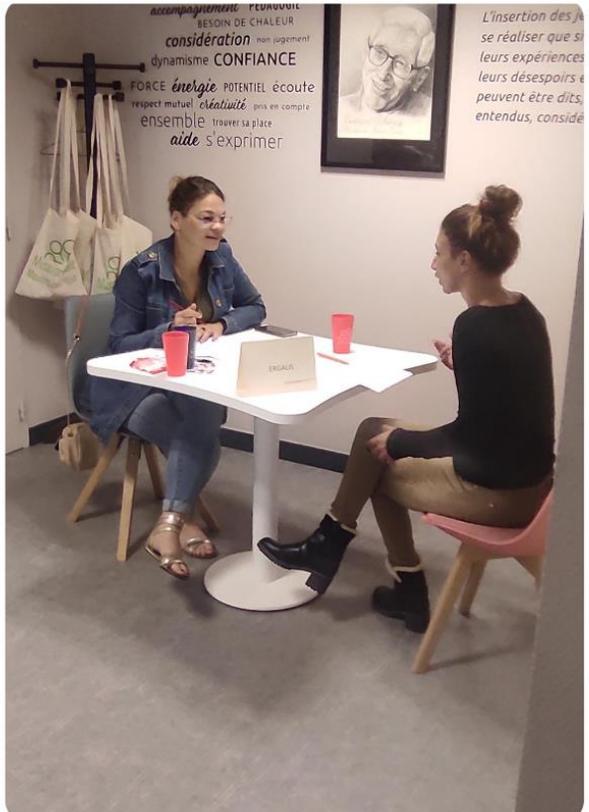
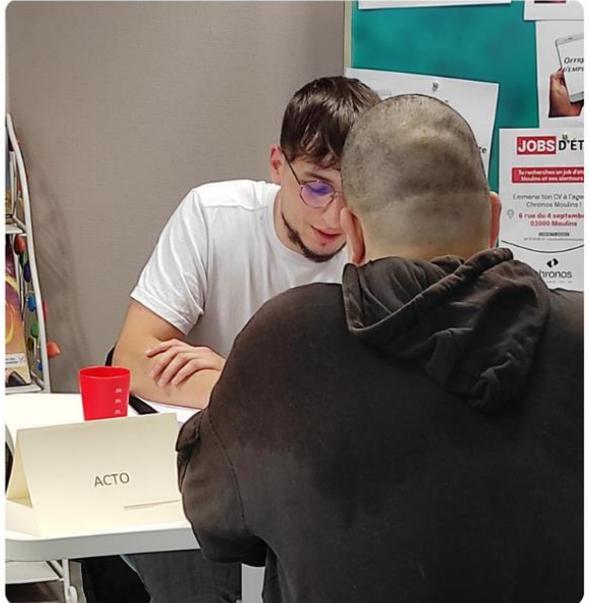
Visites d'entreprises



Marché de l'apprentissage



Job dating intérim



Déclic!
Métier, mon amour
 2023

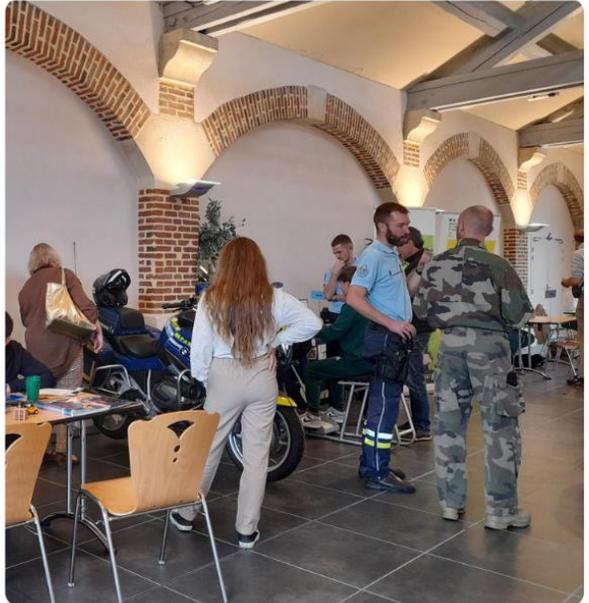
Les professionnels
 vous éclairent...

SAMEDI
14/10
MOULINS
 Espace Villars
 13h30-17h30

NOUVEAU
ESPACE RECRUTEMENT

www.metiermonamour.com

Déclic métier



Journée portes ouvertes



Un programme mensuel

Programme d'avril

03/04 au 07/04

- 03/04 à 10h30 Le service civique c'est quoi?
- 03/04 à 13h30 ART THERAPIE : Trace ta route avec confiance
- 03/04 à 13h30 Atelier Dessin
- 04/04 à 9h Développement personnel
- 05/04 à 10h Informations sur le Service Militaire Volontaire
- 05/04 à 11h Présentation du bilan de santé
- 05/04 à 14h Prévention Routière : Les perturbateurs au volant
- 06/04 à 9h Infos sur les aides mobilité/Permis B
- 06/04 à 10h Présentation formation "Femmes et numérique"
- 06/04 à 10h30 Escape Game
- 06/04 à 13h BOOST ta recherche d'emploi en extérieur
- 06/04 à 13h30 Après-midi Jeux de société
- 07/04 à 9h Informations sur les addictions
- 07/04 à 13h Visite de BOSH
- 07/04 à 14h Permanence de la Maison départementale des personnes handicapées

11/04 au 14/04

- 11/04 à 13h30 Visite du Centre National du Costume de Scène
- 11/04 à 14h Monopoly entretien d'embauche
- 12/04 à 10h30 BOOST ta recherche d'emploi en extérieur
- 13/04 à 9h Les métiers du cinéma
- 13/04 à 9h30 Atelier théâtre
- 13/04 à 13h30 Journée mondiale du scrabble
- 13/04 à 13h30 Projection de court-métrage et discussion

Tous les matins sauf le mardi, de 9h à 10h30 : booste ta recherche d'emploi !

17/04 au 21/04

- 17/04 à 14h Planning familial : éducation à la vie affective et sexuelle
- 18/04 à 13h30 Présentation formation CRP La Mothe
- 18/04 à 13h30 Atelier CV
- 19/04 à 13h30 Atelier informations sur le logement
- 19/04 à 14h Présentation de l'EPIDE l'Etablissement pour l'insertion dans l'emploi
- 20/04 à 10h Les stéréotypes de genre
- 20/04 à 13h30 Quizz sur les idées reçues en alimentation
- 20/04 à 13h30 Visite de la médiathèque de Moulins
- 22/04 à 13h30 Murder Party à la Maison Mantin

24/04 au 28/04

- 24/04 à 9h Visite du SICTOM
- 24/04 à 13h30 Atelier dessin
- 24/04 à 13h30 Présentation du don du sang
- 24/04 à 13h Permanence Consultations Jeunes Consommateurs
- 25/04 à 14h30 Escape Game Addictions
- 26/04 à 9h Atelier estime de soi
- 26/04 à 13h30 Atelier CV
- 26/04 à 14h Marché de l'apprentissage
- 27/04 à 11h Permanence gendarmerie
- 27/04 à 13h Atelier langue des signes
- 28/04 à 9h Découverte de l'agriculture au CFA Agricole
- 28/04 à 10h30 Atelier démarches numériques
- 28/04 à 13h Luttons contre la discrimination À vos idées !
- 28/04 à 13h30 Monopoly entretien d'embauche

Tous les matins sauf le mardi, de 9h à 10h30 : booste ta recherche d'emploi !

PROGRAMME DE JUIN

01/06 au 09/06

- 01/06 à 13h30 Démystifier les phobies
- 02/06 à 14h Forum de la Logistique - Parc Expo Moulins
- 05/06 à 9h Atelier logement
- 05/06 à 13h30 Club d'écriture
- 05/06 à 13h30 Jeu j'écohabite avec Evolea
- 06/06 à 14h Fabrique tes produits ménagers avec le SICTOM
- 07/06 à 11h Présentation du bilan de santé
- 07/06 à 13h30 Forum du logement
- 08/06 à 9h Rallye logement et visite de structures
- 08/06 à 9h Visite de l'entreprise DIAM
- 08/06 à 13h30 Art thérapie : mes émotions de la peur à la confiance
- 08/06 à 13h30 A quoi sert mon CV ?
- 08/06 à 14h Intervention d'Unis-Cité et présentation du service civique
- 09/06 à 9h Atelier conseil budget avec l'UDAF
- 09/06 à 10h Job dating avec le CNCS !
- 09/06 à 14h Prévention routière : les perturbateurs au volant
- 09/06 à 13h0 Un coup de pouce pour ton CV ?

12/06 au 16/06

- 12/06 à 13h30 Découverte de l'anglais
- 12/06 à 13h30 Atelier sur les droits de l'homme
- 12/06 à 13h30 Présentation du don du sang
- 13/06 à 9h Développement personnel
- 14/06 à 10h Monopoly entretien d'embauche

- 14/06 à 13h30 Club de lecture spécial Disney
- 15/06 à 9h Des infos sur les aides au permis
- 15/06 à 10h30 Escape game mobilité
- 16/06 à 13h30 Atelier "Journée de l'agriculture"

19/06 au 23/06

- 19/06 à 14h Assemblée Générale de la Mission Locale
- 19/06 à 15h Conférence "Comprendre les nouvelles générations"
- 20/06 à 13h Job dating interim
- 21/06 à 9h Atelier communication
- 21/06 à 13h30 Un coup de pouce pour ton CV ?
- 22/06 à 11h Permanence gendarmerie

26/06 au 30/06

- 26/06 à 13h30 Atelier dessin
- 26/06 à 15h Permanence Consultation Jeunes Consommateurs
- 27/06 à 13h Job dating interim
- 27/06 à 13h30 Des infos sur les addictions
- 28/06 à 13h30 Escape Game sur les addictions
- 28/06 à 13h30 Monopoly entretien d'embauche
- 29/06 à 13h Découverte la Langue des Signes
- 29/06 à 13h30 Visite de la Médiathèque de Moulins

Tous les matins sauf le mardi, de 9h à 10h30 : booste ta recherche d'emploi !

Programme de Septembre

04/09 au 08/09

- 04/09 à 13h30 Des infos sur les addictions
- 04/09 à 13h30 Viens parler Anglais !
- 04/09 à 14h La discrimination, c'est quoi ?
- 05/09 à 9h Développement personnel
- 05/09 à 13h Préparation WORLDSKILLS
- 06/09 à 9h Atelier Communication
- 06/09 à 13h Les aprem's de l'alternance
- 06/09 à 15h Permanence de la Consultation Jeunes Consommateurs
- 07/09 à 9h Atelier théâtre !
- 07/09 à 13h30 Présentation du projet des pommes pour les éléphants
- 07/09 à 14h Monopoly entretien d'embauche
- 08/09 à 13h30 Atelier budget et logement

11/09 au 15/09

- 11/09 à 10h30 Atelier Astrologie
- 11/09 à 13h30 Dessine ton avenir !
- 11/09 à 13h30 Présentation du don du sang
- 11/09 à 13h30 Nettoyage des berges de l'Allier
- 12/09 à 13h Préparation WORLDSKILLS
- 12/09 à 13h Visite de Stellantis
- 13/09 à 11h Présentation de l'ISBA
- 13/09 à 13h Les aprem's de l'alternance
- 13/09 à 13h Un coup de pouce pour mon CV
- 14/09 à 13h30 Présentation du projet des pommes pour les éléphants
- 14/09 à 14h Intervention UNISCITE
- 15/09 à 9h WORLDSKILLS

18/09 au 22/09

- 18/09 à 13h30 Atelier dessin
- 18/09 à 13h30 Atelier écriture
- 20/09 à 13h Les aprem's de l'alternance
- 20/09 à 13h30 Monopoly entretien d'embauche
- 20/09 à 14h Ton CV en carte de visite !
- 21/09 à 13h La e-reputation, c'est quoi ?
- 22/09 à 13h30 Art thérapie - de la peur à la confiance

25/09 au 29/09

- 25/09 à 13h30 Viens parler Anglais !
- 26/09 à 9h Développement personnel
- 27/09 à 9h Atelier communication
- 27/09 à 13h30 Escape Game Addiction
- 28/09 à 11h Permanence Gendarmerie
- 28/09 à 13h30 Eco marche à Saint-Pourçain
- 28/09 à 13h30 Des infos sur les addictions
- 29/09 à 13h30 Un coup de pouce pour mon CV
- 29/09 à 14h Après-midi jeux !

Tous les matins sauf le mardi, de 9h à 10h30 : booste ta recherche d'emploi !

Programme de décembre

Je découvre

- 06/12 à 8h30 Rallye métiers !
- 13/12 à 13h Visite d'Intégra
- 14/12 à 8h Mondial des métiers à Lyon
- 15/12 à 10h Bouge ta ville ! Casques à Réalité Virtuelle
- 20/12 à 13h Atelier astronomie - Système solaire

L'agis

- 01/12 à 8h30 Formation tous entrepreneurs de son avenir
- 01/12 à 13h30 Monopoly entretien d'embauche
- 05/12 à 13h30 Permanence Laser Emploi
- 06/12 à 9h Permanence Randstad
- 06/12 à 13h Création de site internet avec WIX
- 07/12 à 9h Permanence Adecco
- 07/12 à 13h Atelier CV
- 13/12 à 9h Permanence Manpower
- 15/12 à 13h30 Monopoly entretien d'embauche
- 20/12 à 9h Permanence Ranstad
- 21/12 à 9h Permanence Adecco
- 22/12 à 13h30 Atelier CV

Je m'investis

- 01/12 à 17h Journée mondiale de prévention SIDA au bar les Mariniers

Je développe

- 07/12 à 9h Atelier théâtre
- 08/12 à 13h30 Art thérapie
- 11/12 à 14h Atelier sophrologie
- 13/12 à 16h15 Atelier Pieds/ Poings
- 20/12 à 9h Atelier estime de soi
- 21/12 à 9h Développement personnel

Je communique

- 04/12 à 14h Décorons la ML aux couleurs de Noël
- 12/12 à 14h Et si on parlait de mangas ?

Je m'informe

- 04/12 à 15 h Permanence Consultations Jeunes Consommateurs
 - 06/12 à 14h Atelier équilibre alimentaire
 - 08/12 à 15h45 Escape game Egalité Hommes/Femmes
 - 13/12 à 11h Présentation ISBA bilan de santé
 - 13/12 à 13h30 Escape game addictions
 - 18/12 à 13h30 Planning familial: Maternité, grossesse et post partum
 - 28/12 à 11h Permanence gendarmerie
- Tous les matins sauf le mardi, de 9h à 10h30 : boost ta recherche d'emploi !

UNE PARTIE DE LA REVUE DE PRESSE 2023

Esprit jeune

Le Contrat d'engagement jeune : un coup de pouce à l'emploi

Accompagnement intensif et parcours individualisé, le CEJ ouvre des perspectives aux jeunes de 16-25 ans en difficulté avec l'accès à un emploi durable. Si, en fin d'année 2022, on constatait une embellie sur le front du chômage avec 7,3 % des actifs en recherche d'emploi, la situation des jeunes sans diplôme ou peu diplômés restait préoccupante. Plus d'un quart des moins de 25 ans peinent toujours à entrer dans le monde du travail de façon durable.

Un nouveau dispositif

Pour aider ces jeunes en difficulté face à l'emploi, le gouvernement a lancé un nouveau dispositif en mars 2022 : le Contrat d'engagement jeune. « Il s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020, une mobilisation en faveur de l'emploi des jeunes qui a permis à près de 4 millions d'entre eux de trouver une solution : un emploi, une formation ou un parcours d'insertion », souligne le ministère du Travail. Le CEJ s'adresse aux 16-25 ans. Il peut même être étendu aux jeunes jusqu'à 29 ans reconnus travailleurs handicapés. Les étudiants et les jeunes déjà en formation n'y ont pas

accès. Mis en œuvre par Pôle Emploi et par les Missions locales, le dispositif apporte aux jeunes « un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes », précise le ministère.

Le CEJ : comment ça marche ?

L'atout majeur du CEJ est de proposer un parcours entièrement personnalisé dont la durée peut varier entre 6 et 12 mois en fonction des profils, avec l'objectif de les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi. Le contrat peut être prolongé jusqu'à 18 mois pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi. Les bénéficiaires du CEJ perçoivent une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois en fonction de leurs ressources.

Première étape du contrat : un diagnostic initial approfondi permettant de mieux comprendre la situation du jeune, ses motivations et compétences, ses difficultés d'accès à l'emploi durable et ses souhaits en matière d'emploi.

Ensuite, il bénéficie d'un accompagnement dispensé par un conseiller qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable. Ce parcours comprend au minimum 15 à 20 heures d'activités par semaine, avec des actions individuelles, collectives et en autonomie encadrée (construction du projet professionnel, immersions en entreprise, stages, élaboration d'un parcours de formation, remise à niveau, travail sur les savoir-être ou expériences professionnelles, préparation de CV et lettre de motivation, entraînement à l'entretien d'embauche). Si besoin, les bénéficiaires ont accès à des dispositifs d'accompagnement spécifiques comme l'ÉPIDE (Établissement pour l'insertion dans l'emploi), l'École de la 2e Chance, le volontariat en service civique, tout autres situations de formation ou bien de contrats aidés. Depuis son lancement, 70 000 jeunes très éloignés de l'emploi ont signé un Contrat d'Engagement. Le CEJ se présente comme un antidote aux petits jobs sans lendemain.

APEI-Actualités, FC.

Témoignage



tendus, on a pu se faire de nouveaux amis et les conseillers sont super. On peut parler, ça nous débloque, car on parle plus et on parle mieux aussi. Ça m'a permis de gagner en maturité. »

Lucie, 19 ans

« Après mon bac et un début de prépa intégrée en chimie, j'ai tout arrêté car ça ne me convenait pas. Je ne savais pas quoi faire. Ma mère m'a conseillée d'aller à la Mission Locale. Avec l'équipe, j'ai pu faire des tests d'orientation et des stages. Je sais maintenant ce que je veux faire : travailler en boulangerie. Avec le CEJ, j'ai travaillé sur mon CV, mes lettres de motivation et ils m'ont aidée à chercher une entreprise. Je suis aujourd'hui en CAP Boulangerie en apprentissage et ça me plaît. Au CEJ, je ne suis pas un numéro. Je connais les gens et les gens me connaissent, c'est rassurant. On fait des activités très différentes, des sorties, des job dating et même un projet de court-métrage. Et puis, ça nous oblige aussi à sortir de chez nous et à garder un rythme dans notre journée. »

Pauline Orain

Flora, 17 ans

« Je veux faire un métier en lien avec les animaux. Avec le CEJ, je peux faire différents stages dans ce secteur pour voir ce qui me plaît. J'en ai fait un en animalerie, un autre chez un toiletteur et je vais bientôt en faire un chez un éducateur canin. Ça

me permet de bien faire le tour et de choisir ensuite la formation qui me convient. Ce que j'aime dans le CEJ, c'est qu'on fait les choses ensemble, ce n'est pas comme à l'école. On fait des activités pour se détendre, rire mais aussi pour découvrir des métiers. On s'est tout de suite tous bien en-

Bourbon-l'Archambault

168 jeunes du Bocage accompagnés par la Mission locale en 2022



La présidente de la Mission locale, Isabelle Lasmayous, et Philippe Perrin, en compagnie des élus bourbonnais et de Sébastien Vuilbert. © Droits réservés

Bourbon-l'Archambault. Élus et techniciens au service de la jeunesse.

La Mission locale constitue le service public de l'accompagnement des jeunes pour faciliter l'accès à la formation, à l'emploi, la santé, le permis, le logement. Chaque jeune accompagné par la Mission locale contractualise un parcours personnalisé.

La Mission locale, qui a son siège à Moulins, est bien présente sur le territoire de la communauté de communes du Bocage bourbonnais.

Les élus de la com-com soutiennent financièrement la Mission locale, et mettent à disposition, à titre gracieux, des bureaux et salles pour l'accueil et l'accompagnement des jeunes, à Bourbon et au Montet.

Philippe Perrin accueille les jeunes de 16 à 25 ans révolus, à Bourbon-l'Archambault, les lundis matin et jeudis toute la journée, au château Bignon, et au Montet, les lundis après-midi, au sein de la Maison France Service.

En 2022, sur le territoire communautaire, la Mission locale a accompagné 168 jeunes, ce qui représente 1.731 entretiens.

24 jeunes ont été accompagnés en contrat d'engagement Jeunes, 28 entrées en formation, 106 situations emploi, dont 11 contrats d'apprentissage.

Par ailleurs, la Mission locale et la communauté de communes travaillent en partenariat pour rendre accessible les politiques jeunesse au plus grand nombre. Alix de Loigne anime l'accompagnement collectif et individuel des jeunes en Contrat d'engagement Jeunes au château Bignon.

UNE PARTIE DE LA REVUE DE PRESSE 2023

MOULINS ■ La Mission Locale toujours au plus près du territoire

Sensibiliser les plus jeunes

Le rôle des Missions Locales d'informer et de sensibiliser sur les spécificités des publics jeunes

La Mission Locale de Moulins et sa région a tenu son assemblée générale à Yzeurespace où son équipe et les membres du bureau ont accueilli quelque soixante-dix participants, jeunes, partenaires institutionnels, associatifs, économiques et professionnels d'entreprises du réseau mission Locale.

La présidente, Isabelle Lasmayous a, notamment, souligné la qualité du travail réalisé au quotidien et au plus près du territoire



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE. Un travail au quotidien, au service des jeunes générations.

par l'équipe de la structure. Elle a évoqué le projet « France Travail » faisant

part de ses inquiétudes à ce sujet, avant de remercier les élus locaux et les

partenaires qui se mobilisent pour soutenir les revendications du réseau des Missions Locales.

A l'occasion de cette assemblée générale, Thaïs Herbreteau, intervenante pédagogique, a animé une conférence « Comprendre et manager les nouvelles générations », une démarche s'inscrivant dans le rôle des Missions Locales d'informer et de sensibiliser sur les spécificités des publics jeunes et qui a particulièrement retenu l'attention de l'assistance. Avant de clôturer l'assemblée par une déambulation parmi les différents stands présentant une partie de l'offre de services de la Mission locale. ■

Emploi

Quels seront les professions qui seront représentées au forum des métiers Décllic à Moulins ?



Les métiers de l'environnement seront représentés au forum. Photo d'illustration © SALESSE Florian

Un forum des métiers est organisé ce samedi 14 octobre à Moulins par la Mission locale de Moulins et sa région avec plusieurs partenaires. Le public pourra rencontrer une soixantaine de professionnels.

La Mission locale de Moulins et sa région, organise, avec plusieurs partenaires (C'Toutcom, le Rotary club de Moulins, la Chambre des métiers de l'Allier, le CIO, Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises), la dixième édition de Décllic ! Métier mon amour, un forum des métiers, samedi 14 octobre, à l'espace Villars.

Après le succès de chaque édition – plus de 900 visiteurs et de nombreux contacts avec des professionnels et autant de "déclics" –, la Mission locale, qui accompagne 2.000 jeunes par an, prépare aujourd'hui la 10e édition. Décllic, c'est quoi ? Un évènement pour rencontrer des professionnels passionnés par leur métier et échanger avec eux, à l'espace Villars à Moulins.

Le public visé : des jeunes, des parents, des personnes qui ont envie de construire un projet professionnel et pour qui le mot travail doit aussi rimer avec plaisir.

Environnement, tourisme, social...

Le jour J, le public déambulera parmi plusieurs pôles : agriculture, environnement, artisanat, culture, tourisme, animation, santé, social, tertiaire, et sécurité.

"Ce ne sont pas des entreprises que nous invitons, chaque année, depuis 2011, mais bien des professionnels prêts à partager les réalités de leurs métiers", explique Sabine Dubessay, la directrice de la Mission locale de Moulins et sa région.

"Aujourd'hui, on parle beaucoup de personnes qui exercent leur job par défaut, mais nous avons choisi de faire témoigner des personnes qui aiment leur métier et ont envie de partager leur enthousiasme. Nous avons un noyau dur d'une soixantaine de professionnels qui reviennent chaque année. Beaucoup ont changé de voie professionnelle dans leur parcours. L'idée est donc bien de déclencher un déclic, de donner des idées d'activité, mais aussi de dire aux jeunes que ce n'est pas parce qu'ils choisissent un métier à 20 ans qu'ils le feront toujours dans trente ans".

Le visiteur pourra également dénicher des informations sur les prochains rendez-vous professionnels à ne pas manquer.

Comme chaque année, un secteur professionnel sera mis à l'honneur : cette fois, il s'agit des métiers de la protection et de la sécurisation des personnes et des biens.

La Mission locale de Moulins accompagne les jeunes sur tous les plans



Des interventions de pompiers pour découvrir des "métiers passion" ou encore des jeux interactifs ont attiré des dizaines de jeunes. © Emeric Enaud

La mission locale de Moulins a ouvert ses portes ce mercredi. Objectif : présenter à un maximum de jeunes l'accompagnement global qu'elle propose.

Loup, 18 ans, dessine une licorne sur sa feuille ce mercredi matin. À côté de lui, ils sont cinq autres jeunes à participer à cette séance d'art-thérapie. Nous ne sommes pas dans un établissement de santé, mais bien à la Mission locale de Moulins, qui organisait sa journée portes ouvertes. Et ne croyez pas que cette animation soit exceptionnelle au sein de la structure, "on en organise une fois par mois", confirme Ségolène Pacaud, directrice adjointe de la Mission locale.

Car l'accompagnement est global pour les 2.000 jeunes pris en charge chaque année par la Mission locale de Moulins. Tous les axes qui peuvent leur permettre d'atteindre leurs objectifs rapidement et dans les meilleures conditions, sont travaillés : confiance en soi, socialisation, santé, logement, culture, citoyenneté, mobilité, avec pour ligne de mire l'accès à l'insertion professionnelle.

Prendre confiance en soi

La structure a par exemple aidé Loup, le jeune homme en atelier d'art-thérapie, à obtenir des droits avec la Maison départementale pour les personnes handicapées. L'art-thérapie, permet, en l'occurrence, de "prendre confiance en soi, dépasser ses blocages, apprivoiser ses émotions", ou encore "se projeter de manière plus positive vers l'avenir", selon Lætitia Crochet-Gougis, l'art-thérapeute du jour.

La structure a par exemple aidé Loup, le jeune homme en atelier d'art-thérapie, à obtenir des droits avec la Maison départementale pour les personnes handicapées. L'art-thérapie, permet, en l'occurrence, de "prendre confiance en soi, dépasser ses blocages, apprivoiser ses émotions", ou encore "se projeter de manière plus positive vers l'avenir", selon Lætitia Crochet-Gougis, l'art-thérapeute du jour.



Loup lors de la séance d'art-thérapie.

D'autres animations étaient aussi très prisées des jeunes ce mercredi. Par exemple, les six casques de réalité virtuelle, "intermédiaires parfaits entre la théorie et pratique", qui permettent des immersions dans des dizaines de secteurs en tension, ont été pleinement exploités, et restent "à la disposition des jeunes à tout moment".

La Mission locale de Moulins, située au 2 Boulevard de Courtais, s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans, et est ouverte du lundi au jeudi de 8 h 30 à 12 h et de 13 à 17 h 30, et jusqu'à 16 h 30 le vendredi.

Emeric Enaud

Sida

76 personnes lèvent le doute et se font dépister contre le VIH



Soirée de lutte contre le Sida aux Mariniers à Moulins © Agence MOULINS

Bien accueillie par le bar Les Mariniers, la soirée consacrée à la lutte contre le Sida lors de la Journée dédiée a notamment permis 76 dépistages du VIH. Autant de personnes qui ont « levé le doute ». Car rien de pire que de faire l'autruche !

Il fait terriblement froid dehors ce soir-là. Dedans, c'est tout le contraire.

Zoé et son équipe de choc accueillent chaleureusement tous les invités au sein du bar arc-en-ciel Les Mariniers, place Jean-Moulin à Moulins : Planning familial, l'association LGBT + Aux mille couleurs, la Mission locale, l'Assurance maladie, Mutuale, ainsi que toutes celles, ceux et ielles qui ont profité de l'occasion pour réserver de grandes tablées, puis, quand ielles ont un moment, passer à l'étage pour se faire tester gratuitement et en tout anonymat.



test vih rapide

Un peu de sang prélevé sur le majeur et quelques instants plus tard, le résultat. Un point en haut : le test est valide. Il n'y a pas d'autre point, le test est négatif.

Là, les attendait une joyeuse équipe du centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic (Cegidd) de l'hôpital de Moulins. Le bar est devenu le QG du Cegidd, quand il s'agit de sortir de ses murs et de proposer des dépistages : bien plus efficace que s'il était resté place d'Allier dans la bise glacée !

76 dépistages ont été effectués dans la soirée, des tests financés et fournis par la mutuelle Mutuale, qui a par ailleurs renouvelé son soutien, avec un don de 500 €, à l'association Prévention Information Sida, association adossée et créée (il y a déjà des années) par le Cegidd. Le don de la mutuelle Mutuale a à nouveau fait un don de 500 € à l'association prévention information Sida, adossée au centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic (Cegidd) de Moulins.

ENQUETE DE SATISFACTION 2023



94 %

des jeunes



recommanderaient à leurs amis de se rendre à la Mission Locale.

Swipe !!

89 %

des jeunes



sont satisfaits de l'accompagnement de la Mission Locale dans la construction de leur projet professionnel.

89 %

des jeunes



des jeunes estiment que l'accompagnement de la Mission Locale est utile pour leur recherche d'emploi et/ ou de formation.

94 %

des jeunes



sont satisfaits des services rendus par la Mission Locale.

Swipe !!



L'accessibilité à La Mission Locale



1. L'accueil

94 % des jeunes se déclarent bien accueillis.

2. Les locaux

94 % des jeunes trouvent les locaux adaptés à leurs besoins.

3. L'accès

95 % des jeunes estiment que les locaux sont faciles à trouver.

4. Le matériel

84% des jeunes sont satisfaits du matériel à leur disposition.

5. Les informations

80 % des jeunes jugent utiles les informations fournies en ligne.



L'accompagnement de La Mission Locale

1. **Projet pro**

89% estiment que la Mission Locale les accompagne dans leur projet professionnel.

2. **Autonomie**

89% estiment que la Mission Locale les aide à trouver des solutions par eux-mêmes.

3. **Formations**

87% affirment que la Mission Locale les informe sur les formations correspondant à leur projet professionnel.

4. **Ateliers et activités**

75% trouvent les ateliers et les activités proposés par la Mission Locale utiles.

L'accompagnement de La Mission Locale



Focus vie quotidienne



1. 80% affirment que la Mission Locale les accompagne dans mes démarches quotidiennes.

2. 74% estiment que la Mission Locale les aide à résoudre les problèmes de mobilité, de santé et donne accès à des activités de loisirs.

Swipe !! 

L'accompagnement de La Mission Locale



Emploi et formation



1. 89% estiment que l'accompagnement de la Mission Locale est précieux dans leur recherche d'emploi et de formation.
2. 80% des jeunes estiment que grâce à la Mission Locale, elles sont bien préparées pour rencontrer des employeurs.
3. 73% des jeunes estiment que la Mission Locale leur propose des offres d'emploi en lien avec leurs besoins.
4. Grâce à la Mission Locale, 75% des personnes ont la possibilité de rencontrer des employeurs.



BAROMÈTRE
DES MISSIONS LOCALES
2023

La relation avec les conseillers



1. **Besoin** 🤝
91% estiment que leur conseiller à la Mission Locale comprend leur situation et répond à leurs besoins.
2. **Confiance** 😊
91% des jeunes se sentent en confiance avec leur conseiller.
3. **Soutien** 🤝
93% des jeunes estiment que leur conseiller les soutient et les encourage.
4. **Disponibilité** 📱
89% des jeunes déclarent pouvoir contacter facilement leur conseiller.
5. **Orientation** 🖐️
88% des jeunes estiment que leur conseiller sait les orienter vers le bon interlocuteur.



La participation à la vie de La Mission Locale

1. Activités

73% des jeunes indiquent que la Mission Locale leur demande leur avis sur les activités qu'elle propose.

2. Rencontres

81% des jeunes estiment que la Mission Locale leur donne l'opportunité de rencontrer d'autres jeunes.

3. Projets

70% des jeunes ont la possibilité de participer et/ou de monter des projets.





Perspectives 2024

Un Contrat Pluriannuel d'Objectifs pour 2023-2026 : Etat / Conseil Régional / Mission Locale

4 axes de travail :

- 1- Accueil et repérage**
- 2- Accompagnement global notamment PACEA**
- 3- Orientation –Formation – Apprentissage**
- 4- Relation entreprises**

Le Contrat d'Engagement Jeunes

L'accompagnement renforcé vers l'apprentissage

Le parrainage développé sur les antennes en rural

De nouveaux projets : tous entrepreneurs/tous solidaires, l'égalité femme/homme

La digitalisation de notre offre de service grâce à l'application « Ma Mission Locale »

L'expérimentation Territoire Zéro Illectronisme





LES CHIFFRES CLES

1 927 jeunes
accompagnés dont
690 venus
pour la 1^{ère} fois en 2023

1 008
sont entrés en dispositif
d'orientation

191 sont entrés en
formation

614 ont été en emploi
dont **120** en alternance

8 839 propositions vie sociale



Mission Locale de Moulins
2 Boulevard de Courtais
03000 MOULINS
04.70.48.26.50

